

Παράρτημα Α



Έκθεση Αποδοχών για το έτος 2021
σύμφωνα με τις διατάξεις του
άρθρου 112 του Ν. 4548/2018

Οικονομικό έτος 2021

Πίνακας Περιεχομένων

Περιεχόμενα

1.	Εισαγωγή.....	2
	Εφαρμοστέο νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο.....	2
2.	Σημαντικά Επιτεύγματα και Κύριες Εξελίξεις του έτους 2021.....	3
	• Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα ΕΥΔΑΠ.....	3
	• ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΤΗΝ 31 ^η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021 & 2020.....	3
	• Είσοδος στον νέο δείκτη ESG του Χρηματιστηρίου.....	5
	• Πανδημία COVID-19.....	5
3.	Σκοπός και Πεδίο Εφαρμογής	6
4.	Διακυβέρνηση της Έκθεσης	6
	• Αρμόδια όργανα	6
5.	Σύνολο Αποδοχών των Μελών του ΔΣ.....	7
	• Σύνθεση του ΔΣ κατά το 2021.....	7
	5.1. Αποδοχές των Μελών του ΔΣ κατά το 2021.....	8
	5.2. Αποδοχές των Μελών του ΔΣ από εταιρείες του Ομίλου ΕΥΔΑΠ κατά το 2021	12
6.	Αμοιβές των Μελών του ΔΣ βάσει μετοχών	12
7.	Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ.....	12
8.	Χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών	15
9.	Παρέκκλιση από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ.....	16
10.	Συγκριτικές πληροφορίες μεταβολής αποδοχών και απόδοσης της ΕΥΔΑΠ	16
11.	Πληροφορίες για την ψήφο των μετόχων	0
12.	Δημοσιοποιήσεις	0

1. Εισαγωγή

- Εφαρμοστέο νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο

Σύμφωνα με το Άρθρο 9β της Οδηγίας (ΕΕ) 2017/828 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 17^{ης} Μαΐου 2017 για την τροποποίηση της οδηγίας 2007/36/ΕΚ όσον αφορά την ενθάρρυνση της μακροπρόθεσμης ενεργού συμμετοχής των μετόχων, όπως έχει ενσωματωθεί στην ελληνική έννομη τάξη με το Άρθρο 112 του Νόμου 4548/2018 περί Ανωνύμων Εταιρειών, οι εταιρείες με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά υποχρεούνται, μεταξύ άλλων, να καταρτίζουν Έκθεση Αποδοχών, η οποία να περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση των αποδοχών κάθε επιμέρους μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου (εφεξής «ΔΣ»), συμπεριλαμβανομένων των νεοπροσληφθέντων και των παλαιότερων μελών του ΔΣ για το τελευταίο οικονομικό έτος, σύμφωνα με την κατά το Άρθρο 110 του Ν. 4548/2018 πολιτική αποδοχών.

Η Έκθεση Αποδοχών υποβάλλεται προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων (εφεξής «ΤΓΣ») ως θέμα της ημερήσιας διάταξης και οι μέτοχοι έχουν συμβουλευτική ψήφο επί αυτής.

Σημειώνεται ότι η Έκθεση Αποδοχών χρήσης 2020, η οποία υποβλήθηκε για συζήτηση στην ΤΓΣ της 25^{ης}.6.2021 έλαβε την έγκριση ποσοστού 99,58% των εκπροσωπούμενων ψήφων. Το γεγονός αυτό της καθολικής σχεδόν αποδοχής έλαβε υπόψη του το ΔΣ για την κατάρτιση της παρούσας ως προς τη μορφή και το περιεχόμενο.

Σε αυτό το πλαίσιο, το ΔΣ της ΕΥΔΑΠ ΑΕ, κατόπιν πρότασης της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων, υπέβαλε την παρούσα Έκθεση Αποδοχών στην ΤΓΣ των Μετόχων η οποία θα λάβει χώρα στις 30/08/2022.

Η Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ εγκρίθηκε το πρώτον από την ΤΓΣ των Μετόχων της Εταιρείας που έλαβε χώρα την 26/06/2020. Η παρούσα Έκθεση έχει καταρτιστεί σε συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ, όπως αυτή αναθεωρημένη εγκρίθηκε από την ΤΓΣ των Μετόχων της 25/06/2021, και λαμβάνοντας υπόψη το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο στο οποίο υπόκειται η Εταιρεία, και ιδίως τα ακόλουθα:

- Νόμος 4548/2018 «Αναμόρφωση του δικαίου των ανωνύμων εταιρειών».
- Τις διατάξεις του Καταστατικού, του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και του Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρίας, καθώς και τους όρους των σχετικών Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας.

Πληροφορίες για τις αποδοχές κάθε μέλους ΔΣ κατά τα τελευταία πέντε (5) έτη παρουσιάζονται στις αντίστοιχες ετήσιες Εκθέσεις του Διοικητικού Συμβουλίου που περιλαμβάνονται στις Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας και είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα της Εταιρείας στο σύνδεσμο:

<https://www.eydap.gr/Investors/EconomicResults/>

Η Έκθεση Αποδοχών είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας στο σύνδεσμο:

<https://www.eydap.gr/Investors/Presentations/>

2. Σημαντικά Επιτεύγματα και Κύριες Εξελίξεις του έτους 2021

- Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα ΕΥΔΑΠ
- ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΤΗΝ 31^η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021 & 2020

Ποσά σε χιλ. Ευρώ	ΣΗΜ.	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
		31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Κύκλος εργασιών	5	360.764	330.325	360.753	330.318
Κόστος πωληθέντων	6	(203.835)	(180.686)	(203.835)	(180.686)
Μικτό Κέρδος		156.929	149.639	156.918	149.632
Άλλα έσοδα εκμεταλλεύσεως	5	5.065	2.963	5.065	2.963
Έξοδα διοικητικής λειτουργίας	6	(73.130)	(64.145)	(73.089)	(64.121)
Έξοδα λειτουργίας διάθεσης	6	(36.945)	(32.379)	(36.945)	(32.379)
Λοιπά έξοδα		(1.906)	(136.893)	(1.906)	(136.893)
Απομείωση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων	22	(3.733)	(11.367)	(3.733)	(11.367)
Κέρδη Εκμεταλλεύσεως		46.280	(92.182)	46.310	(92.165)
Χρηματοοικονομικά έσοδα	9	15.134	15.243	15.133	15.241
Χρηματοοικονομικά έξοδα	10	(2.032)	(3.503)	(2.032)	(3.503)
Κέρδη / (Ζημίες) προ Φόρων		59.382	(80.442)	59.411	(80.427)
Φόρος εισοδήματος	11	(28.734)	14.342	(28.734)	14.342
Κέρδη / (Ζημίες) μετά από Φόρους		30.648	(66.100)	30.677	(66.085)
Κέρδη/(Ζημίες) ανά μετοχή (σε Ευρώ)	12	0,29	(0,62)		
Προτεινόμενο μέρισμα (σε Ευρώ)				0,28	

Πηγή «Σελ. 193 της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2021»

Το 2021 οριστικοποιήθηκε ο προσδιορισμός των ληξιπρόθεσμων οφειλών της ΕΥΔΑΠ Α.Ε. και του Ελληνικού Δημοσίου με τη δημοσίευση της υπ' αριθ. 352462/8.12.2021 Κοινής Υπουργικής Απόφασης (ΦΕΚ Β' 5830/14.12.2021) με την οποία προσδιορίστηκαν οι ληξιπρόθεσμες οφειλές: (α) της ΕΥΔΑΠ προς το Ελληνικό Δημόσιο λόγω προμήθειας ακατέργαστου ύδατος σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 2 του άρθρου 2 του Ν. 2744/1999 και την Σύμβαση 1999 και (β) του Ελληνικού Δημοσίου προς την ΕΥΔΑΠ για το χρονικό διάστημα από 12.10.2013 έως την 31.12.2020. Το οφειλόμενο από την ΕΥΔΑΠ ΑΕ ποσό για την ποσότητα του αδιύλιστου ύδατος που προμηθεύτηκε την περίοδο από 01.10.2013 και έως 31.12.2020, ανήλθε σε Ευρώ 346,7 εκατ. ενώ η απαίτηση για την παροχή υπηρεσιών διαχείρισης, συντήρησης και επίβλεψης καλής λειτουργίας του ΕΥΣ κατά ίδια περίοδο ανήλθε σε Ευρώ 189,5 εκατ. Με την ίδια ΚΥΑ αποφασίστηκε ο συμψηφισμός των ως άνω εκατέρωθεν απαιτήσεων μεταξύ Ελληνικού Δημοσίου και ΕΥΔΑΠ ΑΕ και η καταβολή από την τελευταία του υπολοίπου, μετά το συμψηφισμό, ποσού Ευρώ 157,2 εκατ. Τα παραπάνω κονδύλια τιμολογήθηκαν στις 28.12.2021.

Στο τέλος του έτους με απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της ΕΥΔΑΠ που έλαβε χώρα την 24^η.12.2021 εγκρίθηκαν οι όροι ανανέωσης του δικαιώματος της παρ. 1 του άρθρου εκατοστού δέκατου τέταρτου του Ν. 4812/2021, το καταβαλλόμενο από την ΕΥΔΑΠ τίμημα για την προμήθεια ακατέργαστου νερού, τα ειδικότερα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις της ΕΥΔΑΠ καθώς και κάθε άλλο ρυθμιστέο ζήτημα για την επίτευξη του σκοπού του παρεχόμενου δικαιώματος και τις λοιπές σχέσεις μεταξύ των συμβαλλόμενων μερών. Στις 02.02.2022 υπογράφηκαν οι σχετικές συμβάσεις μεταξύ Ελληνικού Δημοσίου, ΕΠΕΥΔΑΠ και Εταιρείας για την προμήθεια του αδιύλιστου ύδατος και για την ανάθεση παροχής υπηρεσιών λειτουργίας και συντήρησης του εξωτερικού υδροδοτικού συστήματος με έναρξη ισχύος από 01.01.2021.

Στις 27.04.2022 υπογράφηκε μνημόνιο συναντίληψης που ρύθμιζε την εφαρμογή των συμβάσεων και συγκεκριμένα διευκρίνισε ότι παρέχεται έναντι ανταλλάγματος το δικαίωμα αποκλειστικής προμήθειας αδιύλιστου νερού καθ' όλη την εικοσαετή διάρκεια (01.01.21 – 31.12.2040) της Σύμβασης, το οποίο ανέρχεται σε ποσό ευρώ 87,5 εκατ. που αποσβένεται στη διάρκεια των είκοσι ετών της σύμβασης και συμφωνήθηκε ότι η τιμή πώλησης του ακατέργαστου ύδατος, προσδιορίζεται με βάση τιμή ανά κυβικό μέτρο που ισχύει για κάθε έτος αναφοράς σύμφωνα με πίνακα που περιλαμβάνεται στην εν λόγω Σύμβαση και για το έτος 2021 η επιβάρυνση ανέρχεται σε Ευρώ 28,4 εκατ. Το καταβαλλόμενο τίμημα για το άυλο περιουσιακό στοιχείο και αυτό για την ετήσια προμήθεια του αδιύλιστου ύδατος αποδίδεται από την Ε.ΥΔ.Α.Π. στην ΕΠΕΥΔΑΠ και διατίθεται περαιτέρω από το Δημόσιο για τη χρηματοδότηση της λειτουργίας, συντήρησης και αναβάθμισης του Εξωτερικού Υδροδοτικού Συστήματος (Ε.Υ.Σ.) της μείζονος περιοχής Πρωτευούσης.

Στο άρθρο 9 (Αμοιβή Αναδόχου) της σύμβασης ΕΥΣ προβλέπεται ότι για τις υπηρεσίες συνήθους λειτουργίας και συνήθους συντήρησης, συμφωνείται σταθερή ετήσια κατ' αποκοπή αμοιβή ποσού είκοσι πέντε εκατομμυρίων Ευρώ 25 εκατ. πλέον του αναλογούντος Φ.Π.Α. για την τριετή διάρκεια ισχύος και σε περίπτωση παράτασης αυτής, για έξι επιπλέον μήνες, το τίμημα θα ανέλθει στο ποσό Ευρώ 12,5 εκατ.

Συνέπεια των ανωτέρω η ΕΥΔΑΠ ΑΕ αναγνώρισε στη χρήση 2021 αποκλειστικό δικαίωμα προμήθειας ύδατος, στην κατάσταση οικονομικής θέσης, στο κονδύλι «άυλα περιουσιακά στοιχεία» το ποσό των Ευρώ 87,5 εκατ. και στην κατάσταση αποτελεσμάτων:

- στο κονδύλι «κόστος πωληθέντων» (αποσβέσεις) το ποσό των Ευρώ 4,4 εκατ.,

- στο κονδύλι «κόστος πωληθέντων» (επιβάρυνση αδιύλιστου νερού) το ετήσιο κόστος προμήθειας αδιύλιστου νερού ποσού Ευρώ 28,4 εκατ.,
- στο κονδύλι «κύκλος εργασιών» το έσοδο από τη Σύμβαση Λειτουργίας και Συντήρησης ποσού Ευρώ 25 εκατ. Η απαίτηση αυτή για σκοπούς ταμειακής είσπραξης θα συμψηφιστεί με την αντίστοιχη απαίτηση της ΕΠΕΥΔΑΠ από την παραχώρηση του αποκλειστικού δικαιώματος προμήθειας νερού.

Με την υπογραφή των δύο συμβάσεων, έκλεισε οριστικά μια πολύχρονη εκκρεμότητα, γεγονός που επιτρέπει πλέον στην Εταιρεία μακροπρόθεσμη ορατότητα και της δίδει την ευχέρεια να υλοποιήσει το απαιτητικό στρατηγικό πλάνο της, προς όφελος όλων των εμπλεκόμενων μερών.

Όλα τα σχετικά έγγραφα (σχέδια συμβάσεων, εκθέσεις γνωμοδοτήσεων, ΚΥΑ) βρίσκονται αναρτημένα στην εταιρική ιστοσελίδα www.eydap.gr

- **Είσοδος στον νέο δείκτη ESG του Χρηματιστηρίου**

Η ΕΥΔΑΠ είναι μία από τις 35 εισηγμένες εταιρείες που συνθέτουν τον νέο δείκτη ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών, στον οποίο συμπεριλήφθηκαν εταιρείες με καλές επιδόσεις σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και εταιρικής διακυβέρνησης. Ο ρόλος των θεμάτων ESG είναι πλέον πολύ σημαντικός σε διεθνές επίπεδο και αποτελούν πυξίδα για σημαντικές επενδύσεις. Στόχος της ΕΥΔΑΠ είναι να συνεχίσει την εναρμόνιση με τα κριτήρια ESG και να δημιουργήσει αξία, διαμορφώνοντας αποτελεσματικές στρατηγικές με μακροπρόθεσμο ορίζοντα.

- **Πανδημία COVID-19**

Σχετικά με τη διαχείριση της πανδημίας, η Διοίκηση της εταιρείας από την αρχή της πανδημίας, παρακολουθεί τις εξελίξεις αξιολογεί τους κινδύνους και προβαίνει στις απαραίτητες ενέργειες για να συνεχίσει την απρόσκοπτη λειτουργία της, την εξυπηρέτηση των πελατών της αλλά και την προστασία του ανθρώπινου δυναμικού της.

Με γνώμονα την εταιρική κοινωνική ευθύνη απέναντι στους εργαζόμενούς της και τους πολίτες η ΕΥΔΑΠ εναρμόνισε από την αρχή τη λειτουργία της με ειδικά υγειονομικά πρωτόκολλα και το σχετικό νομικό πλαίσιο ενισχύοντας παράλληλα τις ηλεκτρονικές υπηρεσίες. Η ΕΥΔΑΠ διατηρεί συμβάσεις με ιδιωτικά διαγνωστικά εργαστήρια για τον έλεγχο των εργαζομένων της και των μελών των οικογενειών τους για την καλύτερη διαχείριση της ενδοεργασιακής διασποράς, διενεργεί τακτικές απολυμάνσεις ενώ εφαρμόζεται η τηλεργασία όπου είναι εφικτό.

Σημαντική παράμετρος στην αντιμετώπιση της πανδημίας είναι το υψηλότατο ποσοστό εμβολιασμού του προσωπικού που υπερβαίνει το 85%. Οι εργαζόμενοι της ΕΥΔΑΠ που τόσα χρόνια φροντίζουν και προσφέρουν με ποιότητα το πιο πολύτιμο αγαθό, στην δύσκολη περίοδο της πανδημίας με αίσθημα ευθύνης και συνεισφοράς στο κοινό καλό, είναι σχεδόν όλοι εμβολιασμένοι προσφέροντας στους πελάτες τους αλλά και στους ίδιους το αίσθημα της ασφάλειας. Επιπρόσθετα η Εταιρεία συμμετέχει στο ιδιωτικό σχήμα πιστοποίησης CovidShield και δεσμεύεται για μια σειρά ενεργειών οι οποίες αποτελούν και την Εταιρική Πολιτική Covid Shield ενώ για το σύστημα διαχείρισης που εφαρμόζει η ΕΥΔΑΠ, έλαβε πιστοποίηση από τον διεθνή οργανισμό πιστοποίησης TUV.

Με εξαίρεση την προσωρινή μείωση των εισπράξεων την περίοδο των πρώτων μηνών της πανδημίας, η ΕΥΔΑΠ δεν αντιμετώπισε ιδιαίτερα προβλήματα στην διαχείριση ενώ δεν σημειώθηκαν επιπτώσεις καθολικά στις δραστηριότητές της Εταιρείας και στην προμήθεια υλικών από την εξάπλωση του covid-19.

3. Σκοπός και Πεδίο Εφαρμογής

Η παρούσα Έκθεση περιλαμβάνει πληροφορίες που απαιτούνται σύμφωνα με το Άρθρο 112 του Νόμου 4548 και του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, αποσκοπώντας ειδικά στα ακόλουθα:

στην παροχή αυξημένης εταιρικής διαφάνειας και στη διευκόλυνση της καλύτερης άσκησης εποπτείας από τους μετόχους επί των αποδοχών των Μελών του ΔΣ.

στην παροχή της δυνατότητας, μέσω της ολοκληρωμένης επισκόπησης των αποδοχών των Μελών του ΔΣ, για αξιολόγηση των επιπέδων αμοιβών των Μελών του ΔΣ και του τρόπου με τον οποίο η Εταιρεία εφαρμόζει την Πολιτική Αποδοχών της για τα Μέλη ΔΣ, όπως αυτή εγκρίθηκε από την ΤΓΣ των Μετόχων της 25/06/2021.

Ειδικότερα, η παρούσα Έκθεση εξετάζει τα ακόλουθα θέματα, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του εφαρμοστέου νομοθετικού πλαισίου και παρέχει πληροφορίες για τις ρυθμίσεις που εφαρμόζει η Εταιρεία:

- Σύνολο Αποδοχών των Μελών του ΔΣ
- Αμοιβές των Μελών του ΔΣ βάσει μετοχών
- Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ
- Χρήση του δικαιώματος ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών
- Παρέκκλιση από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ
- Συγκριτικές πληροφορίες μεταβολής αποδοχών και απόδοσης της ΕΥΔΑΠ
- Πληροφορίες σχετικά με την ψήφο των μετόχων

4. Διακυβέρνηση της Έκθεσης

- Αρμόδια όργανα

Η παρούσα Έκθεση υποβάλλεται προς συζήτηση και συμβουλευτική ψήφο στην ΤΓΣ των Μετόχων της Εταιρείας, κατόπιν πρότασης του ΔΣ της Εταιρείας, ύστερα από εισήγηση της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων. Κατά την εκπλήρωση των καθηκόντων της, η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων μπορεί να συνεργαστεί και με άλλες Επιτροπές του ΔΣ, εάν αυτό κριθεί απαραίτητο. Πριν την υποβολή της στην ΤΓΣ, η Έκθεση Αποδοχών των Μελών του ΔΣ υπόκειται σε «Έκθεση Διασφάλισης» του τακτικού ελεγκτή της Εταιρείας, σύμφωνα με το Άρθρο 112 παρ. 4 του Ν. 4548/2018.

Η Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών της ΕΥΔΑΠ συνδράμει το ΔΣ και την Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων στην κατάρτιση της Έκθεσης. Για το σκοπό αυτό, η Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών της ΕΥΔΑΠ συνεργάζεται με άλλες λειτουργίες της Εταιρείας, όπως αυτές που είναι αρμόδιες για τη μισθοδοσία και τις οικονομικές υπηρεσίες.

5. Σύνολο Αποδοχών των Μελών του ΔΣ

- Σύνθεση του ΔΣ κατά το 2021

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται:

- α) από δύο (2) εκπροσώπους των εργαζομένων στην Εταιρεία που εκλέγονται (με τους αναπληρωματικούς τους) με άμεση και καθολική ψηφοφορία.
- β) από δύο (2) μέλη που εκπροσωπούν τους μετόχους της μειοψηφίας και εκλέγονται κατά τον τρόπο που ορίζεται στο άρθρο 36 του Καταστατικού.
- γ) από εκπροσώπους των μετόχων, που εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση σύμφωνα με το άρθρο 11 του Καταστατικού και τις διατάξεις του Ν. 4548/2018.

Σύμφωνα με την από 26.6.2019 απόφαση της ΤΓΣ των μετόχων το ΔΣ της ΕΥΔΑΠ αποτελείται από 13 μέλη ενώ σύμφωνα με την από 26.6.2020 απόφαση της ΤΓΣ, η θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι τετραετής και παρατείνεται αυτοδίκαια μέχρι τη λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη ΤΓΣ και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης. Η παράταση δεν μπορεί να υπερβεί το ένα (1) έτος και η μέγιστη διάρκεια θητείας των μελών δεν μπορεί να υπερβεί τα πέντε (5) έτη.

Το παρόν Διοικητικό Συμβούλιο έχει προκύψει από την Ειδική Συνέλευση των Μετόχων της μειοψηφίας (11/6/2018), τις εκλογές των εργαζομένων του Ιουνίου 2017, την 37^η Τακτική Γενική Συνέλευση (26/6/2019) και την Έκτακτη Γενική Συνέλευση της 15.5.2020. Ειδικότερα:

Οι κ.κ. Θεοδώρα Βαρβαρίγου, Χαράλαμπος Σαχίνης, Αναστάσιος Τόσιος, Αικατερίνη Μπερίτση, Αλέξανδρος Νασούφης, Άγγελος Αμδίτης, Μιχαήλ Σταυρουλάκης και Δημήτρης Κωνσταντακόπουλος εκλέχθηκαν από την Τακτική Γενική Συνέλευση της 26ης Ιουνίου 2019, από τους Μετόχους της πλειοψηφίας «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ Α.Ε.» και «ΤΑΜΕΙΟ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ Α.Ε.»..

Οι κ.κ. Χρήστος Μηστριώτης και Παναγιώτης Σκουλαρίκης έχουν εκλεγεί από την Ειδική Συνέλευση των Μετόχων Μειοψηφίας της ΕΥΔΑΠ Α.Ε. (11 Ιουνίου 2018) με θητεία έως την 11^η Ιουνίου 2023, ενώ οι κ.κ. Εμμανουήλ Αγγελάκης και Γεώργιος Αλεξανδράκης είναι εκπρόσωποι των εργαζομένων της ΕΥΔΑΠ με θητεία λήγουσα στις 6 Ιουλίου 2022.

Οκ. Χρήστος Καραπλής εξελέγη από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 15.5.2020, κατόπιν πρότασης του Υπουργού Οικονομικών στον Μέτοχο πλειοψηφίας «Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.» σύμφωνα με το εδαφ. β' της παρ. 4 του άρθρου 197 του Ν. 4389/2016, σε αντικατάσταση του ανακληθέντος Μέλους κ. Αλέξανδρου Πουλιάση και για το υπόλοιπο της θητείας αυτού.

Η σύνθεση του ΔΣ στις **31.12.2021** καθώς και η ιδιότητα κάθε μέλους ως εκτελεστικού, μη εκτελεστικού ή ανεξάρτητου αποτυπώνονται ως εξής:

Θεοδώρα Βαρβαρίγου, Πρόεδρος Δ.Σ. - Μη Εκτελεστικό Μέλος Έναρξη Θητείας: 26.06.2019 Λήξη Θητείας: 28.06.2023

Χαράλαμπος Σαχίνης, Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος Έναρξη Θητείας: 26.06.2019 Λήξη Θητείας: 28.06.2023

Αναστάσιος Τόσιος Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος-Εκτελεστικό Μέλος Έναρξη Θητείας: 26.06.2019 Λήξη Θητείας: 28.06.2023

Αικατερίνη Μπερίτση Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Έναρξη Θητείας: 26.06.2019 Λήξη Θητείας: 28.06.2023

Αλέξανδρος Νασούφης Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Έναρξη Θητείας: 26.06.2019 Λήξη Θητείας: 28.06.2023

Μιχαήλ Σταυρουλάκης Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Έναρξη Θητείας: 26.06.2019 Λήξη Θητείας: 28.06.2023

Άγγελος Αμδίτης Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος, Έναρξη Θητείας: 26.06.2019 Λήξη Θητείας: 28.06.2023

Δημήτρης Κωνσταντακόπουλος, Μη Εκτελεστικό Μέλος, Έναρξη Θητείας: 26.06.2019 Λήξη Θητείας: 28.06.2023

Χρήστος Καραπλής Μη Εκτελεστικό Μέλος, Έναρξη Θητείας: 15.05.2020 Λήξη Θητείας: 28.06.2023

Χρήστος Μηστριώτης Μη Εκτελεστικό Μέλος, Έναρξη Θητείας: 28.06.2018 Λήξη Θητείας: 11.06.2023

Παναγιώτης Σκουλαρίκης Μη Εκτελεστικό Μέλος, Έναρξη Θητείας: 28.06.2018 Λήξη Θητείας: 11.06.2023

Εμμανουήλ Αγγελάκης Μη Εκτελεστικό Μέλος Έναρξη Θητείας: Ιούνιος 2017 Λήξη Θητείας: 06.07.2022

Γεώργιος Αλεξανδράκης Μη Εκτελεστικό Μέλος Έναρξη Θητείας: Ιούνιος 2017 Λήξη Θητείας: 06.07.2022

5.1. Αποδοχές των Μελών του ΔΣ κατά το 2021

Οι συνολικές αμοιβές για το έτος 2021 εκτός από τις σταθερές αποδοχές περιλαμβάνουν και μεταβλητές αποδοχές για τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τον Διευθύνοντα και τον Αναπληρωτή Διευθύνοντα Σύμβουλο. Οι μεταβλητές αποδοχές καταβάλλονται μετά από την έγκριση της 39^{ης} Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της ΕΥΔΑΠ ΑΕ και κατόπιν των υπ' αριθμ. 20890/02.06.2021 και 20889/02.06.2021 Αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου που προβλέπουν:

- την καταβολή πρόσθετων έκτακτων μεταβλητών αποδοχών, το ύψος των οποίων θα ισούται με τις μικτές βασικές αποδοχές δύο (2) μηνιαίων μισθών εφόσον ολοκληρωθεί η διαδικασία υπογραφής σύμβασης με το Ελληνικό Δημόσιο και
- την καταβολή στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και στον Αναπληρωτή Διευθύνοντα Σύμβουλο της Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε., πρόσθετου κινήτρου, με τη μορφή μεταβλητών μικτών αποδοχών, συναρτώμενων από βραχυπρόθεσμη στοχοθεσία (bonuses). Οι έκτακτες αμοιβές (μεταβλητές) θα δοθούν στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και τον Αναπληρωτή Διευθύνοντα Σύμβουλο της Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε. (σε κάθε έναν εκ των δύο) για την επίτευξη, ενδεικτικά, των κάτωθι 4 ισοβαρών στόχων στην οικονομική χρήση του 2021:

1. Δείκτης Αποδοτικότητας σε σχέση με τις ληξιπρόθεσμες απαιτήσεις: Σύνολο ληξιπρόθεσμων απαιτήσεων ιδιωτών > 6 μηνών 2021 / σύνολο απαιτήσεων ιδιωτών 2021 ≤ 58%
2. Δείκτης Αποδοτικότητας σε σχέση με τις λειτουργικές δαπάνες: (Λειτουργικές δαπάνες 2021 (εκτός ιδιοκατασκευών) - αποσβέσεις – προβλέψεις χρήσης - κόστος αδιύλιστου) / κύκλος εργασιών 2021 ≤ 70%
3. Δείκτης Ανάπτυξης σε σχέση με το επενδυτικό πλάνο: Υλοποιημένο Ύψος επενδύσεων 2021 / προϋπολογισθέν ύψος επενδύσεων 2021 ≥ 70%
4. Δείκτης ασφάλειας συμπεριλαμβανομένης της περιβαλλοντικής διαχείρισης σε σχέση με το ατιμολόγητο νερό: Μη τιμολογημένη κατανάλωση ΕΥΣ (κυβικά) 2021 / Συνολική κατανάλωση ΜΕΝ (κυβικά) 2021 ≤ 22%

Οι ανώτατες μεταβλητές αποδοχές (bonus) ανά στέλεχος ορίζονται στο 15% των σταθερών αποδοχών των εκτελεστικών Μελών. Κάθε ένας από τους παραπάνω στόχους συμμετέχει με την ίδια βαρύτητα στον υπολογισμό των συνολικών μεταβλητών αποδοχών προς διάθεση.

Εάν οποιοσδήποτε από τους προαναφερθέντες στόχους επιτευχθεί για 2 συναπτά οικονομικά έτη, τότε το ποσό των μεταβλητών αποδοχών προς διάθεση για τον/τους συγκεκριμένο/ους στόχο/ους προσαυξάνεται κατά 2/3 και καταβάλλεται αναδρομικά.

Οι ανωτέρω μεταβλητές μiktές αποδοχές θα καταβάλλονται μετά τη δημοσίευση των Ετησίων Οικονομικών Αποτελεσμάτων και υπό την προϋπόθεση επίτευξης των ανωτέρω συγκεκριμένων ποσοτικών στόχων (KPI's) συνδεδεμένων με τον εγκριθέντα από το Δ.Σ. ετήσιο Τακτικό Προϋπολογισμό και τα Οικονομικά αποτελέσματα της Εταιρείας. Ως συνθήκη ενεργοποίησης των πιο πάνω μεταβλητών αποδοχών ορίζεται τα κέρδη προ φόρων του 2021, αφαιρουμένων των εκτάκτων εσόδων, να είναι ≥ 40 εκ ευρώ.

Στη χρήση 2021 τα αναφερόμενα στην υπ' αριθμ. 20889/02.06.2021 εκπληρώθηκαν ως εξής: Τα κέρδη προ φόρων διαμορφώθηκαν σε Ευρώ 59.411 χιλ. και:

1. ο Δείκτης Αποδοτικότητας σε σχέση με τις ληξιπρόθεσμες απαιτήσεις: Σύνολο ληξιπρόθεσμων απαιτήσεων ιδιωτών > 6 μηνών 2021 / σύνολο απαιτήσεων ιδιωτών 2021, όπως απεικονίζεται στη σελ.252 της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης, ανήλθε σε:

	2021
Σύνολο ληξιπρόθεσμων απαιτήσεων ιδιωτών > 6 μηνών	115.188
Σύνολο Απαιτήσεων Ιδιωτών	221.511
Ποσοστό	52%

2. Ο Δείκτης Αποδοτικότητας σε σχέση με τις λειτουργικές δαπάνες: (Λειτουργικές δαπάνες 2021 (εκτός ιδιοκατασκευών) - αποσβέσεις – προβλέψεις χρήσης - κόστος αδιύλιστου) / κύκλος εργασιών 2021 ανήλθε σε:

	2021
Μερισμός Στοιχείων της Κατάστασης Αποτελεσμάτων κατ' Είδος (Σελ.218 - Εταιρεία)	317.603
Μερισμός Στοιχείων της Κατάστασης Αποτελεσμάτων κατ' Είδος: Αποσβέσεις (Σελ.218 - Εταιρεία)	-39.173
Μερισμός Στοιχείων της Κατάστασης Αποτελεσμάτων κατ' Είδος: Διάφορες Προβλέψεις (Σελ.218 - Εταιρεία)	-4.250
Μερισμός Στοιχείων της Κατάστασης Αποτελεσμάτων κατ' Είδος: Επιβάρυνση Αδιύλιστου Νερού (Σελ.218 - Εταιρεία)	-28.395
Σύνολο Λειτουργικών Δαπανών (Εταιρεία)	245.785
Κύκλος Εργασιών (Σελ.217 - Εταιρεία)	360.753
Ποσοστό	68,1%

Επισημαίνεται ότι στον Κύκλο Εργασιών της Εταιρείας (Σημείωση 5 - Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης) περιλαμβάνεται Έσοδο Σύμβασης Λειτουργίας και Συντήρησης του ΕΥΣ ποσού Ευρώ 25.000 εκατ. κατόπιν της σύναψης της Συμφωνίας με το Ελληνικό Δημόσιο.

Το κονδύλι αποσβέσεις ποσού Ευρώ 39.173 εκατ. περιλαμβάνει κονδύλι ποσού Ευρώ 4.375 εκατ. (Σημείωση 14 - Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης) από την απόσβεση του άυλου δικαιώματος αποκλειστικής προμήθειας Ακατέργαστου Ύδατος καθ' όλη την προβλεπόμενη στον Νόμο 4812/21 και στην εικοσαετή σύμβαση (από 01.01.2021-31.12.2040).

3. Ο Δείκτης Ανάπτυξης σε σχέση με το επενδυτικό πλάνο: Υλοποιημένο Ύψος επενδύσεων 2021 / προϋπολογισθέν ύψος επενδύσεων 2021, όπως αναφέρεται στην σελ. 197 των Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων και στο τεύχος του Προϋπολογισμού 2021, ανήλθε σε:

	2021
Σύνολο αγορών παγίων και επενδύσεων που έχουν υλοποιηθεί (Σελ.197 - Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης)	30.155
Σύνολο Επενδύσεων ΕΥΔΑΠ (Προϋπολογισμός 2021)	61.089
Ποσοστό	49%

4. Ο Δείκτης Ασφάλειας συμπεριλαμβανομένης της περιβαλλοντικής διαχείρισης σε σχέση με το ατιμολόγητο νερό: Μη τιμολογημένη κατανάλωση ΕΥΣ (κυβικά) 2021 / Συνολική κατανάλωση ΜΕΝ (κυβικά) 2021, όπως απεικονίζεται στη σελ. 8, του Στατιστικού Δελτίου 2021, ανήλθε σε:

	2021
Μη Τιμολογημένη Κατανάλωση ΕΣ.Υ.Σ.	110.318
Συνολική Κατανάλωση ΕΣ.Υ.Σ.	394.687
Ποσοστό	28%

Συνέπεια της υπογραφής της Σύμβασης με το Ελληνικό Δημόσιο καθώς και του υπολογισμού 15% των σταθερών αποδοχών των εκτελεστικών Μελών για δύο από τους παραπάνω δείκτες, οι μεταβλητές αποδοχές διαμορφώθηκαν για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο σε ποσό Ευρώ 30.933,33 και για τον Αναπληρωτή Διευθύνοντα Σύμβουλο σε ποσό Ευρώ 21.750,00.

Ο παρακάτω πίνακας περιλαμβάνει το σύνολο των αποδοχών κάθε επιμέρους Μέλους του ΔΣ το 2021, με ανάλυση στις επιμέρους συνιστώσες τους, σύμφωνα με το Άρθρο 112 παρ. 2 (α) του Νόμου 4548/2018, σε σύγκριση με το σύνολο των αποδοχών που καταβλήθηκαν σε αυτά (όπου τυγχάνει εφαρμογής) το 2020. Περιλαμβάνονται ακόμα διακριτά οι πρόσθετες αποδοχές των μελών του ΔΣ που συμμετέχουν σε επιτροπές σύμφωνα με τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Περαιτέρω τα Μέλη του ΔΣ δεν έλαβαν αποδοχές του Άρθρου 109 παρ. 2 του Ν. 4548/2018, ήτοι αμοιβές συνιστάμενες σε συμμετοχή στα κέρδη της χρήσεως.

Έκθεση Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ ΑΕ 2021

Όνομα μέλους ΔΣ, Θέση	Χρήση	Σταθερές Αποδοχές			Μεταβλητές Αποδοχές	Εργοδοτικές εισφορές	Συνολικές αποδοχές	Αναλογία σταθερών και μεταβλητών αποδοχών
		Επίσης Βασικές αποδοχές	Αμοιβές για συμμετοχές σε Επιτροπές	Παροχές				
Παναγιώτης Σκουλαρίκης	2021	0,00	22.635,50	0,00		4.782,93	27.418,43	100%/0%
Μη εκτελεστικό μέλος	2020	0,00	20.215,28	0,00		4.271,53	24.486,81	100%/0%
Θεοδώρα Βαρβαρίγου	2021	57.000,00	23.435,50	4.586,45		13.634,69	98.656,64	100%/0%
Πρόεδρος ΔΣ, Μη Εκτελεστικό Μέλος	2020	57.000,00	20.985,28	4.026,41		14.603,79	96.615,48	100%/0%
Χαράλαμπος Σαχίνης	2021	128.000,00	15.497,18	11.489,05	30.933,33	11.863,20	197.782,77	85%/15%
Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	2020	128.000,00	14.283,70	8.659,59		19.577,23	170.520,52	100%/0%
Αναστάσιος Τόσιος	2021	90.000,00	14.583,70	8.775,56	21.750,00	11.863,20	146.972,46	85%/15%
Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	2020	90.000,00	12.000,00	7.803,47		16.648,87	126.452,34	100%/0%
Αικατερίνη Μπερίση	2021	0,00	29.005,72	0,00		6.128,96	35.134,68	100%/0%
Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό Μέλος	2020	0,00	27.755,72	0,00		5.864,83	33.620,55	100%/0%
Αλέξανδρος Νασούφης	2021	0,00	19.138,32	0,00		4.043,97	23.182,29	100%/0%
Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό Μέλος	2020	0,00	17.931,58	0,00		3.788,98	21.720,56	100%/0%
Μιχαήλ Σταυρουλάκης	2021	0,00	26.105,72	0,00		5.516,15	31.621,87	100%/0%
Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό Μέλος	2020	0,00	25.055,72	967,18		5.294,28	31.317,18	100%/0%
Χρήστος Μηστρώτης	2021	0,00	14.897,88	0,00		3.147,96	18.045,84	100%/0%
Μη εκτελεστικό μέλος	2020	0,00	15.097,88	0,00		3.190,22	18.288,10	100%/0%
Αλέξανδρος Πουλιάνης	2021	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	100%/0%
Μη εκτελεστικό μέλος	2020	0,00	9.084,41	0,00		1.919,54	11.003,95	100%/0%
Δημήτριος Κωνσταντακόπουλος	2021	0,00	2.897,88	0,00		612,36	3.510,24	100%/0%
Μη εκτελεστικό μέλος	2020	0,00	2.897,88	0,00		612,36	3.510,24	100%/0%
Άγγελος Αμδίτης	2021	0,00	18.665,06	0,00		3.943,97	22.609,03	100%/0%
Μη εκτελεστικό μέλος	2020	0,00	17.991,58	0,00		3.801,64	21.793,22	100%/0%
Χρήστος Καραπλής	2021	0,00	21.865,28	0,00		4.620,14	26.485,42	100%/0%
Μη εκτελεστικό μέλος	2020	0,00	14.179,10	0,00		2.996,04	17.175,14	100%/0%
Εμμανουήλ Αγγελάκης	2021	0,00	14.897,88	0,00		2.470,08	17.367,96	100%/0%
Μη εκτελεστικό μέλος	2020	0,00	14.897,88	0,00		2.470,08	17.367,96	100%/0%
Γεώργιος Αλεξανδράκης	2021	0,00	14.897,88	0,00		2.470,08	17.367,96	100%/0%
Μη εκτελεστικό μέλος	2020	0,00	14.897,88	0,00		2.470,08	17.367,96	100%/0%

*Αφορά μόνο Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ με την ιδιότητά τους αυτή. Δεν συμπεριλαμβάνεται ο ΦΠΑ.

5.2. Αποδοχές των Μελών του ΔΣ από εταιρείες του Ομίλου ΕΥΔΑΠ κατά το 2021

Κατά το 2021 κανένα Μέλος του ΔΣ της Εταιρείας δεν έλαβε αποδοχές από εταιρείες του Ομίλου ΕΥΔΑΠ.

6. Αμοιβές των Μελών του ΔΣ βάσει μετοχών

Κατά το 2021 δεν καταβλήθηκαν στα Μέλη του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ αμοιβές βάσει μετοχών. Δεν υπήρχαν ενεργά προγράμματα διάθεσης μετοχών με τη μορφή δικαιώματος προαίρεσης αγοράς μετοχών, ως εκ τούτου δεν ασκήθηκαν σχετικά δικαιώματα από τα Μέλη του ΔΣ της Εταιρείας.

7. Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ

Το σύνολο των αποδοχών που έλαβαν τα Μέλη του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ κατά το 2021, όπως περιγράφηκαν ανωτέρω, είναι σε συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ που εγκρίθηκε από την ΤΓΣ της 25/06/2021.

Οι αποδοχές που καταβλήθηκαν στα Μέλη του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ κατά το 2021 είναι σύμφωνες με τις αμοιβές που προσδιορίστηκαν από τις ΤΓΣ της Εταιρείας, κατόπιν πρότασης του ΔΣ. Η Πρόεδρος του ΔΣ και τα Εκτελεστικά Μέλη δεν παραστάθηκαν ούτε συμμετείχαν στις συνεδριάσεις των Επιτροπών ΔΣ κατά τις οποίες οι αμοιβές τους συζητήθηκαν και αποφασίστηκαν.

Η πρόταση αποδοχών έλαβε υπόψη της:

- τους παράγοντες που αναφέρονται στην Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ όπως, μεταξύ άλλων, τους γενικότερους όρους απασχόλησης και μισθοδοσίας που ισχύουν για το σύνολο του προσωπικού της ΕΥΔΑΠ, επιδιώκοντας τη διασφάλιση συνέπειας, ενώ επίσης λήφθηκαν υπόψη και οι διαφορές όσον αφορά τις ευθύνες και την ικανότητα επιρροής κάθε θέσης στο ΔΣ. Οι ρυθμίσεις των αμοιβών αξιολογήθηκαν βάσει συγκριτικών στοιχείων ομοειδών επιχειρήσεων.
- τους ισχύοντες νομοθετικούς περιορισμούς, καθώς και τις σχετικές εγκυκλίους του Υπουργείου Οικονομικών ή άλλων αρμόδιων εποπτικών αρχών καθώς και επιχειρησιακών οντοτήτων, αναφορικά με τα τυχόν ανώτατα όρια των αποδοχών του Προέδρου και των εκτελεστικών μελών του ΔΣ.
- το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας των μετόχων επί της Έκθεσης Αποδοχών οικονομικού έτους 2020.

Τέλος, οι αποδοχές των Μελών του ΔΣ καταβλήθηκαν αναλογικά για όσο διάστημα κάθε μέλος ΔΣ κατείχε την αντίστοιχη θέση.

Σύμφωνα με τα ανωτέρω, κατά τη διάρκεια του 2021 τα Μέλη του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ έλαβαν **σταθερές αποδοχές**, δομημένες ως ακολούθως:

Για τα Μη Εκτελεστικά Μέλη:

- **Βασικές Αποδοχές Μέλους ΔΣ:** ετήσιο σταθερό χρηματικό ποσό για τη συμμετοχή τους ως μέλη ΔΣ, το οποίο διέφερε ανάλογα με τον ειδικότερο ρόλο κάθε Μέλους, ήτοι ως Πρόεδρος ΔΣ, ή Μέλος ΔΣ.
- **Πρόσθετη – της βασικής – αμοιβή ανά Επιτροπή ΔΣ (Πρόεδρος/ Μέλος):** ετήσιο σταθερό χρηματικό ποσό, το οποίο διέφερε ανάλογα με τη συμμετοχή τους σε Επιτροπές ΔΣ, είτε ως Πρόεδροι ή Μέλη, καθώς και τον αριθμό των συμμετοχών τους σε Επιτροπές. Σημειώνεται ότι οι Πρόεδροι Επιτροπών δεν έλαβαν αποδοχές ως μέλη Επιτροπών.

Ειδικότερα, η δομή των αμοιβών τους περιλάμβανε τη βασική αμοιβή μέλους ΔΣ, ένα ποσό αμοιβής για συμμετοχή ανά Επιτροπή ΔΣ. Η ετήσια αμοιβή κάθε μέλους ΔΣ

καθορίστηκε με βάση τη βασική αμοιβή μέλους ΔΣ, συν κάθε περαιτέρω ετήσια αμοιβή για τις συμμετοχές του ως μέλους ή Προέδρου στις Επιτροπές ΔΣ.

- Παροχές και έξοδα όπως αναφέρονται στην Ενότητα 5.1. ανωτέρω καλύφθηκαν από την Εταιρεία σε συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ και σύμφωνα με τη συνήθη πρακτική της αγοράς.

Για τα Εκτελεστικά Μέλη:

- **ετήσιο σταθερό χρηματικό ποσό, παρεχόμενο σε μηνιαία βάση, για την άσκηση των εκτελεστικών καθηκόντων τους**, το οποίο αντανakλούσε το ρόλο, την εμπειρία και τις αρμοδιότητες του κάθε μέλους. Το στοιχείο αυτό των αποδοχών δεν υπόκειται σε μετρήσεις απόδοσης και προσδιορίστηκε από την Επιτροπή Αμοιβών εντός των ορίων που εγκρίθηκαν από την ΤΓΣ των Μετόχων.
- **Τα Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ έλαβαν επιπρόσθετη αμοιβή** για τη συμμετοχή τους στα Διοικητικά Συμβούλια και τις Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Παροχές και έξοδα καλύφθηκαν από την Εταιρεία σε συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ και σύμφωνα με τη συνήθη πρακτική της αγοράς.

Μεταβλητές Αποδοχές

Σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών που εγκρίθηκε στις 25.06.2021 από τη ΤΓΣ Μετόχων, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, δύνανται να καταβληθούν πρόσθετες έκτακτες μεταβλητές αποδοχές στα εκτελεστικά μέλη συνδεδεμένες με την επίτευξη / ολοκλήρωση ενός στρατηγικού στόχου, το ύψος των οποίων δεν θα ξεπερνά τις μικτές βασικές αποδοχές δυο μηνιαίων μισθών. Ο στόχος που συνδέεται με τις πρόσθετες έκτακτες μεταβλητές αποδοχές αποτελεί εισήγηση της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων και εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Οι πρόσθετες έκτακτες μεταβλητές αποδοχές και ο χρόνος καταβολής τους προτείνονται από την Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων, εγκρίνονται από το ΔΣ και λαμβάνουν τελική επικύρωση από τη Γενική Συνέλευση Μετόχων.

Σύμφωνα με την ισχύουσα Πολιτική Αποδοχών οι συναρτώμενες με βραχυπρόθεσμους ή/και μεσοπρόθεσμους εταιρικούς στόχους μεταβλητές αποδοχές καταβάλλονται μια φορά το χρόνο μετά τη δημοσίευση των Ετήσιων Οικονομικών Αποτελεσμάτων υπό την προϋπόθεση επίτευξης των στόχων που έχουν οριστεί για τους Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης (KPIs).

Κατόπιν της από 28.5.2021 απόφασής της η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων εισήχθη στο ΔΣ τη θέσπιση και την αναθεώρηση (όταν απαιτείται) Δεικτών Μέτρησης Απόδοσης (KPIs), των στόχων που θα πρέπει να επιτευχθούν και του ποσοστού ύψους μεταβλητής αμοιβής στην περίπτωση επίτευξής τους. (Οι στόχοι πρέπει να συνάδουν με το επενδυτικό και στρατηγικό σχέδιο της Εταιρείας.) Εκτός από τους ετήσιους στόχους, δίνεται η δυνατότητα θέσπισης πρόσθετων μακροπρόθεσμων στόχων, η αξιολόγηση των οποίων θα γίνεται σε βάθος χρόνου, πχ 3ετίας. Τα παραπάνω εγκρίνονται από το ΔΣ και λαμβάνουν τελική επικύρωση από τη Γενική Συνέλευση Μετόχων.

Ειδικότερα για το 2021 με απόφαση της ΤΓΣ των Μετόχων που έλαβε χώρα την 25.06.2021 προεγκρίθηκε η καταβολή πρόσθετου κινήτρου στα εκτελεστικά μέλη με τη μορφή μεταβλητών μικτών αποδοχών

συναρτώμενων από βραχυπρόθεσμη στοχοθεσία για την επίτευξη ενδεικτικά των κάτωθι τεσσάρων ισοβαρών στόχων στην οικονομική χρήση του 2021::

- i. Δείκτης Αποδοτικότητας σε σχέση με τις ληξιπρόθεσμες απαιτήσεις: Σύνολο ληξιπρόθεσμων απαιτήσεων ιδιωτών > 6 μηνών 2021 / σύνολο απαιτήσεων ιδιωτών 2021 $\leq 58\%$
- ii. Δείκτης Αποδοτικότητας σε σχέση με τις λειτουργικές δαπάνες: (Λειτουργικές δαπάνες 2021 (εκτός ιδιοκατασκευών) - αποσβέσεις – προβλέψεις χρήσης - κόστος αδιύλιστου) / κύκλος εργασιών 2021 $\leq 70\%$
- iii. Δείκτης Ανάπτυξης σε σχέση με το επενδυτικό πλάνο: Υλοποιημένο Ύψος επενδύσεων 2021 / προϋπολογισθέν ύψος επενδύσεων 2021 $\geq 70\%$
- iv. Δείκτης ασφάλειας συμπεριλαμβανομένης της περιβαλλοντικής διαχείρισης σε σχέση με το ατιμολόγητο νερό: Μη τιμολογημένη κατανάλωση ΕΥΣ (κυβικά) 2021 / Συνολική κατανάλωση ΜΕΝ (κυβικά) 2021 $\leq 22\%$

Οι ανώτατες μεταβλητές αποδοχές (bonus) ανά στέλεχος ορίζονται στο 15% των σταθερών αποδοχών των εκτελεστικών Μελών. Κάθε ένας από τους παραπάνω στόχους συμμετέχει με την ίδια βαρύτητα στον υπολογισμό των συνολικών μεταβλητών αποδοχών προς διάθεση.

Ως συνθήκη ενεργοποίησης των πιο πάνω μεταβλητών αποδοχών ορίστηκε τα κέρδη προ φόρων του 2021, αφαιρουμένων των εκτάκτων εσόδων, να είναι ≥ 40 εκ. ευρώ.

Επιπλέον, για το έτος 2021 προεγκρίθηκε η καταβολή πρόσθετων έκτακτων μεταβλητών αποδοχών, το ύψος των οποίων ισούται με τις μικτές βασικές αποδοχές δύο μηνιαίων μισθών, στα εκτελεστικά Μέλη, Διευθύνοντα Σύμβουλο και Αναπληρωτή Διευθύνοντα Σύμβουλο της Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε., εφόσον ολοκληρωθεί η διαδικασία υπογραφής σύμβασης με το Ελληνικό Δημόσιο έως καταρχήν την 31η Οκτωβρίου 2021.

Συνέπεια της υπογραφής της Σύμβασης με το Ελληνικό Δημόσιο καθώς και του υπολογισμού 15% των σταθερών αποδοχών των εκτελεστικών Μελών για δύο από τους παραπάνω δείκτες, όπως αναφέρονται στην ενότητα 5.1, οι μεταβλητές αποδοχές διαμορφώθηκαν για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο σε ποσό Ευρώ 30.933,33 και για τον Αναπληρωτή Διευθύνοντα Σύμβουλο σε ποσό Ευρώ 21.750,00, συνολικού ύψους 52.683,33 €.

Συμβάσεις Μελών ΔΣ

Κατά τη διάρκεια του 2021 η Εταιρεία διατηρούσε συμβάσεις παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών με Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ, οι οποίες έχουν διάρκεια όπως και η θητεία του ΔΣ (ήτοι μέχρι την ΤΓΣ του 2022), με δυνατότητα παράτασης υπό τον όρο ότι η θητεία του ΔΣ παρατείνεται ομοίως. Κατά το 2020 δεν καταβλήθηκε αποζημίωση λόγω καταγγελίας τέτοιων συμβάσεων.

8. Χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών

Κατά το 2021 δεν ασκήθηκε το δικαίωμα ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών καθώς κατά την περίοδο 2019-2020 δεν είχαν καταβληθεί μεταβλητές αποδοχές στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

9. Παρέκκλιση από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ

Κατά το 2021, δεν υπήρξε παρέκκλιση από την εφαρμογή της ισχύουσας Πολιτικής Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ.

10. Συγκριτικές πληροφορίες μεταβολής αποδοχών και απόδοσης της ΕΥΔΑΠ

Σύμφωνα με το εφαρμοστέο πλαίσιο, η Έκθεση πρέπει να περιλαμβάνει πληροφορίες σχετικά την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του ΔΣ, της απόδοσης της εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της εταιρείας, εκτός των Μελών του ΔΣ, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη, με κοινή παρουσίαση των εν λόγω στοιχείων, ώστε να διευκολύνεται η σύγκριση των στοιχείων από τους μετόχους.

Στον παρακάτω πίνακα παρατίθενται τα προαναφερθέντα συγκριτικά στοιχεία.

Έκθεση Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ ΑΕ 2021

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ		Σύνολο Ετήσιων Αποδοχών και Παροχών 2021	Ετήσια Διαφορά	Ετήσια Διαφορά %	Σύνολο Ετήσιων Αποδοχών και Παροχών 2020	Ετήσια Διαφορά	Ετήσια Διαφορά %	Σύνολο Ετήσιων Αποδοχών και Παροχών 2019	Ετήσια Διαφορά	Ετήσια Διαφορά %	Σύνολο Ετήσιων Αποδοχών και Παροχών 2018	Ετήσια Διαφορά	Ετήσια Διαφορά %	Σύνολο Ετήσιων Αποδοχών και Παροχών 2017	Ετήσια Διαφορά	Ετήσια Διαφορά %
Θεοδώρα Βαρβαρίου	Πρόεδρος ΔΣ, Μη Εκτελεστικό Μέλ	98.656,64	2.041,16	2%	96.615,48	54.831,85	131%	41.783,63	41.783,63	-	-	-	-	-	-	-
Χαράλαμπος Σαχίνης	Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό	197.782,77	27.262,25	16%	170.520,52	127.698,09	298%	42.822,43	42.822,43	-	-	-	-	-	-	-
Αναστάσιος Τόσιος	Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος	146.972,46	20.520,12	16%	126.452,34	84.022,92	198%	42.429,42	42.429,42	-	-	-	-	-	-	-
Αικατερίνη Μπερίση	Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό Μέλος	35.134,68	1.514,13	5%	33.620,55	23.088,65	219%	10.531,90	10.531,90	-	-	-	-	-	-	-
Χρήστος Καραπίλης	Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό Μέλος	26.485,42	9.310,28	54%	17.175,14	17.175,14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Αλέξανδρος Νασούφης	Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό Μέλος	23.182,29	1.461,73	7%	21.720,56	14.700,16	209%	7.020,40	7.020,40	-	-	-	-	-	-	-
Μιχαήλ Σταυρουλάκης	Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό Μέλος	31.621,87	304,69	1%	31.317,18	-709,46	-2%	32.026,64	-1.532,57	-5%	33.559,21	16.091,62	92%	17.467,59	7.910,07	83%
Χρήστος Μηστριώτης	Μη εκτελεστικό μέλος	18.045,84	-242,26	-1%	18.288,10	-747,82	-4%	19.035,92	-1.775,61	-9%	20.811,53	8.793,61	73%	12.017,92	6.222,16	107%
Αλέξανδρος Πουλιάσης	Μη εκτελεστικό μέλος	0,00	-11.003,95	-100%	11.003,95	-17.052,17	-61%	28.056,12	-1.835,69	-6%	29.891,81	12.804,72	75%	17.087,09	11.291,33	195%
Δημήτριος Κωνσταντακόπου	Μη εκτελεστικό μέλος	3.510,24	0,00	0%	3.510,24	1.755,12	100%	1.755,12	1.755,12	-	-	-	-	-	-	-
Άγγελος Αμδίτης	Μη εκτελεστικό μέλος	22.609,03	815,81	4%	21.793,22	15.357,85	239%	6.435,37	6.435,37	-	-	-	-	-	-	-
Εμμανουήλ Αγγελάκης	Μη εκτελεστικό μέλος	17.367,96	0,00	0%	17.367,96	-931,43	-5%	18.299,39	-1.732,06	-9%	20.031,45	8.181,87	69%	11.849,58	6.053,82	104%
Γεώργιος Αλεξανδράκης	Μη εκτελεστικό μέλος	17.367,96	0,00	0%	17.367,96	-931,43	-5%	18.299,39	-1.732,06	-9%	20.031,45	11.849,60	145%	8.181,85	8.181,85	-
Κωνσταντίνος Παπαδόπου	Πρόεδρος ΔΣ, Μη Εκτελεστικό Μέλ	0,00	0,00	-	0,00	-47.366,72	-100%	47.366,72	-41.647,24	-47%	89.013,96	11.859,23	15%	77.154,73	17.256,85	29%
Ιωάννης Μπενίσσης	Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό	0,00	0,00	-	0,00	-48.511,70	-100%	48.511,70	-38.719,54	-44%	87.231,24	10.076,51	13%	77.154,73	17.256,85	29%
Κωνσταντίνος Βαφειάδης	Εκτελεστικό μέλος	0,00	0,00	-	0,00	-15.990,17	-100%	15.990,17	-8.824,87	-36%	24.815,04	12.504,00	102%	12.311,04	6.356,40	107%
Παναγιώτης Σκουλαρίκης	Μη εκτελεστικό μέλος	27.418,43	2.931,62	12%	24.486,81	5.450,89	29%	19.035,92	-1.775,61	-9%	20.811,53	8.793,61	73%	12.017,92	6.222,16	107%
Ιωάννης Καραβάς	Μη εκτελεστικό μέλος	0,00	0,00	-	0,00	-17.817,33	-100%	17.817,33	-12.074,48	-40%	29.891,81	12.424,22	71%	17.467,59	7.910,07	83%
Γεώργιος Μακρυνός	Μη εκτελεστικό μέλος	0,00	0,00	-	0,00	-14.261,25	-100%	14.261,25	-6.550,28	-31%	20.811,53	7.830,04	60%	12.981,49	6.788,62	110%
Νικόλαος Σαράνης	Μη εκτελεστικό μέλος	0,00	0,00	-	0,00	-8.792,39	-100%	8.792,39	-11.432,90	-57%	20.225,29	7.533,75	59%	12.691,54	3.134,02	33%
Γεώργιος Χαλαμπαλάκης	Μη εκτελεστικό μέλος	0,00	0,00	-	0,00	-14.273,73	-100%	14.273,73	-6.296,31	-31%	20.570,04	6.775,99	49%	13.794,05	7.257,06	111%
Λοιπά μέλη	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-3.385,59	-	3.385,59	-2.410,17	-42%
Σύνολο		666.155,59	54.915,58	9%	611.240,01	156.695,07	34%	454.544,94	16.849,05	4%	437.695,89	132.133,18	43%	305.562,72	109.431,10	56%
Μέσος Όρος Ετήσιων Αποδοχών Εργαζομένων (εκτός Στελεχών)		48.285,30	724,39	2%	47.560,91	1.851,78	4%	45.709,13	3.670,03	9%	42.039,10	891,22	2%	41.147,88	-23,66	0%
Ετήσια Απόδοση Εταιρείας (EBITDA)		85.484.000	142.599.700	-250%	-57.115.700	-164.732.863	-153%	107.617.163	6.912.511	7%	100.704.651	11.893.986	13%	88.810.665	-4.249.546	-5%
Προσαρμοσμένη Απόδοση Εταιρείας (Adjusted EBITDA)					100.385.000	-7.232.163	-7%	107.617.163								

* το προσαρμοσμένο EBITDA έτους 2020 υπολογίζεται μετά την αφαίρεση της έκτακτης επιβάρυνσης της πρόβλεψης του αδειούστου νερού στο πλαίσιο της οριστικής τακτοποίησης του πηγήματος για την περίοδο 2013-2020

* το EBITDA των ετών 2017 έως και 2018 έχει αναπροσαρμοστεί ώστε να συμβαδίζει με τον τρόπο υπολογισμού του έτους 2019. Η διαφορά έγγυται στην αναγνώριση του χρηματοοικονομικού κόστους της αναλογιστικής μελέτης από τα λειτουργικά αποτελέσματα στα χρηματοοικονομικά αποτελέσματα των χρήσεων αυτών

* Στο Σύνολο Ετήσιων Αποδοχών και Παροχών περιλαμβάνονται οι εργοδοτικές εισφορές

*Η ετήσια διαφορά ετών 2020-2019 προκύπτει από την ανάληψη των καθηκόντων του νέου Διοικητικού Συμβουλίου από το β' εξάμηνο έτους 2019.

- 1 Οι αμοιβές των μελών ΔΣ που υπολογίζονται στα συνολικά ποσά δεν συμπεριλαμβάνουν αμοιβές εξαρτημένης εργασίας που δεν αφορούν στην ιδιότητά τους ως μέλη ΔΣ, τυχόν άλλες παροχές σε είδος, καθώς και έκτακτα ποσά που τυχόν έχουν προκύψει κατά τη διάρκεια του συνολικού χρονικού διαστήματος που παρουσιάζεται.
- 2 Για τον υπολογισμό της ετήσιας μεταβολής (%), τα ποσά δεν έχουν προσαρμοστεί σε ετησιοποιημένη βάση. Τα μεγέθη που αποτυπώνονται στον πίνακα αναφέρονται στην Εταιρεία σε μεμονωμένη βάση.
- 3 Στις αποδοχές συμπεριλαμβάνονται οι τακτικές αποδοχές που καταβλήθηκαν στους υπαλλήλους πλήρους απασχόλησης που εργάστηκαν στα εν λόγω έτη, εξαιρουμένων των μελών ΔΣ. Στο σύνολο των υπαλλήλων, οι υπάλληλοι που δεν απασχολήθηκαν ολόκληρο έτος υπολογίζονται αναλογικά.

11. Πληροφορίες για την ψήφο των μετόχων

Σύμφωνα με το Άρθρο 112 παρ. 3 του Ν. 4548/2018, οι μέτοχοι έχουν συμβουλευτική ψήφο επί της Έκθεσης.

Περαιτέρω, σύμφωνα με την ίδια ως άνω παράγραφο, το ΔΣ οφείλει να επεξηγεί στην επόμενη Έκθεση Αποδοχών (ήτοι στην Έκθεση Αποδοχών για τη χρήση 2022), τον τρόπο με τον οποίο ελήφθη υπόψη το ανωτέρω αποτέλεσμα της ψηφοφορίας επί της παρούσας Έκθεσης κατά την ΤΓΣ της 30/08/2022.

12. Δημοσιοποιήσεις

Μετά την ΤΓΣ και με την επιφύλαξη του Άρθρου 112 παρ. 5 του Ν. 4548/2018, η εγκεκριμένη Έκθεση καθίσταται αμελλητί διαθέσιμη στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας, χωρίς χρέωση, για περίοδο δέκα (10) ετών, σύμφωνα με το Άρθρο 112 παρ. 4 του Ν. 4548/2018. Περαιτέρω, σύμφωνα με το εφαρμοστέο νομοθετικό πλαίσιο, τυχόν διατήρηση της Έκθεσης για μεγαλύτερο της δεκαετίας χρονικό διάστημα, επιτρέπεται με την προϋπόθεση ότι η Έκθεση δεν περιέχει πλέον δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα για τα μέλη του ΔΣ.

Η Πρόεδρος της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων

Τα Μέλη της Επιτροπής