

ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΛΗΡΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΠΟΥ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΕΙ Η ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 112 ΤΟΥ Ν. 4548/2018

Προς το Διοικητικό Συμβούλιο
της Εταιρείας **ΕΥΔΑΠ Α.Ε.**
Ωρωπού 156,
11146 Γαλάτσι

Διενεργήσαμε την εργασία που περιγράφεται κατωτέρω στην ενότητα «Εύρος Εκτελεσθείσας Εργασίας», βάσει της από 07/04/2021 μεταξύ μας σύμβασης, και σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 4 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, προκειμένου να διαπιστώσουμε αν και κατά πόσον έχουν περιληφθεί στην Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της χρήσης που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2020, για την εταιρεία ΕΥΔΑΠ Α.Ε. (Εταιρεία) οι πληροφορίες που αναφέρονται στο άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

Κανονιστικό Πλαίσιο

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι εταιρείες με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά υποχρεούνται να καταρτίζουν σαφή και κατανοητή Έκθεση Αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών όπως προβλέπεται από το άρθρο 110 του ίδιου νόμου. Η έκθεση αποδοχών υποβάλλεται προς συζήτηση στην τακτική γενική συνέλευση, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Μετά από συζήτηση στη τακτική γενική συνέλευση η Έκθεση Αποδοχών δημοσιεύεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 4 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018 για περίοδο δέκα (10) ετών. Στην ίδια παράγραφο αναφέρεται επίσης ότι οι ελεγκτές της εταιρείας θα πρέπει να ελέγξουν, αν και κατά πόσον η Έκθεση Αποδοχών παρέχει τις πληροφορίες του άρθρου 112 του Ν.4548/2018.

Ευθύνη της Διοίκησης της Εταιρείας

Η Διοίκηση της Εταιρείας έχει την ευθύνη της ορθής κατάρτισης της Έκθεσης Αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018. Στο πλαίσιο αυτό η Διοίκηση της Εταιρείας υποχρεούται να καταρτίζει σαφή και κατανοητή Έκθεση Αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών όπως αυτές χορηγούνται ή καταβάλλονται σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 110 του Ν.4548/2018.

Περαιτέρω, η Διοίκηση της Εταιρείας έχει την ευθύνη για τη διαμόρφωση όλων των απαραίτητων εσωτερικών δικλίδων που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις διατάξεις των άρθρων 110 και 112 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

Ευθύνη του Ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη περιορίζεται στην έκδοση της παρούσας Έκθεσης, που βασίζεται στην εκτελεσθείσα εργασία μας, για το αν και κατά πόσον παρατίθενται στην Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της χρήσης που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2020 της Εταιρείας οι πληροφορίες που αναφέρονται στο άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

Η εργασία μας καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιγράφονται στην ενότητα «εύρος εκτελεσθείσας εργασίας» κατωτέρω.

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Εργασιών Διασφάλισης 3000, «Αναθέσεις Διασφάλισης εκτός από Ελέγχους και Επισκοπήσεις Ιστορικών Χρηματοοικονομικών Πληροφοριών».

Εύρος Εκτελεσθείσας Εργασίας

Η εργασία μας διενεργήθηκε με σκοπό να διαπιστώσουμε ότι η Έκθεση Αποδοχών περιέχει κατ' ελάχιστον τις ακόλουθες πληροφορίες όσον αφορά τις αποδοχές κάθε επιμέρους μέλους του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, του διευθύνοντος συμβούλου της και του αναπληρωτή του:

(α) το σύνολο των αποδοχών που έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί, με ανάλυση στις επιμέρους αμοιβές τους, τα σχετικά ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων των αποδοχών

της παραγράφου 2 του άρθρου 109 και επεξήγηση του τρόπου εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών,

(β) την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, του διευθύνοντος συμβούλου της και του αναπληρωτή του, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, εκτός των μελών του διοικητικού συμβουλίου, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη τουλάχιστον, με κοινή παρουσίαση των εν λόγω στοιχείων, ώστε να διευκολύνεται η σύγκριση των στοιχείων από τους μετόχους,

(γ) τυχόν αποδοχές πάσης φύσεως από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον ίδιο όμιλο, όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του Ν. 4308/2014,

(δ) τον αριθμό μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και τις κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή,

(ε) τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσεως από μέρος του διοικητικού συμβουλίου στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας,

(στ) πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών,

(ζ) πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή των υφιστάμενων πολιτικών αποδοχών σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 110, με επεξήγηση της εξαιρετικής φύσης των περιστάσεων και την ένδειξη των συγκεκριμένων στοιχείων των υφιστάμενων πολιτικών αποδοχών, έναντι των οποίων σημειώθηκε η παρέκκλιση.

Συμπέρασμα

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η Έκθεση Αποδοχών (Παράρτημα Α) της χρήσης που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2020 για την Εταιρεία ΕΥΔΑΠ Α.Ε. δεν περιλαμβάνει τις πληροφορίες που απαιτούνται από το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

Περιορισμός Χρήσης

Η Έκθεσή μας συντάχθηκε αποκλειστικά για το σκοπό που αναφέρεται στην πρώτη παράγραφο της παρούσας και απευθύνεται αποκλειστικά προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιηθεί για οποιοδήποτε άλλο σκοπό.

Αθήνα, 31 Μαΐου 2021

Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής


Παναγιώτης Χριστόπουλος
Αρ Μ ΣΟΕΛ 28481



Grant Thornton

Ορκωτοί Ελεγκτές Σύμβουλοι Επιχειρήσεων
Ζεφύρου 56, 17564 Παλαιό Φάληρο
Α.Μ. ΣΟΕΛ 127

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
(άρθρο 112 Ν.4548/2018)



Έκθεση Αποδοχών για το έτος 2020
σύμφωνα με τις διατάξεις του
άρθρου 112 του Ν. 4548/2018

Οικονομικό έτος 2020

Πίνακας Περιεχομένων

Περιεχόμενα

1.	Εισαγωγή.....	2
	Εφαρμοστέο νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο	2
2.	Σημαντικά Επιτεύγματα και Κύριες Εξελίξεις του έτους 2020	3
	• Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα ΕΥΔΑΠ	3
	• Κύριες εξελίξεις.....	4
	• Η αντιμετώπιση του COVID-19 από την ΕΥΔΑΠ.....	5
3.	Σκοπός και Πεδίο Εφαρμογής.....	5
4.	Διακυβέρνηση της Έκθεσης.....	8
	• Αρμόδια όργανα	8
5.	Σύνολο Αποδοχών των Μελών του ΔΣ	9
	• Σύνθεση του ΔΣ κατά το 2020.....	9
5.1.	Αποδοχές των Μελών του ΔΣ κατά το 2020	10
5.2.	Αποδοχές των Μελών του ΔΣ από εταιρείες του Ομίλου ΕΥΔΑΠ κατά το 2020.....	11
6.	Αμοιβές των Μελών του ΔΣ βάσει μετοχών.....	11
7.	Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ	12
8.	Χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών	13
9.	Παρέκκλιση από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ.....	13
10.	Συγκριτικές πληροφορίες μεταβολής αποδοχών και απόδοσης της ΕΥΔΑΠ	14
11.	Πληροφορίες για την ψήφο των μετόχων.....	16
12.	Δημοσιοποιήσεις	16

1. Εισαγωγή

Εφαρμοστέο νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο

Σύμφωνα με το Άρθρο 9β της Οδηγίας (ΕΕ) 2017/828 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 17ης Μαΐου 2017 για την τροποποίηση της οδηγίας 2007/36/ΕΚ όσον αφορά την ενθάρρυνση της μακροπρόθεσμης ενεργού συμμετοχής των μετόχων, όπως έχει ενσωματωθεί στην ελληνική έννομη τάξη με το Άρθρο 112 του Νόμου 4548/2018 περί Ανωνύμων Εταιρειών, οι εταιρείες με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά υποχρεούνται, μεταξύ άλλων, να καταρτίζουν Έκθεση Αποδοχών, η οποία να περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση των αποδοχών κάθε επιμέρους μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου (εφεξής «ΔΣ»), συμπεριλαμβανομένων των νεοπροσληφθέντων και των παλαιότερων μελών του ΔΣ για το τελευταίο οικονομικό έτος, σύμφωνα με την κατά το Άρθρο 110 του Ν. 4548/2018 πολιτική αποδοχών.

Η Έκθεση Αποδοχών υποβάλλεται προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων (εφεξής «ΤΓΣ») ως θέμα της ημερήσιας διάταξης και οι μέτοχοι έχουν συμβουλευτική ψήφο επί αυτής.

Σε αυτό το πλαίσιο, το ΔΣ της ΕΥΔΑΠ ΑΕ, κατόπιν πρότασης της Επιτροπής Αποδοχών, υποβάλλει την παρούσα Έκθεση Αποδοχών της στην ΤΓΣ των Μετόχων η οποία θα λάβει χώρα στις 25/06/2021.

Η παρούσα Έκθεση έχει καταρτιστεί σε συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ, όπως αυτή εγκρίθηκε από την ΤΓΣ των Μετόχων της 26/06/2020, και λαμβάνοντας υπόψη το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο στο οποίο υπόκειται η Εταιρεία, και ιδίως τα ακόλουθα:

- Νόμος 4548/2018 «Αναμόρφωση του δικαίου των ανωνύμων εταιρειών».
- Νόμος 4512/2018 «Ρυθμίσεις για την εφαρμογή των Διαρθρωτικών Μεταρρυθμίσεων του Προγράμματος Οικονομικής Προσαρμογής και άλλες διατάξεις» - «Άρθρο 380 Τροποποιήσεις του ν. 4389/2016 (Α'94) για την ΕΕΣΥΠ».
- Τις διατάξεις του Καταστατικού, του «Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης / Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας» της Εταιρίας, καθώς και τους όρους των σχετικών Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας.

Το υφιστάμενο Διοικητικό Συμβούλιο έχει προκύψει από την Ειδική Συνέλευση των Μετόχων της μειοψηφίας (11/6/2018), τις εκλογές των εργαζομένων του Ιουνίου 2017 και τη Γενική Συνέλευση (26/6/2019). Ο κ. Χρήστος Καραπλής εκλέχθηκε κατόπιν πρότασης του Υπουργού Οικονομικών στο Μέτοχο της πλειοψηφίας «Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.» σύμφωνα με το εδαφ. β' της παρ. 4 του άρθρου 197 του Ν. 4389/2016 στις 15 Μαΐου 2020.

Κατά τα τελευταία πέντε (5) έτη, η σύνθεση του ΔΣ της Εταιρείας έχει μεταβληθεί.

Η Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ καταρτίστηκε και εγκρίθηκε για πρώτη φορά από την ΤΓΣ των Μετόχων της Εταιρείας της 26/06/2020.

Σε κάθε περίπτωση, πληροφορίες για τις αποδοχές κάθε επιμέρους μέλους ΔΣ κατά τα τελευταία πέντε (5) έτη παρουσιάζονται στην Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου στις σχετικές Ετήσιες

Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας , που είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα της Εταιρείας στο σύνδεσμο:

<https://www.eydap.gr/Investors/EconomicResults/>

Η Έκθεση Αποδοχών είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας στο σύνδεσμο:

<https://www.eydap.gr/Investors/Presentations/>

2. Σημαντικά Επιτεύγματα και Κύριες Εξελίξεις του έτους 2020

- Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα ΕΥΔΑΠ
- ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΤΗΝ 31^η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020 & 2019

Ποσά σε χιλ. Ευρώ	ΣΗΜ.	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
		31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019
Κύκλος εργασιών	5	330.325	323.750	330.318	323.744
Κόστος πωληθέντων	6	(180.686)	(160.460)	(180.686)	(160.460)
Μικτό Κέρδος		149.639	163.290	149.632	163.284
Άλλα έσοδα εκμεταλλεύσεως	5	2.963	3.331	2.963	3.331
Έξοδα διοικητικής λειτουργίας	6	(64.145)	(61.180)	(64.121)	(61.130)
Έξοδα λειτουργίας διάθεσης	6	(32.379)	(30.947)	(32.379)	(30.947)
Λοιπά έξοδα	6 ^ε	(136.893)	(1.349)	(136.893)	(1.349)
Απομείωση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων	22	(11.367)	(2.608)	(11.367)	(2.608)
Κέρδη Εκμεταλλεύσεως		(92.182)	70.537	(92.165)	70.581
Χρηματοοικονομικά έσοδα	9	15.243	18.912	15.241	18.908
Χρηματοοικονομικά έξοδα	10	(3.503)	(5.442)	(3.503)	(5.442)
Κέρδη / (Ζημίες) προ Φόρων		(80.442)	84.007	(80.427)	84.047

Φόρος εισοδήματος	11	14.342	(25.939)	14.342	(25.939)
Κέρδη / (Ζημίες) μετά από Φόρους		(66.100)	58.068	(66.085)	58.108
Κέρδη/(Ζημίες) ανά μετοχή (σε Ευρώ)	12	(0,62)	0,55		
Προτεινόμενο μέρισμα (σε Ευρώ)					0,38

Πηγή «Σελ. 133 της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2020»

Το 2020 χαρακτηρίστηκε από δύο σημαντικά γεγονότα που επηρέασαν τις οικονομικές καταστάσεις της χρήσης αυτής:

Πρώτον, την προσπάθεια οριστικής τακτοποίησης του τιμήματος του αποληφθέντος μη επεξεργασμένου ύδατος για την περίοδο 2013 έως 2020, στο πλαίσιο των προχωρημένων συζητήσεων με το Ελληνικό Δημόσιο για την επέκταση του δικαιώματος αποκλειστικής διάθεσης ύδατος στην περιοχή αρμοδιότητάς της. Στο πλαίσιο αυτό η Εταιρεία προχώρησε στον σχηματισμό πρόβλεψης για το επιπλέον κόστος του αδιύλιστου ύδατος για την περίοδο 2013-2020, ύψους € 157,5 εκατ., η οποία επιβαρύνει τα αποτελέσματα της τρέχουσας χρήσης.

Για το έτος 2020 η σχηματισθείσα πρόβλεψη ανέρχεται σε ποσό Ευρώ 22,2 εκατ. περίπου που περιλαμβάνεται στο κόστος πωληθέντων. Για τα έτη 2013 έως 2019 σχηματίστηκε πρόβλεψη συνολικού ποσού Ευρώ 135,3 εκατ. περίπου που περιλαμβάνεται στο κονδύλι Λοιπά Έξοδα.

Δεύτερον, τη σημαντική μεταβολή των απαιτήσεων πελατών της εταιρείας, που οφείλεται σε σημαντικό βαθμό στην πανδημία COVID-19 και οδήγησε στην ανάγκη σχηματισμού επιπρόσθετης πρόβλεψης απομείωσης χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων ύψους 11,4 εκατ. € (2,6εκατ. € το 2019).

Όπως παρουσιάζεται στην ενότητα εναλλακτικοί δείκτες μέτρησης απόδοσης της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2020 προκειμένου να απομονωθούν οι προσαρμογές που εμφανίστηκαν για πρώτη φορά στις Οικονομικές Καταστάσεις του 2020 σε σχέση με το αδιύλιστο νερό και να αποτυπωθεί με τον καλύτερο δυνατό τρόπο η επίδοση της εταιρείας ανεξάρτητα από το έκτακτο αυτό γεγονός, προσαρμόστηκαν τα Κέρδη προ Φόρων Χρηματοδοτικών, Επενδυτικών Αποτελεσμάτων και Συνολικών Αποσβέσεων (Adjusted EBITDA) που ανήλθαν σε € 100.385 χιλ. από € 107.616 χιλ. την αντίστοιχη περσινή περίοδο.

- **Κύριες εξελίξεις από την Έκθεση ΔΣ**

Η ΕΥΔΑΠ, έχοντας το αποκλειστικό δικαίωμα παροχής υπηρεσιών προμήθειας και διανομής νερού και υπηρεσιών αποχέτευσης στην περιοχή της Αττικής, εξυπηρετεί το 40% του πληθυσμού της ελληνικής επικράτειας.

Ως η μεγαλύτερη Εταιρεία παροχής υπηρεσιών ύδρευσης και αποχέτευσης της Ελλάδας και μία από τις μεγαλύτερες στην Ευρώπη, φροντίζει με συνέπεια, υπευθυνότητα και ευαισθησία να παρέχει άριστης ποιότητας νερό παράλληλα με σύγχρονες και αδιάλειπτες υπηρεσίες αποχέτευσης και βιολογικού καθαρισμού στον εξυπηρετούμενο πληθυσμό της Αττικής, ενώ ταυτόχρονα διασφαλίζει το φυσικό περιβάλλον.

Έχοντας ως πρωταρχικό στόχο την καλύτερη δυνατή εξυπηρέτηση των πελατών της, αλλά και την άρτια διαχείριση του νερού, η υψηλή της τεχνογνωσία εγγυάται την υπερκάλυψη των αναγκών του εξυπηρετούμενου πληθυσμού και της αποτελεσματικότητας της χρήσης των πόρων.

Κατά τη διάρκεια του 2020, η Εταιρεία συνέχισε τη διαδικασία μετασχηματισμού ολοκληρώνοντας 5 μελέτες βελτιστοποίησης σε σημαντικούς τομείς λειτουργίας: των Οικονομικών Υπηρεσιών, των Προμηθειών, του Ανθρώπινου Δυναμικού, των παρεχόμενων υπηρεσιών στους Πελάτες και τέλος των Πληροφοριακών Συστημάτων.

Στόχος της εφαρμογής των ευρημάτων των παραπάνω μελετών είναι ο μετασχηματισμός της Εταιρείας σε έναν Οργανισμό σύγχρονο και αποδοτικό, ο οποίος, σε συνδυασμό με την επικείμενη υπογραφή της σύμβασης με το Ελληνικό Δημόσιο, θα εξασφαλίζει την αποτελεσματική αξιοποίηση των υδάτινων πόρων, θα δίνει προτεραιότητα στον πελάτη αλλά και στη διασφάλιση ενός δίκαιου και δυναμικού εργασιακού περιβάλλοντος, θα παρέχει ευελιξίες για την επιτάχυνση επενδύσεων και θα θέτει το πλαίσιο για περαιτέρω ανάπτυξη σε νέους τομείς και δραστηριότητες.

Περισσότερα από 25 έργα μετασχηματισμού που βασίζονται στα ευρήματα των παραπάνω μελετών βελτιστοποίησης, καθώς και στην επιχειρησιακή βελτιστοποίηση των Γενικών Διευθύνσεων Ύδρευσης και Αποχέτευσης βρίσκονται σε εξέλιξη κατά το 2021.

Μέσα στο 2021, η Εταιρεία ενισχύει περαιτέρω τις προσπάθειές της για την προώθηση των μεγάλων έργων ολοκληρωμένης αποχέτευσης στην Ανατολική Αττική και στη μεγαλύτερη απορρόφηση των επενδύσεων που θα οδηγήσουν την Εταιρεία σε τροχιά δυναμικής ανάπτυξης.

Αναφορικά με την σύναψη έγγραφης συμφωνίας όπως ορίζεται στο άρθρο 15 της από 9.12.1999 σύμβασης μεταξύ του Ελληνικού Δημοσίου και της Εταιρείας, η οποία θα καθορίζει το τίμημα του αποληφθέντος μη επεξεργασμένου νερού η Εταιρεία έχει συμφωνήσει με το Ελληνικό Δημόσιο την παράταση της υπάρχουσας μεταξύ τους Σύμβασης του αποκλειστικού της δικαιώματος παροχής υπηρεσιών ύδρευσης και αποχέτευσης στη γεωγραφική περιοχή αρμοδιότητάς της, έως την 30η Απριλίου 2021, ενώ παράλληλα συνεχίζονται οι παραγωγικές διαπραγματεύσεις για το οριστικό κλείσιμο της συμφωνίας για τα επόμενα 20 έτη.

Η αξιοποίηση της τεχνογνωσίας των εργαζομένων, ο διαρκής εκσυγχρονισμός μέσω των νέων τεχνολογιών, βελτιώνουν συνεχώς την παραγωγικότητα και κατ' επέκταση την ανταγωνιστικότητα της εταιρείας. Σε συνδυασμό δε με τη μονοπωλιακή φύση του προσφερόμενου προϊόντος, η ΕΥΔΑΠ θα συνεχίσει να διαθέτει υψηλή ταμειακή ρευστότητα, χωρίς δανεισμό, και θα πετυχαίνει βιώσιμη ανάπτυξη, διασφαλίζοντας τα συμφέροντα και του κοινωνικού συνόλου αλλά και των μετόχων.

- **Η αντιμετώπιση του COVID-19 από την ΕΥΔΑΠ**

Στις 11 Μαρτίου 2020, ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας χαρακτήρισε επίσημα ως πανδημία την επιδημία του κορωνοϊού- Covid-19. Τα έκτακτα μέτρα που έχουν ληφθεί παγκοσμίως, για λόγους δημόσιας υγείας, αναμένεται να επηρεάσουν αρνητικά την πορεία της οικονομίας τόσο σε κρατικό όσο και σε επιχειρησιακό επίπεδο.

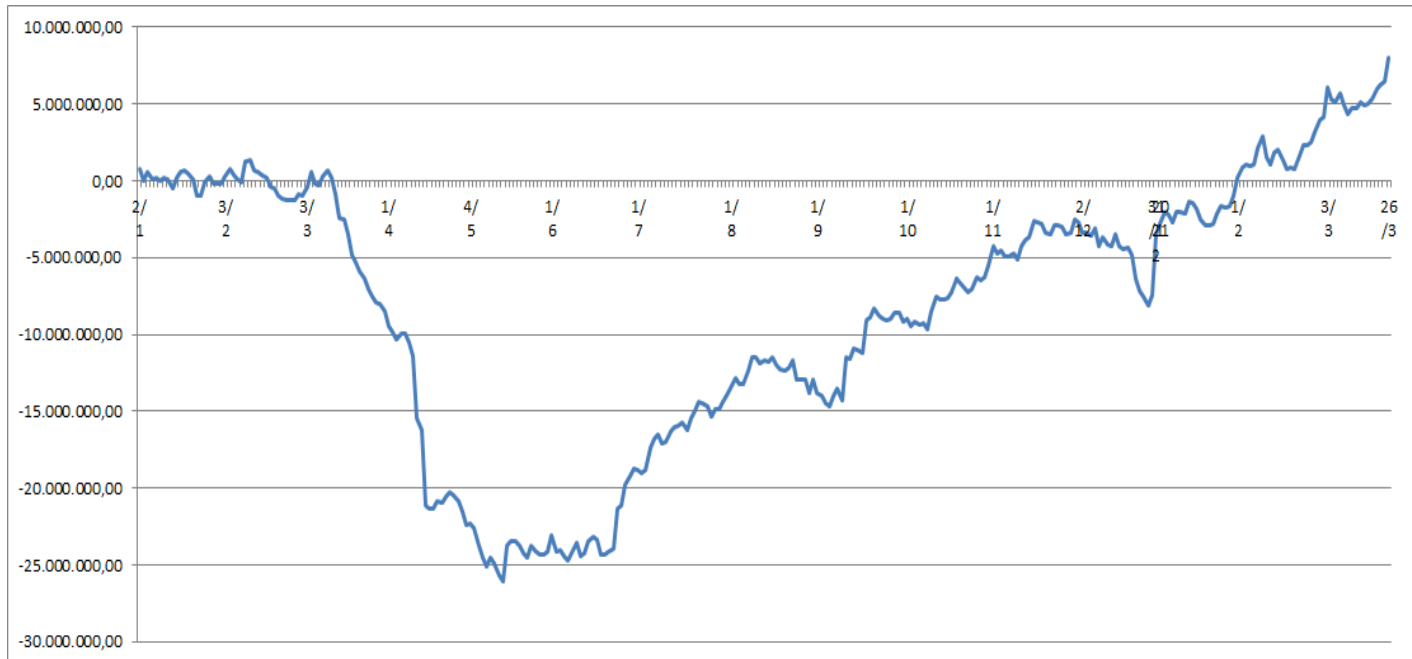
Η ΕΥΔΑΠ σε ευθυγράμμιση με τις οδηγίες των Αρχών και της Πολιτείας, από την πρώτη στιγμή ανέλαβε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για την προστασία των Εργαζομένων και των Πελατών της αλλά και την αδιάλειπτη παροχή υπηρεσιών ύδρευσης και αποχέτευσης. Συγκεκριμένα, συγκρότησε άμεσα **Ειδική Ομάδα Διαχείρισης Κρίσης** απέναντι στον Κορωνοϊό, η οποία συντόνισε όλες τις απαραίτητες ενέργειες

για τη διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας της Εταιρείας και εφάρμοσε τα κατάλληλα επιχειρησιακά πλάνα σε όλες τις λειτουργίες της.

Στο πλαίσιο της κοινωνικής ευθύνης και προστασίας τόσο των εργαζομένων όσο και των πολιτών, η Εταιρεία προχώρησε και στην αναστολή λειτουργίας όλων των Κέντρων Εξυπηρέτησης Πελατών, μέχρι τις 4 Μαΐου 2020, όταν και άρθηκαν τα πρώτα μέτρα της καραντίνας πανελλαδικά, ενώ παράλληλα ενίσχυσε τα εναλλακτικά κανάλια εξυπηρέτησης (ψηφιακά και τηλεφωνικά). Λόγω της συνεχούς ψηφιοποίησης των υπηρεσιών της Εταιρείας τα τελευταία χρόνια, δεν δημιουργήθηκαν σημαντικά προβλήματα. Δημιουργήθηκαν βραχυπρόθεσμα προβλήματα στις εισπράξεις δεδομένου της γενικής αναστάτωσης και ανησυχίας στον γενικό πληθυσμό, λόγω οικονομικής αδυναμίας και μειωμένου τζίρου επιχειρήσεων. Σημειώνουμε ότι η Πολιτική Ηγεσία του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών δήλωσε «*ότι έχει δοθεί εντολή να μη διακόπτεται η υδροδότηση της ΕΥΔΑΠ, λόγω καθυστέρησης πληρωμών αυτές τις ημέρες στο πλαίσιο των μέτρων περιορισμού των μετακινήσεων με στόχο την αντιμετώπιση του κορωνοϊού*».

Η Εταιρεία παρακολουθεί σε συνεχή βάση την εξέλιξη των εισπράξεων και των ληξιπρόθεσμων απαιτήσεων, προκειμένου να λάβει τα κατάλληλα μέτρα όπου χρειάζεται. Τα προβλήματα αναφορικά με τις καθυστερήσεις στις εισπράξεις έχουν μειωθεί με την βαθμιαία εξοικείωση των πολιτών στις καινούργιες συνθήκες και την εξοικείωσή τους με τα ψηφιακά κανάλια της Εταιρείας, ενώ και η βαθμιαία επαναλειτουργία της οικονομίας αναμένεται να διευκολύνει τις επιχειρήσεις στην εξυπηρέτηση των υποχρεώσεών τους.

Αθροιστική Διαφορά Εισπράξεων Ιανουαρίου- Δεκεμβρίου 2020-2019, Ιανουαρίου–Μαρτίου 2021-2020



Αναφορικά με την κατανάλωση, παρατηρήθηκε ότι σε συνθήκες ολικού Lockdown λόγω των ειδικών συνθηκών που επικράτησαν σε πολλούς κλάδους επιχειρήσεων, που διέκοψαν τη δραστηριότητά τους,

υπήρξε μείωση στην κατανάλωση πελατών που ανήκουν στην κατηγορία επαγγελματικού τιμολογίου. Αντίθετα υπήρξε αύξηση στην οικιακή κατανάλωση λόγω των αυξημένων αναγκών αντισηψίας αλλά και του αυξημένου χρόνου παραμονής στο σπίτι. Είναι επίσης αποδεδειγμένο ότι με την άνοδο της θερμοκρασίας και ειδικά κατά τους καλοκαιρινούς μήνες, η κατανάλωση αυξάνεται.

Η Διοίκηση της εταιρείας παρακολουθεί τις εξελίξεις, αξιολογεί τους κινδύνους και προβαίνει στις απαραίτητες ενέργειες για να συνεχίσει την απρόσκοπτη λειτουργία της και την εξυπηρέτηση των πελατών της, ενώ ταυτόχρονα προχωράει σε ενέργειες για την πιστοποίηση της Εταιρείας ως Covid – free Εταιρεία.

Εταιρική Πολιτική για τον COVID-19

Η Εταιρεία θέσπισε πολιτικές διαχείρισης για την αντιμετώπιση της πανδημίας κορωνοϊού COVID-19 για όλες τις λειτουργίες της και κυρίως για την αδιάλειπτη παροχή υπηρεσιών ύδρευσης και αποχέτευσης. Άμεσα συγκροτήθηκε **Ειδική Ομάδα Διαχείρισης Κρίσης του Κορωνοϊού**, η οποία συντόνισε όλες τις ενέργειες τις ενέργειες για την πρόληψη και προστασία εργαζομένων και πελατών και ορίστηκε **Συντονιστής Διαχείρισης Covid-19**, με αρμοδιότητα το συντονισμό των ενεργειών σε περίπτωση ύπαρξης κρούσματος στην Εταιρεία. Σε όλες τις υπηρεσίες και τις εγκαταστάσεις διατέθηκαν ατομικά μέσα προστασίας (αντισηπτικά, μάσκες, γάντια), ενώ όπου είναι εφικτό εφαρμόζεται ή εξ αποστάσεως και η εκ περιτροπής εργασία. Για την προστασία των πελατών, η Εταιρεία ενθάρρυνε τους καταναλωτές να πραγματοποιήσουν τις συναλλαγές ή τα αιτήματα τους μέσα από τα ψηφιακά κανάλια της Εταιρείας, περιορίζοντας δραστικά την προσέλευση στα Περιφερειακά Κέντρα. Εκτός όμως από τα γενικά μετρά, λήφθηκαν και ειδικά μέτρα για τις βασικές λειτουργίες της Εταιρείας:

Υδρευση / Αποχέτευση

Για τη διασφάλιση της αδιάλειπτης υδροδότησης των νοικοκυριών, αλλά και την απρόσκοπτη λειτουργία των υπηρεσιών αποχέτευσης, οι αρμόδιες Γενικές Διευθύνσεις οργάνωσαν σε ομάδες το προσωπικό τους, με βάρδιες ανά δεκαπέντε (15) ημέρες, ώστε σε περίπτωση κρούσματος να διασφαλιστεί η συνέχεια της υπηρεσίας από άλλη ομάδα.

Δημιουργήθηκαν εναλλακτικοί χώροι όπου στεγάζονται Κέντρα Δράσεων, πλήρως εξοπλισμένα τα οποία θα ενεργοποιούνται σε περιπτώσεις επιβεβαιωμένων κρουσμάτων κορωνοϊού, με υποχρεωτική επιβολή απομάκρυνσης και εκκένωσης των αντίστοιχων χώρων εργασίας για απολύμανση.

Σε όλους τους χώρους εργασίας εφαρμόζονται τακτικές απολυμάνσεις, ενώ έκτακτες απολυμάνσεις γίνονται σε περίπτωση εμφάνισης κρούσματος.

Υγειονομική Κάλυψη

Το προσωπικό της ΕΥΔΑΠ και τα προστατευόμενα μέλη, καλύπτεται υγειονομικά από το υγειονομικό ταμείο της Εταιρείας και με ομαδικό ασφαλιστήριο. Κατά της διάρκεια της κρίσης του κορωνοϊού, έχουν δοθεί όλες οι σχετικές οδηγίες στο προσωπικό ενώ τέθηκε σε εφαρμογή και η άυλη συνταγογράφηση. Παράλληλα, η Εταιρεία διενεργεί τακτικά στο προσωπικό της rapid-tests, ενώ σε περίπτωση υπόπτου κρούσματος, η Εταιρεία καλύπτει το κόστος διενέργειας μοριακού τεστ.

Η αντίδραση της Εταιρείας ήταν άμεση και η προσαρμογή στα νέα δεδομένα έγινε με ταχύτατους ρυθμούς και κυρίως αποτελεσματικά, καθώς οι λειτουργίες της συνεχίστηκαν απρόσκοπτα. Επίσης, λόγω των άμεσων μέτρων και της υπευθυνότητας του ανθρώπινου δυναμικού, παρατηρήθηκε σχετικά περιορισμένος αριθμός επιβεβαιωμένων κρουσμάτων, σε σχέση με το μέγεθος της Εταιρείας. Η ΕΥΔΑΠ συνεχίζει να προσαρμόζεται και να υιοθετεί κάθε νέα οδηγία του ΕΟΔΥ, με στόχο την επιστροφή σε μια ομαλότερη λειτουργία και την προστασία και ασφάλεια των εργαζομένων.

3. Σκοπός και Πεδίο Εφαρμογής

Η παρούσα Έκθεση περιλαμβάνει πληροφορίες που απαιτούνται σύμφωνα με το Άρθρο 112 του Νόμου 4548, αποσκοπώντας ειδικά στα ακόλουθα:

στην παροχή αυξημένης εταιρικής διαφάνειας και στη διευκόλυνση της καλύτερης άσκησης εποπτείας από τους μετόχους επί των αποδοχών των Μελών του ΔΣ.

στην παροχή της δυνατότητας, μέσω της ολοκληρωμένης επισκόπησης των αποδοχών των Μελών του ΔΣ, για αξιολόγηση των επιπέδων αμοιβών των Μελών του ΔΣ και του τρόπου με τον οποίο η Εταιρεία εφαρμόζει την Πολιτική Αποδοχών της για τα Μέλη ΔΣ, όπως αυτή εγκρίθηκε από την ΤΓΣ των Μετόχων της 26/06/2020.

Ειδικότερα, η παρούσα Έκθεση εξετάζει τα ακόλουθα θέματα, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του εφαρμοστέου νομοθετικού πλαισίου και παρέχει πληροφορίες για τις ρυθμίσεις που εφαρμόζει η Εταιρεία:

- Σύνολο Αποδοχών των Μελών του ΔΣ
- Αμοιβές των Μελών του ΔΣ βάσει μετοχών
- Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ
- Χρήση του δικαιώματος ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών
- Παρέκκλιση από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ
- Συγκριτικές πληροφορίες μεταβολής αποδοχών και απόδοσης της ΕΥΔΑΠ
- Πληροφορίες σχετικά με την ψήφο των μετόχων

4. Διακυβέρνηση της Έκθεσης

- **Αρμόδια όργανα**

Η παρούσα Έκθεση υποβάλλεται προς συζήτηση και συμβουλευτική ψήφο στην ΤΓΣ των Μετόχων της Εταιρείας, κατόπιν πρότασης του ΔΣ της Εταιρείας, ύστερα από εισήγηση της Επιτροπής Αμοιβών. Κατά την εκπλήρωση των καθηκόντων της, η Επιτροπή Αμοιβών μπορεί να συνεργαστεί και με άλλες Επιτροπές

του ΔΣ, εάν αυτό κριθεί απαραίτητο. Πριν την υποβολή της στην ΤΓΣ, η Έκθεση Αποδοχών των Μελών του ΔΣ υπόκειται σε « Έκθεση Διασφάλισης» του τακτικού ελεγκτή της Εταιρείας, σύμφωνα με το Άρθρο 112 παρ. 4 του Ν. 4548/2018.

Η Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών της ΕΥΔΑΠ συνδράμει το ΔΣ και την Επιτροπή Αμοιβών στην κατάρτιση της Έκθεσης. Για το σκοπό αυτό, η Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών της ΕΥΔΑΠ συνεργάζεται με άλλες λειτουργίες της Εταιρείας, όπως αυτές που είναι αρμόδιες για τη μισθοδοσία και τις οικονομικές υπηρεσίες.

5. Σύνολο Αποδοχών των Μελών του ΔΣ

- Σύνθεση του ΔΣ κατά το 2020

Η σύνθεση του ΔΣ στις 31.12.2020 είχε ως η εξής:

Τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται α) από τη Γενική Συνέλευση όσον αφορά τα 9 Μέλη του Μετόχου της πλειοψηφίας, β) από την Ειδική Συνέλευση όσον αφορά τους 2 εκπροσώπους της μειοψηφίας και γ) από εκλογές μεταξύ των εργαζομένων της Εταιρείας για τους 2 εκπροσώπους των εργαζομένων με τετραετή θητεία, με δυνατότητα παράτασης έως ένα (01) έτος σύμφωνα με το άρθρο 11 του Καταστατικού (όπως αυτό τροποποιήθηκε με την Απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης του έτους 2020), με μέγιστη διάρκεια θητείας που δεν μπορεί να υπερβεί τα πέντε (5) έτη.

Το παρόν Διοικητικό Συμβούλιο έχει προκύψει από την Ειδική Συνέλευση των Μετόχων της μειοψηφίας (11/6/2018), τις εκλογές των εργαζομένων του Ιουνίου 2017 και τη Γενική Συνέλευση (26/6/2019).

Οι κ.κ. Θεοδώρα Βαρβαρίγου, Χαράλαμπος Σαχίνης, Αναστάσιος Τόσιος, Αικατερίνη Μπερίτση, Αλέξανδρος Νασούφης, Άγγελος Αμδίτης, Μιχαήλ Σταυρουλάκης, Δημήτρης Κωνσταντακόπουλος και Αλέξανδρος Πουλιάσης εκλέχθηκαν από την Τακτική Γενική Συνέλευση της 26ης Ιουνίου 2019, από τους Μετόχους της πλειοψηφίας «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ Α.Ε.» και «ΤΑΜΕΙΟ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ Α.Ε.» με πενταετή θητεία, με δυνατότητα παράτασης έως ένα (01) έτος σύμφωνα με το άρθρο 11 του Καταστατικού και λήγουσα στις 28.06.2024.

Οι κ.κ. Χρήστος Μηστριώτης και Παναγιώτης Σκουλαρικής έχουν εκλεγεί από την Ειδική Γενική Συνέλευση Μετόχων Μειοψηφίας της ΕΥΔΑΠ Α.Ε. (11 Ιουνίου 2018) με θητεία έως την 11η Ιουνίου 2023, ενώ οι κ.κ. Εμμανουήλ Αγγελάκης και Γεώργιος Αλεξανδράκης είναι εκπρόσωποι των εργαζομένων της ΕΥΔΑΠ με θητεία λήγουσα στις 6 Ιουλίου 2022.

Εντός του 2020, έλαβαν χώρα οι παρακάτω αλλαγές στη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου:

Στις 15 Μαΐου 2020 πραγματοποιήθηκε η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων, στην οποία εκλέχθηκε από τους Μετόχους Πλειοψηφίας «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ Α.Ε.» και «ΤΑΜΕΙΟ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ Α.Ε.» ο κ. Χρήστος Καραπλής, ως Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΥΔΑΠ Α.Ε. κατόπιν πρότασης του Υπουργού Οικονομικών στον Μέτοχο πλειοψηφίας «Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.» σύμφωνα με το εδαφ. β' της παρ. 4 του άρθρου 197 του Ν. 4389/2016, σε αντικατάσταση του ανακληθέντος Μέλους κ. Αλέξανδρου Πουλιάση και για το υπόλοιπο της θητείας αυτού, ήτοι έως 28.06.2024. Επίσης η Γενική Συνέλευση, αφού διαπίστωσε ότι πληρούνται οι προϋποθέσεις του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017,

ενέκρινε κατά πλειοψηφία την εκλογή του κ. Χρήστου Καραπλή ως Μέλους της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας με θητεία ανάλογη της θητείας του ως Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΥΔΑΠ Α.Ε.

Στο σύνολο των δεκατριών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου τα δύο είναι Εκτελεστικά - ο Διευθύνων Σύμβουλος, Χαράλαμπος Σαχίνης και ο Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος, Αναστάσιος Τόσιος - ενώ τα έντεκα Μέλη είναι Μη Εκτελεστικά. Από τα Μη Εκτελεστικά Μέλη, τα τρία Μέλη είναι Ανεξάρτητα σύμφωνα με το άρθρο 3 του Ν. 3016/2002.

Θεοδώρα Βαρβαρίγου, Πρόεδρος Δ.Σ. - Μη Εκτελεστικό Μέλος Έναρξη θητείας: 26.06.2019 Λήξη θητείας: 28.06.2023

Χαράλαμπος Σαχίνης, Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος Έναρξη θητείας: 26.06.2019 Λήξη θητείας: 28.06.2023

Αναστάσιος Τόσιος Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος-Εκτελεστικό Μέλος Έναρξη θητείας: 26.06.2019 Λήξη θητείας: 28.06.2023

Αικατερίνη Μπερίτση Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος Έναρξη θητείας: 26.06.2019 Λήξη θητείας: 28.06.2023

Αλέξανδρος Νασούφης Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος Έναρξη θητείας: 26.06.2019 Λήξη θητείας: 28.06.2023

Μιχαήλ Σταυρουλάκης Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος Έναρξη θητείας: 26.06.2019 Λήξη θητείας: 28.06.2023

Άγγελος Αμδίτης Μη Εκτελεστικό Μέλος, Έναρξη θητείας: 26.06.2019 Λήξη θητείας: 28.06.2023

Δημήτρης Κωνσταντακόπουλος Μη Εκτελεστικό Μέλος, Έναρξη θητείας: 26.06.2019 Λήξη θητείας: 28.06.2023

Χρήστος Καραπλής Μη Εκτελεστικό Μέλος, Έναρξη θητείας: 15.05.2020 Λήξη θητείας: 28.06.2023

Χρήστος Μηστρώτης Μη Εκτελεστικό Μέλος, Έναρξη θητείας: 28.06.2018 Λήξη θητείας: 11.06.2023

Παναγιώτης Σκουλαρίκης Μη Εκτελεστικό Μέλος, Έναρξη θητείας: 28.06.2018 Λήξη θητείας: 11.06.2023

Εμμανουήλ Αγγελάκης Μη Εκτελεστικό Μέλος Έναρξη θητείας: Ιούνιος 2017 Λήξη θητείας: 06.07.2022

Γεώργιος Αλεξανδράκης Μη Εκτελεστικό Μέλος Έναρξη θητείας: Ιούνιος 2017 Λήξη θητείας: 06.07.2022

5.1. Αποδοχές των Μελών του ΔΣ κατά το 2020

Ο παρακάτω πίνακας περιλαμβάνει το σύνολο των αποδοχών κάθε επιμέρους Μέλους του ΔΣ το 2020, με ανάλυση στις επιμέρους συνιστώσες τους, σύμφωνα με το Άρθρο 112 παρ. 2 (α) του Νόμου 4548/2018, σε σύγκριση με το σύνολο των αποδοχών που καταβλήθηκαν σε αυτά (όπου τυγχάνει εφαρμογής) το 2019.

Όπως φαίνεται στον πίνακα, οι αποδοχές που καταβλήθηκαν στα Μέλη του ΔΣ κατά το 2020 (και το 2019) ήταν 100% σταθερές αποδοχές. Τα Μέλη του ΔΣ δεν έλαβαν πρόσθετες απολαβές (bonus), σύμφωνα με τις διατάξεις του Άρθρου 10 παρ. 3 του Ν. 3864/2010. Περαιτέρω τα Μέλη του ΔΣ δεν έλαβαν αποδοχές του Άρθρου 109 παρ. 2 του Ν. 4548/2018, ήτοι αμοιβές συνιστάμενες σε συμμετοχή στα κέρδη της χρήσεως.

Έκθεση Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ ΑΕ 2020

Όνομα μέλους ΔΣ, Θέση	Χρήση	Σταθερές Αποδοχές			Εργοδοτικές εισφορές	Συνολικές αποδοχές	Αναλογία σταθερών και μεταβλητών αποδοχών
		Ετήσιες Βασικές αποδοχές	Αμοιβές για συμμετοχές σε Επιτροπές	Παροχές			
Κωνσταντίνος Παπαδόπουλος	2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100%/0%
Πρόεδρος ΔΣ, Μη Εκτελεστικό Μέλος	2019	28.047,80	8.693,64	947,34	9.677,94	47.366,72	100%/0%
Ιωάννης Μπενίσσης	2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100%/0%
Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	2019	28.047,80	8.693,64	2.092,32	9.677,94	48.511,70	100%/0%
Κωνσταντίνος Βαφειάδης	2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100%/0%
Εκτελεστικό μέλος	2019	0,00	10.142,58	3.645,79	2.201,80	15.990,17	100%/0%
Παναγιώτης Σκουλαρίκης	2020	0,00	20.215,28	0,00	4.271,53	24.486,81	100%/0%
Μη εκτελεστικό μέλος	2019	0,00	15.696,85	0,00	3.339,07	19.035,92	100%/0%
Ιωάννης Καρδαράς	2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100%/0%
Μη εκτελεστικό μέλος	2019	0,00	14.683,02	0,00	3.134,31	17.817,33	100%/0%
Γεώργιος Μακρυνός	2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100%/0%
Μη εκτελεστικό μέλος	2019	0,00	11.752,58	0,00	2.508,67	14.261,25	100%/0%
Νικόλαος Σαράνης	2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100%/0%
Μη εκτελεστικό μέλος	2019	0,00	7.244,70	0,00	1.547,69	8.792,39	100%/0%
Γεώργιος Χαλαμπαλάκης	2020	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100%/0%
Μη εκτελεστικό μέλος	2019	0,00	11.762,58	0,00	2.511,15	14.273,73	100%/0%
Θεοδώρα Βαρβαρίγου	2020	57.000,00	20.985,28	4.026,41	14.603,79	96.615,48	100%/0%
Πρόεδρος ΔΣ, Μη Εκτελεστικό Μέλος	2019	28.954,10	3.863,84	1.225,80	7.739,89	41.783,63	100%/0%
Χαράλαμπος Σαχίνης	2020	128.000,00	14.283,70	8.659,59	19.577,23	170.520,52	100%/0%
Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	2019	28.954,10	4.105,33	2.221,17	7.541,83	42.822,43	100%/0%
Αναστάσιος Τόσιος	2020	90.000,00	12.000,00	7.803,47	16.648,87	126.452,34	100%/0%
Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	2019	28.471,12	4.588,31	1.828,16	7.541,83	42.429,42	100%/0%
Αικατερίνη Μπερίτσι	2020	0,00	27.755,72	0,00	5.864,83	33.620,55	100%/0%
Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό Μέλος	2019	0,00	8.694,71	0,00	1.837,19	10.531,90	100%/0%
Αλέξανδρος Νασούφης	2020	0,00	17.931,58	0,00	3.788,98	21.720,56	100%/0%
Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό Μέλος	2019	0,00	5.795,76	0,00	1.224,64	7.020,40	100%/0%
Μιχαήλ Σταυρουλάκης	2020	0,00	25.055,72	967,18	5.294,28	31.317,18	100%/0%
Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό Μέλος	2019	0,00	23.377,73	3.677,40	4.971,51	32.026,64	100%/0%
Χρήστος Μηστρώτης	2020	0,00	15.097,88	0,00	3.190,22	18.288,10	100%/0%
Μη εκτελεστικό μέλος	2019	0,00	15.696,85	0,00	3.339,07	19.035,92	100%/0%
Αλέξανδρος Πουλιάσης	2020	0,00	9.084,41	0,00	1.919,54	11.003,95	100%/0%
Μη εκτελεστικό μέλος	2019	0,00	23.136,24	0,00	4.919,88	28.056,12	100%/0%
Δημήτριος Κωνσταντακόπουλος	2020	0,00	2.897,88	0,00	612,36	3.510,24	100%/0%
Μη εκτελεστικό μέλος	2019	0,00	1.448,94	0,00	306,18	1.755,12	100%/0%
Άγγελος Αμδίτης	2020	0,00	17.991,58	0,00	3.801,64	21.793,22	100%/0%
Μη εκτελεστικό μέλος	2019	0,00	5.312,78	0,00	1.122,59	6.435,37	100%/0%
Χρήστος Καραπλής	2020	0,00	14.179,10	0,00	2.996,04	17.175,14	100%/0%
Μη εκτελεστικό μέλος	2019	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100%/0%
Εμμανουήλ Αγγελιάκης	2020	0,00	14.897,88	0,00	2.470,08	17.367,96	100%/0%
Μη εκτελεστικό μέλος	2019	0,00	15.696,85	0,00	2.602,54	18.299,39	100%/0%
Γεώργιος Αλεξανδράκης	2020	0,00	14.897,88	0,00	2.470,08	17.367,96	100%/0%
Μη εκτελεστικό μέλος	2019	0,00	15.696,85	0,00	2.602,54	18.299,39	100%/0%

*Αφορά μόνο Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ με την ιδιότητά τους αυτή. Δεν συμπεριλαμβάνεται ο ΦΠΑ.

5.2. Αποδοχές των Μελών του ΔΣ από εταιρείες του Ομίλου ΕΥΔΑΠ κατά το 2020

Κατά το 2020 κανένα Μέλος του ΔΣ της Εταιρείας δεν έλαβε αποδοχές από εταιρείες του Ομίλου ΕΥΔΑΠ.

6. Αμοιβές των Μελών του ΔΣ βάσει μετοχών

Κατά το 2020 δεν καταβλήθηκαν στα Μέλη του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ αμοιβές βάσει μετοχών. Δεν υπήρχαν ενεργά προγράμματα διάθεσης μετοχών με τη μορφή δικαιώματος προαίρεσης αγοράς μετοχών, ως εκ τούτου δεν ασκήθηκαν σχετικά δικαιώματα από τα Μέλη του ΔΣ της Εταιρείας.

7. Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ

Το σύνολο των αποδοχών που έλαβαν τα Μέλη του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ κατά το 2020, όπως περιγράφηκαν ανωτέρω, είναι σε συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ που εγκρίθηκε από την ΤΓΣ της 26/06/2020

Οι αποδοχές που καταβλήθηκαν στα Μέλη του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ κατά το 2020 είναι σύμφωνες με τις αμοιβές που προσδιορίστηκαν από τις ΤΓΣ της Εταιρείας, κατόπιν πρότασης του ΔΣ. Τα Εκτελεστικά Μέλη δεν παραστάθηκαν ούτε συμμετείχαν στις συνεδριάσεις των Επιτροπών ΔΣ κατά τις οποίες οι αμοιβές τους συζητήθηκαν και αποφασίστηκαν.

Η πρόταση αποδοχών έλαβε υπόψη της:

- τους παράγοντες που αναφέρονται στην Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ όπως, μεταξύ άλλων, τους γενικότερους όρους απασχόλησης και μισθοδοσίας που ισχύουν για το σύνολο του προσωπικού της ΕΥΔΑΠ, επιδιώκοντας τη διασφάλιση συνέπειας, ενώ επίσης λήφθηκαν υπόψη και οι διαφορές όσον αφορά τις ευθύνες και την ικανότητα επιρροής κάθε θέσης στο ΔΣ. Οι ρυθμίσεις των αμοιβών αξιολογήθηκαν βάσει συγκριτικών στοιχείων ομοειδών επιχειρήσεων.
- τους ισχύοντες νομοθετικούς περιορισμούς, καθώς και τις σχετικές εγκυκλίους του Υπουργείου Οικονομικών ή άλλων αρμόδιων εποπτικών αρχών καθώς και επιχειρησιακών οντοτήτων, αναφορικά με τα τυχόν ανώτατα όρια των αποδοχών του Προέδρου και των εκτελεστικών μελών του ΔΣ.

Τέλος, οι αποδοχές των Μελών του ΔΣ καταβλήθηκαν αναλογικά για όσο διάστημα κάθε μέλος ΔΣ κατείχε την αντίστοιχη θέση.

Σύμφωνα με τα ανωτέρω, κατά τη διάρκεια του 2020 τα Μέλη του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ έλαβαν σταθερές αποδοχές, δομημένες ως ακολούθως:

Για τα Μη Εκτελεστικά Μέλη:

- **Βασικές Αποδοχές Μέλους ΔΣ:** ετήσιο σταθερό χρηματικό ποσό για τη συμμετοχή τους ως μέλη ΔΣ, το οποίο διέφερε ανάλογα με τον ειδικότερο ρόλο κάθε Μέλους, ήτοι ως Πρόεδρος ΔΣ, ή Μέλος ΔΣ.

- **Πρόσθετη – της βασικής – αμοιβή ανά Επιτροπή ΔΣ (Πρόεδρος/ Μέλος):** ετήσιο σταθερό χρηματικό ποσό, το οποίο διέφερε ανάλογα με τη συμμετοχή τους σε Επιτροπές ΔΣ, είτε ως Πρόεδροι ή Μέλη, καθώς και τον αριθμό των συμμετοχών τους σε Επιτροπές. Σημειώνεται ότι οι Πρόεδροι Επιτροπών δεν έλαβαν αποδοχές ως μέλη Επιτροπών.

Ειδικότερα, η δομή των αμοιβών τους περιλάμβανε τη βασική αμοιβή μέλους ΔΣ, ένα ποσό αμοιβής για συμμετοχή ανά Επιτροπή ΔΣ. Η ετήσια αμοιβή κάθε μέλους ΔΣ καθορίστηκε με βάση τη βασική αμοιβή μέλους ΔΣ, συν κάθε περαιτέρω ετήσια αμοιβή για τις συμμετοχές του ως μέλους ή Προέδρου στις Επιτροπές ΔΣ.

- Παροχές και έξοδα όπως αναφέρονται στην Ενότητα 5.1. ανωτέρω καλύφθηκαν από την Εταιρεία σε συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ και σύμφωνα με τη συνήθη πρακτική της αγοράς.

Για τα Εκτελεστικά Μέλη:

- **ετήσιο σταθερό χρηματικό ποσό, παρεχόμενο σε μηνιαία βάση, για την άσκηση των εκτελεστικών καθηκόντων τους,** το οποίο αντανακλούσε το ρόλο, την εμπειρία και τις αρμοδιότητες του κάθε μέλους. Το στοιχείο αυτό των αποδοχών δεν υπόκειτο σε μετρήσεις απόδοσης και προσδιορίστηκε από την Επιτροπή Αμοιβών εντός των ορίων που εγκρίθηκαν από την ΤΓΣ των Μετόχων.
- **Τα Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ έλαβαν επιπρόσθετη αμοιβή** για τη συμμετοχή τους στα Διοικητικά Συμβούλια
- Παροχές και έξοδα όπως αναφέρονται στην Ενότητα 5.1. ανωτέρω καλύφθηκαν από την Εταιρεία σε συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ και σύμφωνα με τη συνήθη πρακτική της αγοράς.

Συμβάσεις Μελών ΔΣ

Κατά τη διάρκεια του 2020 η Εταιρεία διατηρούσε συμβάσεις παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών με Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ, οι οποίες έχουν διάρκεια όπως και η θητεία του ΔΣ (ήτοι μέχρι την ΤΓΣ του 2022), με δυνατότητα παράτασης υπό τον όρο ότι η θητεία του ΔΣ παρατείνεται ομοίως. Κατά το 2020 δεν καταβλήθηκε αποζημίωση λόγω καταγγελίας τέτοιων συμβάσεων.

8. Χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών

Κατά το 2020 δεν καταβλήθηκαν μεταβλητές αποδοχές στα μέλη του ΔΣ, ως εκ τούτου δεν ασκήθηκε δικαίωμα ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών.

9. Παρέκκλιση από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ

Κατά το 2020, δεν υπήρξε παρέκκλιση από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ.

10. Συγκριτικές πληροφορίες μεταβολής αποδοχών και απόδοσης της ΕΥΔΑΠ

Σύμφωνα με το εφαρμοστέο πλαίσιο, η Έκθεση πρέπει να περιλαμβάνει πληροφορίες σχετικά την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του ΔΣ, της απόδοσης της εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της εταιρείας, εκτός των Μελών του ΔΣ, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη, με κοινή παρουσίαση των εν λόγω στοιχείων, ώστε να διευκολύνεται η σύγκριση των στοιχείων από τους μετόχους.

Στον παρακάτω πίνακα παρατίθενται τα προαναφερθέντα συγκριτικά στοιχεία.

Έκθεση Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ ΑΕ 2020

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ		Σύνολο			Σύνολο			Σύνολο			Σύνολο		
		Ετήσιων Αποδοχών και Παροχών 2020	Ετήσια Διαφορά	Ετήσια Διαφορά %	Ετήσιων Αποδοχών και Παροχών 2019	Ετήσια Διαφορά	Ετήσια Διαφορά %	Ετήσιων Αποδοχών και Παροχών 2018	Ετήσια Διαφορά	Ετήσια Διαφορά %	Ετήσιων Αποδοχών και Παροχών 2017	Ετήσια Διαφορά	Ετήσια Διαφορά %
Θεόδωρο Βαρβαρίου	Πρόεδρος ΔΣ, Μη Εκτελεστικό Μέλος	96.615,48	54.831,85	131%	41.783,63	41.783,63	-	-	-	-	-	-	
Χαράλαμπος Σαβίνης	Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	170.520,52	127.698,09	298%	42.822,43	42.822,43	-	-	-	-	-	-	
Αναστάσιος Τόσος	Ανατληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	126.452,34	84.022,92	198%	42.429,42	42.429,42	-	-	-	-	-	-	
Ακατηρίνη Μπερσή	Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό Μέλος	33.620,55	23.088,65	219%	10.531,90	10.531,90	-	-	-	-	-	-	
Χρήστος Καραμήλις	Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό Μέλος	17.175,14	17.175,14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Αλέξανδρος Νασούσης	Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό Μέλος	21.720,56	14.700,16	208%	7.020,40	7.020,40	-	-	-	-	-	-	
Μιχαήλ Σταυρούλας	Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό Μέλος	31.317,18	-709,46	-2%	32.026,64	-1.532,57	-5%	33.559,21	16.091,62	92%	17.467,59	7.910,07	83%
Χρήστος Μητρώλης	Μη εκτελεστικό μέλος	18.288,10	-747,82	-4%	19.035,92	-1.775,61	-9%	20.811,53	8.793,61	73%	12.017,92	6.222,16	107%
Αλέξανδρος Πουλιός	Μη εκτελεστικό μέλος	11.003,95	-17.052,17	-61%	28.056,12	-1.835,69	-6%	29.891,81	12.804,72	75%	17.087,09	11.291,33	195%
Δημήτριος Κωνσταντινίδης	Μη εκτελεστικό μέλος	3.510,24	1.755,12	100%	1.755,12	1.755,12	-	-	-	-	-	-	
Άγγελος Αμώτης	Μη εκτελεστικό μέλος	21.793,22	15.357,85	239%	6.435,37	6.435,37	-	-	-	-	-	-	
Εμμανουήλ Αγγελίδης	Μη εκτελεστικό μέλος	17.367,96	-931,43	-5%	18.299,39	-1.732,06	-9%	20.031,45	8.181,87	69%	11.849,58	6.053,82	104%
Γεώργιος Αλεξανδρόπουλος	Μη εκτελεστικό μέλος	17.367,96	-931,43	-5%	18.299,39	-1.732,06	-9%	20.031,45	11.849,60	145%	8.181,85	8.181,85	-
Παναγιώτης Σκουλαρίδης	Μη εκτελεστικό μέλος	24.486,81	5.450,89	29%	19.035,92	-1.775,61	-9%	20.811,53	8.793,61	73%	12.017,92	6.222,16	107%
Λοππά μέλη	-	0,00	-167.013,29	-100%	167.013,29	-125.545,62	-43%	292.558,91	65.618,15	29%	229.940,76	63.549,70	39%
Σύνολο		611.240,01	156.695,07	34%	454.544,94	16.849,05	4%	437.695,89	132.133,18	43%	305.562,71	109.431,09	56%
Μέσος Όρος Ετήσιων Αποδοχών Εργαζομένων (εκτός Στελεχών)		47.560,91	1.851,78	4%	45.709,13	3.670,03	9%	42.039,10	891,22	2%	41.147,88	-23,66	0%
Ετήσια Απόδοση Εταιρείας (ΕΒΙΤΔΑ)		-57.115.700	-164.732.863	-153%	107.617.163	6.912.511	7%	100.704.651	11.893.906	13%	88.810.665	-4.249.546	-5%
Προσαρμοσμένη Απόδοση Εταιρείας (Adjusted EBITDA)		100.385.000	-7.232.163	-7%	107.617.163								

* το προσαρμοσμένο EBITDA έτους 2020 υπολογίζεται μετά την αφαίρεση της έκτακτης επιβάρυνσης της πρόβλεψης της αδύνατου νερού στο πλαίσιο της οριστικής τακτοποίησης του ημιόσιου για την περίοδο 2013-2020

* το EBITDA των ετών 2016 έως και 2018 έχει αναπροσαρμοστεί ώστε να συμβολίζει με τον τρόπο υπολογισμού του έτους 2019. Η διαφορά έγκειται στην αναγνώριση του χρηματοοικονομικού κόστους της αναλογιστικής μελέτης από τα λειτουργικά αποτελέσματα στα χρηματοοικονομικά αποτελέσματα των χριστών αυτών

* Στο Σύνολο Ετήσιων Αποδοχών και Παροχών περιλαμβάνονται οι εργοδοτικές εισφορές

- 1 Οι αμοιβές των μελών ΔΣ που υπολογίζονται στα συνολικά ποσά δεν συμπεριλαμβάνουν αμοιβές εξαρτημένης εργασίας που δεν αφορούν στην ιδιότητά τους ως μέλη ΔΣ, τυχόν άλλες παροχές σε είδος, καθώς και έκτακτα ποσά που τυχόν έχουν προκύψει κατά τη διάρκεια του συνολικού χρονικού διαστήματος που παρουσιάζεται.
- 2 Για τον υπολογισμό της ετήσιας μεταβολής (%), τα ποσά δεν έχουν προσαρμοστεί σε ετησιοποιημένη βάση.
- 3 Τα μεγέθη που αποτυπώνονται στον πίνακα αναφέρονται στην Εταιρεία σε μεμονωμένη βάση.
- 4 Στις αποδοχές συμπεριλαμβάνονται οι τακτικές αποδοχές που καταβλήθηκαν στους υπαλλήλους πλήρους απασχόλησης που εργάστηκαν στα εν λόγω έτη, εξαιρουμένων των μελών ΔΣ. Στο σύνολο των υπαλλήλων, οι υπάλληλοι που δεν απασχολήθηκαν ολόκληρο έτος υπολογίζονται αναλογικά.

11. Πληροφορίες για την ψήφο των μετόχων

Σύμφωνα με το Άρθρο 112 παρ. 3 του Ν. 4548/2018, οι μέτοχοι έχουν συμβουλευτική ψήφο επί της Έκθεσης.

Περαιτέρω, σύμφωνα με την παρ. 3 του ίδιου Άρθρου, το ΔΣ οφείλει να επεξηγεί στην επόμενη Έκθεση Αποδοχών (ήτοι στην Έκθεση Αποδοχών για το 2021), τον τρόπο με τον οποίο ελήφθη υπόψη το ανωτέρω αποτέλεσμα της ψηφοφορίας επί της παρούσας Έκθεσης κατά την ΤΓΣ 2021.

12. Δημοσιοποιήσεις

Μετά την ΤΓΣ και με την επιφύλαξη του Άρθρου 112 παρ. 5 του Ν. 4548/2018, η εγκεκριμένη Έκθεση καθίσταται αμελλητί διαθέσιμη στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας, χωρίς χρέωση, για περίοδο δέκα (10) ετών, σύμφωνα με το Άρθρο 112 παρ. 4 του Ν. 4548/2018. Περαιτέρω, σύμφωνα με το εφαρμοστέο νομοθετικό πλαίσιο, τυχόν διατήρηση της Έκθεσης για μεγαλύτερο της δεκαετίας χρονικό διάστημα, επιτρέπεται με την προϋπόθεση ότι η Έκθεση δεν περιέχει πλέον δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα για τα μέλη του ΔΣ.

Η Πρόεδρος της Επιτροπής Αμοιβών

Τα Μέλη της Επιτροπής