

## ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΟΛΥΜΟΡΦΙΑΣ

Το παρόν έγγραφο αποτελεί μέρος του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης που εφαρμόζει η Εταιρία και αποτυπώνει την πολιτική που έχει υιοθετήσει προκειμένου να εκπληρώσει τις υποχρεώσεις της που απορρέουν από την κοινοτική και ελληνική νομοθεσία.

Η Εταιρία υιοθετεί και εφαρμόζει την παρούσα Πολιτική Πολυμορφίας, η οποία είναι πλήρως εναρμονισμένη με την επιχειρηματική της στρατηγική, την αποστολή της, το όραμα και τις αξίες της.

Η Εταιρία δεσμεύεται ότι θα παραμείνει προσηλωμένη στη φιλοσοφία της να μην ανέχεται κανένα είδος διάκρισης ή προσβλητικής συμπεριφοράς ενάντια στην προσωπικότητα κάποιου ή κοινωνικού αποκλεισμού ή αθέμιτης μεταχείρισης λόγω εθνικότητας, φυλής, χρώματος, εθνοτικής ή κοινωνικής καταγωγής, ιδιότητας μέλους εθνικής μειονότητας, περιουσίας, γέννησης, αναπηρίας, ηλικίας, σεξουαλικού προσανατολισμού, φύλου, γενετικών χαρακτηριστικών, οικογενειακής κατάστασης, θρησκευτικών ή πολιτικών πεποιθήσεων.

Η Εταιρία προωθεί την πολυμορφία στο ΔΣ της, καθώς θεωρεί ότι μέσω της συγκέντρωσης ευρέος φάσματος προσόντων και δεξιοτήτων κατά την επιλογή μελών του ΔΣ, διασφαλίζεται η ποικιλία απόψεων και εμπειριών, η οποία μπορεί να συμβάλει στην λήψη ορθών αποφάσεων και μέσω της πολυμορφίας είναι δυνατή η επίτευξη της μέγιστης ομαδικής αποτελεσματικότητας και απόδοσης, η ενίσχυση της καινοτομίας και η συνεργασία των μελών του ΔΣ μεταξύ τους και με τα διευθυντικά στελέχη. Ως εκ τούτου, η Εταιρία πρεσβεύει ότι η πολυμορφία στο ΔΣ αποτελεί αναγκαίο στοιχείο για τη διατήρηση και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητάς της, στο πλαίσιο δε αυτό προωθεί ένα κατάλληλο επίπεδο διαφοροποίησης στο ΔΣ και μια πολυσυλλεκτική ομάδα μελών. Ειδικά σε ό,τι αφορά την επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο, η Εταιρία επιδιώκει να διασφαλίζει ότι η εκπροσώπηση ανά φύλο ανέρχεται σε ποσοστό τουλάχιστον είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) επί του συνόλου των μελών του ΔΣ. Προς τον σκοπό αυτόν, η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων λαμβάνει υπόψη το κριτήριο αυτό κατά την υποβολή προτάσεων για ορισμό μελών ΔΣ. Γενικότερα, η Εταιρία επιδιώκει να διασφαλίζει την ίση μεταχείριση και τις ίσες ευκαιρίες μεταξύ των φύλων, η πτυχή δε αυτή επεκτείνεται πέραν της επιλογής μελών ΔΣ και στην παροχή επιμόρφωσης στα μέλη του ΔΣ.

Η Πολιτική Πολυμορφίας εκτός από τα μέλη του Δ.Σ. εφαρμόζεται και λαμβάνεται υπόψη κατά τη διαδικασία επιλογής και τοποθέτησης των ανώτερων στελεχών και ισχύει για το σύνολο του προσωπικού.

Όλοι οι διορισμοί των στελεχών θα πρέπει να γίνονται κυρίως με βάση την αξία, τις δεξιότητες, την ηθική και την εμπειρία ανεξάρτητα από το φύλο, το χρώμα, τη φυλή, την εθνικότητα, την αναπηρία, την ηλικία, τη θρησκεία, το γενετήσιο προσανατολισμό, τις πολιτικές πεποιθήσεις ή οποιοδήποτε άλλο αθέμιτο κριτήριο.

Η Εταιρία αναγνωρίζει ότι σε μια εποχή όπου η ευελιξία και η δημιουργικότητα είναι τα κλειδιά για την ανταγωνιστικότητα, η προώθηση της πολυμορφίας στα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά της όργανα είναι σημαντική για την περαιτέρω επιχειρηματική της ανάπτυξη. Παράλληλα, η Εταιρία, αναγνωρίζει ότι η πολυμορφία στον ευρύτερο χώρο εργασίας, μπορεί να πολλαπλασιάσει τις δυνατότητες πρόσβασης σε μια μεγαλύτερη ποικιλία λύσεων σε θέματα που αφορούν την επιχειρηματική της δραστηριότητα, αυξάνοντας έτσι το ανταγωνιστικό της πλεονέκτημα.

Η διαδικασία αναζήτησης και επιλογής ανώτατων διευθυντικών θέσεων θα πρέπει να πραγματοποιείται με αξιολογικά και αντικειμενικά κριτήρια, λαμβάνοντας υπόψη τα οφέλη που αποφέρει η εφαρμογή της αρχής της πολυμορφίας. Προϋπόθεση για το διορισμό ανώτατου στελέχους αποτελεί πρωτίστως η ύπαρξη των απαραίτητων προσόντων και άλλων παραμέτρων όπως αυτές ορίζονται από την Εταιρία. Ωστόσο, θα πρέπει να εξασφαλίζεται από τη διαδικασία ότι όλα τα φύλα έχουν ίσες ευκαιρίες να επιλεγούν ως υποψήφιοι. Σύμφωνα με την ισχύουσα πολιτική, η πολυμορφία στο χώρο εργασίας δεν επιτρέπει τον αποκλεισμό κανενός στελέχους από οποιαδήποτε λειτουργία και θέση εργασίας.

Η πολιτική αναθεωρείται από το ΔΣ τουλάχιστον ανά διετία ή όποτε κρίνεται απαραίτητο ειδικά σε περίπτωση που επέλθουν αλλαγές στο σχετικό νομικό και κανονιστικό πλαίσιο.