



ΕΛΛΗΝΙΚΟ
ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΟ
Τοι. Γραφείο
ΚΕΜΤ Α.Ε.
Αθήνα, Αδελφών
3373

Κωδ.: 6313

πηγή

[Ενημέρωσης & ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΣΜΟΥ]



ΕΡΓΑ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΘΡΙΑΣΙΟΥ ΠΕΔΙΟΥ

Η **ζωή** στη θάλασσα
της Ελευσίνας **επιστρέφει**

ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Ιδιοκτησία – Έδρα

ΕΥΔΑΠ Α.Ε.

Ωρωπού 156, 111 46 Γαλάτσι – Αττικής

Κωδικός: 6313

Εκδότης

Γεώργιος Ζουρίδης

Πολιτικός Μηχανικός – Υγιεινολόγος

Διευθυντής Δημοσίων Σχέσεων

και Επικοινωνίας

Τηλ.: 210 7495420-21, 210 2144098,

210 2144184

Fax : 210 7495381, 210 2144185

E-mail: pubrel@eydap.gr

Υπεύθυνος Σύνταξης

Γεώργιος Ζουρίδης

Βοηθοί Σύνταξης

Ειρήνη Υφαντίδου

Χρυσούλα Λουκάκη

Ευαγγελία Σαδίκη

Συνεργάτες Τεύχους 61

Γιάννης Πάσιος

Λύσανδρος Σπηλιόπουλος

Νικόλαος Κατεινάς

Δημήτρης Χαλιβελάκης

Χρήστος Αγγελόπουλος

Χρήστος Καρόπουλος

Θάνος Μαγουλάς

Σπύρος Κυριάκης

Ευθύμιος Λύτρας

Αντιγόνη Συνοδινού

Νικόλαος Νανούρης

Ειρήνη Υφαντίδου

Μαργαρίτα Γκαμαλέτσου

Χρυσούλα Λουκάκη

Ειρήνη Παπαδοπούλου

Μαρία Τσικαλουδάκη

Κωνσταντίνα Τσαφάρη

Στυλιανή Κούρτη

Ευαγγελία Σαδίκη

Επεξεργασία κειμένων

Διεύθυνση Δημοσίων Σχέσεων

και Επικοινωνίας

Τεχνική Επιμέλεια

Γεώργιος Ζουρίδης

Art Directors

Νάσος Γρηγοράτος

Βεατρίκη Τζένου

Διαχωρισμοί/Εκτύπωση

ICON-NET – Αναστάσιος Κουρεντής

Σελ. 1

Editorial

Σελ. 2

Έργα αποχέτευσης στο Θριάσιο Πεδίο.

Επιμελείται η κα Υφαντίδου

Σελ. 6

Εκδήλωση για τα παιδιά των εργαζομένων.

Επιμελείται η κα Λουκάκη

Σελ. 8

ΓΙΑ ΜΙΑ ΓΟΥΛΙΑ ΝΕΡΟ.

Το κρίσιμο σταυροδρόμι για την ΕΥΔΑΠ. Επιμελείται ο κ. Χαλιβελάκης

Σελ. 10

Keep walking... Συνεχίζουμε την προσπάθεια... Επιμελείται ο κ. Πάσιος

Σελ. 12

Υπηρεσία ΚΕΡΕΦΥΤ και Έρευνας: Μια ματιά στο μέλλον.

Επιμελείται ο κ. Λύτρας

Σελ. 14

Επικοινωνία και επιχειρησιακές αλλαγές. Επιμελείται η κα Γκαμαλέτσου

Σελ. 16

ΔΕΚΟ σε σημείο καμής. Επιμελείται ο κ. Καρόπουλος

Σελ. 19

Σε αναζήτηση οράματος. Επιμελείται ο κ. Σπηλιόπουλος

Σελ. 20

Εκ του σύνεγγυς: Γνωρίζουμε τη Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου

Σελ. 24

Η σημασία των Logistics στην ΕΥΔΑΠ. Επιμελείται ο κ. Νανούρης

Σελ. 27

Ενεργός άνθρακας και επεξεργασία νερού. Επιμελείται η κα Συνοδινού

Σελ. 30

Αποφάσεις Διοικητικού Συμβουλίου ΕΥΔΑΠ. Επιμελείται η κα Σαδίκη

Σελ. 30

Επιστολές προς την ΕΥΔΑΠ. Επιμελείται η κα Σαδίκη

Σελ. 32

Ο εμπνευστής του Σταγονούλη αγωνιά για τη νέα γενιά! Επιμέλεια σύνταξης

Σελ. 33

ΣΦΗΝΑ στην επικαιρότητα του τριμήνου εντός και εκτός της ΕΥΔΑΠ.

Σελ. 40

Συνδικαλισμός: Ώρα μηδέν! Επιμελείται ο κ. Καρόπουλος

Σελ. 42

ΤΟ ΚΕΝΤΡΙ: Οι μάσκες πέφτουν! Επιμελείται ο κ. Αγγελόπουλος

Σελ. 45

Μαθήματα αξιοπρέπειας από γαλλίδες εργαζόμενες...

Επιμελείται η κα Λουκάκη

Σελ. 47

Καρκίνος του μαστού. Επιμελούνται οι κ.κ. Παπαδοπούλου και Κούρτη

Σελ. 48

Χρυσός Αιώνας του Περικλή και 21ος αιώνας.

Επιμελείται η κα Τσικαλουδάκη

Σελ. 50

ΑΠΟΨΗ (I): Περί οργανογράμματος και άλλων δαιμονίων.

Επιμελείται ο κ. Ζουρίδης

Σελ. 52

ΑΠΟΨΗ (II): Η ανομολόγητη οδύνη μου για το χρέος της ΕΥΔΑΠ.

Επιμελείται ο κ. Ζουρίδης

Είναι απορίας άξιον πώς μέσα σε μια πολυτάραχη πολιτική και επιχειρησιακή συγκυρία - που επιβάλλει την ανάταση των κοινωνικών και εργασιακών συνειδήσεων και την εγρήγορση των εταιρικών μας κινήσεων - **ανέκυψε ξαφνικά ως «μειζον» θέμα η εταιρική ή μη εταιρικότητα του περιοδικού μας σε σημείο ώστε να επιδιώκεται η εκδίκασή του από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας!**

Στόχος είναι προφανώς να τεθεί υπό αμφισβήτηση η προσφορά ενός εντύπου, όπως η Πηγή Ενημέρωσης, που αδιαλείπτως επί δεκαπέντε χρόνια απεικονίζει με αντικειμενικότητα τα όποια εταιρικά δρώμενα και παράλληλα φιλοξενεί ανέκδοτες απόψεις που δεν περνούν από το φίλτρο της λογοκρισίας. Παρά τις διαχρονικές πιέσεις που ασκούνται προς τη Διοίκηση της Εταιρείας για λογοκρισία της σκέψης των συντακτών μας.

Πεποίθησή μου ήταν και παραμένει ότι όλοι αυτοί που ασχολούνται με το επιχειρησιακό, κοινωνικό και πολιτικό γίνεσθαι δεν πρέπει και δεν μπορεί να είναι φορείς ανομολόγητων και ιδιοτελών πράξεων και πολύ περισσότερο δεν πρέπει και δεν μπορεί να ευνοούν το παρασκήνιο, τους μηχανισμούς και τον πολιτικό κυνισμό. Σε μια εποχή που η ιδεολογία, η έντιμη πολιτική, ο αυτόνομος συνδικαλισμός εξοβελίζονται, ενοχοποιούνται, αλλοιώνονται δομικά, **κάθε ανιδιοτελής δημοκράτης οφείλει να προστατέψει την ψυχή του. Η ηθική της πολιτικής επιβάλλει ως ζωτική ανάγκη τον διάλογο, τον στοχασμό, την αγωνία για τις κοινωνικές αλλά και τις εταιρικές μάχες που καλούμαστε να δώσουμε όλοι μαζί στο φως της ημέρας.** Χωρίς σκοπιμότητες, υστεροβουλίες και ανομολόγητες επιδιώξεις. Με μοναδικό μέλημα να είμαστε χρήσιμοι στην τιτάνια προσπάθεια επιβίωσης της ΕΥΔΑΠ στον ελληνικό και διεθνή ανταγωνισμό.

Για να συμβεί αυτό οφείλουμε να γνωρίσουμε πλήρως τη λειτουργία και τις αναπτυξιακές

προοπτικές της Επιχείρησης και παράλληλα να ενισχύσουμε το μορφωτικό μας οπλοστάσιο για να μπορούμε **να γίνουμε παραγωγοί επιχειρημάτων που θα αποδεικνύουν την επιστημονική και υπηρεσιακή μας επάρκεια.** Τη διάθεσή μας για τον εκσυγχρονισμό και τον εκδημοκρατισμό όλων των έμπυκτων δομών που λειτουργούν και επηρεάζουν την πορεία της Επιχείρησης. **Την κοινωνική και πολιτισμική μας ευαισθησία!**

Έξω και πάνω λοιπόν από τα χρήσιμα «κουτάκια» της εταιρικής δράσης η Πηγή οφείλει να «εμβολίζει» μορφωτικά το Προσωπικό. **Αυτός είναι ο ιδρυτικός της προσανατολισμός.** Το γεγονός ότι έχει γίνει σημείο αναφοράς για σκληρή κριτική, για χειραγώγηση, για παύση της έκδοσης, για λογοκρισία των επώνυμων άρθρων της σημαίνει ότι έχει πετύχει τον στόχο της. **Προφανώς είναι ένα ζωντανό έντυπο!**

Προφανώς κάποιες αλήθειες λέει!

Έγραφα κάποτε ότι η όλη επιχειρηματολογία - του κάθε επιτήδειου - **περί της εταιρικότητας του Περιοδικού** - κύρια λόγω της χρηματοδότησής του από την ΕΥΔΑΠ - αποτελεί δυστυχώς **ένα ρεφορμιστικό άλλοθι για την απαρχή λογοκρισίας.** Η εταιρικότητα ή όχι ενός εντύπου αποτελεί ένα ψευδοδίλημα για κάθε δημοκράτη διανοητή, για κάθε επιστήμονα και δυστυχώς χρησιμοποιείται **ως γραμμή άμυνας** από τους μορφωτικά ανίδεους. Οι σελίδες της Πηγής είναι ανοικτές σε όλους για να αναπτύξουν τις σκέψεις τους με κόσμια επιχειρήματα. Αν κάποιοι αρνούνται να εκτεθούν δημόσια είναι δικό τους πρόβλημα. Αν κάποιοι άλλοι αδυνατούν να συνθέσουν τον όποιο ιδεολογικό, πολιτικό, επιστημονικό ή επιχειρησιακό προβληματισμό είναι επίσης δικό τους πρόβλημα. Εμείς ως συντακτική επιτροπή **επιθυμούμε να εκφραστούν όλοι οι εργαζόμενοι - μάχιμοι και απόμαχοι- που έχουν κάτι χρήσιμο να επικοινωνήσουν.** Τους περιμένουμε με αγάπη.

Καλή χρονιά σε όλους μας!

Επιμέλεια: **ΕΙΡΗΝΗ ΥΦΑΝΤΙΔΟΥ**

Προϊσταμένη Υπηρεσίας Επικοινωνίας και Προβολής,
Διεύθυνση Δημοσίων Σχέσεων και Επικοινωνίας

Ένα έργο περιβαλλοντικής αναβάθμισης

ολοκληρώθηκε στο

πηγή
[2]

Με αφορμή την ολοκλήρωση και σταδιακή έναρξη λειτουργίας του έργου «Βασικοί Συλλεκτές και Εγκαταστάσεις Επεξεργασίας και Διάθεσης Λυμάτων στο Θριάσιο Πεδίο», η ΕΥΔΑΠ πραγματοποίησε εκδήλωση με θέμα «Έργα ζωής για τον άνθρωπο και το περιβάλλον» στο πρόσφατα ανακαινισμένο κτήριο του Δημαρχείου της Ελευσίνας.

Ο ευχάριστος και εορταστικά διακοσμημένος χώρος που φιλοξένησε την εκδήλωση από νωρίς ήταν κατάμεστος.

Ο Αντιπρόεδρος της Κυβέρνησης και Βουλευτής της περιφέρειας Αττικής Θεόδωρος Πάγκαλος, ο Νομάρχης Δυτικής Αττικής Αριστείδης Αρκουδάρης, ο Δήμαρχος Ελευσίνας Γεώργιος Αμπατζόγλου, ο δήμαρχος Παλλήνης Αθανάσιος Ζούτσος, οι Βουλευτές της περιοχής Γεώργιος Βλάχος και Θανάσης Μπούρας, ο Διευθύνων Σύμβουλος της ΕΥΑΘ Νίκος Παπαδάκης, εκπρόσωποι των Αναδόχων του έργου, δημοσιογράφοι αλλά και αρκετοί άμεσα ή έμμεσα ενδιαφερόμενοι πολίτες και επιχειρηματίες της ευρύτερης περιοχής, **τίμησαν με την παρουσία τους την εκδήλωση.** Από πλευράς της Εταιρείας παρόντες ήταν ο Πρόεδρος του Δ.Σ. Θεμιστοκλής Λέκκας, ο Διευθύνων Σύμβουλος Νικόλαος Μπάρδης καθώς και πλήθος στελεχών της επιχείρησης. Παρευρέθησαν ακόμα ο απελθών πρόεδρος Κων/νος Κωστούλας καθώς και οι πρόσφατα συνταξιοδοτηθέντες Γενικοί Διευθυντές Ν. Τσούκας και Ν. Περδίου, οι οποίοι συνδέονται όχι μόνο με το συγκεκριμένο έργο -καθώς επί των ημερών τους έγινε η δημοπράτηση και το μεγαλύτερο μέρος της κατασκευής του- αλλά και με την κατασκευή και λειτουργία του εργοστασίου ξήρανσης στην Ψυτάλλεια.

Χαιρετίζοντας την εκδήλωση ο Αντιπρόεδρος της Κυβέρνησης κ. **Πάγκαλος** - μιλώντας και εκ μέρους του αρμόδιου Υπουργού **Δημήτρη Ρέππα** - επεσήμανε ότι με το έργο αυτό γίνεται πράξη το όνειρο δεκάδων χιλιάδων κατοίκων του Θριασίου Πεδίου. Απέδωσε τα εύσημα στην ΕΥΔΑΠ, χαρακτηρίζοντάς την μάλιστα ως «Εταιρεία πρότυπο», στη Νομαρχία Δυτικής Αττικής και τους Δήμους της περιοχής για την μελέτη, προώθηση και υλοποίηση του έργου. Το έργο αυτό αποτελεί μια σημαντική παραγωγική





Θριάσιο Πεδίο

επένδυση, αφού το νερό που θα παράγεται από τον βιολογικό καθαρισμό θα μπορεί να επαναχρησιμοποιείται για άρδευση και βιομηχανικές χρήσεις και υλοποιήθηκε χάρις την επιμονή των πολιτών που επί μακρόν το πρόβλημα ως δίκαιο πολιτικό αίτημα τόνισε ο κ. Πάγκαλος. Τέλος εξέφρασε την ελπίδα το όλο εγχείρημα να αποτελέσει πιλότο και για τις υπό-

-όπως είπε - αίτημα των κατοίκων της Δυτικής Αττικής για πολλές δεκαετίες. Κάνοντας μία σύντομη αναφορά στο ιστορικό του ζητήματος τόνισε πως η πρώτη μεγάλη επιτυχία σημειώθηκε όταν η αρχική πρωτοβουλία για την επιδιωκόμενη συνεργασία των τεσσάρων Δήμων του Θριασίου (Ασπρόπυργος, Ελευσίνα, Μαγούλα και Μάνδρα) οδήγησε στη δημιουργία ενός μετώπου ενότητας της περιοχής. Έτσι η Νομαρχία απέκτησε τον συντονισμό των δράσεων και την ευθύνη της υλοποίησης του δευτερεύοντος δικτύου της αποχέτευσης. Αναφερόμενος διεξοδικά στα τεράστια οφέλη που αποκομίζει η περιοχή, δεν έκρυψε την υπερηφάνειά του που πρωταγωνίστησε σε αυτήν την προσπάθεια και συνέβαλε στο να πραγματοποιηθεί αυτό το τεράστιας αξίας έργο για την περιοχή.



λοιπες περιοχές της χώρας που το έχουν ανάγκη, ούτως ώστε να αξιοποιείται η τεχνολογική εξέλιξη προς όφελός μας και να την ελέγχουμε αντί να μας ελέγχει.

Ακολούθησε ο χαιρετισμός του Νομάρχη Δυτικής Αττικής. κ. **Αρκουδάρη**, ο οποίος με εμφανή χαρά και συγκίνηση ευχαρίστησε όλους εκείνους που εργάστηκαν για να γίνει πράξη ίσως το μεγαλύτερο



στασίας του υδροφόρου ορίζοντα και του θαλάσσιου περιβάλλοντος που εξασφαλίζεται από την διοχέτευση του ρυπογόνου φορτίου στο κέντρο επεξεργασίας λυμάτων, καθώς και η δυνατότητα επαναχρησιμοποίησής του προς όφελος της εξοικονόμησης του φυσικού πόρου, μας παροτρύνουν να υποστηρίξουμε παρόμοια έργα «πράσινης ανάπτυξης» και προστασίας του περιβάλλοντος που τόσο ανάγκη έχει ο τόπος μας.

Μετά τους σύντομους χαιρετισμούς των εκπροσώπων της πολιτικής ηγεσίας και της τοπικής αυτοδιοίκησης τον λόγο έλαβε ο **Πρόεδρος της ΕΥΔΑΠ κ. Λέκκας** ο οποίος αναφερόμενος στην τόσο σημαντική για την Εταιρεία στιγμή, είπε:

Στη συνέχεια την εκδήλωση χαιρέτησε ο Δήμαρχος της Ελευσίνας κ. **Αμπατζόγλου**, ο οποίος επικεντρώθηκε στη σημασία του έργου της αποχέτευσης του Θριασίου που έχοντας μία ιστορία διεκδικήσεων είκοσι περίπου χρόνων ολοκληρώνεται με την κατασκευή και λειτουργία του βιολογικού καθαρισμού. Το έργο αυτό τόνισε, αποτελεί το μεγαλύτερο έργο υποδομής και προστασίας του περιβάλλοντος που έγινε ποτέ στην περιοχή και φέρει την ιδιαίτερη σφραγίδα της Αυτοδιοίκησης και των πολιτών. Η επίτευξη της προ-



«Βρισκόμαστε εδώ για να αποδώσουμε στους πολίτες του Θριασίου Πεδίου ένα έργο τεχνολογικά πρωτοπόρο που θα επαναφέρει στη φυσική κατάσταση το θαλάσσιο οικοσύστημα του κόλπου της Ελευσίνας, τον υδροφορέα του Θριασίου Πεδίου και έτσι θα βελτιώσει την ποιότητα ζωής των κατοίκων της περιοχής. Κάθε τέτοιο έργο που ολοκληρώνεται στη χώρα μας προσθέτει ένα ακόμα κομμάτι εθνικής αξιοπρέπειας μια και αποδεικνύει ότι η χώρα μας μπορεί να ακολουθεί τις απαιτήσεις για περιβαλλοντική προστασία. Η Ελλάδα δεν μπορεί να ζει στην απασία και στη διαπλοκή. Οι πολίτες της δεν μπορεί να αντιμετωπίζονται ως πολί-

τες δεύτερης κατηγορίας. Αξίζουν της προσοχής των κρατικών φορέων, των Επιχειρήσεων του Δημοσίου που με την υλοποίηση ανάλογων με το σημερινό έργο αποδεικνύουν την ευαισθησία τους, την εταιρική κοινωνική τους ευθύνη. Εμείς ως Διοίκηση της ΕΥΔΑΠ παραλάβαμε την Εταιρεία που εκτελούσε μεν τα έργα στο Θριάσιο Πεδίο ήταν όμως εξαντλημένη από τον δανεισμό, σε μια καθοδική οικονομική πορεία αναντίστοιχη των βασικών επιχειρηματικών δεδομένων αυτής της Εταιρείας Κοινής Ωφελείας. Η άμεση αλλαγή πορείας και το νοικοκύρεμα των οικονομικών απέδωσε από την αρχή, μηδενίζοντας την απαίτηση για δανεισμό και αυξάνοντας τα τριμηνιαία κέρδη μας. Κέρδη που δεν προήλθαν από την περικοπή μισθών των εργαζομένων μια και το ποσό που προέκυψε από τη μείωση των μισθών περίπου 12 εκατομμύρια ευρώ από την 1/5/2010 μέχρι σήμερα, υπερκαλύφθηκε από τα εφάπαξ των εργαζομένων που αποχωρούν εκτός προγραμματισμού. (Έχουν ξοδευτεί για τα εφάπαξ 18,5 εκατομμύρια ευρώ επιπλέον των προϋπολογισμένων από την 1/5/2010 μέχρι σήμερα). Ακολουθούμε μια νέα πορεία με διαφάνεια και σεβασμό στο δημόσιο χρήμα. Προσπαθούμε να απεγκλωβίσουμε την Εταιρεία από τον δανειακό βραχνά των 200 και πλέον εκατομμυρίων ευρώ και το ετήσιο κόστος των τόκων που μας κληροδότησαν και καταρτίζουμε τον προϋπολογισμό του 2011 με κέρδη, θεαματικές χρηματοροές και επομένως μηδενικό δανεισμό. Προϋπολογίζουμε επίσης επιστροφές δανεικών κάτι που έχουμε ήδη αρχίσει (Ας σημειωθεί ότι η τιμή του νερού παραμένει σταθερή). Στοχεύουμε να καταστήσουμε την ΕΥΔΑΠ μια Εταιρεία οικονομικά αυτοδύναμη που η περίσσεια των ταμειακών της πόρων θα κατευθύνεται σε επενδύσεις με κοινωνικό προσανατολισμό και περιβαλλοντική ευαισθησία δημιουργώντας και νέες θέσεις εργασίας. Η αξιόλογη τεχνογνωσία των στελεχών της Εταιρείας πρέπει να λειτουργεί επ' ωφελεία των πολιτών όχι μόνο στην περιοχή ευθύνης της ΕΥΔΑΠ αλλά και σε άλλες περιοχές της χώρας και εκτός αυτής. Ήδη ο Διευθύνων Σύμβουλος έχει αναλάβει μια εκστρατεία σχετικά με αυτό. Είμαστε υπερήφανοι λοιπόν που παρά τις αντίξοες συνθήκες ενός έργου εντός του αστικού ιστού, βρισκόμαστε σήμερα στην ευχάριστη θέση να αποκαταστήσουμε κατά κύριο λόγο ένα θαλάσσιο οικοσύστημα αντάξιο της αγάπης των πολιτών του Θριασίου Πεδίου και της πολιτισμικής τους κληρονομιάς. Η σημερινή επιστήμη και τεχνολογία μας δίνει τη δυνατότητα να θεραπεύσουμε τη βλάβη που έχει προκαλέσει στο περιβάλλον η βιομηχανική και αστική ανάπτυξη. Η εκτέλεση τέτοιων έργων που υπαγορεύει η υπάρχουσα Νομοθεσία, πιστοποιεί ότι ο σύγχρονος πολιτισμός μπορεί και πρέπει να σέβεται το περιβάλλον».

Κλείνοντας ο κ. Πρόεδρος, δεν παρέλειψε να αποδώσει τα δέοντα, στις προηγούμενες Διοικήσεις της ΕΥΔΑΠ που δρομολόγησαν τα συγκεκριμένα έργα του Θριασίου Πεδίου.

Κατόπιν ανέβηκε στο βήμα ο Διευθύνων Σύμβουλος της ΕΥΔΑΠ κ. Μπάρδης, ο οποίος με την ευκαιρία της δεδομένης συγκυρίας, είπε χαρακτηριστικά:



«Η πρόσβαση σε νερό και συνθήκες υγιεινής αποτελεί σήμερα αδιαμφισβήτητο ανθρώπινο δικαίωμα. Πέρα όμως από αυτό, η εξασφάλιση των απαραίτητων συνθηκών υγιεινής συνδέεται με τον πολιτισμό και αποτελεί βασικό πυλώνα ανάπτυξης κάθε ανθρώπινης κοινωνίας.

Σήμερα, δεκάδες εκατομμύρια άνθρωποι έχουν περιορισμένη ή καθόλου πρόσβαση σε υπηρεσίες αποχέτευσης, αντιμετωπίζοντας σοβαρά προβλήματα υγιεινής με άμεσο αντίκτυπο στην υγεία τους και την ποιότητα ζωής που απολαμβάνουν. Αξιοσημείωτο είναι ότι παγκοσμίως περισσότεροι από 4,5 εκ. θάνατοι οφείλονται σε ασθένειες που σχετίζονται με το νερό και την πρόσβαση σε συνθήκες υγιεινής.

Δεν είναι τυχαίο ότι ακόμα και ο Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών, ανάμεσα στους στόχους της Χιλιετίας που έχει θέσει, έχει συμπεριλάβει



και την πρόσβαση σε υπηρεσίες υγιεινής, δηλαδή υπηρεσίες αποχέτευσης και επεξεργασίας λυμάτων. Ο δρόμος για την υλοποίηση των στόχων αυτών είναι μακρύς μέχρι το 2015, οπότε και εκπνέει η προθεσμία επίτευξής τους, καθώς με τον τρέχοντα ρυθμό προόδου, εκτιμάται ότι από τα 2,6 δις ανθρώπους που είχαν πρόσβαση το 2008 σε υπηρεσίες αποχέτευσης, το 2015 ο αριθμός αυτός θα έχει αυξηθεί μόνο σε 2,7 δις παγκοσμίως.

Και στην Ελλάδα όμως ο δρόμος είναι μακρύς. Το Κέντρο Επεξεργασίας Λυμάτων του Θριασίου Πεδίου, εκτός του ότι λύνει το μακροχρόνιο ζήτημα της αποχέτευσης και της επεξεργασίας των λυμάτων των περιοχών στους Δήμους Ελευσίνας, Μάνδρας Μαγούλας και Ασπρούργου, βελτιώνει την υποβαθμισμένη περιοχή, αναβαθμίζει την αισθητική του τοπίου, αποκαθιστά την περιβαλλοντική ισορροπία, αποτελεί ένα έργο πρότυπο για κάθε τοπική κοινωνία. Για την ΕΥΔΑΠ, το έργο αυτό – έργο μείζονος περιβαλλοντικής σημασίας – αποτελεί έναν ακόμα σκαλοπάτι στην ανάπτυξη της Εταιρείας, η οποία μπαίνει σε νέα τροχιά με την ανάληψη κινήσεων εξωστρέφειας τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό.

Η δημιουργία του νέου αυτοδιοικητικού χάρτη, η συγχώνευση υπηρεσιών και δημοτικών Εταιρειών ύδρευσης και αποχέτευσης σε συνδυασμό με την συσσωρευμένη τεχνογνωσία και εμπειρία της Εταιρείας μας, αλλά και η διεθνοποίηση των αγορών νερού και αποχέτευσης αποτελούν μοναδική ευκαιρία για την ΕΥΔΑΠ, αλλά και για τη χώρα. Η σημασία της συγκυρίας αυτής υπερπολλαπλασιάζεται κάτω από το πρίσμα της οικονομικής κρίσης, αν σκεφτεί κανείς ότι η εξωστρέφεια σε συνδυασμό με την κατάλληλη στρατηγική μπορούν να αναδείξουν τη δυναμική, να αποκαταστήσουν την εικόνα στο εξωτερικό, να κερδίσουν τη χαμένη αξιοπιστία και τέλος να εξασφαλίσουν νέες πηγές εσόδων τόσο για την Εταιρεία όσο και για την χώρα, τροφοδοτώντας παράλληλα την ανάπτυξή της».

Τελειώνοντας ο κ. Μπάρδης δεν παρέλειψε να συμπληρώσει: «Στην ΕΥΔΑΠ, πιστεύουμε ότι κλειδί για την επιτυχία της επέκτασης των δραστηριοτήτων της Εταιρείας είναι η εξαργύρωση της εμπειρίας από έργα όπως αυτό του Θριασίου Πεδίου, σε δραστηριότητες αναπτυξιακές αλλά κοινωνικά ευαίσθητες για την ανάπτυξη νέων λύσεων ύδρευσης και αποχέτευσης, με βιώσιμο χαρακτήρα».

Ο επόμενος ομιλητής από την ΕΥΔΑΠ, ο Γενικός Διευθυντής Ανάπτυξης και Παραγωγής Έργων κ. Πάσιος, ξεκίνησε την διεξοδική παρουσίαση του έργου αναφερόμενος στις «Συμπληγάδες» που έπρεπε να ξεπεραστούν υπό μορφή προβλημάτων συνεννόησης, γραφειοκρατίας ή ακόμα και συμφερόντων, μέχρι να βρεθεί η Εταιρεία στην ευχάριστη θέση τού τελικού σταδίου, που είναι η πραγματοποίηση της δοκιμαστικής λειτουργίας του κέντρου επεξεργασίας λυμάτων. Δεδομένου ότι το έργο εξελισσόταν σε «ζώσα περιοχή» κατορθώνοντας να συνθέσει όλα τα παραπάνω και αφού εξασφάλισε την συνεργασία της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, η ΕΥΔΑΠ με κοινωνική προσέγγιση και περιβαλλοντική σκοπιά μπόρεσε να σχεδιάσει έγκαιρα, να οργανώσει, να χρηματοδοτήσει



και να υλοποιήσει αυτό το αρκετά πολύπλοκο έργο, τα αποτελέσματα του οποίου θα βιώσει σύντομα η περιοχή. Τονίζοντας ιδιαίτερα ότι τα έργα έχουν μία διάταξη η οποία ικανοποιεί και καλύπτει πλήρως όλες τις περιβαλλοντικές και λειτουργικές προϋποθέσεις, προχώρησε στους στόχους του έργου, στον αναλυτικότερο σχεδιασμό του και στην παράθεση της επιμέρους κατανομής του σε υποέργα.



Τέλος, εκπροσωπώντας την Εταιρεία κατασκευής, ο κ. Χασαποδόμος, ανέλυσε τις λειτουργικές διατάξεις και τα τεχνικά χαρακτηριστικά του έργου, τονίζοντας ότι για την μελέτη και την κατασκευή σύμφωνα με τις συμβατικές υποχρεώσεις απαιτήθηκαν 24 μήνες και ότι τηρήθηκαν αυστηρά οι προβλεπόμενες προδιαγραφές έτσι ώστε ο τρόπος και το αποτέλεσμα της λειτουργίας του έργου να είναι απολύτως συμβατά με τους περιβαλλοντικούς όρους και τις απαιτήσεις των κοινοτικών οδηγιών.

Μετά την ολοκλήρωση των ομιλιών επακολούθησε συζήτηση και στη συνέχεια παρατέθηκε εορταστικός μπουφές.

ΤΗΣ ΧΡΥΣΟΥΛΑΣ ΛΟΥΚΑΚΗ,

Προϊσταμένης Περιφερειακού Κέντρου Αγίας Παρασκευής,
Διεύθυνση Εξυπηρέτησης Πελατών.

Χριστουγεννιάτικη εκδήλωση για παιδιά των εργαζομένων στην ΕΥΔΑΠ



πηγή

[6]

Δύο ώρες γεμάτες χρώματα, λάμψη, μουσική και δεξιотeχνικό χορό στον πάγο είχαν τη χαρά να περάσουν λίγες μέρες πριν τα Χριστούγεννα τα παιδιά των εργαζομένων αλλά και οι ίδιοι οι γονείς – εργαζόμενοι στην ΕΥΔΑΠ.

Η Διοίκηση της Εταιρείας, συνεχίζοντας μια παράδοση πολλών χρόνων, ενέκρινε τη χρηματοδότηση για την υλοποίηση και της φετινής χριστουγεννιάτικης εκδήλωσης, δίνοντας μια νότα χαράς και ευχάριστης διαφυγής μέσα στο ευρύτερο αρνητικό κλίμα των τελευταίων μηνών.

Όπως κάθε χρόνο η Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας Εργασίας, ο Πρόεδρος Αθ. Θεοχάρης και ο Γραμματέας Χρ. Αγγελίδης είχαν τον όλο συντονισμό και οργάνωση της εκδήλωσης και η προσέλευση του κόσμου ήταν πράγματι εντυπωσιακή.

Στο κλειστό γήπεδο του Tae Kwon Do στο Φάληρο, το οποίο είχε μετατραπεί σε μια μεγάλη πίστα παγοδρομίου οι μικροί ενθουσιώδεις θεατές είχαν την ευκαιρία να παρακολουθήσουν την παράσταση **“Aladdin on Ice”**. Μέσα στην ονειρική ατμόσφαιρα που δημιουργούσε η υποβλητική

μουσική, τα παιχνιδίσματα των φωτών, τα λαμπερά και αέρινα κοστούμια των χορευτών, τα εναλλασσόμενα κυλιόμενα στον πάγο αντικείμενα σε ρόλο σκηνικού θαυμάσαμε μια εντυπωσιακή παράσταση με εξαιρετικούς χορευτές σε μια λίγο διαφορετική εκδοχή του μύθου του Αλαντίν:

Για να πείσει τον βασιλιά και πατέρα της αγαπημένης του πριγκίπισσας ότι αξίζει να γίνει σύζυγός της περνά από διάφορες περιπέτειες και δοκιμασίες προκειμένου να φέρει στην αγαπημένη του το πιο όμορφο και πολύτιμο δώρο που θα κρύβει μέσα του τις αξίες της αγάπης, της αλήθειας και της ζωής. Χρησιμοποιώντας το μυαλό του αλλά και την καλοσύνη του ο Αλαντίν κατορθώνει να βγει νικητής από όλες τις προκλήσεις και να φέρει το πιο λυτό αλλά και πιο περιεκτικό σε ανθρώπινες αξίες δώρο, την αγάπη, κερδίζοντας επάξια τη θέση του συζύγου της πριγκίπισσας. Ένας ύμνος στην αγάπη, στην ανθρωπιά, στην ψυχική δύναμη, στην αισιοδοξία και στο μεγαλείο της ζωής που το ανακαλύπτουμε στα πιο απλά δώρα της φύσης που έχουμε γύρω μας ήταν η όμορφη παράσταση που

ενθουσίασε μικρούς και μεγάλους. Στην εκδήλωση, εκτός από τους λιπούτειους θεατές και τους γονείς συναδέλφους, προσήλθαν και πολλά μέλη της Διοίκησης της Εταιρείας. **Ο Διευθύνων Σύμβουλος Ν. Μπάρδης** μας εξέπληξε ευχάριστα με την παρουσία του μιας και τα τελευταία τουλάχιστον δέκα χρόνια κανείς από τους προηγούμενους Διοικητές δεν είχε παρευρεθεί στις χριστουγεννιάτικες εκδηλώσεις για τα παιδιά. Κοντά μας ήταν και **οι Γενικοί Διευθυντές Ι. Πάσιος, Γ. Κραμποκούκης, ο Βοηθός Γενικός Διευθυντής Γ. Χαβάκης, οι Σύμβουλοι Διοίκησης Α. Χαϊδάκης και Η. Τσαρπαλής, Διευθυντές οργανωτικών μονάδων, ο Πρόεδρος της Ομοσπονδίας Εργαζομένων Ε. Δημούδης και εκπρόσωποι των Συνδικαλιστικών Σωματείων της Εταιρείας.**

Ήταν μια όμορφη και ευχάριστη διαφυγή από την πραγματικότητα στον ονειρικό κόσμο του παραμυθιού. Οι χαρούμενες φασούλες των πιτσιρικάδων άλλωστε το επιβεβαίωσε απόλυτα μετά το τέλος της παράστασης. **Και του χρόνου!**



ΜΙΑ ΠΑΡΑΦΩΝΙΑ ΣΤΗ ΓΙΟΡΤΙΝΗ ΑΤΜΟΣΦΑΙΡΑ

Μια παραφωνία όμως που θεωρώ απαραίτητο να σχολιαστεί μου δημιούργησε αλγεινότατη εντύπωση. Πριν την έναρξη της παράστασης και μετά τους χαιρετισμούς και τις ευχές που απηύθυναν στους παρευρισκόμενους συναδέλφους οι επικεφαλής της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας, θέλησε – τι πιο φυσιολογικό – και ο Διευθύνων Σύμβουλος να δώσει τις ευχές του στους συναδέλφους και τα παιδιά τους όταν εντελώς ανεξήγητα και απροσδόκητα άρχισαν να ακούγονται φωνές δυσαρέσκειας από τα πάνω διαζώματα. Θέλω να πιστεύω ότι στις συγκεκριμένες θέσεις δεν κάθονταν συνάδελφοι της ΕΥΔΑΠ αλλά άλλοι θεατές γιατί δεν μπορώ να φανταστώ μια τέτοια ανάγωση και αυθάδη συμπεριφορά από τους εργαζόμενους προς τον **επικεφαλή της Εταιρείας με την έγκριση χρηματοδότησης του οποίου – και του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας βεβαίως –** κατέστη εφικτό να παρακολουθήσουμε αυτή την όμορφη παράσταση. Δεν πιστεύω ότι θα μπορούσαν οι συνάδελφοι να αντιδράσουν

με αυτόν τον αγοραίο και χυδαίο τρόπο ούτε και θεωρώ ότι θα μπορούσε να δικαιολογηθεί μια τέτοια αντίδραση από κάποια κόπωση που ενδεχομένως είχε προκληθεί από τους προηγούμενους χαιρετισμούς. Θεωρώ ότι όλοι οι εργαζόμενοι έχουμε το φιλότιμο, την κοσμιότητα και τη νοημοσύνη να αντιληφθούμε πόσο μειωτικό και υποτιμητικό για όλους εμάς θα ήταν μια τέτοια αντίδραση ως συλλογική έκφραση όχι μόνο απέναντι στον Διευθύνοντα Σύμβουλο αλλά και σε ένα οποιοδήποτε μέλος της ιεραρχίας της Εταιρείας στην οποία δουλεύουμε και το οποίο θα επιθυμούσε να μας ευχηθεί με δύο κουβέντες για τις γιορτές όπως είθισται να γίνεται πάντα σε τέτοιου είδους εκδηλώσεις. Σε κάθε περίπτωση πάντως μια τέτοια συμπεριφορά από όπου κι αν προέρχεται δεν είναι τίποτα περισσότερο από μια άγωνα και αγενή αντίδραση που υποτιμά και εκθέτει όποιον την αναπαράγει και την επικροτεί.



Για μια γουλιά νερό



Το σταυροδρόμι της ΕΥΔΑΠ...

πηγή
[8]

ΤΟΥ ΔΗΜΗΤΡΗ ΧΑΛΙΒΕΛΑΚΗ
Δημοσιογράφου και Λογοτέχνη

Αναμφίβολα σε εξαιρετικά κρίσιμο σταυροδρόμι βρίσκεται σήμερα η ΕΥΔΑΠ: «πορεία προς το μέλλον» ως κατά βάση δημόσια κοινωφελής Επιχείρηση ή «πορεία προς το... παρελθόν» ως κατά βάση ιδιωτικοποιημένη με παρονομαστή το κέρδος ιδιωτών; **Όστε:** Κάθε επέκταση των επιχειρησιακών δραστηριοτήτων της εντός ή και εκτός της Ελλάδας – όπως οραματίζεται η ηγεσία της – θα κριθεί αποφασιστικά από το ιδιοκτησιακό καθεστώς της Εταιρείας και από την κοινωφελή ή όχι υπόστασή της. Δηλαδή αν λειτουργεί ως Δημόσια Επιχείρηση ή ως ιδιωτικοποιημένη. Κι ακριβώς αυτό είναι το κρίσιμο σταυροδρόμι της.

Οι άνθρωποι – ιθύνοντες και το Προσωπικό της δημόσιας ΕΥΔΑΠ, αλλά και οι πελάτες της – που γοητεύονται από την πολύχρονη ευδόκιμη ιστορία της και προσφορά της προς το κοινωνικό σύνολο έχουν επιλέξει τον ορθό δρόμο. **Παραμονή στη στοργική κρατική αγκαλιά ως δημόσια κοινωφελής Εταιρεία στην υπηρεσία του λαού. Ύπαρξη οράματος κοινωφελούς επέκτασης και συνάμα επιχειρηματικής επέκτασης της ΕΥΔΑΠ τόσο εντός της Ελλάδας όσο και εκτός.** Αυτός – κατά την ταπεινή γνώμη του υπογράφοντος – είναι ο ορθός δρόμος της, ώστε να παραμένει αληθινά επωφελής για τους πολίτες και όχι αποκλειστικά κερδοφόρα για ημεδαπούς κι αλλοδαπούς επιχειρηματίες, όπως γίνεται σήμερα με άλλες μεγάλες Δημόσιες Επιχειρήσεις, που «διέβησαν και πάλι το κατώφλι της ιδιωτικοποίησης»...

Υπό την έννοια αυτή το σταυροδρόμι της δημόσιας ΕΥΔΑΠ μπορεί και πρέπει να παραμείνει μονόδρομος – ούτε δεξιά κι ούτε αριστερά, ούτε "πίσω" κι ούτε "σημειωτών" – με ματιά στο σήμερα και στο αύριο, όπως έχει αφεθεί να εννοηθεί από ορισμένες δηλώσεις υψηλόβαθμων στελεχών της ηγεσίας της.

Μία, λοιπόν, κρατική ΕΥΔΑΠ δεν μπορεί να αρκείται μόνο στο, όντως, σπουδαίο έργο ύδρευσης στο Λεκανοπέδιο της Αττικής και «στις προς τα έξω παρυφές του». Επιτέλους, Έλληνες είναι και οι εκτός Αττικής διαμένοντες και έχουν δικαίωμα στο κοινωνικό αγαθό του πόσιμου νερού να το απολαμβάνουν με εμπιστοσύνη υγιεινό, καθαρό και εύγεστο, όπως συμβαίνει με τους Αθηναίους. **Χώρια ότι μία δημόσια – ως πούμε – ΕΥΔΑΠ με πανελλήνια εμβέλεια στο επίπεδο παροχής τεχνογνωσίας θα ήταν απείρως συμφερότερη οικονομικά για την εθνική οικονομία από ό,τι συμβαίνει σήμερα με την πανσπερμία των δημοτικών και ιδιωτικών Εταιρειών πόσιμου ύδατος και το όποιο διαχειριστικό έλλειμμα του υδατικού πόρου αυτές παρουσιάζουν.** Και οι οποίες, σίγουρα, δεν μπορούν να διαθέτουν την τεράστια υποδομή υγειονομικού και ποιοτικού ελέγχου της κρατικής ΕΥΔΑΠ του πόσιμου νερού. Χώρια ότι θα εξασφαλιζόταν και μεγαλύτερη εξοικονόμηση και αποθήκευση πόσιμου νερού. Άλλωστε, αυτά όλα δεν συνέβησαν στο παρελθόν με απορρόφηση από την ΕΥΔΑΠ δεκάδων δημοτικών και ιδιωτικών δικτύων ύδρευσης στο Λεκανοπέδιο της Αττικής;



Συνεπώς, είναι εφαρμόσιμο το όραμα για μία δημόσια και κοινωνικά ΕΥΔΑΠ, στο πλαίσιο μιας σταδιακής επέκτασης της τεχνογνωσίας και των δραστηριοτήτων της σε όλη τη χώρα προς όφελος των ανθρώπων της, των Ελλήνων πολιτών και της εθνικής οικονομίας, αλλά και της εξασφάλισης ποιοτικής και αποδοτικής εργασίας σε χιλιάδες ανθρώπους της Περιφέρειας που είναι επενδεδυμένοι στις διάφορες Δημοτικές Επιχειρήσεις νερού ανά την Επικράτεια.

Μία, λοιπόν, δημόσια ΕΥΔΑΠ πανελλαδικής εμβέλειας και επιχειρηματικής δράσης μπορεί, στα σίγουρα, ν' αποτελέσει αύριο το εφαλτήριο για επέκταση του έργου της και στο εξωτερικό και ιδίως προς της Αραβικές Χώρες, όπου έχουν γίνει και κάποιες ουσιαστικές και ελπιδοφόρες συζητήσεις. Και σωστά το "βλέμμα" των ιθυνόντων της Εταιρείας στράφηκε προς τον αραβικό κόσμο, διότι εκεί το ελληνικό όνομα των εγχώριων κατασκευαστικών Εταιρειών και κοινοπραξιών χαίρει μεγάλης τιμής και εκτίμησης. Και όποτε οι ελληνικές κατασκευαστικές Εταιρείες είχαν "δίπλα" τους και "πίσω" τους το Ελληνικό Κράτος στην κατασκευή χιλιάδων μικρών και μεγάλων δημόσιων και ιδιωτικών έργων στις Αραβικές Χώρες μεγαλούργησαν. Όταν, όμως, αφέθηκαν «αβοήθητες στη μοίρα τους» τότε επήλθε η καταστροφή και η συμφορά ή η συρρίκνωση και η χρεοκοπημένη παλιννόστηση...

Μία όμως δημόσια ΕΥΔΑΠ έχει όλα τα εκέγγυα να επιτύχει στη διαχείριση δικτύων ύδρευσης ή εξασφάλισης πόσιμου νερού στον αραβικό κόσμο από τα όποια υπάρχοντα τοπικά αποθέματα, διότι τα πλεονεκτήματά της είναι συντριπτικά. Όλοι, άλλωστε, το γνωρίζουν άριστα ότι το παρεχόμενο πόσιμο νερό από την ΕΥΔΑΠ στοιχίζει απείρως λιγότερα στον καταναλωτή από ό,τι το νερό από ιδιώτες με τις φιάλες από ευτελές πλαστικό και με ό,τι μπορεί να σημαίνει αυτό για τον πολίτη.

Δυστυχώς το σταυροδρόμι για την ΕΥΔΑΠ υπάρχει! Δεδομένου ότι κυβερνητικοί αξιωματούχοι προσβλέπουν – τι άραγε; – στην ιδιωτικοποίησή της. Μία, ωστόσο, αδιέξοδη μετεξέλιξη, όπως το έχουμε ξαναγράψει. Διότι μία ιδιωτικοποιημένη ΕΥΔΑΠ ούτε σοβαρή επέκταση μπορεί να κάνει εντός της Ελλάδας, αλλά πολύ περισσότερο ούτε και εκτός. Κι ας λένε ό,τι θέλουν κάποιες «ευτυχισμένες και χαρούμενες συζητήσεις» σε πολιτικό επίπεδο.

Το διακύβευμα είναι: η ΕΥΔΑΠ θα μείνει για "πάντα" στο σταυροδρόμι και ως έχει σήμερα; Ε, τότε κάνει το λεγόμενο «επιχειρηματικό σημειωτόν» ή την «επιχειρηματική πισωδρόμηση» με ό,τι κακό μπορεί να σημαίνει για την ίδια και τους ανθρώπους της. Ή ως δημόσια Εταιρεία θ' ανοίξει τα φτερά της και θα ξεδιπλώσει τις πολυεπίπεδες αρετές της για να κατακτήσει λαμπρότερες επιχειρηματικές θέσεις προς όφελος των ανθρώπων της και του ελληνικού λαού; Ή, τέλος, θα ιδιωτικοποιηθεί, οπότε... Ο νοών νοείτω;

Διερωτάται κάθε εκέφρων Έλληνας πολίτης: **όταν μία δημόσια Εταιρεία, όπως η ΕΥΔΑΠ, έχει κερδίσει την εμπιστοσύνη από πέντε εκατομμύρια Έλληνες πολίτες για τη σημερινή δομή, λειτουργία και απόδοση, γιατί σώνει και καλά θα πρέπει να βγει στο "σφυρί" για κάποιο ποσό, για μία φορά και μετά τίποτα;** Αυτό το "έργο" λίγες φορές το είδαμε τις τελευταίες έξι δεκαετίες; Πολλές ΔΕΚΟ δεν μεγαλούργησαν από το υστέρημα του λαού και υπό κρατική μορφή, όπως για παράδειγμα ΟΤΕ, ΔΕΗ κ.ά., παρ' όλες τις ζημιογόνες κι αφόρητες πολιτικές παρεμβάσεις; **Και φυσικά όταν άρχισαν να περνούν στην ιδιωτικοποίηση οι μόνοι ζημιωμένοι δεν είναι οι εργαζόμενοι σ' αυτές, οι πολίτες-πελάτες και το Ελληνικό Δημόσιο;**

Γιατί το ίδιο "έργο" να το δούμε και με την ΕΥΔΑΠ; Γιατί το κρίσιμο αυτό σταυροδρόμι να μην παραμείνει μονόδρομος, αλλά με επιτάχυνση-επέκταση με όραμα, μέθοδο και οργάνωση υπό τη δημόσια μορφή της;

ΤΟΥ ΓΙΑΝΝΗ ΠΑΣΣΙΟΥ

Γενικού Διευθυντή Ανάπτυξης και Παραγωγής Έργων

Με τη βεβαιότητα πως δεν υπάρχουν βεβαιότητες, βιώνουμε τη μετάβαση σε μια νέα πραγματικότητα με επώδυνο τρόπο, που έχει πρώτα θύματα τους «σίγουρους», στους οποίους περιλαμβανόμαστε και εμείς οι εργαζόμενοι...

Ξεπερνώντας «δεοντολογικά» τα «γενικότερα», θεωρώ ότι **το διακύβευμα σε αυτή την χρονική περίοδο είναι η ίδια η πορεία και το μέλλον της Εταιρείας μας, σε σχέση με την συμβολή της στην αναπτυξιακή πορεία της χώρας** (για την παραγωγή πλούτου), στον κοινωνικό της ρόλο (με την παροχή καθολικών υπηρεσιών) **και στην περιβαλλοντική της διάσταση.**

Πολλά θα εξαρτηθούν από τις αποφάσεις που θα ληφθούν σήμερα... Αλλά ας πάμε λίγο στην «αρχή»...

Η ΕΥΔΑΠ ΑΕ είναι μια Ανώνυμη Εταιρεία ενταγμένη στο Χ.Α.Α. από το 1999, με συμμετοχή του Ελληνικού Δημοσίου σε ποσοστό 61% στο μετοχικό της κεφάλαιο και με μονοπωλιακή θέση στην αγορά υπηρεσιών ύδρευσης – αποχέτευσης στην Πρωτεύουσα μέχρι το 2019.

KEEP

Η θέση της ΕΥΔΑΠ ΑΕ δικαιωματικά αλλά και ουσιαστικά είναι κυρίαρχη στο ελληνικό χώρο, γεγονός που προσδίδει μεγάλη αξία στο εταιρικό της όνομα και βέβαια τιμά και τους (πραγματικά) εργαζόμενους που διαχρονικά συνέβαλλαν και συμβάλλουν στην αναπτυξιακή της πορεία.

Ποια είναι τα δεδομένα μας και που θέλουμε να πάμε;

Επιγραμματικά μπορούμε να σημειώσουμε:

Τα θετικά στοιχεία, που είναι :

- Η ισχυρή πελατειακή βάση που μας εξασφαλίζει σταθερά έσοδα.
- Το ιδιαίτερα ικανοποιητικό επίπεδο των παρεχομένων υπηρεσιών, όπως καταγράφηκε και σε αλληπάλληλες μετρήσεις της κοινής γνώμης.
- Οι δυνατότητες του Προσωπικού, η οργάνωση της Εταιρείας και το μέγεθός της που την τοποθετούν στην πρωτοπορία σε επίπεδο χώρας.

Τα αρνητικά στοιχεία, που είναι:

- Τα χρέη (δεν διακινδυνεύω αριθμό...) προς την Εταιρεία μας που διευρύνονται με αυξανόμενο ρυθμό:
 - Είτε αφορούν στο Ελληνικό Δημόσιο
 - Είτε στους διάφορους Ο.Τ.Α. (εντός και εκτός αρμοδιότητας)
- Τα χρέη της Εταιρείας προς τις Τράπεζες που από τα 40 εκ. ευρώ του 2004 έφθασαν στα 180 εκ. ευρώ στο 2010, όπου και σταθεροποιήθηκαν (με τάσεις μείωσης) με τις στοχευμένες ενέργειες που έλαβε η παρούσα Διοίκηση.
- Η απουσία τιμολογιακής πολιτικής που αναδεικνύει την (αρνητική) μοναδικότητά μας σε σχέση με τις ΔΕΚΟ και τις άλλες Εταιρείες παροχής υπηρεσιών (Ο.Τ.Ε., Δ.Ε.Η. κ.ά)!!

Βέβαια πέρα από τα παραπάνω να μη ξεχνάμε και **την σημαντική μείωση του Προσωπικού** κατά (περίπου) 1500 άτομα από το 2004!! Δηλαδή είμαστε σήμερα περί τους 2800 έναντι των 4300 τότε... με αντίστοιχη περικοπή της γενικής μισθολογικής επιβάρυνσης (η οποία παρά τη σταδιακή μείωση του Προσωπικού «έτρεχε» με εκρηκτικούς ρυθμούς στα προηγούμενα 5 χρόνια...).

πηγή

[10]



WALKING...

Είναι ευνόητο λοιπόν ότι εφόσον:

1. Ρυθμιστούν τα χρέη του Δημοσίου τουλάχιστον αυτά που οφείλονται από υδροληψία (δηλ. ποσό άνω των 60 εκ. ευρώ).
2. Ρυθμιστούν τα χρέη των Ο.Τ.Α. (υπερβαίνουν τα 160 εκ. ευρώ) με τη λογική η κάθε νέα συμφωνία με τον εκάστοτε «καλλικρατικό» δήμο να περιλαμβάνει υποχρεωτικά την άμεση ανάληψη της διαχείρισης των δικτύων του από την Εταιρεία (ήδη έχουμε συνομιλήσει με Ο.Τ.Α. που αποδέχονται αυτή τη διαδικασία).
3. Δομήσουμε ένα 5-ετές ή και 10-ετές Αναπτυξιακό Πρόγραμμα της ΕΥΔΑΠ ΑΕ που θα περιλαμβάνει όλες τις δράσεις:
 - εντός της περιοχής αρμοδιότητας
 - εντός της Αττικής
 - εκτός Αττικής και εκτός Ελλάδας
 - σε νέες δραστηριότητες και αντικείμενα

στο οποίο θα περιλαμβάνονται όλοι οι στρατηγικοί και επιχειρησιακοί στόχοι καθώς και τα μέσα και ο τρόπος υλοποίησής τους.

4. Οριστικοποιηθεί το μακροοικονομικό περιβάλλον της Επιχείρησης (συμμετοχές, μετοχολόγιο, τιμολόγια, Συμβάσεις με Δημόσιο κ.λ.π.) και το σύστημα αμοιβών Προσωπικού (επιθυμητό επίπεδο ισορροπίας, εξορθολογισμός επιδομάτων κ.λ.π.). τότε θα είμαστε σε θέση να άρουμε τις αβεβαιότητες αυτές οι οποίες διαρκούν πολύ και αποτελούν βασικό ανασταλτικό παράγοντα σε οποιαδήποτε αναπτυξιακή προοπτική της Εταιρείας, η οποία είναι προφανές ότι δεν μπορεί να υφίσταται χωρίς σταθερό οικονομικό και εργασιακό περιβάλλον.

Η νέα οργανογραμματική διάρθρωση, και ειδικότερα αυτή που αφορά στη Γενική Διεύθυνση Ανάπτυξης και Παραγωγής Έργων, συμβάλλει στην κατεύθυνση της μεγιστοποίησης της αποδοτικότητας και της επίτευξης των στόχων της Επιχείρησης.

Στη νέα αυτή οργάνωση ελήφθησαν υπόψη:

- Η ανάγκη για επαρκή διαχείριση μεγάλων συγχρηματοδοτούμενων έργων, όπως τα έργα αποχέτευσης και ύδρευσης στην ανατολική Αττική και ειδικών έργων εντός της περιοχής αρμοδιότητας.
- Η απαίτηση για οικονομική και λειτουργική διαχείριση των υφισταμένων δικτύων ύδρευσης και αποχέτευσης με την παρακολούθηση σειράς δεικτών απόδοσης και η διαμόρφωση προτάσεων για νέα έργα ή επεμβάσεις βελτιστοποίησης των υφισταμένων υποδομών.
- Η υποχρέωση για την δραστηριοποίηση της Εταιρείας στους τομείς της έρευνας και της ανάπτυξης με την ένταξη και του ΚΕΡΕΦΥΤ σε αυτή την προοπτική.
- Η ανάγκη για «συνμάζεμα» του προηγούμενου οργανογράμματος, μιας και εξέλιπαν οι λόγοι ... με αποτέλεσμα, οι 9 αρχικά Διευθύνσεις έγιναν 4 και έτσι το Προσωπικό μας έχει τη δυνατότητα να κάνει περισσότερα πράγματα και με αρτιότερο τρόπο.

Ειδικότερα, η Διεύθυνση Κτηριακών, Ακίνητης Περιουσίας και Ενέργειας ενσωματώνει το αντικείμενο των τριών προηγούμενων Διευθύνσεων. Η Διεύθυνση Ποιότητας διατηρεί την υπηρεσιακή διάρθρωση, με το υφιστάμενο αντικείμενο που είχε, με την προσθήκη της Υπηρεσίας ΚΕΡΕΦΥΤ – R&D.

Η διαφορά στον τρόπο λειτουργίας αφορά στις δύο νέες Διευθύνσεις που είναι η **Διεύθυνση Υποδομών και η Διεύθυνση Σχεδιασμού και Ανάπτυξης.**

Η Διεύθυνση Υποδομών θα «βλέπει» τα μεγάλα έργα ως σύνολο, έχοντας την αρμοδιότητα και ως προς την πληρότητα της μελέτης τους και ως προς την αρτιότητα της κατασκευής τους. Βασικός στόχος μας είναι να διαχειριζόμαστε με ικανοποιητικό τρόπο και εντός των οικονομικών και χρονικών πλαισίων μεγάλα και συγχρηματοδοτούμενα έργα.

Η Διεύθυνση Σχεδιασμού και Ανάπτυξης θα είναι σε άμεση επαφή με τις Διευθύνσεις Λειτουργίας για τη συλλογή και την αξιολόγηση των δεδομένων λειτουργίας / βλαβών κ.λ.π. Θα επεξεργάζεται, θα αναλύει και θα προτείνει προς υλοποίηση τις απαιτούμενες δράσεις. Βασικός στόχος μας είναι να επενδύουμε «έξυπνα» (τεχνικά άρτια και οικονομικά βέλτιστα) στα υφιστάμενα δίκτυα, μεγιστοποιώντας την απόδοσή τους, με την παράλληλη αύξηση του επιπέδου των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Η νέα οργανωτική δομή μπορεί να υποστηρίξει δραστηριότητες εντός και εκτός Αττικής ή και εκτός Ελλάδας, είτε για την ανάληψη της διαχείρισης νέων δικτύων, είτε για την παροχή λοιπών υπηρεσιών (παροχή νερού ανακύκλωσης, παραλαβή βιομηχανικών λυμάτων, παρακολούθηση ποιοτικών παραμέτρων νερού και λυμάτων κ.λ.π.).

Πέραν των παραπάνω **είναι ήδη έτοιμες οι προτάσεις μας** προς τα αρμόδια Υπουργεία

α. Για την τροποποίηση του Ν. 2744/1999

β. Για τη νέα Σύμβαση με το Ελληνικό Δημόσιο

γ. Για την συμβολή της ΕΥΔΑΠ ΑΕ σε πανελλαδικό επίπεδο με τη συμμετοχή της σε αναπτυξιακά «σχήματα» που θα αναβαθμίσουν τις υπηρεσίες ύδρευσης – αποχέτευσης.

Όλα αυτά δημιουργούν, κατά την άποψή μου, τις προϋποθέσεις για ένα σημαντικό ποιοτικό άλμα της Επιχείρησης προς τα εμπρός.

Ελπίζω όλα αυτά να μην ακυρωθούν από «οριζόντιες / ισοπεδωτικές» λογικές που θα αναστείλουν αυτή τη δυναμική.

Γνωρίζοντας λοιπόν που θέλουμε να πάμε ... συνεχίζουμε!!



Η νέα Υπηρεσία ΚΕΡΕΦΥΤ καί Έρευνας: Μια ματιά στο μέλλον

πηγή

[12]

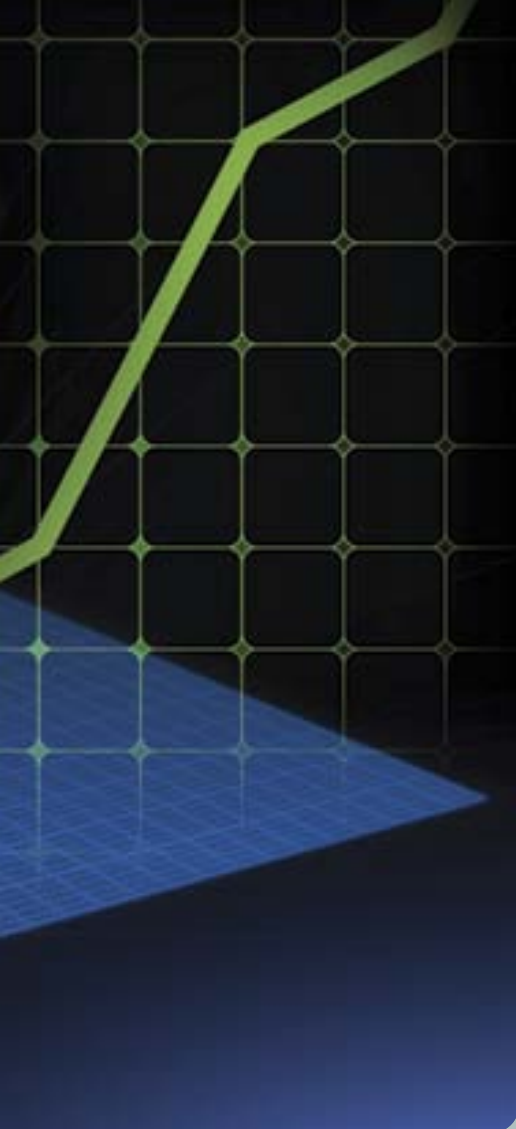
Στη σύγχρονη εποχή η κοινωνία επιβάλλει οι Εταιρείες να κινούνται με ανταγωνιστικούς ρυθμούς προκειμένου να επιβιώσουν και να προοδεύσουν. Μια σύγχρονη Εταιρεία πρέπει να μπορεί να στέκεται στα πόδια της αυτόνομη αλλά και να βλέπει μπροστά, να κάνει συνεχόμενα βήματα προόδου.

Η ΕΥΔΑΠ, μια σύγχρονη Εταιρεία ύδρευσης και αποχέτευσης, οφείλει να βρίσκεται συνεχώς στο προσκήνιο στον ελληνικό και διεθνή χώρο. Διαθέτει Προσωπικό με υψηλό επιστημονικό επίπεδο και εμπειρία ετών που αντλείται από την καθημερινή ενασχόληση με ένα δίκτυο ύδρευσης και αποχέτευσης χιλιάδων χιλιομέτρων, με ιδιαιτερότητες που απαιτούν τη συνεχή επίλυση τεχνικών προβλημάτων. Το επιστημονικό Προσωπικό της ΕΥΔΑΠ στην πάροδο των ετών ήρθε αντιμέτωπο με σωρεία τεχνικών θεμάτων που μελετήθηκαν μέσω της επιστημονικής έρευνας, τα αποτελέσματα της οποίας παρουσιάστηκαν με ανακοινώσεις σε εθνικά και διεθνή Συνέδρια και δημοσιεύσεις σε επιστημονικά περιοδικά.

Η επιστημονική γνώση, αντίθετα με ότι πιστεύουν κάποιοι, δεν είναι στείρα ή θεωρητική. Είναι ένα πολύτιμο εργαλείο που οδηγεί στην γρήγορη και οικονομική επίλυση πρακτικών προβλημάτων. Και με αυτό τον γνώμονα, πολλές από τις ερευνητικές εργασίες που εκπόνησε το επιστημονικό

Προσωπικό της ΕΥΔΑΠ εφαρμόστηκαν στην καθημερινή πραγματικότητα, δίνοντας λύση σε προβλήματα της Εταιρείας και εξοικονομώντας χρόνο και χρήμα.

Καθώς η ΕΥΔΑΠ διέθετε για χρόνια το υπόβαθρο για την πραγματοποίηση επιστημονικής έρευνας, η σημερινή Διοίκηση μετουσίωσε το δυναμικό αυτό στην Υπηρεσία ΚΕΡΕΦΥΤ και Έρευνας. Μέσω της νέας Υπηρεσίας αναβιώνει ο ρόλος του ΚΕΡΕΦΥΤ, ως κέντρο ερευνητικών εφαρμογών και ταυτόχρονα



ΤΟΥ ΔΡ. ΕΥΘΥΜΙΟΥ ΛΥΤΡΑ
Προϊστάμενου Υπηρεσίας
ΚΕΡΕΦΥΤ και Έρευνας,
Διεύθυνση Ποιότητας

Το χημικό και το μικροβιολογικό εργαστήριο του ΚΕΡΕΦΥΤ επιβάλλεται να διαπιστευτούν άμεσα κατά ISO 17025. Ακολουθώντας την επιτυχημένη πορεία των εργαστηρίων της Υπηρεσίας Ελέγχου Ποιότητας Υδάτος, τα εργαστήρια του ΚΕΡΕΦΥΤ οφείλουν και αυτά να εφαρμόσουν ένα σύστημα διαχείρισης ποιότητας ώστε να καταστήσουν αδιάβλητα τα αποτελέσματα των δοκιμών που εφαρμόζουν. Η σημασία των εργαστηρίων του ΚΕΡΕΦΥΤ για την ΕΥΔΑΠ είναι μεγάλη καθώς συνδέονται άμεσα με τους ελέγχους των αστικών και βιομηχανικών αποβλήτων που εισρέουν στο αποχετευτικό δίκτυο των Αθηνών, με την αδειοδότηση των βιομηχανιών του λεκανοπεδίου και με τη συμμετοχή στα ερευνητικά προγράμματα που θα εκπονηθούν και θα στοχεύουν στην βελτιστοποίηση των υγειονομικών τεχνολογιών και την ποιοτική και ποσοτική αποτύπωση εξειδικευμένων ρυπαντών στο αποχετευτικό δίκτυο της πρωτεύουσας.

Ένας από τους πρωταρχικούς στόχους της νέας Υπηρεσίας θα είναι η άντληση κονδυλίων από τα εθνικά και ευρωπαϊκά ερευνητικά προγράμματα. Με

συγκεντρώνεται όλη η επιστημονική δραστηριότητα της ΕΥΔΑΠ σε μια Υπηρεσία με στόχο την έρευνα και την άμεση εφαρμογή της σε τεχνικά θέματα της Εταιρείας. Έτσι η Διοίκηση της ΕΥΔΑΠ θα έχει ακόμα ένα εργαλείο στα χέρια της ώστε να λαμβάνει τις βέλτιστες επενδυτικές αποφάσεις προδιαγράφοντας το αναπτυξιακό κόστος.

Στόχοι της Υπηρεσίας ΚΕΡΕΦΥΤ και Έρευνας είναι να δημιουργηθεί ένα αρχείο ερευνητικών δραστηριοτήτων της ΕΥΔΑΠ, να διαδοθεί η γνώση στις Υπηρεσίες της Εταιρείας, να εξοικονομηθεί χρήμα και χρόνος καθώς κάθε ερευνητική δραστηριότητα θα στοχεύει σε συγκεκριμένα τεχνικά θέματα. Επιπλέον, θα αποφεύγεται η σπατάλη πόρων με το να διενεργούνται ερευνητικά πιλοτικά προγράμματα πολλαπλές φορές, λόγω μη γνωστοποίησης σε όλους των αποτελεσμάτων των προηγούμενων ερευνών.

Το χημικό και το μικροβιολογικό εργαστήριο του ΚΕΡΕΦΥΤ επιβάλλεται να διαπιστευτούν άμεσα κατά ISO 17025. Ακολουθώντας την επιτυχημένη πορεία των εργαστηρίων της Υπηρεσίας Ελέγχου Ποιότητας Υδάτος, τα εργαστήρια του ΚΕΡΕΦΥΤ οφείλουν και αυτά να εφαρμόσουν ένα σύστημα διαχείρισης ποιότητας ώστε να καταστήσουν αδιάβλητα τα αποτελέσματα των δοκιμών που εφαρμόζουν. Η σημασία των εργαστηρίων του ΚΕΡΕΦΥΤ για την ΕΥΔΑΠ είναι μεγάλη καθώς συνδέονται άμεσα με τους ελέγχους των αστικών και βιομηχανικών αποβλήτων που εισρέουν στο αποχετευτικό δίκτυο των Αθηνών, με την αδειοδότηση των βιομηχανιών του λεκανοπεδίου και με τη συμμετοχή στα ερευνητικά προγράμματα που θα εκπονηθούν και θα στοχεύουν στην βελτιστοποίηση των υγειονομικών τεχνολογιών και την ποιοτική και ποσοτική αποτύπωση εξειδικευμένων ρυπαντών στο αποχετευτικό δίκτυο της πρωτεύουσας.

τον τρόπο αυτό οι ερευνητικές δραστηριότητες της ΕΥΔΑΠ δεν θα κοστίζουν στην Εταιρεία αλλά αντίθετα θα αποφέρουν χρήματα με τη μορφή χρηματοδότησης, προμήθειας εξοπλισμού και ανθρώπινων πόρων. Σαν τελικό αποτέλεσμα, τα συμπεράσματα της έρευνας θα εφαρμόζονται άμεσα στις τεχνικές διαδικασίες της ΕΥΔΑΠ ώστε να επιλύονται προβλήματα, να βελτιώνονται διαδικασίες και να παράγεται έργο άριστης ποιότητας.

Στο πλαίσιο της εξαγωγής της τεχνογνωσίας σε εξωτερικούς φορείς, μέσα και έξω από τον ελληνικό χώρο, η Υπηρεσία ΚΕΡΕΦΥΤ και Έρευνας μπορεί να αποτελέσει ένα πολύτιμο κομμάτι στο πάζλ του εταιρικού προφίλ της ΕΥΔΑΠ. Η επιστημονική γνώση μπορεί να εξαχθεί και να διδαχθεί τόσο σε όμορες ΔΕΥΑ όσο και σε Εταιρείες χωρών του εξωτερικού, επιβεβαιώνοντας έτσι πως η ΕΥΔΑΠ είναι και ουσιαστικά ένα μεγάλο όνομα στο χώρο των Εταιρειών ύδρευσης και αποχέτευσης σε διεθνή κλίμακα.

Στη σημερινή συγκυρία των δυσκολιών που βάλλουν την παγκόσμια οικονομία, η ΕΥΔΑΠ βρίσκει άλλο ένα όπλο στο πρόσωπο της Υπηρεσίας ΚΕΡΕΦΥΤ και Έρευνας ώστε να αντιμετωπίσει τις οικονομικές αντιξοότητες, να βελτιστοποιήσει την ανάπτυξη με την ελάχιστη διάθεση πόρων, να μεταδώσει τη γνώση, να αντλήσει πόρους, να επιλύσει τεχνικά προβλήματα και να τεκμηριώσει το σύγχρονο εταιρικό προφίλ της.

«Αλλαγή Τώρα»!

Μπορεί η Επικοινωνία να βοηθήσει στην πραγματοποίησή της;

ΤΗΣ ΜΑΡΓΑΡΙΤΑΣ ΓΚΑΜΑΛΕΤΣΟΥ

Προϊσταμένη Υπηρεσίας Εταιρικών Ανακοινώσεων,

Διεύθυνση Δημοσίων Σχέσεων και Επικοινωνίας

Η αλλαγή ως στοιχείο της ανθρώπινης φύσης

Η αλλαγή αποτελεί βασικό στοιχείο της ανθρώπινης φύσης. Παρ' όλα αυτά, οι άνθρωποι όταν βρίσκονται αντιμέτωποι με αλλαγές στον εργασιακό τους χώρο, λόγω διαφόρων αιτιών, συνήθως αντιστέκονται.

Με τον όρο επιχειρηματική αλλαγή εννοούμε την μετατροπή μιας υφιστάμενης κατάστασης σε μια νέα. Με αυτή την έννοια, η αλλαγή εμπεριέχει τον **μετασχηματισμό των στοιχείων της Επιχείρησης** καθώς και την έννοια της **μετάβασης από την υφιστάμενη στη νέα κατάσταση**. Οι επιχειρηματικές αλλαγές μπορεί να αφορούν οποιοδήποτε στοιχείο της Επιχείρησης όπως η στρατηγική, οι δομές, τα συστήματα, οι διαδικασίες, οι κανονισμοί, οι πολιτικές, η κουλτούρα, οι ικανότητες, οι συμπεριφορές, η τεχνολογία, οι επιχειρηματικές δραστηριότητες, κλπ. Οι επιχειρηματικές αλλαγές μπορεί να δι-αφέρουν ως προς το σκοπό και το περιεχόμενό τους, την έκταση και τις συνέπειές τους.

Η διαφοροποίηση αυτή εξηγεί και τις στάσεις των ατόμων απέναντι στην αλλαγή που διέρχονται από το εξής συνεχές: "Ενεργή υποστήριξη" της αλλαγής, "παθητική υποστήριξη", "αδιαφορία", "παθητική άρνηση" και την "Ενεργή άρνηση". Συνεπώς, η υλοποίηση επιχειρηματικών αλλαγών, εκτός των άλλων απαιτεί, την αποτελεσματική αντιμετώπιση των αντιστάσεων σ' αυτές. Η αντιμετώπιση των αρνητικών στάσεων στις αλλαγές προϋποθέτει τα εξής:

1. Την κατανόηση των αιτιών που τις δημιουργήσαν και
2. Τη γνώση των μεθόδων μέσω των οποίων αυτές θα μπορούσαν να αντιμετωπιστούν.

Αντίσταση στην Αλλαγή

Στάσεις και αντιστάσεις στις αλλαγές

Οι Οργανισμοί, όπως αναφέρθηκε και παραπάνω, υπόκεινται στην επίδραση μιας αδιάκοπης αλλαγής η οποία επηρεάζει την εργασία των ανθρώπων, την απόδοση και την ασφάλειά τους. Η αλλαγή μπορεί να αντιμετωπιστεί μόνο αν διασφαλιστεί ότι τα αίτια που την προκαλούν (αλλά και οι επιπτώσεις της) όχι μόνο θα γίνουν γνωστά σε εκείνους που επηρεάζονται από αυτή, αλλά επίσης θα κατανοηθούν και θα γίνουν αποδεκτά.

Σύμφωνα με την βιβλιογραφία και τις εμπειρικές έρευνες, οι κύριες πηγές αντίστασης στις αλλαγές είναι οι εξής:

Φόβος: Η κάθε αλλαγή οδηγεί σε μια νέα κατάσταση η οποία λίγο ή πολύ συνδέεται με αβεβαιότητα ως προς τα χαρακτηριστικά και τις συνέπειές της στα

άτομα. Αυτή η αβεβαιότητα είναι φυσικό να προκαλεί σε αρκετούς ανθρώπους το συναίσθημα του φόβου το οποίο τους κάνει να αντιδρούν αρνητικά στην αλλαγή.

Αίσθημα απώλειας: Εκτός της αβεβαιότητας, σε αρκετές περιπτώσεις αλλαγών τα άτομα αισθάνονται ότι η αλλαγή μπορεί να οδηγήσει σε απώλεια πολύτιμων γι' αυτούς κεκτημένων (δύναμη, αξία, χρησιμότητα, περιεχόμενο εργασίας, κύρος) που απολαμβάνουν στην υπάρχουσα κατάσταση.

Συνήθεια: Η συνήθεια συνδέεται με την "άνεση" η οποία οδηγεί σε αδράνεια και συνεπώς σε αντίσταση στην αλλαγή.

Μη κατανόηση της χρησιμότητας της αλλαγής: Όταν οι εργαζόμενοι δεν κατανοούν την άμεση ή την έμμεση χρησιμότητα των αλλαγών για τους ίδιους και ευρύτερα, δεν βλέπουν το λόγο να τις δεχθούν και να τις υποστηρίξουν. Μη κατανόηση σημαίνει έλλειψη αποτελεσματικής επικοινωνίας από τους υπεύθυνους των αλλαγών.

Διαφορετικές αντιλήψεις: Οι επιχειρηματικές αλλαγές συνήθως είναι αποτέλεσμα αξιών, πιστεύω, υποκειμενικών αντιλήψεων, κρίσεων, παραδοχών, στόχων και επιλογών. Είναι φυσικό να υπάρχουν διαφορετικές αντιλήψεις ως προς τις αλλαγές. Αυτό οδηγεί σε άρνηση παθητική ή ενεργή όσων διαφωνούν με το περιεχόμενο ή και με τον τρόπο εισαγωγής των αλλαγών.



Αντίδραση στον φορέα της αλλαγής: Αρκετές φορές αιτία αρνητικών στάσεων για την αλλαγή δεν είναι το περιεχόμενο και οι συνέπειές του, αλλά οι άνθρωποι ή οι ομάδες που εισηγούνται και επιχειρούν τις αλλαγές. Η έλλειψη εμπιστοσύνης και αξιοπιστίας στα πρόσωπα των όσων εισηγούνται τις αλλαγές, οι συμβολισμοί των θέσεων που κατέχουν, το στυλ διοίκησης, κλπ. μπορεί να προκαλούν αρνητικές στάσεις στις αλλαγές.

Αρνητικές επιπτώσεις: Οι αρνητικές συνέπειες που μπορεί να έχουν οι αλλαγές στους εργαζόμενους προκαλούν αντιδράσεις. Τέτοιες αρνητικές συνέπειες μπορεί να είναι άμεσες ή έμμεσες και να αφορούν οτιδήποτε έχει αξία για το άτομο.

Μέθοδοι αντιμετώπισης των αντιστάσεων στις αλλαγές

Η αποτελεσματική και θετική αντιμετώπιση των αντιστάσεων στην αλλαγή και η δημιουργία θετικών στάσεων (ενεργή υποστήριξη) ως προς αυτές αποτελεί ίσως το πιο κρίσιμο ζήτημα για την επιτυχία των αλλαγών.

Οι καλές αμφίδρομες επικοινωνίες είναι απαραίτητες γιατί μόνο έτσι μπορεί η Διοίκηση να έχει εργαζόμενους που να είναι ενημερωμένοι για τις πολιτικές και τα σχέδια που τους επηρεάζουν. Και ταυτόχρονα, χάρη στις επικοινωνίες αυτές, οι εργαζόμενοι μπορούν να μεταβιβάζουν αμέσως τις απόψεις τους για τις προτάσεις της Διοίκησης και τις δραστηριότητες της Εταιρείας. **Η αλλαγή δε μπορεί να αντιμετωπιστεί σωστά, αν δεν κατανοηθούν σωστά τα συναισθήματα και οι αντιδράσεις εκείνων που επηρεάζονται από αυτήν.** Αναγκαία προϋπόθεση για να κατανοηθούν και να επηρεαστούν αυτά τα συναισθήματα και οι αντιδράσεις είναι η **ύπαρξη ενός αποδοτικού συστήματος επικοινωνίας**. Είναι λοιπόν εμφανές ότι η μέθοδος ή ο συνδυασμός των μεθόδων για την αντιμετώπιση του ζητήματος ασφαλώς πρέπει να επιλεγούν με βάση τα αίτια που προκαλούν τις αντιστάσεις στην συγκεκριμένη αλλαγή.

Βασικές μέθοδοι αντιμετώπισης της αντίστασης στην αλλαγή είναι οι εξής:

Εκπαίδευση: κατανόηση της λογικής, του περιεχομένου και των ωφελειών της αλλαγής,

Επικοινωνία: Η επικοινωνία της αλλαγής αποτελεί ουσιαστικά το "marketing" της αλλαγής. **Πέρα από την ενημέρωση για το περιεχόμενο, τα οφέλη και άλλα στοιχεία της αλλαγής, η επικοινωνία έχει ως στόχο να δημιουργήσει το κατάλληλο κλίμα και αίσθημα συμμετοχής στους ανθρώπους.** Με την δημιουργία μπορεί να δημιουργηθεί "αίσθημα επείγοντος" για αλλαγή, να περάσει το όραμα για μια νέα καλύτερη κατάσταση και να μειωθεί η ανασφάλεια που δημιουργεί η αβεβαιότητα της αλλαγής.

Συμμετοχή: η συμμετοχή δημιουργεί στα άτομα ένα αίσθημα ιδιοκτησίας της αλλαγής πράγμα που συνεπάγεται την δέσμευσή τους να την στηρίζουν ενεργά και να συνεργαστούν για την υλοποίησή της.

Διευκόλυνση και υποστήριξη: Ενέργειες με στόχο τη διευκόλυνση και την υποστήριξη των ατόμων, όπως η εκπαίδευση για ανάπτυξη νέων ικανοτήτων και συμπεριφορών, συμβουλευτική και "συναισθηματική" υποστήριξη, χρονικές διευκολύνσεις για προσαρμογή, κλπ.

Διαπραγμάτευση: Στις περιπτώσεις που η αλλαγή έχει αρνητικές συνέπειες στους εργαζόμενους, η διαπραγμάτευση με τους φορείς της αλλαγής για την αντιστάθμιση των "απωλειών" αποτελεί ενδεδειγμένη μέθοδο αντιμετώπισης των αντιστάσεων. Ειδικότερα, η διαπραγμάτευση κρίνεται αναγκαία όταν οι "αντιδρώντες" έχουν σημαντική δύναμη να αντισταθούν.

«Χειραγώγηση»: Η μέθοδος αυτή συνίσταται σε ενέργειες "συγκαλυμένου επηρεασμού" των ατόμων που παρουσιάζουν αντίσταση στην αλλαγή. Τέτοιες ενέργειες μπορεί να είναι η συμμετοχή τους στην ομάδα σχεδιασμού της αλλαγής, επιλεκτική χρήση πληροφοριών, συνειδητή δόμηση και σύνθεση γεγονότων ώστε να επηρεαστούν θετικά τα άτομα αυτά κλπ.

Αποτέλεσμα αντιμετώπισης της αντίστασης στην αλλαγή

Η αποτελεσματική αντιμετώπιση της αντίστασης στην αλλαγή μέσω ολοκληρωμένης επικοινωνίας, έχει ως αποτέλεσμα την αύξηση της συμμετοχής των εργαζόμενων στην υλοποίησή της. Η συμμετοχή αυτή οφείλεται κυρίως στην παρακίνηση που αποκτούν τα άτομα από το σύστημα «εσωτερικών» αμοιβών της εργασίας τους και της αξίας που αυτή αποκτά υπό το πρίσμα της νέας κατάστασης (μετά την αλλαγή).



ΤΟΥ ΧΡΗΣΤΟΥ ΚΑΡΟΠΟΥΛΟΥ

Τοπογράφου και Πολιτικού Μηχανικού,
Πρώην Β. Γενικού Διευθυντή

ΔΕΚΟ

σε σημείο καμπής

πηγή

[16]

Πέμπτη 16 Δεκεμβρίου. Μία ημέρα μετά την καθολική απεργία των εργαζόμενων ενάντια στο δεύτερο κύμα δραστικών περικοπών μισθών, παρά τις περί αντιθέτου και προ Καλλικράτη, διαβεβαιώσεις. Τα ΜΜΕ, ιδιαίτερα τα τηλεοπτικά, όπως το συνηθίζουν, εστίασαν όχι στον πραγματικά μεγάλο όγκο, με τους ανένταχτους να δίνουν τον τόνο, της συγκέντρωσης και πορείας, αλλά σε μεμονωμένα επεισόδια τυφλής βίας και βανδαλισμών. Ένα απ' αυτά είχε θύμα ξυλοδαρμού έναν Βουλευτή. Το περιστατικό αυτό, αναμφίβολα καταδικαστέο από τη συντριπτική πλειονότητα των πολιτών, είναι ενδεικτικό των ανεξέλεγκτα ακραίων συμπεριφορών που μπορεί να προκαλέσει η – αδιανόητη πριν από μερικούς μήνες – ανατροπή οικονομικών δεδομένων και δικαιωμάτων δεκαετιών.

Τελικά το πολυνομοσχέδιο για τις πρόσθετες περικοπές στις ΔΕΚΟ και τις Επιχειρησιακές Συμβάσεις υπερψηφίστηκε και έγινε Νόμος του Κράτους, αλλά οι εργαζόμενοι στον ευαίσθητο χώρο των μέσων μαζικής μεταφοράς ξεκίνησαν απεργιακό αγώνα διάρκειας. Προς το παρόν οι ανάλογες δυσμενείς μισθολογικές προσαρμογές στις εισηγμένες ΔΕΚΟ παραπέμπονται στις αποφάσεις των Διοικήσεων και των Συνελεύσεων των μετόχων.

Νέες πρόσθετες περικοπές στους μισθούς των εργαζόμενων αυτών των Επιχειρήσεων, όπου οι αποδο-

χές έχουν ήδη συρρικνωθεί σε ετήσια βάση τουλάχιστον 20%, δεν θα πλήξουν μόνο ασύμμετρα το βιοτικό επίπεδο τους, αλλά θα αποτελέσουν σοβαρό αντικίνητρο στην παραγωγή υπηρεσιών υψηλού επιπέδου και την ανάπτυξη. Οι αντιδράσεις αναμένονται δικαιολογημένα έντονες, σ' ένα περιβάλλον όμως με τα ανακλαστικά του λεγόμενου κοινωνικού αυτοματισμού: Οι μηχανισμοί διαμόρφωσης της κοινής γνώμης, όπου εμπλέκονται ποικίλα συμφέροντα, πολιτικά και επιχειρηματικά, υποθάλλουν τις ανταγωνιστικές και συγκρουσιακές εντάσεις μεταξύ περισσότερο και λιγό-

τερο «προνομιούχων», αλλά ισοπεδωτικά θιγόμενων, κοινωνικών ομάδων. Αίφνης μπαίνω στον ιστότοπο μεγάλου Μ.Μ.Ε. την επομένη της απεργίας και ψηφίζω αρνητικά στο ερώτημα αν συμφωνώ ή διαφωνώ με το «μαχαίρι» στις αμοιβές των εργαζόμενων στις ΔΕΚΟ λόγω της κρίσης. Η ψήφος μου έπαιξε μηδαμινό ρόλο στο συντριπτικό αποτέλεσμα που είχε διαμορφωθεί από τους προηγούμενους επισκέπτες και ψηφοφόρους του site.: Συμφωνώ 12022 ή 69,15%. Διαφωνώ 4861 ή 27,96%. Δεν ξέρω, δεν απαντώ 2,89%. Παρότι, όπως σημειώνουν οι υπεύθυνοι της δημο-

σκόπησης, δεν πρόκειται για επισημονική έρευνα, τα ευρήματά της επιβεβαιώθηκαν σε μεγάλο βαθμό 15 ημέρες αργότερα σε πανελλαδική δημοσκόπηση που δημοσιεύτηκε στον ημερήσιο τύπο: Το επίσης σημαντικό ποσοστό 58% αξιολογεί θετικά το πολυνομοσχέδιο για τις ΔΕΚΟ, ενώ αντίθετα ακόμη μεγαλύτερη πλειοψηφία, άνω του 60% τάσσεται κατά του νέου ασφαλιστικού νόμου.

Οι επιβαλλόμενες σήμερα στα πλαίσια του Μνημονίου διαρθρωτικές αλλαγές, με έμφαση στις δραστικές μειώσεις μισθών δεν είναι απόρροια μιας εθνικής στρατηγικής για την αναγκαία εξυγίανση και ανασυγκρότηση των Δημόσιων Επιχειρήσεων. Το εσπευσμένο της υλοποίησης υπονομεύει την αποτελεσματικότητά τους και κυρίως δεν εξασφαλίζει μακροπρόθεσμα το κοινωνικό συμφέρον. Στο μέγιστο βαθμό τους είναι εισηπρακτικού χαρακτήρα, εκφράζοντας την κατεπείγουσα ανάγκη συμμόρφωσης στις επιταγές του Μνημονίου για την αύξηση των δημόσιων εσόδων και την (αόριστη και αβέβαιη) βελτίωση της ανταγωνιστικότητας. (Ενδεικτικά στον τομέα των συγκοινωνιών, παρά τις αθρόες απομακρύνσεις - μετατάξεις που δρομολογήθηκαν, τα εισιτήρια αστικά και ΟΣΕ αυξάνονται σημαντικά έως και πάνω από 50%, ενώ ταυτόχρονα καταργούνται διαδρομές τραινών, όταν έχουμε το μικρότερο σιδηροδρομικό δίκτυο στην Ευρώπη). Έτσι, οι παθογένειες του ευρύτερου δημόσιου τομέα φαίνεται να χρεώνονται συλλήβδην και σχεδόν αποκλειστικά στους εργαζόμενους. Όμως η πολιτική προσλήψεων, η ορθολογική οργάνωση και η αξιοκρατική στελέχωση, η αποδοτική λειτουργία με χρηστή διαχείριση και η επιβολή πλαισίων και αυστηρών όρων για την επίτευξη επιχειρηματικών στόχων

είναι κυρίως ευθύνη που βαρύνει τις εκάστοτε πολιτικές ηγεσίες και Διοικήσεις.

Σ' αυτήν τη συγκυρία και με κυρίαρχο, χωρίς όμως ουσιαστικό αντίλογο, δίλημμα «τήρηση μνημονίου ή χρεοκοπία» (σήμερα είναι δευτερεύον ζήτημα τι θα μπορούσε να είχε γίνει πριν ή ποια άλλη μορφή

συγγενικό μου πρόσωπο.

Οι Ομοσπονδίες των ΔΕΚΟ και ειδικότερα των εισηγμένων σύντομα θα κληθούν να αντιμετωπίσουν τα σχέδια περαιτέρω αποκρατικοποίησης είτε προσφορότερης «αξιοποίησης του κρατικού μετοχικού κεφαλαίου». Τα ισχύοντα θεσμικά πλαίσια, όπου θα στηριχθούν αυ-

“

Οι παθογένειες του ευρύτερου δημόσιου τομέα φαίνεται να χρεώνονται συλλήβδην και σχεδόν αποκλειστικά στους εργαζόμενους. Όμως η πολιτική προσλήψεων, η ορθολογική οργάνωση και η αξιοκρατική στελέχωση, η αποδοτική λειτουργία με χρηστή διαχείριση και η επιβολή πλαισίων και αυστηρών όρων για την επίτευξη επιχειρηματικών στόχων είναι κυρίως ευθύνη που βαρύνει τις εκάστοτε πολιτικές ηγεσίες και Διοικήσεις.

”

θα μπορούσε να έχει η συγκεκριμένη δανειακή σύμβαση], τα περιθώρια αντίδρασης των συνδικαλιστικών δυνάμεων, και μάλιστα με τη σημερινή δομή και αντίληψη, είναι πολύ περιορισμένα αν δεν έχουν εξαντληθεί. Οι απεργίες και οι πορείες δεν άγγιξαν τα μεγέθη και δεν προσέλαβαν τέτοια δυναμική ώστε να ματαιώσουν την εφαρμογή των οδυνηρών δημοσιονομικών μέτρων. Τα πραγματικά ποσοστά αποχής υπολείπονται σημαντικά εκείνων των δελτίων τύπου, με τον ιδιωτικό τομέα να σημειώνει υποτυπώδη παρουσία, αποκλυπτική του σοβαρού ελλείμματος δράσης και παρέμβασης της ΓΣΕΕ στους αντίστοιχους μαζικούς χώρους. Χαρακτηριστικό παράδειγμα: Στην απεργία της 15^{ης} Δεκεμβρίου από τους 150 εργαζόμενους μιας βιομηχανίας απορρυπαντικών απήργησε μόνο ένας. Τυχαίνει να το γνωρίζω γιατί πρόκειται για στενό

τές οι κινήσεις, είναι αυτά ακριβώς που παρέχουν στα Συνδικάτα της ΕΥΔΑΠ, της ΕΥΑΘ, της ΔΕΗ το νομικό έρεισμα να διεκδικούν μεταχείριση παρεμφερή με εκείνη του ιδιωτικού τομέα. Δηλαδή να αμφισβητούν τις περικοπές και να επιδιώκουν είτε εξαίρεση είτε στη χειρότερη περίπτωση ηπιότερες μισθολογικές προσαρμογές. Οι ισοροπίες είναι λεπτές και η διαχείρισή τους δεν απαιτεί απλά μαχητικές συνδικαλιστικές ηγεσίες με όπλο τη συνήθως αναποτελεσματική, υπό τις παρούσες συνθήκες, χρήση του έσχατου δικαιώματος της απεργίας. Χρειάζεται συγκροτημένη στρατηγική και επεξεργασμένες θέσεις που θα στοχεύουν, μεταξύ άλλων, και στην εξασφάλιση των αναγκών κοινωνικών ερεισμάτων. Εγχείρημα ιδιαίτερα δύσκολο μέσα στην περιρρέουσα ατμόσφαιρα που προαναφέρθηκε και σε μια εποχή που η κρίση

πηγή

[17]

του πολιτικού συστήματος διαπερνά και τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις. Σε κάθε περίπτωση, πρέπει να εξαντληθούν όλα τα περιθώρια αντίστασης και παρέμβασης για την αποτροπή εξελίξεων δυσμενών και μη αναστρέψιμων για τα κοινά συμφέροντα Εταιρείας, καταναλωτών και εργαζόμενων.

Ασφαλώς το Συνδικάτο ως όργανο έκφρασης και καθοδήγησης της συλλογικής δράσης των εργαζόμενων έχει σημαντική ευθύνη για τις δυσλειτουργίες των Δημόσιων Επιχειρήσεων, αλλά όχι την καθοριστική. Αυτή ανήκει στις πολιτικές ηγεσίες και στις Διοικήσεις, που λαμβάνουν τις τελικές αποφάσεις και τις υλοποιούν είτε έχει προηγηθεί διαβούλευση και διάλογος είτε όχι. Στην ΕΥΔΑΠ το στάδιο της προετοιμασίας για την οργανωτική αναδόμηση επιμηνύθηκε υπερβολικά και στο μεταξύ οι συνθήκες δυσμενοποιούνται. **Χαρακτηριστικό στοιχείο είναι οι μαζικές αποχωρήσεις – σημαντικός αριθμός των οποίων αφορούσε παραιτήσεις και πρόωρες συνταξιοδοτήσεις – που σημειώθηκαν το 2010. Ένα αξιοσημείωτο και δυσερμήνευτο γεγονός (ή μήπως ερμηνεύσιμο;) είναι ότι παρότι ο ισχύων ασφαλιστικός νόμος έδινε ρητώς το δικαίωμα στους απολυόμενους λόγω ορίου ηλικίας ή συντάξιμων χρόνων να παρατείνουν μέχρι 3 χρόνια την παραμονή τους στην Εταιρεία, δεν υπήρξε καμία κίνηση, επιλεκτικής έστω, συγκράτησης αυτού του κύματος φυγής. Μάλιστα η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού (άραγε με τη συναίνεση της Διοίκησης;) απέρριψε όλες τις αιτήσεις παραμονής, που υποβλήθηκαν με βάση τον ισχύοντα νόμο. Την ίδια στιγμή οι χιλιάδες αποχωρήσεις στον στενό και ευρύτερο δημόσιο τομέα έχουν δημιουργήσει οικονομικό αδιέξοδο και 3χρονη αναστολή πληρωμών των αποζημιώσεων**



εφάπαξ, κατάσταση που υποχρέωσε το αρμόδιο υπουργείο να νομοθετήσει συμπληρωματικά τη δυνατότητα επιστροφής μέχρι τέλους του 2010 ακόμη και όσων είχαν αποχωρήσει πέρυσι τον Ιούνιο! Είναι απορίας άξιον πως δεν έχει συντελεσθεί έως σήμερα μία ακριβής και αξιόπιστη καταγραφή των υπάρχουσών αναγκών των υπηρεσιών σε διάφορες ειδικότητες Προσωπικού με στόχο την καλύτερη δυνατή μέσω αναδιατάξεων αξιοποίησή του και την υποδοχή ενδεχομένως μετατασσόμενων ή νέων προσλήψεων. Η μείωση του ανθρώπινου δυναμικού με ταυτόχρονα παραμένοντα φαινόμενα εργασιακής χαλάρωσης και πλημμελούς ελέγχου είναι εικόνα ασυμβίβαστη με την κρισιμότητα της πολιτικοοικονομικής κατάστασης. Ενόψει μάλιστα των κυβερνητικών προθέσεων ή προγραμμάτων αποκρατικοποιήσεων, που δεν έχουν μέχρι τη στιγμή που γράφεται το παρόν αποσαφηνισθεί, η αδράνεια αυτή – παρότι σημειώνονται αξιόλογες εξελίξεις σε εκτός συνόρων δράσεις – μπορεί να δώσει λαβή σε ποικίλα σχόλια που σχετίζονται με τη μελλοντική μορφή της Εταιρείας.

Γνωρίζοντας ότι ένας από τους γενεσιουργούς παράγοντες της κρίσης που σοβεί εδώ και 3 χρόνια σε διεθνές επίπεδο, έχοντας προσλάβει δραματικές διαστάσεις στις χώρες της ευρωπαϊκής «περιφέρειας», είναι η κυριαρχία της χρηματιστηριακής οικονομίας σε βάρος της πραγματικής θα ήταν τεράστιο λάθος, ανεκτίμητες Δημόσιες Αξίες και μάλιστα μονοπωλιακού χαρακτήρα να μετατραπούν σε Αγοραίες. Τα αναμενόμενα έσοδα είναι ευτελή σε σχέση με το ασύλληπτο, κυριολεκτικά και μεταφορικά, μέγεθος της φοροδιαφυγής (της τάξεως των 30 δισ. ευρώ). Εάν όλοι ομολογούν – Διοίκηση, Συνδικάτα, εργαζόμενοι – στην ανάγκη η Εταιρεία να υπηρετεί με διαρκή αναβάθμιση την κορυφαία κοινωνική και περιβαλλοντική αποστολή της και να παράγει εθνικό πλούτο, αντί να αναλωθεί η ίδια στο βωμό της πρόσκαιρης εξυπηρέτησης του δημόσιου χρέους, πρέπει να το αποδείξουν η κάθε πλευρά με τη δική της συμβολή και με αίσθημα υψηλής ευθύνης.

Το έχουμε ξαναπεί, είναι πια πασίγνωστο. Η κρίση που βιώνουμε δεν εξαντλείται στο οικονομικό πρόβλημα που διαφαίνεται. Η αιτία της και οι ρίζες της βρίσκονται στη δομή και στη λειτουργία της ελληνικής κοινωνίας, όπως αυτή εξελίχθηκε για πολλές δεκαετίες. Σε ένα Κράτος που η κύρια παραγωγική του δύναμη ήταν μεταπρατική, εξαρτώμενη από εισαγόμενους πόρους που διαμόρφωσε καταναλωτικές συμπεριφορές, τέτοιες που να εξυπηρετούν τις λανθασμένες επιλογές.

ΤΟΥ ΑΥΞΑΝΔΡΟΥ ΣΠΗΛΙΟΠΟΥΛΟΥ
Υγεινολόγου Πολιτικού Μηχανικού,
Β. Γενικού Διευθυντή Ανάπτυξης και
Παραγωγής Έργων

Σε αναζήτηση οράματος

Σε ένα Κράτος που εγκατέλειψε την πρωτογενή του παραγωγή, τη βιομηχανία, τον εκσυγχρονισμό της αγροτικής παραγωγής, τα συγκριτικά του πλεονεκτήματα, παράδοση και φυσικό περιβάλλον. Σε ένα Κράτος που θέλησε να εξασφαλίσει το γρήγορο κέρδος, χωρίς να αναπτύξει σοβαρή υποδομή, που ο καθένας αναζητήσε το εύκολο κέρδος σε βάρος του άλλου και σε βάρος του συνόλου. Το αποτέλεσμα ήταν αναπόφευκτο, ο χρόνος που θα συνέβαινε δεν είχε προσδιοριστεί ακριβώς.

Έγινε κι αυτό. Έγινε και το χειρότερο. Μια κοινωνία να έχει αποθαρρυνθεί και να αισθάνεται το μέλλον ζοφερό. Δυσκολίες, βέβαια, υπάρχουν και θα υπάρχουν. **Οι δυνατότητες για υπέρβαση και φυγή προς τα εμπρός όμως δεν εξαντλήθηκαν. Δύο πράγματα χρειάζονται:**

- Αποκατάσταση μιας υποδομής που να εμπνέει και να διασφαλίζει αρχές ηθικής, ίσης μεταχείρισης, δικαιοσύνης σε κάθε εκδήλωση και δράση της κοινωνικής και οικονομικής ζωής.
- Αναζήτηση των ευκαιριών για την ανάπτυξη που να στηρίζεται σε στέρεες βάσεις, να αναδεικνύει και να εκμεταλλεύεται τα συγκριτικά πλεονεκτήματα της χώρας, χωρίς την προσφυγή σε αντιπαραγωγικές και παρένθετες δραστηριότητες που εξασφαλίζουν το πρόσκαιρο και ευκαιριακό κέρδος σε κάποιους μεσάζοντες και βαθαίνουν την εξάρτηση. Δεν αγνοούμε την παγκοσμιοποίηση αλλά πιστεύουμε ότι θα πρέπει να συμμετέχει η χώρα σε αυτήν κατά το μερίδιό που δικαιούται.

Οι δύο αρχές που απαιτούνται όπως αναφέρθηκαν παραπάνω, είναι αυτές που χρειάζεται και ο υπηρεσιακός χώρος μας, η ΕΥΔΑΠ.

Δηλαδή:

- Η αποκατάσταση της υποδομής που θα διασφαλίζει το δίκαιο και το λογικό με παρεμβάσεις και τροποποίηση κάθε θεσμικού κειμένου που διέπει την υπηρεσιακή ζωή και την εξέλιξη των εργαζομένων - που υπάρχει για να τηρούνται τα προσχήματα και μόνο - αλλά και την προς τα έξω συμπεριφορά της Εταιρείας, που αφορά στις προμήθειες, τα έργα, τις επιλογές κλπ.

- Η ανάπτυξη με εκμετάλλευση των συγκριτικών πλεονεκτημάτων προς το εσωτερικό και το εξωτερικό της χώρας.

Η τεχνογνωσία, η διαθεσιμότητα απεριόριστης πρώτης ύλης υπό μορφήν υφάλμυρων ή θαλάσσιων αποθεμάτων, οι ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, η αναγνώριση του καλού ονόματος της Ελλάδας στον ευρύτερο γεωγραφικό χώρο, η ύπαρξη ενός εκτεταμένου δικτύου μήκους χιλιάδων χιλιομέτρων που μπορεί να χρησιμοποιηθεί και για άλλες χρήσεις, η οικονομία κλίμακας, η ύπαρξη του κατάλληλου εξοπλισμού, η πλήρης εκμετάλλευση κάθε προϊόντος ή παραπροϊόντος της παραγωγικής διαδικασίας είναι στοιχεία που μπορούν να βοηθήσουν στην ανάπτυξη της Εταιρείας, την ενίσχυση, στο μέτρο που αναλογεί στην Εταιρεία, της δημόσιας οικονομίας και το σημαντικότερο στην ενίσχυση του ηθικού μέσω της ανάδειξης ενός οράματος στους εργαζόμενους, τους συντελεστές της παραγωγής.

Είναι δύσκολο, δεν είναι όμως ανέφικτο.

Ζητείται ελπίς, ζητείται όραμα!!!

ΕΚ ΤΟΥ ΣΥΝΕΓΓΥΣ

Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου

Συνεχίζοντας τη γνωριμία μας με τις Διευθύνσεις επισκεφτήκαμε τον Διευθυντή Εσωτερικού Ελέγχου κ. Κυριάκη. Βρεθήκαμε μπροστά σ' έναν ήπιο άνθρωπο με ορθολογική σκέψη που σου δημιουργεί τον σεβασμό να «εξομολογηθείς» - αν χρειαστεί - για τις εταιρικές σου πράξεις. Βεβαίως αν οι διαδικασίες που ακολουθείς συνάδουν με την εταιρική διακυβέρνηση και η σχέση σου με το εταιρικό χρήμα δεν είναι ενοχική, η επαφή με τη Διεύθυνση του Κυριάκη μόνο αυτοπεποίθηση μπορεί να σου δημιουργήσει. Ότι είσαι δηλαδή στο δρόμο της χρηστής διαχείρισης...

πηγή
[20]

● **ΠΗΓΗ:** Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου είναι, αν δεν κάνω λάθος, σχετικά καινούργια Διεύθυνση. Θα θέλατε, κατ' αρχάς, να μας πείτε λίγα λόγια, κάτι σαν σύντομο ιστορικό, γι' αυτήν;

κ. ΚΥΡΙΑΚΗΣ: Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου (Δ.Ε.Ε.), πράγματι, είναι σχετικά καινούργια Διεύθυνση. Συστήθηκε το 1999 κι άρχισε να λειτουργεί από την 1-11-99, αντικαθιστώντας την μέχρι τότε Διεύθυνση Επιθεώρησης με ταυτόχρονη διεύθυνση του αντικειμένου της. Η δημιουργία της Δ.Ε.Ε. «επεβλήθη» αφενός μεν από την αναμφισβήτητη ανάγκη ύπαρξης συνεχούς ελέγχου της λειτουργίας μιας Εταιρείας του μεγέθους και του κοινωνικού προορισμού της ΕΥΔΑΠ και αφετέρου από την «επί θύραις», τότε, μετοχοποίηση της Εταιρείας και την εί-

σοδο της στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών.

● **ΠΗΓΗ:** Δηλαδή μπορούμε να πούμε ότι «εν μία νυκτί» η Διεύθυνση Επιθεώρησης μετατράπηκε σε Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου;

κ. ΚΥΡΙΑΚΗΣ: Όχι βέβαια και δεν θα ήταν δυνατόν κάτι τέτοιο. Η νεοσύστατη Δ.Ε.Ε. και ιδιαίτερα η αξιοπιστία του συστήματος Ελέγχων που ακολουθούσε έπρεπε να πιστοποιηθούν από αναγνωρισμένη Ελεγκτική Εταιρεία. Στα πλαίσια αυτά η τότε Διοίκηση της ΕΥΔΑΠ ανέθεσε σε ιδιωτική Εταιρεία την σύνταξη μελέτης Οργάνωσης της Δ.Ε.Ε. η οποία ολοκληρώθηκε στις 5-11-99. Η ίδια Εταιρεία ανέλαβε και την εκπαίδευση του Προσωπικού. Στη συνέχεια, άλλη ιδιωτική Εταιρεία προέβη σε εκτενή έλεγχο του συστήμα-



τος Εσωτερικού Ελέγχου που εφαρμόστηκε και χορήγησε πιστοποιητικό χωρίς καμιά δυσμενή παρατήρηση. Το πιστοποιητικό αυτό κατετέθη στο Χρηματιστήριο Αθηνών, όπως είχε υποχρέωση η ΕΥΔΑΠ.

● **ΠΗΓΗ:** Από όσο γνωρίζω, στη Δ.Ε.Ε. υπάρχει Κανονισμός Εσωτερικής Λειτουργίας. Πότε συντάχθηκε και τι ακριβώς περιλαμβάνει;

κ. ΚΥΡΙΑΚΗΣ: Ο Κανονισμός Εσωτερικής Λειτουργίας, ο οποίος συντάχθηκε μετά από συνεργασία της Δ.Ε.Ε. με εξωτερικό σύμβουλο, εγκρίθηκε από το Δ.Σ. της ΕΥΔΑΠ με την υπ' αρ.15229/2005 απόφαση. Στον Κανονισμό αυτό έχουν προσαρτηθεί η μεθοδολογία για τη διενέργεια εσωτερικών ελέγχων και στοιχεία του κώδικα δεοντολογίας του Διεθνούς Ινστιτούτου



Εσωτερικών Ελεγκτών, απαραίτητα για την καλύτερη διεξαγωγή των ελέγχων και την λειτουργία της Δ.Ε.Ε. Επίσης, ως παράρτημα του Κανονισμού, με την ίδια απόφαση, εγκρίθηκε και η οργανωτική διάρθρωση της Διεύθυνσής μας.

Στον εγκριθέντα Κανονισμό περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων: καταστατικό και αρμοδιότητες της Δ.Ε.Ε., θέση στο οργανόγραμμα και δομή της Δ.Ε.Ε., περιγραφή των διαφόρων θέσεων εργασίας, προσόντα και ιεραρχική βαθμίδα, κριτήρια επιλογής και αξιολόγησης των ελεγκτών, υποβολή εκθέσεων ελέγχου κ.λπ.

● **ΠΗΓΗ:** *Μετά τα όσα εισαγωγικά μας αναφέρατε για την Διεύθυνσή σας, θα θέλαμε να μας μιλήσετε για τον ρόλο της μέσα στην Εταιρεία.*

κ. ΚΥΡΙΑΚΗΣ: Ο ρόλος που καλείται να διαδραματίσει ο Εσωτερικός Έλεγχος σε μια Εταιρεία είναι πολύ σοβαρός και ευρύς, με κύριο εργαλείο την διενέργεια ελέγχων. Επιγραμματικά θα αναφέρουμε ότι στους σκοπούς της Δ.Ε.Ε. περιλαμβάνονται:

- Η εξέταση και αξιολόγηση της επάρκειας και της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας.
- Η ενημέρωση της Διοίκησης για τα αποτελέσματα των ελέγχων, την γνώμη που σχηματίστηκε για κάθε έναν από αυτούς και τις αντίστοιχες εισηγήσεις που έγιναν.
- Η αξιολόγηση των ενεργειών που γίνονται προκειμένου να διορθωθούν ελεγκτικά θέματα που έχουν αναγνωρισθεί και κοινοποιηθεί κατά το παρελθόν στη Διοίκηση.

Η Δ.Ε.Ε. εκπληρώνει τους σκοπούς της επισκοπώντας, ελέγχοντας και αξιολογώντας λειτουργίες και δραστηριότητες της Εταιρείας, παρέχοντας αναλύσεις και αξιολογήσεις και γνωστοποιώντας τα σχετικά ευρήματα και τις εισηγήσεις. Αυτή η αρμοδιότητά της δεν απαλλάσσει τα ελεγχόμενα στελέχη από την υποχρέωση να ασκούν κατάλληλη εποπτεία και έλεγχο στην περιοχή ευθύνης τους.

● **ΠΗΓΗ:** *Υπάρχει κάποιο συγκεκριμένο πρόγραμμα ελέγχων που πραγματοποιεί η Διεύθυνσή σας στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων της;*

κ. ΚΥΡΙΑΚΗΣ: Στις αρχές κάθε έτους υποβάλουμε στο Δ.Σ. της ΕΥΔΑΠ, προς έγκριση, ένα ευρύ πρόγραμμα ελέγχων το οποίο περιλαμβάνει:

- Ελέγχους που επιβάλλει η Νομοθεσία περί Εταιρικής Διακυβέρνησης.
- Περιοδικούς ελέγχους των βασικών λειτουργιών και δραστηριοτήτων της Εταιρείας, υψηλού και μεσαίου κινδύνου.
- Ειδικούς ελέγχους που αφορούν, κυρίως, συστήματα πληροφορικής κ.λπ.

Από το συγκεκριμένο πρόγραμμα η Διεύθυνσή μας διενεργεί τους ελέγχους που επιβάλλει η Νομοθεσία και κάποιους, διαφορετικούς ανά έτος, από τους περιοδικούς ελέγχους. Επίσης, αναλαμβάνουμε την διενέργεια έκτακτων ελέγχων που μπορεί να προκύψουν κατά την διάρκεια του έτους.

● **ΠΗΓΗ:** *Από όσα μας είπατε αντιλαμβανόμαστε ότι η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου έχει να επιτελέσει ένα πολύ σημαντικό ρόλο. Πιστεύετε λοιπόν ότι επιτυγχάνεται αυτό σε ικανοποιητικό βαθμό;*

κ. ΚΥΡΙΑΚΗΣ: Πράγματι, η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου, σε κάθε εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Εταιρεία, καλείται να επιτελέσει πολύ σοβαρό ρόλο ο οποίος καθορίζεται σαφώς από την Απόφαση 5/204/14-11-2000 του Δ.Σ. της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και από τον Ν. 3016/2002 για την Εταιρική Διακυβέρνηση. Για να ανταποκριθεί, όμως, στις αυξημένες απαιτήσεις του Νόμου πρέπει, κατ' αρχάς, να είναι επαρκώς στελεχωμένη.

Στη Δ.Ε.Ε. της ΕΥΔΑΠ προβλέπονται τέσσερις τομείς εσωτερικών ελέγχων, ήτοι:

- Τεχνικών Εσωτερικών Ελέγχων
- Διοικητικών / Οικονομικών Εσωτερικών Ελέγχων
- Ελέγχων Εταιρικής Διακυβέρνησης
- Ειδικών Εσωτερικών Ελέγχων, με υποτομείς (α) ελέγχου συστημάτων πληροφορικής και (β) εξειδικευμένων ελέγχων.

“

Ας δούμε όλοι την Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου ως συνεργάτη που προσπαθεί να βοηθήσει στην βελτίωση κάποιων καταστάσεων προς όφελος της Εταιρείας και όλων μας. Ο ελεγκτής, με τις προτάσεις του, μπορεί να συμβάλει στην καλύτερη λειτουργία της Εταιρείας. Άλλωστε αυτές οι προτάσεις έχουν ως σκοπό την βέλτιστη αξιοποίηση όλων των πόρων της ΕΥΔΑΠ τόσο των ανθρώπινων όσο και των υλικών.

”

πηγή

[22]

Ο κάθε τομέας, από τους παραπάνω, πρέπει να είναι στελεχωμένος με Ελεγκτές Α', Ελεγκτές Β' και Βοηθούς Ελεγκτές. Σε κάθε έλεγχο πρέπει να συγκροτούνται μεικτές ομάδες ελέγχου από ελεγκτές όλων των κατηγοριών και βαθμίδων ανάλογα με τις γνώσεις και τις δεξιότητες αυτών και το αντικείμενο του ελέγχου. Πέραν των ανωτέρω, προβλέπεται και γραμματεία για την διοικητική υποστήριξη των ελέγχων. Τα τωρινά δεδομένα, από πλευράς ανθρώπινου δυναμικού, δεν επιτρέπουν την πλήρη συγκρότηση ελεγκτικών ομάδων για όλους τους τομείς και φυσικά για το σύνολο των ελέγχων που μια, επαρκώς στελεχωμένη Διεύθυνση, θα μπορούσε να πραγματοποιήσει. Πιο συγκεκριμένα, για την διενέργεια των ελέγχων, υπάρχουν έξι (6) Ελεγκτές (4 Ελεγκτές Α' και 2 Ελεγκτές Β'). Όμως, πέραν της επαρκούς στελέχωσης, για να επιτελέσει τον ρόλο της η Δ.Ε.Ε. απαραίτητες προϋποθέσεις είναι και:

- Η πλήρης εφαρμογή της παραγράφου 4 του άρθρου 7 του Ν. 3016/2002, ώστε οι Ελεγκτές να διευκολύνονται στο έργο τους με την διάθεση όλων των απαραίτητων μέσων που καθορίζονται στο άρθρο αυτό καθώς και την έγκαιρη παροχή όλων των ζητούμενων πληροφοριών και εγγράφων από τις αρμόδιες υπηρεσίες.

- Η σύνταξη και έγκριση επαρκούς Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας, ο οποίος να περιλαμβάνει εκτός των άλλων και πλήρη καταγραφή των μηχανισμών του συστήματος εσωτερικού ελέγχου που εφαρμόζεται στην Εταιρεία για την εξασφάλιση της καλής λειτουργίας αυτής.

Μ' αυτές τις προϋποθέσεις η Δ.Ε.Ε. θα είναι σε θέση να επιτελέσει στο ακέραιο το σοβαρό της ρόλο. Διαφορετικά θα προσπαθεί, με όσες δυνάμεις διαθέτει, να πετύχει το καλύτερο δυνατό.

● **ΠΗΓΗ:** Από την απάντησή σας προκύπτει ότι δεν υπάρχει επαρκής στελέχωση της Διεύθυνσής σας. Με βάση την μέχρι τώρα επικρατούσα άποψη που λέει ότι η Δ.Ε.Ε. φιλοξενεί, κυρίως, υπαλλήλους που προέρχονται από «δυσμενείς» μεταθέσεις, το πρόβλημα της επαρκούς στελέχωσης είναι μόνο ποσοτικό ή μήπως και ποιοτικό;

κ. **ΚΥΡΙΑΚΗΣ:** Η άποψη που επικρατεί εδράζεται στο ότι η Δ.Ε.Ε. έχει λειτουργήσει, κατά περιόδους, ως υποδοχέας υπαλλήλων που, για διαφόρους λόγους, δεν ήταν «αρεστοί». Αυτό, όμως, δεν έχει να κάνει σε τίποτα με την ποιότητα των συγκεκριμένων υπαλλήλων. Άλλωστε είναι όλοι τους στελέχη πρώτης γραμμής και με σημαντικά προσό-

ντα. Συνεπώς, από ποιοτικής πλευράς η Διεύθυνσή μας βρίσκεται σε υψηλό επίπεδο. Το πρόβλημα είναι καθαρά ποσοτικό και μάλιστα αφορά, κυρίως, συγκεκριμένες ειδικότητες. Από την άλλη πλευρά είναι λογικό σε κάποια από τα στελέχη της Δ.Ε.Ε. να υπάρχει η πικρία του αδικημένου για τον λόγο που αναφέρθηκε παραπάνω.

Με την ευκαιρία αυτής της ερωτήσας, θα ήθελα να επισημάνω ότι αν υπάρχει η βούληση από τη νέα Διοίκηση, που φαίνεται πως υπάρχει, μπορεί να αναδειχθεί ο σοβαρός ρόλος της Διεύθυνσής μας και να αλλάξει η επικρατούσα εντύπωση. Όλοι όσοι αποτελούμε αυτή την Διεύθυνση το θέλουμε κι είμαστε διατεθειμένοι να συμβάλουμε με όλες μας τις δυνάμεις σ' αυτή την αλλαγή.

● **ΠΗΓΗ:** Σας δίνει ο Νόμος κάποιες εξουσίες προκειμένου να διευκολύνετε στο έργο σας;

κ. **ΚΥΡΙΑΚΗΣ:** Σύμφωνα με το άρθρο 7, παρ. 2 του Ν. 3016/2002 «Οι εσωτερικοί ελεγκτές κατά την άσκηση των καθηκόντων τους είναι ανεξάρτητοι, δεν υπάγονται ιεραρχικά σε καμιά άλλη υπηρεσιακή μονάδα της Εταιρείας και εποπτεύονται από ένα έως τρία μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου».

Στην ΕΥΔΑΠ η Διεύθυνσή μας εποπτεύεται από τριμελή Επιτροπή Ελέγχου η τωρινή σύνθεση της



οποίας είναι: Πρόεδρος ο κ. Αντώνης Αντωνόπουλος και μέλη οι κ.κ. Διονύσιος Ασημακόπουλος και Χρήστος Μηστριώτης.

Κατά την άσκηση των καθηκόντων τους τα στελέχη της Δ.Ε.Ε. δικαιούνται να λάβουν γνώση οποιουδήποτε βιβλίου, εγγράφου, αρχείου, τραπεζικού λογαριασμού και χαρτοφυλακίου της Εταιρείας και να έχουν πρόσβαση σε οποιαδήποτε Υπηρεσία της Εταιρείας καθώς και σε όλα τα μηχανογραφικά συστήματα, προγράμματα και αρχεία (άρθρο 7, παρ. 4 του Ν. 3016/2002). Για το σκοπό αυτό, οι εμπλεκόμενες κατά περίπτωση Διευθύνσεις (ελεγχόμενες) καθώς και η Διεύθυνση Πληροφορικής οφείλουν να παρέχουν στην Δ.Ε.Ε. την απαιτούμενη υποστήριξη.

Επίσης τα μέλη του Δ.Σ. οφείλουν να διευκολύνουν με κάθε τρόπο το έργο των εσωτερικών ελεγκτών. Επισημαίνουμε ότι σε περίπτωση που επιβληθεί περιορισμός στον έλεγχο είτε προς την έκτασή του είτε προς τον σκοπό για τον οποίο αυτός επιτελείται, το γεγονός αυτό καθώς και οι πιθανές επιπτώσεις από κάτι τέτοιο αναφέρονται γραπτώς στο Δ.Σ.

● **ΠΗΓΗ:** *Πέραν των όσων αναφέρατε υπάρχουν κάποια πράγματα τα οποία έχετε σκεφτεί και τα οποία θα μπορούσαν να βελτιώσουν την λειτουργία της Διεύθυνσής σας;*

κ. **ΚΥΡΙΑΚΗΣ:** Επειδή το σήμερα είναι πολύ διαφορετικό από το χθες και οι αλλαγές είναι ραγδαίες, προτείνουμε την διενέργεια Επισκόπησης Επιχειρηματικών Κινδύνων (Risk Assessment) της Εταιρείας και ιεράρχηση αυτών ανά Διεύθυνση, με βάση τα σημερινά δεδομένα. Η προηγούμενη επισκόπηση έγινε το 2004. Κάτι τέτοιο θα μας βοηθήσει στο να επικαιροποιήσουμε το ετήσιο πρόγραμμα ελέγχων.

Προτείνουμε επίσης την ψηφιοποίηση του συνόλου των ελέγχων ούτως ώστε να καταστούν απολύτως ασφαλείς και πλήρως αξιοποιήσιμοι ως προς τα ευρήματά τους.

Τέλος, εφόσον το Προσωπικό της Δ.Ε.Ε. ανανεώνεται κατά καιρούς και το αντικείμενο των εργασιών μας απαιτεί κάποια εξειδίκευση, επιβάλλεται η εκπαίδευση επί της ακολουθούμενης μεθοδολογίας για την διενέργεια εσωτερικών ελέγχων.

● **ΠΗΓΗ:** *Ολοκληρώνοντας αυτή την συζήτησή μας θα θέλατε να προσθέσετε κάτι;*

κ. **ΚΥΡΙΑΚΗΣ:** Θα ήταν παράλειψή μου να μην αναφέρω την ικανοποίηση τόσο εμού προσωπικά όσο και των στελεχών της Δ.Ε.Ε. για την εκφρασθείσα βούληση του Προέδρου της ΕΥΔΑΠ κ. Θεμιστοκλή Λέκκα να αναβαθμιστεί η Διεύθυνσή μας και να διαδραματίσει τον ρόλο που της αναλογεί.

Ας δούμε όλοι την Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου ως συνεργάτη που προσπαθεί να βοηθήσει στην βελτίωση κάποιων καταστάσεων προς όφελος της Εταιρείας και όλων μας. Ο ελεγκτής, με τις προτάσεις του, μπορεί να συμβάλει στην καλύτερη λειτουργία της Εταιρείας. Άλλωστε αυτές οι προτάσεις έχουν ως σκοπό την βέλτιστη αξιοποίηση όλων των πόρων της ΕΥΔΑΠ τόσο των ανθρωπινων όσο και των υλικών.

Σε μια εποχή που ο ευρύτερος Δημόσιος Τομέας αντιμετωπίζεται ως η αιτία όλων των δεινών της χώρας μας, ας αποτελέσει το παραπάνω το κύριο μέλημα όλων μας. Μ' αυτή τη λογική ας αντιμετωπίζουν, οι συνάδελφοι, τους ελεγκτές ως συνεργάτες κι όχι ως «ενοχλητικούς» κι ας τους διευκολύνουν στο έργο τους.

● **ΠΗΓΗ:** *Σας ευχαριστώ πολύ.*

κ. **ΚΥΡΙΑΚΗΣ:** Εγώ σας ευχαριστώ πολύ, κύριε Ζουρίδη, που μέσα από τις φιλόξενες στήλες της ΠΗΓΗΣ μού δώσατε την ευκαιρία να παρουσιάσω στο σύνολο των συναδέλφων μας το τί είναι η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου. Όπως κι εγώ έχω γνωρίσει καλύτερα άλλους τομείς της ΕΥΔΑΠ, μέσα από ανάλογες συνεντεύξεις, ελπίζω να συνέβαλα, από την πλευρά μου, στο να αποσαφηνισθεί ο ρόλος της Δ.Ε.Ε. στην Εταιρεία μας.



Η σημασία των **Logistics** σε μια μεγάλη Εταιρεία όπως η ΕΥΔΑΠ

ΤΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΝΑΝΟΥΡΗ

Οικονομολόγου - Περιφερειολόγου MSc.

Προϊσταμένου της Υπηρεσίας Αξιολόγησης Επενδυτικών Σχεδίων,
Διεύθυνση Σχεδιασμού και Ανάπτυξης

πηγή

[24]

Αφορμή για την συγγραφή αυτού του κειμένου αποτέλεσε η συμμετοχή μου σε ένα εκπαιδευτικό σεμινάριο που παρακολουθήσαμε μέσω του ΚΕΚ με θέμα τα LOGISTICS II, που αποτελεί βασικό κομμάτι της Διεύθυνσης Προμηθειών και LOGISTICS με εισηγητή τον καθηγητή στο αντίστοιχο μεταπτυχιακό τμήμα του Πανεπιστημίου Πειραιώς (πρώην Ανωτάτη Βιομηχανική Σχολή) κύριο Βλάσση Γιαννάκενα.

Πριν κάνω εκτενή αναφορά στην σημασία των LOGISTICS (Εφοδιαστική Αλυσίδα), που αποτελεί σημαντικό κομμάτι της Διεύθυνσης Προμηθειών, θα ήθελα να αναφέρω ότι οι στόχοι της Διευθύνσεως Προμηθειών της Εταιρείας μας, επιτυγχάνονται με την πιστή εφαρμογή του Κανονισμού Προμηθειών της ΕΥΔΑΠ που τέθηκε σε ισχύ από την 1/10/2001 με την υπ' αριθ. 13348/5-9-2001 απόφαση του Δ.Σ της Εταιρείας μας. Ο Κανονισμός Προμηθειών της ΕΥΔΑΠ υποστηρίζεται επίσης από ένα σύνολο εγκυκλίων και αποφάσεων του Διευθύνοντος Συμβούλου, οι οποίες εξειδικεύουν τις διατάξεις του και καθορίζουν χρηματικά όρια, εγκρίσεις και συναφή θέματα. Θα πρέπει να τονιστεί η **ηθική, αδιάβλητη και αμερόληπτη στάση** όλου του Προσωπικού και των στελεχών της Διευθύνσεως ως προς την εφαρμογή του Κανονισμού Προμηθειών καθώς επίσης και της τήρησης όλων των κανόνων και αρχών της απόλυτης **αντικειμενικότητας, αμεροληψίας** και του **σεβασμού των αρχών του ελεύθερου ανταγωνισμού** κατά την διάρκεια εκτέλεσης των υψηλών καθηκόντων τους.

Για πρώτη φορά απαντάται ο όρος "Λογιστικά" στον πατέρα της ιστορίας τον Ηρόδοτο, για να περιγράψει τις αδιαμφισβήτητες υψηλές επιδόσεις των Περσών στην εκστρατεία του Ξέρξη κατά των Ελλήνων που διήρκεσαν τρία χρόνια, στον τομέα του εφοδιασμού, του σχεδιασμού και της λογιστικής υποστήριξης μεγάλων εκστρατειών. Ο Ηρόδοτος χρησιμοποίησε την λέξη αυτή για να περιγράψει την διοικητική μέριμνα, τον εφοδιασμό και την επιμελητεία που αναφέρονται στην λογική και τον υπολογισμό.



Θέλοντας λοιπόν να δώσουμε τον ορισμό της λέξης "LOGISTICS" θα λέγαμε ότι είναι η **επιστήμη που ασχολείται με την μελέτη και ανάλυση των θεμάτων που σχετίζονται με τον Σχεδιασμό, την Οργάνωση και τον Προγραμματισμό της Φυσικής Ροής των Αγαθών καθώς και με τον Έλεγχο και Συντονισμό όλων των σχετικών Εργασιών και πληροφοριών της.**

Στην Εταιρεία μας την ΕΥΔΑΠ Α.Ε. η διαχείριση των υλικών και των αποθεμάτων και γενικότερα η εξυπηρέτηση της εφοδιαστικής αλυσίδας πραγματοποιείται από τις συνολικά 19 φυσικές Αποθήκες που έχουμε (13 στην Αττική και 6 στην Στερεά Ελλάδα) καθώς και από 3 παραρτήματα αυτών (1 στον Ακροκέραμο και 2 Στερεά Ελλάδα). Μέσω των αποθηκών αυτών εξυ-

πηρετούνται τόσο οι τομείς Ύδρευσης και Αποχέτευσης όσο οι ΜΕΝ (με υλικά Χημείου) και τα εξωτερικά αντλιοστάσια. Οι συνεργαζόμενοι με την ΕΥΔΑΠ εργολάβοι λαμβάνουν υλικά κατά κύριο λόγο από την Αποθήκη Μενιδίου καθώς και από τις αποθήκες Περισσού, Αθηνών και Πειραιώς.

Ας δούμε από κοντά μερικές από τις αποθήκες μας που διαδραματίζουν ένα σπουδαίο ρόλο στην εύρυθμη και ομαλή λειτουργία της Εταιρείας μας.

Η Ναυαρχίδα των Αποθηκών της ΕΥΔΑΠ βρίσκεται στο ΜΕΝΙΔΙ. Πιο συγκεκριμένα η κεντρική μας αποθήκη αποτελείται από τρεις μεγάλους αποθηκευτικούς χώρους των 3.600 τ.μ. ο καθένας (σύνολο 10.800 τ.μ.) σε ένα σύνολο ωφέλιμου περιβάλλοντος χώρου περίπου 30 στρεμμάτων.

Στις **αποθήκες Μενιδίου** διεξάγεται σε καθημερινή βάση μια σκληρή και επίπονη δουλειά από τα στελέχη και τους εργαζομένους που την απαρτίζουν, καθώς σε αυτήν εισάγεται και καταλήγει ο μεγαλύτερος όγκος υλικών και προϊόντων και κατόπιν γίνονται οι ενδοδιακινήσεις προς τις άλλες μας αποθήκες.

Επίσης, σε αυτήν την αποθήκη οι συνεργαζόμενοι με την ΕΥΔΑΠ εργολάβοι πηγαίνουν και παραλαμβάνουν υλικά για την συντήρηση κυρίως του δικτύου ύδρευσης. Από την αποθήκη Μενιδίου (Νέων Διυλιστηρίων) διακινούνται μηνιαίως περίπου 25 αποστολές προς τις υπόλοιπες αποθήκες της ΕΥΔΑΠ, κυρίως στον Περισσό, Πειραιά, Αθήνα και Παπάγου. Η μηνιαία αξία των υλικών ανέρχεται περίπου σε € 70.000 ή € 2.800 ανά δρομολόγιο. Η πληρότητα της αποθήκης Μενιδίου ξεπερνά το 50%.

Για το έτος 2009 τα στατιστικά στοιχεία δεικνύουν ότι έγιναν 749 χορηγήσεις υλικών προς Εργολάβους αξίας € 5.712.000 για την εξυπηρέτηση 23 εργολαβιών.

Η αποθήκη **Περισσού** εδράζεται σε έναν εξωτερικό ωφέλιμο χώρο περίπου 9 στρεμμάτων με εσωτερικό αποθηκευτικό χώρο περίπου 750 τ.μ. και επιπλέον άλλα 250 τ.μ. για την γειτονική και όμορη αποθήκη των Παλαιών Διυλιστηρίων. Τα δελτία εξαγωγής για το 2009 δείχνουν περίπου 6.000 εξαγωγές και για τις δύο αποθήκες μαζί τις καθημερινές και 1.000 περίπου εξαγωγές τα Σαββατοκύριακα. Η Συνολική αξία των εξαγωγών ανέρχεται σε περίπου € 1.700.000 εκ των οποίων ένα ποσοστό ύψους 15% προέρχεται από την λειτουργία του πρατηρίου καυσίμων.

Στην **Αθήνα** (Ιλίσια) έχουμε αφ' ενός την Αποθήκη Αθηνών έκτασης 837 τ.μ. με πλήρη δέσμευση χώρου, αξία εξαγωγών για το 2009 ύψους περίπου € 520.000 και συνολικά 4.650 δελτία εξαγωγών για το 2009. Ποσοστό 20% της αξίας των εξαγωγών αντιστοιχεί στην λειτουργία του πρατηρίου καυσίμων. Στην όμορη κλειστή αποθήκη της **Γραφικής Ύλης** έκτασης 783 τ.μ. είχαμε εξαγωγές ύψους € 365.000 μέσω 1.585 δελτίων εξαγωγών το ίδιο χρονικό διάστημα.

Στην ΕΥΔΑΠ διατηρούμε σε τρεις αποθηκευτικούς χώρους (Αθήνα, Περισσό, Νέο Φάληρο) **πρατήρια υγρών καυσίμων** για τον εφοδιασμό του ιδιόκτητου στόλου οχημάτων – μηχανημάτων. Η λογιστική παρακολούθηση, μέχρι σήμερα, της ανάλωσης των υγρών καυσίμων (βενζίνη, πετρέλαιο κίνησης αλλά και πετρελαίου θέρμανσης) γίνεται μέσω της υπηρεσίας των Αποθηκών, προκειμένου να επιμερίζεται κοστολογικά στα κέντρα κόστους η δαπάνη χρήσης τους.

Εδώ θα πρέπει να τονίσω ότι σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Κτιριακών Εγκαταστάσεων, θα πρέπει να ελεγχθεί η **ασφάλεια συντήρησης** των υπαρχόντων δεξαμενών καυσίμων και οι **κανόνες ασφαλείας** τους προκειμένου να συνεχιστεί απρόσκοπτα η λειτουργία τους.

Σαν γενικό συμπέρασμα να αναφερθεί ότι ο **υφιστάμενος δεσμευτικός χώρος αποθήκευσης της Εταιρείας**

απόρριψη ως scrap όσον δεν χρειαζόμαστε για την αποσυμφόρηση των αποθηκευτικών μας χώρων. Είναι ευκαιρία, τώρα που ξεκινά στην κεντρική αποθήκη Μενιδίου η εγκατάσταση και **λειτουργία του νέου (WMS) πληροφορικού**

συστήματος διαχείρισης αποθηκών (SAP SCM) και σε συνεργασία με το νέο ΣΔΕΠ SAP Business One, που σχετίζεται άμεσα με την Οικονομική Διεύθυνση, αλλά και το ήδη υπάρχον σύστημα ORAMA, να επανεξεταστούν οι κωδικοί υλικών (κυρίως αυτοί με μηδενικό απόθεμα, και καθόλου κίνηση) και να γίνουν οι απαραίτητες τροποποιήσεις και διαγραφές. Θα πρέπει να γίνεται **προσεκτικός και άρτιος προγραμματισμός των παραγγελιών από τις αιτούσες Υπηρεσίες**

“

ο ρόλος του Έλληνα Logistician το 2011, χρονιά έντονης οικονομικής κρίσης, θα είναι ιδιαίτερα σημαντικός. Όλοι οι εμπλεκόμενοι στην εφοδιαστική αλυσίδα καλούνται να διαδραματίσουν έναν σημαντικό ρόλο για το μέλλον των Ελληνικών Επιχειρήσεων, στα πλαίσια της προσπάθειας ελέγχου του κόστους, καλύτερης απόδοσης των ιδίων κεφαλαίων και βελτίωσης όλων των δεικτών αποδοτικότητας των εταιρειών.

”

πηγή

[26]

προσεγγίζει τις **συνολικές δυνατότητες αποθήκευσης (από τις 19 αποθήκες οι 13 έχουν ωφέλιμη κάλυψη 100%)** με ότι αυτό συνεπάγεται για το κόστος διατήρησης και αποθεματοποίησης των υλικών μας. Από τους συνολικά **32.300 κωδικούς** υλικών που έχει η Εταιρεία μας (χρήση 10ψήφιου συστήματος κωδικοποίησης) οι **11.600 κωδικοί δεν κινήθηκαν τα τελευταία 5 χρόνια**. Η συνολική αξία των μη κινηθέντων υλικών για τις εντός και εκτός Αθηνών αποθήκες ανέρχεται σε περίπου € 4.160.000.- Το ποσό αυτό αντιπροσωπεύει περίπου το 21% της αξίας όλων των υλικών που βρίσκονται στις αποθήκες της ΕΥΔΑΠ με τρέχουσες αξίες ύψους περίπου € 19.431.000.- για το πρώτο εξάμηνο του 2010. Ένα άλλο στοιχείο αποτελεί το γεγονός ότι υπάρχουν περίπου 3.300 κωδικοί με ημερομηνία εισαγωγής στο σύστημα πάνω από 30 έτη.

Στην κεντρική μας αποθήκη υπάρχουν μεγάλες ποσότητες σωλήνων αμιάντου, σωλήνων πολυαιθυλενίου και PVC παλαιού τύπου καθώς και απόθεμα χαλαζιακής άμμου ή ξυλείας με μικρούς ή και ανύπαρκτους ρυθμούς κατανάλωσης και θα πρέπει σε συνεργασία με τις άλλες αρμόδιες Διευθύνσεις Ύδρευσης, Αποχέτευσης κλπ. να παρθούν αποφάσεις για την μεταφορά, εκποίηση ή

και **Διευθύνσεις** ούτως ώστε να αποφεύγονται οι μεγάλοι όγκοι αποθεμάτων και η υπεραποθεματοποίηση. Επίσης θα πρέπει να υπάρχει καλύτερη συνεργασία και επικοινωνία των εργολάβων και των Διευθύνσεων της ΕΥΔΑΠ που αναθέτουν τις εργολαβίες με τους δικούς μας Logisticians ούτως ώστε να αποφεύγονται οι επιστροφές υλικών (π.χ υδρόμετρα) εκ μέρους των εργολάβων. Από την άλλη πλευρά όμως, όπως γίνεται εύκολα αντιληπτό, όλες αυτές οι αποθήκες έχουν κάποια διαχειριστικά κόστη, κόστη κτιριακών αποσβέσεων, λειτουργικές δαπάνες που τρέχουν συνεχώς, κόστη εξοπλισμού και συντήρησης καθώς και εργατικά κόστη (άμεσα και έμμεσα). Θα πρέπει ενδεχομένως κάποια στιγμή να γίνει κάποια εξορθολογική κατανομή των υφιστάμενων αποθηκών και ταυτόχρονα μια ορθολογικότερη αξιοποίηση και πλήρη εκμετάλλευση όλων των υπάρχοντων διαθέσιμων πόρων.

Ας μην ξεχνάμε ότι ο **ρόλος του Έλληνα Logistician το 2011**, χρονιά έντονης οικονομικής κρίσης, **θα είναι ιδιαίτερα σημαντικός**. Όλοι οι εμπλεκόμενοι στην εφοδιαστική αλυσίδα καλούνται να διαδραματίσουν έναν σημαντικό ρόλο για το μέλλον των Ελληνικών Επιχειρήσεων, στα πλαίσια της προσπάθειας ελέγχου του κόστους, καλύτερης απόδοσης των ιδίων κεφαλαίων και βελτίωσης όλων των δεικτών αποδοτικότητας των εταιρειών.

Επίσης θα πρέπει **να ενδυναμωθεί η συνεργασία και η επικοινωνία μεταξύ των Διευθύνσεων της Εφοδιαστικής Αλυσίδας και των Οικονομικών Διευθύνσεων** ώστε ο ένας να κατανοεί πλήρως τον ρόλο του άλλου. Θα πρέπει ιδιαίτερα τώρα στην περίοδο της οικονομικής κρίσης οι Logisticians και οι αιτούσες υπηρεσίες που αυτοί εξυπηρετούν να κατανοούν τις δυσκολίες ανεύρεσης κεφαλαίων κίνησης για την αγορά υλικών και παροχής υπηρεσιών από τρίτους και από την άλλη πλευρά θα πρέπει και οι **Οικονομικοί Διευθυντές να κατανοούν την δυσκολία που αντιμετωπίζει ο έλληνας logistician** να λειτουργεί συνεχώς σε ένα τόσο δυναμικό περιβάλλον, έχοντας ταυτόχρονα να αντιμετωπίσει ένα σύνολο πολύπλοκων ζητημάτων που προέρχονται τόσο από τους εσωτερικούς όσο και από τους εξωτερικούς πελάτες του.

Η ύφεση αποτελεί μια σπουδαία πρόκληση/ευκαιρία για την **στενότερη συνεργασία των Διευθύνσεων μεταξύ τους με σκοπό την αποτελεσματικότερη οργάνωση και την ορθολογικότερη χρήση κεφαλαίου κίνησης** ενδυναμώνοντας έτσι την κάθε εταιρεία και την θέση της στην Ελληνική αγορά τόσο κατά την διάρκεια όσο και μετά το τέλος της οικονομικής ύφεσης.

Οι ανάγκες επεξεργασίας του πόσιμου νερού γίνονται συνεχώς ευρύτερες. Το αρχικό φάσμα της μικροβιακής μόλυνσης υποχώρησε σημαντικά μετά την εφαρμογή της χλωρίωσης από τις αρχές του 20ού αιώνα, αλλά και άλλων μεθόδων απολύμανσης σε μικρότερη έκταση. Κατά τις τελευταίες δεκαετίες, όμως, η απειλή από την ρύπανση των επιφανειακών και υπόγειων νερών συνεχώς εντείνεται με αποτέλεσμα να αναπτύσσονται νέες τεχνολογίες για την επεξεργασία του πόσιμου νερού.

Ο ενεργός άνθρακας στην επεξεργασία του πόσιμου νερού

ΤΗΣ ΑΝΤΙΓΟΝΗΣ ΣΥΝΟΔΙΝΟΥ
Προϊσταμένης Υπηρεσίας
Ελέγχου και Εποπτείας
Υγρών Αποβλήτων,
Διεύθυνση Ποιότητας

Στον τομέα αυτό η ΕΥΔΑΠ, έχοντας την εμπειρία και την τεχνογνωσία αλλά ταυτόχρονα και την ευαισθησία να παρέχει πάντα την άριστη ποιότητα πόσιμου νερού στους καταναλωτές της, παρακολουθεί τις τεχνολογικές εξελίξεις και εκτελεί πιλοτικές εφαρμογές με στόχο την διαρκή βελτίωση της παραγωγής της. Στα πλαίσια λοιπόν της έρευνας και ανάπτυξης της εφαρμογής των νέων τεχνολογιών στην παραγωγική διαδικασία **ξεκινά το πιλοτικό πρόγραμμα** της αντικατάστασης ενός φίλτρου άμμου με κοκκώδη ενεργό άνθρακα στην εγκατάσταση της ΜΕΝ Πολυδενδρίου.

Τί είναι όμως ο ενεργός άνθρακας και πως εφαρμόζεται στην τεχνολογία παραγωγής του πόσιμου νερού;

Ο ενεργός άνθρακας προέρχεται από ξυλοκάρβουνο (charcoal), φλοιό καρύδας (coconut carbon) ή από ορυκτό άνθρακα (bituminous coal) με κατεργασία που περιλαμβάνει δύο στάδια: την απανθράκωση και την ενεργοποίηση για την ανάπτυξη της πορώδους δομής του. Διατίθεται στις εξής μορφές: **κοκκώδη** (Granular Activated Carbon, GAC), **κυλινδρική** (extruded / pellet) και **σκόνη** (Powdered Activated Carbon, PAC)

Κύριες εφαρμογές του είναι:

- Απόσμηση και αποχρωματισμός υγρών
- Αποχλωρίωση, κατακράτηση βαρέων μετάλλων και οργανικών υλών του νερού
- Παραγωγή φαρμάκων και χημικών
- Επεξεργασία αερίων
- Επεξεργασία λυμάτων

Οι διάφοροι τύποι ενεργού άνθρακα, εκτός από την προέλευσή τους διακρίνονται με βάση τις ιδιότητες και τις προδιαγραφές τους. Η **απορροφητικότητα του ενεργού άνθρακα** εξαρτάται από το μέγεθος και τη δομή των πόρων του και προσδιορίζεται με συγκεκριμένες μεθόδους.

Μέγεθος πόρων (Particle size)

Η σωστή κατανομή της διαμέτρου των πόρων είναι απαραίτητη προκειμένου να διευκολύνει τη διαδικασία προσρόφησης παρέχοντας χώρο και τα απαραίτητα κανάλια μεταφοράς της προσροφώμενης ουσίας.

Βαθμός Ιωδίνης (Iodine number)

Αποτελεί τη βασικότερη παράμετρο απόδοσης του ενεργού άνθρακα. Υπό συγκεκριμένες συνθήκες μετράται η ποσότητα απορροφούμενης ιωδίνης δίνοντας μια ιδέα για τον αριθμό των μικροπόρων και τη συσχέτιση με την εσωτερική επιφάνεια του υλικού.

Methylene Blue Number

Υπό συγκεκριμένες συνθήκες μετράται η προσροφούμενη ποσότητα Methylene blue η οποία προσδιορίζει τον αριθμό των μεσο και μακρο πόρων του άνθρακα. Έτσι ορίζεται η ικανότητα κατακράτησης μεγάλων μορίων (χρώματα, χουμικά οξέα, απορρυπαντικά). Ένας μέσος όρος γύρω στα 200mg/g υποδηλώνει καλή ποιότητα άνθρακα.

Εσωτερική επιφάνεια (Bet surface)

Η ικανότητα προσρόφησης του άνθρακα είναι ανάλογη της εσωτερικής του επιφάνειας η οποία καθορίζεται από την «ενεργοποίηση» (θερμική κατεργασία) του υλικού.

Η εσωτερική επιφάνεια του ενεργού άνθρακα μετράται με τη μέθοδο που ανακάλυψαν οι Brunauer, Emmett & Teller. Εμποτίζοντας τον άνθρακα με υγρό άζωτο (-196oC), δημιουργείται στην επιφάνεια μια στρώση πάχους 1 μορίου αζώτου που καθιστά τη μέτρηση της επιφάνειας μετρήσιμη. Σε καλής ποιότητας άνθρακα, η μέση τιμή είναι τα 1000m²/gr .

Υγρασία (Moisture content)

Είναι η ποσότητα νερού που ενυπάρχει στον άνθρακα σε κανονικές συνθήκες. Η φυσιολογική της τιμή κυμαίνεται μεταξύ 1 και 5 %.

Dechlorination Half Value

Έτσι ορίζεται η δυνατότητα κατακράτησης χλωρίου και μετρά το ύψος της στρώσης ενεργού άνθρακα (εκφρασμένο σε cm) που απαιτείται προκειμένου να μειωθεί στο μισό (από 5ppm σε 2,5ppm) η περιεκτικότητα σε Cl₂ ενός διαλύματος, με ροή 36m/h κατά τη διάρκεια μισής ώρας.

Άλλες ιδιότητες που προσδιορίζουν την ποιότητα του άνθρακα είναι: Η πυκνότητα, η περιεκτικότητά του σε στάχτη, και η σκληρότητά του.

Χρήση και πλεονεκτήματα του κοκκώδους ενεργού άνθρακα

Η χρήση του κοκκώδους ενεργού άνθρακα (Granular Activated Carbon, GAC) στην επεξεργασία του πόσιμου νερού που προέρχεται είτε από επιφανειακά είτε από υπόγεια ύδατα είναι

ευρύτατα διαδεδομένη τόσο στην Ευρώπη όσο και παγκοσμίως.

Ο ενεργός άνθρακας ως πληρωτικό μέσο στις κλίνες διήθησης αναβαθμίζει σημαντικά την ποιότητα του πόσιμου νερού, δρώντας ταυτόχρονα ως διηθητικό και ως προσροφητικό μέσο:

Ως διηθητικό μέσο ο GAC συγκρατεί τα αιωρούμενα στερεά ανόργανης και οργανικής σύστασης, καθώς επίσης μικροφύκη και μικροοργανισμούς. Λόγω της συγκέντρωσης αιωρούμενων, χρειάζεται έκπλυση κατ'αντιρροή σε τακτά χρονικά διαστήματα, όπως και η άμμος.

Ως προσροφητικό μέσο ο GAC απομακρύνει κυρίως διαλυμένες οργανικές ουσίες και παραπροϊόντα της χλωρίωσης, πολλά από τα οποία έχουν αποδειχθεί **καρκινογόνα και ιδιαίτερα επικίνδυνα για την υγεία**. Πιο αναλυτικά, ο GAC απομακρύνει:

- Τις ενώσεις που προσδίδουν οσμή και γεύση στο πόσιμο νερό
- Τα εντομοκτόνα περιλαμβανομένων και των παραπροϊόντων τους
- Το χρώμα
- Τις τοξίνες των αλγών
- Τα τριαλομεθάνια (THMs), τα αλογονομένα οξείκα οξέα (HAAs) και τα λοιπά παραπροϊόντα της χλωρίωσης του νερού
- Τους χλωριωμένους υδρογονάνθρακες
- Τη διαλυμένη οργανική ύλη (DOC), που περιέχει τις πρόδρομες ουσίες σχηματισμού των παραπροϊόντων της χλωρίωσης

Επίσης, το ελεύθερο υπολειμματικό χλώριο στο νερό μηδενίζεται λόγω της αναγωγικής δράσης του GAC.

Ο κορεσμένος ενεργός άνθρακας δεν απορρίπτεται, αλλά αναγεννάται με διάφορες μεθόδους (με ατμό, χημικά και θερμικά συνήθως).

1. Συστήματα προσρόφησης με ενεργό άνθρακα

Ο κοκκώδης ενεργός άνθρακας (GAC) μπορεί να χρησιμοποιηθεί ως πληρωτικό υλικό σε φίλτρα πίεσεως ή βαρύτητας.

Ανάλογα με τη θέση τους στην επεξερ-

γασία του νερού, τα συστήματα GAC διακρίνονται σε:

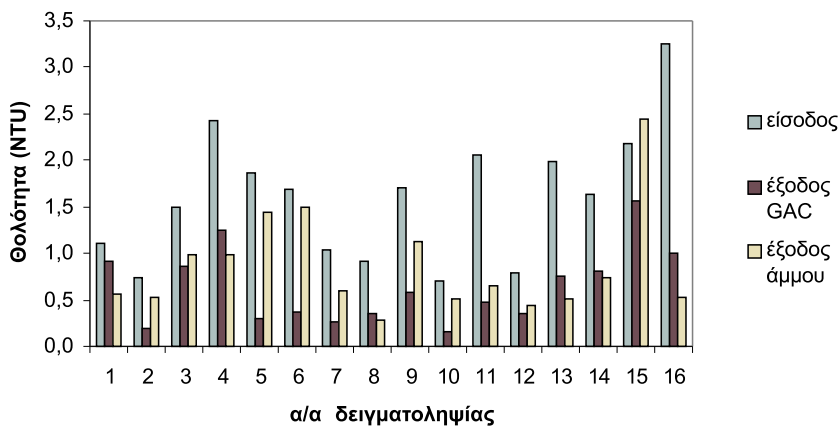
- Στήλες GAC διήθησης -προσρόφησης, που χρησιμοποιούνται για την ταυτόχρονη απομάκρυνση και αιωρούμενων σωματιδίων και διαλυμένων οργανικών ουσιών και απαιτούν πολύ συχνή έκπλυση και
- Στήλες GAC προσρόφησης, που τοποθετούνται μετά την διήθηση του νερού σε φίλτρα άμμου ή ανθρακίτη και χρησιμοποιούνται κυρίως για την προσρόφηση διαλυμένων οργανικών ουσιών. Αυτές δεν χρειάζονται συχνή έκπλυση.

Η σκόνη ενεργού άνθρακα (PAC) προστίθεται στο νερό μαζί με το κροκιδωτικό και ακολουθεί καθίζηση. Η ποσότητα του PAC που προστίθεται μπορεί να μεταβάλλεται ανάλογα με την περιεκτικότητα του νερού σε προς απομάκρυνση ουσίες. Είναι επίσης δυνατόν να χρησιμοποιείται ο PAC εκτάκτως, όταν παρουσιάζεται ανάγκη απομάκρυνσης οσμής και γεύσης ή άλλων οργανικών ουσιών. Είναι γενικά λιγότερο αποτελεσματικός από το GAC.

Η πρόταση πειραματικής εφαρμογής του GAC από την ΕΥΔΑΠ

Με βάση τα συμπεράσματα της έρευνας με θέμα «Προσδιορισμός και ελαχιστοποίηση των αλογονοπαραγώγων του μεθανίου στο πόσιμο νερό της Αθήνας», που πραγματοποιήθηκε από το Πανεπιστήμιο του Αιγαίου για την ΕΥΔΑΠ (Τελική Έκθεση, Απρίλιος 2006), **προτάθηκε η αντικατάσταση της άμμου με ενεργό άνθρακα που θα επιτελεί διήθηση και προσρόφηση ταυτόχρονα, αντί της κατασκευής νέου φίλτρου μετά την άμμο, διότι συνδυάζει ικανοποιητική βελτίωση ποιότητας του νερού με εξοικονόμηση χρόνου και χρημάτων.**

Το ανωτέρω Ερευνητικό Πρόγραμμα περιελάμβανε πιλοτική μελέτη εφαρμογής φίλτρου GAC αντί της άμμου (2001-02), φίλτρου GAC μετά την άμμο (2003-05) και σκόνης ενεργού άνθρακα (PAC) μετά την καθίζηση (2005). Η πειραματική εργασία πραγματοποιήθηκε στη ΜΕΝ Γαλατσίου από τη Χημικό Μηχανικό κα **Κωνσταντίνα Μπα-**



Διάγραμμα 1: Θολότητα του νερού εισόδου και εξόδου των φίλτρων GAC και άμμου ίδιου βάθους σε παράλληλη λειτουργία

μή και τον Μεταλλειολόγο Μηχανικό κ. **Κωνσταντίνο Κουμενίδη** υπό την επίβλεψη του Καθηγητού κ. **Θεμιστοκλή Λέκκα**.

Συγκεκριμένα, προτάθηκε η δοκιμαστική αντικατάσταση της άμμου σε ένα φίλτρο της MEN Πολυδενδρίου με ειδικών προδιαγραφών ενεργό άνθρακα και η παρακολούθηση της απόδοσής του.

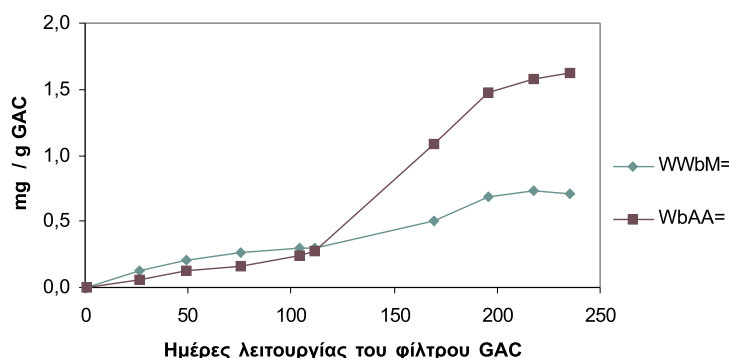
Ο λόγος που επελέγη η MEN Πολυδενδρίου είναι ότι η συγκεκριμένη μονάδα μπορεί να δεχτεί ακατέργαστο νερό από την λίμνη Υλίκη, που είναι ιδιαίτερα επιβαρυνμένο ποιοτικά (αιωρούμενα στερεά, διαλυμένα οργανικά ύλη) σε σχέση με το νερό από τον ταμιευτήρα του Μόρνου, γεγονός που δημιουργεί σημαντικά προβλήματα στην παραγωγή.

Σχετικά με την προβλεπόμενη απόδοση του φίλτρου GAC ως διηθητικού, τα πειραματικά αποτελέσματα της πιλοτικής έρευνας (2001-02) δείχνουν ότι το φίλτρο ενεργού άνθρακα της συγκεκριμένης κοκκομετρίας έχει τουλάχιστον τα ίδια και ίσως καλύτερα αποτελέσματα ως προς την απομάκρυνση της θολότητας από το φίλτρο της άμμου (διάγραμμα 1).

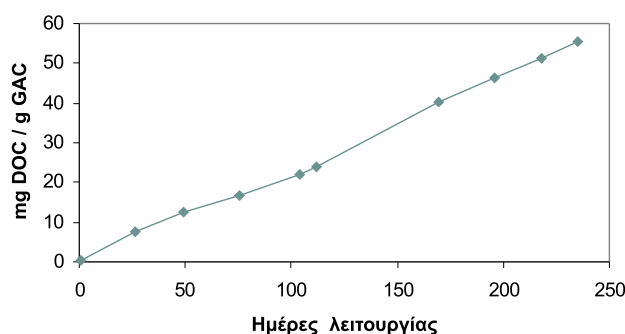
Όσον αφορά στην προβλεπόμενη απόδοση του φίλτρου GAC ως προς την προσρόφηση των επικίνδυνων παραπροϊόντων χλωρίωσης THMs και HAAs, καθώς και της διαλυμένης οργανικής ύλης (DOC) που περιλαμβάνει πρόδρομες ουσίες σχηματισμού των παραπροϊόντων της

χλωρίωσης κατά την επαφή με το ελεύθερο υπολειμματικό χλώριο και τα ιόντα βρωμίου στο νερό κατά την παραμονή στο δίκτυο, **αυτή θεωρείται σημαντική και αντίστοιχη με αυτήν των πειραματικών αποτελεσμάτων του Ερευνητικού Προγράμματος της ΕΥΔΑΠ** (δεδομένου ότι οι τιμές του DOC εισόδου του φίλτρου ήταν παραπλήσιες με τις μετρηθείσες στη MEN Πολυδενδρίου τα έτη 2009, 2010), απεικονίζεται δε στα **διαγράμματα 2 και 3**.

Σημειώνεται ότι η απομάκρυνση των παραπάνω διαλυμένων ουσιών πραγματοποιείται μόνον από το GAC και όχι από την άμμο ή τον ανθρακίτη.



Διάγραμμα 2: Συνολική απομάκρυνση THMs και THAAs ανά μονάδα μάζας άνθρακα κατά τη λειτουργία του φίλτρου GAC (διήθηση-προσρόφηση) (EBCT: 9,5 min, ταχύτητα ροής νερού: 7,2 m/h, βάθος κλίνης GAC: 1,14 m)



Διάγραμμα 3: Συνολική απομάκρυνση DOC ανά μονάδα μάζας άνθρακα κατά τη λειτουργία του φίλτρου GAC (διήθηση-προσρόφηση) (EBCT: 9,5 min, ταχύτητα ροής νερού: 7,2 m/h, βάθος κλίνης GAC: 1,14 m)

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ Δ.Σ.

Επιμέλεια: **ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ ΣΑΔΙΚΗ**

Διεύθυνση Δημοσίων Σχέσεων και Επικοινωνίας

- Το Διοικητικό Συμβούλιο ενέκρινε την απονομή ευφήμου μνείας στον Αναπληρωτή Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών της ΕΥΔΑΠ κ. Μιχάλη Μισαπλίδη για τη βράβευσή του από τη Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων του Υπουργείου Οικονομικών, για τη συμμετοχή του στην ανοικτή πρόσκληση του ως άνω Υπουργείου για υποβολή παρατηρήσεων και προτάσεων με θέμα «Ο πολίτης σχεδιάζει την φορολογική του δήλωση» ως τον μόνο διακριθέντα στην κατηγορία των έντυπων υποβολών.
- Εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο η σύναψη Σύμβασης για παροχή νοσοκομειακής περίθαλψης καθώς επίσης και τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων με τις κάτωθι ιδιωτικές κλινικές: Βιοκλινική Πειραιά,

Ιώνιο Θεραπευτήριο, Ιάσιο Θεραπευτήριο, Λευκός Σταυρός Αθηνών, Μετροπόλιταν, Ιατρικό Αθηνών, Αττικό Θεραπευτήριο, Βουγιουκλάκειο Γενική Κλινική Δυτικής Αττικής.

- Το Διοικητικό Συμβούλιο ενέκρινε την ενίσχυση του Συλλόγου Συνταξιούχων ΕΥΔΑΠ για το σχολικό έτος 2009-2010 με το ποσό των 45.965 ευρώ.
- Με απόφασή του το Διοικητικό Συμβούλιο ενέκρινε τη λύση των ιδιωτικών συμφωνητικών μίσθωσης μεταξύ ΕΥΔΑΠ και της Εταιρείας Vodafone – Panafon.
- Το Διοικητικό Συμβούλιο με απόφασή του εξουσιοδοτεί τον Πρόεδρο του Δ.Σ. για την υπογραφή Σύμβασης μεταξύ ΕΥΔΑΠ και ΟΤΕ για την αναβάθμιση στην τελευταία έκδο-

ση λογισμικού Alcatel των τηλεφωνικών κέντρων του Περισσού, Κηφισίας, Ιλίου, Γλυφάδας, Ακροκεράμου και Ψυττάλειας καθώς επίσης και την προμήθεια και εγκατάσταση λογισμικού δρομολόγησης κλήσεων για τα τηλεφωνικά κέντρα Γλυφάδας, Ιλίου, Ακροκεράμου και Ψυττάλειας.

- Με απόφασή του το Διοικητικό Συμβούλιο αποδέχτηκε το αίτημα του Συλλόγου «Το Χαμόγελο του Παιδιού» και χορηγεί φιλανθρωπικό τιμολόγιο για τις παροχές εκείνες που έχουν ως ιδιοκτήτη ή και ένοικο τον ως άνω Σύλλογο και υδροδοτούν εκείνα και μόνο τα ακίνητα (τα σπίτια του Συλλόγου) στα οποία διαμένουν τα παιδιά, των οποίων την επιμέλεια ανέθεσε στον Σύλλογο η ίδια η Πολιτεία.

πηγή

[30]

ΕΠΙΣΤΟΛΕΣ

Επιμέλεια: **ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ ΣΑΔΙΚΗ**

Διεύθυνση Δημοσίων Σχέσεων και Επικοινωνίας

Σε επιστολή του που απέστειλε προς τη **Διεύθυνση Πληροφορικής** ο Σύλλογος Διδασκόντων του Γυμνασίου Σαρωνίδας ευχαριστεί θερμά για τη δωρεά πληροφοριακού εξοπλισμού που πραγματοποιήθηκε από την ΕΥΔΑΠ για τις ανάγκες του εν λόγω σχολείου.

Σε επιστολή που απέστειλε στη **Διεύθυνση Υδροληψίας** ο Διευθυντής της Σχολής Μωραΐτη, αναφέρει: «Εκφράζουμε τις θερμότερες ευχαριστίες μας προς την Υπηρεσία σας για την άμεση ανταπόκριση στο αίτημά μας προκειμένου να επισκεφθεί ομάδα μαθητών το φράγμα Μαραθώνα και το φαράγγι Οινόης. Στο πλαίσιο της βιωματικής προσέγγισης των μαθητών τόσο με το χαρακτήρα της Αττικής γης όσο και με τα ζητήματα τροφοδοσίας της πόλης τους με νερό, 36 μαθητές της Περιβαλλοντικής Ομάδας Γυμνασίου Σχολής Μωραΐτη είχαν την ευκαιρία να ενημερωθούν για το μνημειώδες έργο του φράγματος Μαραθώνα αλλά και να δουν από κοντά και να κατανοήσουν τη σημασία πολλών πτυχών του έργου που δεν είναι άμεσα ορατές. Ξεχωριστά θέλουμε να εκφράσουμε τις θερμότερες ευχαριστίες μας στην Προϊσταμένη της Υπηρεσίας Μαραθώνα **Σοφία Ναλπαντίδου**, για την κατατοπιστικότητα εισήγηση που έκανε στους μαθητές της ομάδας τόσο για το έργο του φράγματος Μαραθώνα όσο και για τον «μαραθώνιο» αγώνα της ΕΥΔΑΠ να καλύψει τις ανάγκες ύδρευσης της Πρωτεύουσας».

Σε επιστολή που απέστειλαν προς τη **Διεύθυνση Δημοσίων Σχέσεων και Επικοινωνίας** τα Εκπαιδευτήρια Β. Καργάκου αναφέρουν:

«Τα εκπαιδευτήρια Β. Καργάκου σας ευχαριστούν για την παρουσίαση του εκπαιδευτικού προγράμματος για τους μαθητές της Δ' τάξης του Σχολείου μας «Παρέα με τον Σταγονούλη». Η παρουσίαση του προγράμματος από την **Νικολία Μόσχου** ήταν διδακτική και χρηστική και κράτησε αμείωτο το ενδιαφέρον των μαθητών. Έγινε κατανοητό πλέον η σημασία του νερού στην καθημερινή μας ζωή. Τέτοια προγράμματα είναι χρήσιμο και απαραίτητο να συνεχιστούν και να διευρυνθούν».

Οι εκπαιδευτικοί του 5^{ου} Δημοτικού Σχολείου Γαλατσίου σε επιστολή τους προς τη **Διεύθυνση Δημοσίων Σχέσεων και Επικοινωνίας** αναφέρουν:

«Επισκεφθήκαμε το χώρο σας στο Γαλάτσι για να παρακολουθήσουμε με τους μαθητές της Ε' και ΣΤ' τάξης το εκπαιδευτικό πρόγραμμα που αφορά τον «Κύκλο του νερού». Το πρόγραμμα άρεσε πολύ στα παιδιά όπως και σε εμάς. Ήταν περιεκτικό, απλό και επιμορφωτικό. Πήραμε χρήσιμες και έγκυρες πληροφορίες. Θεωρούμε ότι τέτοια προγράμματα πρέπει να συνεχίσουν να υφίστανται, διότι η προσφορά τους είναι μεγάλη καθώς μας βοηθούν στην εκπαιδευτική διαδικασία. Το πρόγραμμα της ΕΥΔΑΠ συνιστά από μόνο του μάθημα για την αξία του νερού και τους τρόπους εξοικονόμησής του στην καθημερινότητά μας».

Οι μαθητές της Δ' τάξης του 7^{ου} Δημοτικού Σχολείου Γαλατσίου επισκέφτηκαν μαζί με τους δασκάλους τους το Γαλάτσι για να παρακολουθήσουν το εκπαιδευτικό μας πρόγραμμα. Κατόπιν ο δάσκαλος της τάξης έβαλε τα παιδιά να γράψουν μία έκθεση για τις εντυπώσεις τους από το πρόγραμμα που παρακολούθησαν. Στη συνέχεια τα παιδιά ταχυδρόμησαν τα γράμματα προς την ΕΥΔΑΠ και συγκεκριμένα στη **Διεύθυνση Δημοσίων Σχέσεων και Επικοινωνίας**. Σας παραθέτουμε αυτούσια κάποια από αυτά.

«Σας στέλνω αυτό το γράμμα για να σας πω για το πρόγραμμα του φίλου μας του Σταγονούλη. Όλο αυτόν τον καιρό η ΕΥΔΑΠ έχει κάνει πολλά πράγματα για να γίνει το νερό καθαρό και να το πίνουμε. Όλα εμείς τα παιδιά μαθαίνουμε πολλά πράγματα για το νερό και αυτό είναι χρήσιμο. Γιατί μαθαίνουμε να μην σπαταλάμε το νερό άσκοπα. Επίσης αυτό το πρόγραμμα πρέπει να συνεχιστεί γιατί είναι πάρα πολύ χρήσιμο. Και τώρα θα τελειώσω με την φράση που μας έμαθε ο Σταγονούλης. Προσέχουμε για να έχουμε!!! Με εκτίμηση **Ζωή Παππά**».

«Η τάξη μου κι εγώ στην επίσκεψή μας στην ΕΥΔΑΠ μάθαμε πώς να μην σπαταλάμε άσκοπα το νερό. Είδαμε μάλιστα κι ένα βίντεο με τον Σταγονούλη που μας είπε από πού παίρνουμε το νερό και τι επεξεργασία περνάει για να έρθει στις βρύσες μας. Επίσης είδαμε σε φωτογραφίες τη λίμνη Υλίκη και τον ταμιευτήρα του Μόρνου, του Εύηνου και τον Μαραθώνα. Θα ήταν μεγάλη μας χαρά να μπορέσουμε να σας επισκεφτούμε εμείς αλλά και άλλα σχολεία ξανά! Με εκτίμηση **Εύη Γεμελιάρη**».

«Σήμερα πήγαμε στην ΕΥΔΑΠ και μας έδειξαν κάποιες φωτογραφίες και ένα βίντεο με τον Σταγονούλη για το πώς καθαρίζεται το νερό. Η κυρία μας παρουσίασε το πρόγραμμα. Το πρόγραμμα μας μαθαίνει σε μας και σε άλλα παιδιά πολλά και σημαντικά πράγματα για το νερό. Μας μαθαίνει επίσης ότι το νερό είναι πολύτιμο, ότι δεν πρέπει να το σπαταλάμε... Τα σχολεία έχουν τη δυνατότητα μέσα από τις φωτογραφίες και το βίντεο να δουν την επεξεργασία του νερού. Με εκτίμηση **Αναστασία Παρασκευά**».

Τον συνάδελφο Διευθυντή Θάνο Μαγουλά τον γνωρίσαμε ως εμπνευστή και δημιουργό του Σταγονούλη που πάνω σ' αυτόν στηρίχθηκε μεγάλο τμήμα της εταιρικής – περιβαλλοντικής διαπαιδαγώγησης χιλιάδων μαθητών της Αττικής και όχι μόνο. Σήμερα η ευαισθησία του, η καλλιτεχνική του φλέβα εκφράζεται με την ιδιότητα του γονέα που δημιουργεί ένα φάρο ελπίδας για τα παιδιά μέσα από την πατρική αγωνία που χαρακτηρίζει το γράμμα που μας απέστειλε: «Μέσα στην όλη φθίνουσα οικονομική πραγματικότητα πόσο εύκολο άραγε θα 'ναι για ορισμένα παιδιά να χάσουν τον δρόμο μέσα από τις μεγάλες σκοτούρες των οικογενειών τους! Εμείς οφείλουμε ακόμα και σαν ψευδαίσθηση να τους βοηθήσουμε να φτιάξουν το δικό τους φάρο. Το φάρο της νέας γενιάς, μιας γενιάς ανατροπών, μια γενιάς που πρέπει να πάρει το τιμόνι της ζωής, όποιες ανυπέρβλητες δυσκολίες φαντάζει στο διάβα της να 'χει. Να μην κοιτάξει πίσω της, να τραβήξει μόνο μπροστά, σταθερά». Αυτή του την αγωνία ο κ. Μαγουλάς εκφράζει και μέσα από τη σκίτσογραφική του δουλειά...

...πετάχτηκα ιδρωμένος από τον ύπνο μου κι έτρεξα αμέσως στο κρεβατάκι σου να δω αν είσαι κει.

Κοιμόσουν γλυκά, χαμογελάστα και ήρεμα, μικρέ μου σταγονούλη.

Μάλλον ονειρευόσουν το ίδιο όνειρο που εμένα με ξύπνησε απότομα, αλλά εσένα σε πλημμύριζε χαρά.

Από μικρούλης που ήσουν σ' είχα μάθει να ονειρεύεσαι και ν' ανοίγεις φτερά. Να πιστεύεις στις δυνάμεις σου, να μη σε σκιάζουν οι δυσκολίες, ν' αντρείνεις και να παλεύεις για τα όνειρά σου μέχρι να τα κερδίσεις.

-Γέλασα και μαζί καμάρωσα όταν πριν από καιρό έλεγες ... «μπαμπά δεν πειράζει πού δεν έχει αέρα, εγώ το σκαφάκι μου το ξέρω καλά, θα φουσκώσω τα πνευμόνια μου και θα γεμίσω τα πανιά, θα σηκώσω κύματα και θα πάω απέναντι. Βλέπεις εκεί πέρα μακριά στο φάρο...λένε οι ψαράδες ότι παλιά κρυβόντουσαν πειρατές,...έχει θησαυρούς...Μη σε νοιάζει είμαι έτοιμος, έχω μάθει στη φουρτούννα να κρεμιέμαι απ' έξω και να το ζυγιάζω. Πίστεψε κι εσύ σε μένα. Έτσι δε μού 'λεγες από μικρούλης που ήμουν...να μην εγκαταλείπω τα όνειρα μου...Είμαι μεγάλος πιά...»

-Σ' είδα σα μικρούλη, γιέ μου γλυκέ στ' όνειρο, κι ανησύχησα για το πείσμα σου που και αυτό από κάπου...το πήρες. Σ' είδα να κάνεις πράξη όλα όσα μέχρι σήμερα μάθαινες και ξαφνιάστηκα με έκπληξη.



Βράβευση του συναδέλφου **Μιχάλη Μισαηλίδη** από το Υπουργείο Οικονομικών



Ο συνάδελφος κ. Μιχάλης Μισαηλίδης με τον Υπουργό κ. Γιώργο Παπακωνσταντίνου λίγο μετά την βράβευση. Ο Μιχάλης ίσως είναι ο μοναδικός Έλληνας που αντί να δώσει λεφτά στον Υπουργό, του πήρε...

Πρόσφατα το Υπουργείο Οικονομικών προκήρυξε ανοικτό Δημόσιο Διαγωνισμό για τον επανασχεδιασμό του εντύπου Ε1 της φορολογικής μας δήλωσης. Απευθύνθηκε σε όλους τους Έλληνες πολίτες και ζήτησε την άποψη και τις προτάσεις τους για να γίνει το έντυπο της φορολογικής μας δήλωσης πιο φιλικό στον χρήστη, πιο απλοποιημένο, εύχρηστο και κατανοητό.

Η καμπάνια είχε τίτλο «Ο πολίτης σχεδιάζει την φορολογική του δήλωση» και αφορούσε τα έντυπα που μας αποστέλλονται μέσω του ταχυδρομείου και υποβάλλονται αυτοπροσώπως στις ΔΟΥ, αλλά και τα έντυπα που υπάρχουν στο taxis.net για την ηλεκτρονική υποβολή της δήλωσης.

Όπως είναι φυσικό ανταποκρίθηκαν χιλιάδες Έλληνες μιας και εκτός από την ηθική ανταμοιβή υπήρχε και χρηματικό έπαθλο για τους τρεις πρώτους βραβευόμενους κάθε κατηγορίας.

Στην κατηγορία λοιπόν των εντύπων Ε1 αναδείχθηκε ένας και μοναδικός νικητής απ' όλη την Ελλάδα, ο οποίος τυχαίνει να είναι υπάλληλος της ΕΥΔΑΠ. Είναι ο συνάδελφος κ. Μιχάλης Μισαηλίδης ο οποίος υπέβαλε το Ε1 επανασχεδιασμένο και ολοκληρωμένο για άμεση χρήση. Ο καλός συνάδελφος που υπηρετεί στην Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών σαν Αναπληρωτής Διευθυντής έχει μεγάλη εμπειρία και εξειδίκευση μεταπτυχιακού επιπέδου στα Φορολογικά και ακριβώς με αυτό το αντικείμενο ασχολείται – κυρίως – στην Οικονομική Διεύθυνση της Εταιρείας μας.

Η βράβευσή του συν. Μιχάλη Μισαηλίδη αντανάκλασε στον Διοικητικοοικονομικό Κλάδο αλλά και σε ολόκληρη την ΕΥΔΑΠ η οποία αποδεδειγμένα διαθέτει στελεχικό Δυναμικό υψηλότερου επιπέδου σε κρίσιμους τομείς που απαιτούν εξειδίκευση και ιδιαίτερες γνώσεις και ικανότητες.

Τον Νίκου ΚΑΤΕΙΝΑ

**Β. Γενικού Διευθυντή Διοικητικού
Οργάνωσης και Ανθρώπινων Πόρων**

Στην τελετή της απονομής των βραβείων, απ' όπου και η σχετική φωτογραφία, αναφέρθηκε και το όνομα της ΕΥΔΑΠ της οποίας υπάλληλος είναι ο βραβευόμενος.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΥΔΑΠ αναγνωρίζοντας την επιτυχία του συναδέλφου αλλά και την τιμή που έγινε στην Εταιρεία μέσω της βράβευσής του, **του απένειμε εύφημο μνεία** στην συνεδρίαση με αρ. 1031 της 24-11-2010.

Με την σειρά της η Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης, στην οποία έχω την τιμή να υπηρετώ, του εκφράζει με το παρόν σημείωμα τα πιο θερμά της συγχαρητήρια για την επιτυχία του αλλά και για την υπερηφάνεια που έδωσε σε όλο το Ανθρώπινο Δυναμικό της Εταιρείας μας με την βράβευσή του.

πηγή

[33]

Η υποκρισία στο μεγαλείο της

Στη Γενική Συνέλευση του Συλλόγου Μηχανικών ζήτησε και πήρε το λόγο και ο Πρόεδρος της Ομοσπονδίας Εργαζομένων της ΕΥΔΑΠ κ. **Δημούδης**. Μεταξύ άλλων ζήτησε από τους εργαζόμενους να είναι ενωμένοι (!) μακριά από τις παραταξιακές τους προτιμήσεις (!!) ώστε ο αγώνας τους να πάει καλά.

Ο Πρόεδρος του Οργάνου που προκύπτει από μέγα Βυζαντινό παραταξιακό παρασκηνίο, ζήτησε εμείς (οι υπόλοιποι) να παραμερίσουμε τις παραταξιακές μας προτιμήσεις!

Ή έχω χάσει τα λογικά μου, **ή η υποκρισία δεν έχει όρια**. Αντιπροτείνω δημόσια στον Πρόεδρο της Ομοσπονδίας δύο πράγματα για τη συνέπεια λόγων και έργων.

1. Διαλύστε τα 17 Σωματεία της ΕΥΔΑΠ που διασπούν τις δυνάμεις των εργαζομένων και φτιάξτε **ένα και μόνον ένα** Σωματείο Εργαζομένων της ΕΥΔΑΠ. Με τον τρόπο αυτό και η δύναμη και το κύρος αυτού του ενός Σωματείου θα ανέβει κατακόρυφα και το μαυρογιαλούρικο συλ των 17 Σωματείων θα σβήσει και δεν θα απαιτούνται 180 άνεργοι περιφερόμενοι συνδικαλιστές αλλά μόνον 11 και δεν θα απαιτείται και δευτεροβάθμια οργάνωση, δηλαδή Ομοσπονδία.
2. Καταργείστε μέσα από καταστατικές συνελεύσεις τα παραταξιακά ψηφοδέλτια και φτιάξτε αλφαβητική λίστα υποψηφίων καθιερώνοντας και τον **ένα και μόνον ένα** σταυρό προτίμησης στους ψηφοφόρους ώστε να εκλείψουν τα άθλια πλειοψηφικά συστήματα που νοθεύουν τα αποτελέσματα χάριν της ισχύος των παρατάξεων.

Τι λέτε κ. Πρόεδρε;

Χ. ΑΓΓΕΛΟΠΟΥΛΟΣ



πηγή
[34]

Αναζητώντας τους... υφισταμένους

Δραματική επιδείνωση παρουσιάζει και η στελέχωση του απαράδεκτου και μαυρογιαλούρικού οργανογράμματος της ΕΥΔΑΠ, με 150 στελέχη.

Η διαγραμματική αποτύπωση του οργανογράμματος της ΕΥΔΑΠ παρουσίαζε ήδη σημαντική δυσκολία στην αποτύπωσή της σε δύο διαστάσεις εξαιτίας των **πολυ-δαίδαλων αναρμοδιοτήτων** που επιχειρούσε να αποτυπώσει καθώς και των ποικίλων συναρμοδιοτήτων που είχε θεσπίσει.

Φαίνεται πως θα χρειαστεί τρισδιάστατο σύστημα αποτύπωσης και σχετική παραγγελία στην Υπηρεσία Προμηθειών για 156 (τουλάχιστον) ζεύγη 3D γυαλιών ανάγνωσης του οργανογράμματος.

Με δυσκολία κατάφερα να μετρήσω 49!! Αναπληρωτές, ουσιαστικά χωρίς καθήκοντα που όμως θα φαίνονται με καθήκοντα. Εύγε.

Δεν τιμά κανέναν αυτή η εξέλιξη. Πρωτίστως όμως μαρτυρά ότι είναι προϊόν ενός Βυζαντινικού συμβιβασμού μεταξύ αντιμαχομένων τμημάτων της ηγεσίας της Εταιρείας, αλλά και ενός συμβιβασμού με τους μαυρογιαλούρους των 17 Συνδικάτων.

Την ίδια στιγμή που το γράμμα του Υπουργείου που ζητά νέες περικοπές στις αμοιβές είναι στα χέρια της Διοίκησης που ψάχνει να δει τι θα κόψει, συνεχίζει να ανοίγει η κάνουλα των επιδομάτων. Ο κλασικός ορισμός της αντίφασης. Προφανώς θα την πληρώσουν... οι απέξω.

Πάντως όλως περιέργως εντόπισα και δύο Διευθύνσεις που δεν έχουν Αναπληρωτές! Διεύθυνση Εκπαίδευσης και Μαθητείας και Διεύθυνση Δημοσίων Σχέσεων και Επικοινωνίας. Άδικο μου φαίνεται σε τέτοιο κλίμα. Τι θα σας πείραζε να βάλετε άλλους 4 Αναπληρωτές για να συμπληρωθεί το παζλ των συμβιβασμών; Μη μου πείτε ότι κάνετε οικονομία, ή ότι δεν έχετε άλλα διαμαρτυρόμενα στελέχη που θέλουν κι αυτά τη θεσούλα τους!!!

Χ. ΑΓΓΕΛΟΠΟΥΛΟΣ

ΑΠΟΦΑΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
Ν. 392/31-12-2010



THE GAME IS OVER...

ΣΦΗΝΑ

Είναι πλέον γνωστό ότι εδώ και ένα χρόνο, με την ανάληψη των κυβερνητικών καθηκόντων από το ΠΑΣΟΚ, μεταξύ άλλων απαράδεκτων, κατά την υπηρεσιακή αλλά και την πολιτική μου κρίση, παραταξιακών παρεμβάσεων, οι «καθοδηγητές» **σχεδίασαν** (τυχαίο; Δε νομίζω!) **και μεθόδευσαν** συστηματικά και την υποβάθμιση – απαξίωση της Διεύθυνσης Δημοσίων Σχέσεων και Επικοινωνίας σε Υπηρεσία ή Τμήμα. Με καθαρά υποκειμενικά και ιδιοτελή κριτήρια (επιδεικνύοντας για μία ακόμη φορά την αλαζονεία και την εμπάθεια ενός προσωποκεντρικού, αυταρχικού, παρακμιακού μορφώματος).

Οι εμπνευστές της απαξίωσης της Διεύθυνσης πίστεψαν ότι με τη συμπαράταξη του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας και κάποιων «επιστημονικών» Σωματείων – που κατέθεσαν συντεταγμένα πρόταση για το Οργανόγραμμα – θα «έπειθαν» το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας να επικυρώσει τον σχεδιασμό τους.

- Η στιβαρή επιχειρηματολογία ενός τεχνοκράτη με διεθνή εμπειρία Διευθύνοντος Συμβούλου που γνωρίζει τη βαρύτητα του επικοινωνιακού κλάδου σε μια Ευρωπαϊκή Επιχείρηση όπως η ΕΥΔΑΠ.
- Η ενεργή στήριξη της Διεύθυνσης από τον Καθηγητή Πρόεδρο και από τη συντριπτική πλειοψηφία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου «έστειλαν» στην απόλυτη μειοψηφία την επιλογή για υποβάθμιση και απαξίωση της Διευθύνσεως. The game is over!

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΥΔΑΠ έπραξε το σωστό για την Επιχείρηση. Θα ήθελα απλώς να ενισχύσω – με σεβασμό – τα επιχειρήματά του.

Με βάση τις αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Δημοσίων Σχέσεων και Επικοινωνίας θα μπορούσαν να «συνυπάρξουν» – στον απόλυτο προσδιορισμό τους – έως και έξι Υπηρεσίες – αν δεν μας χαρακτήριζε η σεμνότητα και η ταπεινότητα! Αν και εμείς ακολουθούσαμε τη λογική αρκετών Διευθύνσεων που «κρε-

μούν» πλήθος Υπηρεσιών με ερμαφρόδιτες αρμοδιότητες, με «επιδοματούχο» Προϊστάμενο και έναν ή κανέναν υπάλληλο!

Ως και να έχει μία σύγχρονη, ευρωπαϊκού τύπου Επιχείρηση θα στοίχιζε τις κάτωθι Υπηρεσίες για τη διαχείριση του επικοινωνιακού της κλάδου.

- Υπηρεσία Εταιρικής Προβολής και Επικοινωνίας – Αναγκαία βάσει Κανονισμού Προσωπικού ΕΥΔΑΠ, 1985
- Υπηρεσία Εταιρικών Ανακοινώσεων – Αναγκαία βάσει του Νόμου 3016 περί Εταιρικής Διακυβέρνησης, άρθρο 6, παρ. 2^α
- Υπηρεσία Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης – Σε πλείστες Επιχειρήσεις αποτελεί από μόνη της Διεύθυνση
- Υπηρεσία Σχέσεων με τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης – Γραφείο Τύπου.
- Υπηρεσία Διεθνών Σχέσεων
- Υπηρεσία Αντιμετώπισης Κινδύνων και Διαχείριση Κρίσεων

Γ. ΖΟΥΡΙΔΗΣ

Η ποίηση ως αντίδοτο της γραφειοκρατίας...

Αξίζει τον κόπο να προβάλλεις, έστω ενδεικτικά, τη δημιουργική ικανότητα ανθρώπων που καθισμένοι πίσω από ένα γραφείο, σκυμμένοι πάνω από χαρτιά και αριθμούς σε εκπλήσσουν ευχάριστα όταν σου αποκαλύπτουν την άλλη πλευρά, την καλλιτεχνική πλευρά τους που «αντιστέκεται» στην εργασιακή ρουτίνα, στη γραφειοκρατική ενσωμάτωση. Στην κατηγορία αυτή ανήκει και η συνάδελφος του Περιφερειακού Κέντρου Αγίας Παρασκευής **Κωνσταντίνα Τσαφαρά** που τύπωσε τρεις ποιητικές συλλογές με τίτλο: «Πινελιές», «Αόρατο λουλούδι» και «Κόκκινη βάρκα».

Η Πηγή Ενημέρωσης παρουσιάζει ένα ποίημα από την πνευματική δημιουργία της συναδέλφου, συχαίροντάς την.

«Αμαρυλλίς»

Εμπνευσμένο από το διήγημα της Γιολάντας Κινατίδου – Αδημακοπούλου «Γράμμα σε φανταστικό παραλήπτη»

Αναρωτιέμαι
Είναι δικό μου το σκαρί που
με ταξίδεψε;
Μήπως βρυχάται η μνήμη
μου
για εκείνα που δεν γνώρισε
και χάθηκαν σαν όνειρο
στης πλώρης μου την
τόλμη;
Πόσα Θεέ μου αλλόκοτα
Ξενύχτια μες στο κύμα
βίωσε η καρίνα μου

διασχίζοντας πελάγη
ποτάμια και ωκεανούς
έρωτες και αγάπες;
Μονάχο τώρα αν βρίσκεται
Το έρημο σκαρί μου
δεν φταίνει τα ταξίδια του
μήτε οι τρικυμίες
μονάχα φταίει το δύστυχο
της μοίρας χτυποκάρδι

ΟΔΟΣ ΓΕΡΑΝΙΟΥ

9.00 Μ.Μ.

Είχα πολύ καιρό να κατεβώ στο κέντρο της Αθήνας. Χρειάστηκε όμως για ένα ιατρικό ραντεβού της μητέρας μου να περπατήσω, ενώ είχε βραδιάσει, σε κάποιους δρόμους περίξ της πλατείας Βάθης. Καθώς κατηφορίζω τη Σωκράτους προς Πλατεία Βάθη στα μεγάλα σκοτεινά σκεπαστά πεζοδρόμια βλέπω να στέκονται σε πηγαδάκια διαφόρων εθνικοτήτων αλλοδαποί.

Τη διαδρομή αυτή την έχω κάνει δεκάδες φορές από τα 16 μου χρόνια που πρωτοξεκίνησα να κατεβαίνω στο κέντρο. Κι όμως για πρώτη φορά νιώθω ότι αυτή η περιοχή μου είναι άγνωστη. Ένα αποπνικτικό συναίσθημα μοναξιάς με κυριεύει. Αναζητώ απελπισμένα ένα πρόσωπο με οικεία μεσογειακή κατατομή, μήπως και λυτρωθώ από το ενστικτωδώς και ανεξέλεγκτα αναδυόμενο συναίσθημα του τρόμου, που όχι, σίγουρα δεν γεννιέται από καμία ρατσιστική προδιάθεση αλλά ανάγει τη βασανιστική του κυριαρχία στην ακαριαία συνειδητοποίηση μιας βαθύτερης αλλοτρίωσης του ήδη υποβαθμισμένου χαρακτήρα της περιοχής από την πλειοψηφική παρουσία στοιχείων που είναι φορείς υποβάθμισης και παρακμής. **Δεν μπορώ να μην επηρεαστώ από την εικόνα ανθρώπων αποστεωμένων, εξαθλιωμένων που στέκονται μέσα στο σκοτάδι, σκιές του εαυτού τους, σκιές της ίδιας τους της ζωής.** Βλέπω βλέμματα να με κοιτούν εξεταστικά και η τσάντα μου γίνεται σημείο ενδιαφέροντος. Ενστικτωδώς απομακρύνομαι και προτιμώ να περπατήσω στο οδόστρωμα, δίπλα στα αυτοκίνητα.

Μετά το ιατρικό ραντεβού με πήρε ο αδελφός μου με το μηχανάκι για να με αφήσει στο μετρό του Συντάγματος. Έχοντας συζητήσει πολλές φορές μαζί του για την κατάσταση στην οποία έχει περιέλθει το κέντρο της πόλης – ο ίδιος εργάζεται εκεί – και προκειμένου να αποκτήσω μια πραγματική εικόνα αυτών που διαβάζω και ακούω για την περιοχή προσφέρθηκε για μια σύντομη «ξενάγηση» στη νυχτερινή Αθήνα της οδού Σοφοκλέους, της οδού Γερανίου, της οδού Σωκράτους.

Δεν βρίσκω άλλη λέξη για να περιγράψω την κατάσταση την οποία βίωσα, παρά «πολιτισμικό σοκ». Καθώς κινούμασταν γρήγορα με το μηχανάκι μέσα στους σκοτεινούς δρόμους του κέντρου ένα απόκοσμο και ζοφερό συναίσθημα ένιωσα να με κατακλύζει. Δρόμοι βρώμικοι, σκοτεινοί. Ρολά καταστημάτων κατεβασμένα που φάνταζαν ακόμα πιο βρώμικα από ό,τι πραγματικά ήταν λόγω των ασυνάρτητων γκράφιτι που τα «κοσμούσαν». Ανοιχτά μόνο κάποια καφεενεία, μίνι μάρκετ, ψησταριές, όλα με πινακίδες γραμμένες είτε σε αραβικά, είτε σε κινέζικα, είτε σε ινδικά. Μέσα μελαψοί, κίτρινοι ή μαύροι καταστηματαρχές ή πελάτες. Από κάποιο καφενείο ακούγεται αραβική μουσική και διακρίνεται κάποιος να χορεύει. Έξω στους δρόμους περιφέρονται παρέες αλλοδαπών που συζητούν έντονα. Αλλού στέκονται κατά ομάδες σχηματίζοντας πηγαδάκια κι αλλού έχουν τοποθετήσει καφάσια και κάθονται στα πεζοδρό-



μία Γερανίου, Σωκράτους, Σοφοκλέους, Ευρυπίδου κάτω από την Αθηνάς προς την πλατεία Κουμουνδούρου.

Δεν έχω δει ούτε έναν άνθρωπο που να μου θυμίζει ομοεθνή μου. Παραδίπλα ένας εξαθλιωμένος ρακοσυλλέκτης σέρνει ένα μεγάλου τσουβάλι σκυφτός. Στη γωνία ενός υποστεγού πάνω σε χαρτόνια στρωμένα στο πεζοδρόμιο, ξεχωρίζω έναν άνθρωπο που κοιμάται κάτω από μια στοίβα κουρέλια. Φτάνοντας στην Αθηνάς βλέπω κάποιους με δέθεν αδιάφορο βλέμμα να ανταλλάσσουν λευκά χαρτάκια ενώ παραδίπλα ένα πρεζόνι περπατά παραπατώντας με το απλανές βλέμμα καρφωμένο στο πρόσωπό του.

Βλέπω όλα αυτά τα πρόσωπα και χωρίς να νιώθω ότι απειλούμαι αφού κινούμαστε γρήγορα μέσα σε αυτό το άγριο δάσος της νυχτερινής Αθήνας, νιώθω στην ατμόσφαιρα να αιωρείται κάτι πολύ κακό. **Νιώθω πως δεν βρίσκομαι στο κέντρο της πόλης που γεννήθηκα και μεγάλωσα.** Αναπολώ τις εφηβικές μου βόλτες στα μαγαζιά μπαχαρικών της Ευρυπίδου και η μοσχοβολιά σβήνει από τη μπόχα της συσσωρευμένης βρωμιάς. Θυμάμαι να περπατώ κουρασμένη αλλά ξέγνοιαστη 11 η ώρα το βράδυ στη Γερανίου πριν 20 περίπου χρόνια πηγαίνοντας στην αφετηρία του λεωφορείου μετά το πέρας της τότε εργασίας μου σε φροντιστήρια του κέντρου και σήμερα αντικρίζω ένα άγνωστο για μένα δρόμο, στον οποίο περιφέρονται ανθρωπίνια ναυάγια με βλέμμα άγριου ζώου που η ζωή όχι μόνο δεν τα εξημέρωσε αλλά τα εξώθησε και τα εξωθεί στις πιο αυτοκαταστροφικές και απάνθρωπες ορμές τους.

Μια βαθιά πίκρα με πλημμυρίζει και νιώθω σχεδόν έτοιμη να κλάψω. Να κλάψω γι' αυτήν την πόλη που σιγά σιγά χάνει και τα ελάχιστα στοιχεία ταυτότητας που της είχαν απομείνει



πηγή
[37]

και μεταμορφώνεται σε κάτι άλλο, σίγουρα όχι καλύτερο από αυτό που ήταν. **Θλίβομαι για όλους αυτούς τους ανθρώπους που φεύγουν από την αθλιότητα και τη δυστυχία της πατρίδας τους και έρχονται να βουτηχτούν σε μια καινούρια δυστυχία και αθλιότητα, που από πεινασμένους λαθρομετανάστες τους μετατρέπει σε εν δυνάμει επικίνδυνους εγκληματίες.** Θλίβομαι για όλους εμάς που χάνουμε την πόλη που αγαπήσαμε και που ποτέ δεν θα τη γνωρίσουν τα παιδιά μας ούτε καν έτσι όπως τη γνωρίσαμε εμείς. Θυμώνων απροσμέτρητα για όλους αυτούς που με την ένοχη και συνένοχη πολιτική τους άφησαν να γίνει η Αθήνα μας μια πόλη αλλότρια, μια πόλη που μας γεννά πια μόνο θλίψη.





Επίκαιρος Καβάφης

Σ' ένα από τα λιγότερο γνωστά ποιήματά του («Εν μεγάλη ελληνική αποικία το 200π.Χ.») ο ποιητής του «Περιμένοντας τους βαρβάρους» φωτίζει με στοιχεία ιστορικής μυθοπλασίας μια άλλη πολύ μακρινή κρίση. Μας μεταφέρει με την απέριττη και οικουμενική γραφή του στην φωτεινή αλλά και παρακμάζουσα Ελλάδα της αλεξανδρινής περιόδου, με τις εσωτερικές έριδες και συγκρούσεις.

πηγή
[38]

Ότι τα πράγματα δεν βαίνουν κατ' ευχήν στην
Αποικία
δεν μεν' η ελάχιστη αμφιβολία,

.....
Ίσως, καθώς νομίζουν ουκ' ολίγοι, να έφθασε ο καιρός
Να φέρουμε Πολιτικό Αναμορφωτή

.....
Για κάθε τι, για το παραμικρό ρωτούνε και εξετάζουν,
Και ευθύς στο νου τις ριζικές μεταρρυθμίσεις βάζουν,
Με την απαίτηση να εκτελεσθούν άνευ αναβολής,

.....
Παραιτηθείτε από την κτήσιν σας εκείνη
Παραιτηθείτε από την πρόσοδον αυτή...

.....
Και όταν με το καλό τελειώσουνε την εργασία
Και ορίσαντες και κόψαντες το παν λεπτομερώς
απέλθουν, παίρνοντας και την δικαία μισθοδοσία,
να δούμε τι θα απογίνει πια, μετά τόση δεινότητα
χειρουργική

.....
Ίσως δεν έφθασε ακόμη ο καιρός
Έχει άτοπα πολλά, βεβαίως και δυστυχώς η Αποικία
Όμως υπάρχει τι το ανθρώπινο χωρίς ατέλεια;
Και τέλος πάντων να τραβούμ' εμπρός.

**Το 200 μ.Χ. οι Ρωμαίοι βρίσκονται προ των πυλών ως δι-
αιτητές και αναμορφωτές του Ελληνισμού.** Είναι μια κρί-
σιμη καμπή της ελληνιστικής περιόδου, που σηματοδοτεί
την αρχή της ρωμαϊκής κυριαρχίας.

**Το 2010 μ.Χ. οι αναμορφωτές επέρχονται ως Τρόικα για
την (ακριβοπληρωμένη) διάσωση της ελληνικής οικο-
νομίας.** Ήδη μέσα σ' ένα χρόνο το τίμημα των διαρθρωτι-
κών αλλαγών για τους πολίτες και τους εργαζόμενους εί-
ναι βαρύ.

Η επανίδρυση ενός ευνομούμενου κράτους, η επαναθεμε-
λίωση μιας υγιούς παραγωγικής οικονομίας και η απόδο-
ση, σε εύλογο χρόνο, των οφειλόμενων όχι μόνο στους δα-
νειστής, αλλά και στο λαό, είναι το ζητούμενο.

«Η Ελπίδα μόνη αυτή μπορεί να περνά τις Συμπληγάδες χω-
ρίς να συντρίβεται», μας θυμίζει η Κική Δημουλά. Η δικαί-
ωση αυτής της Ελπίδας πρέπει να είναι πρωταρχικό μέ-
λημα της Κυβέρνησης.

.....
Και τέλος πάντων να τραβούμ' εμπρός.

Ο τελευταίος στίχος του μεγάλου Αλεξανδρινού ας είναι μια
νότα αισιοδοξίας για τη συνέχιση της πορείας, μέσα από αυ-
τογνωσία, στην πολύ δύσκολη χρονιά που ξεκίνησε.

Κανείς δεν μπορεί να αμφισβητήσει ότι ο εργαζόμενος λαός στη χώρα αυτή ζει βασανιστικά την όλη μεταρρυθμιστική πολιτική που η Κυβέρνηση ακολουθεί για τη δημοσιονομική εξυγίανση του δημόσιου βίου και την κάλυψη των υπέρμετρων δανειακών

δύο τρίτων». Να γίνουμε νεόπτωχοι. Να ζήσουμε στα όρια της πείνας. Να απεμπολήσουμε πλήρως τα κεκτημένα μας. Να γίνουμε συμμετοχοί στη σιωπή των αμνών που επιβάλλουν με τους μηχανισμούς τους. Πολιτικούς και επικοινωνιακούς.

Η ΑΝΙΔΙΟΤΕΛΕΙΑ ΤΟΥ ΑΓΩΝΑ ΜΑΣ

αναγκών της πατρίδας μας.

Είμαι ο πρώτος που ασκώ σκληρή κριτική στην πολιτική του «διαίρει και βασίλευε» που ακολουθεί το άλφα ή βήτα Υπουργείο βάζοντας την μία κοινωνική ομάδα αντιμετώπιση με την άλλη δημιουργώντας έτσι ένα απαράδεκτο εισοδισμό ενόχων στον ψυχισμό όλων των Ελλήνων. **Οι Έλληνες χρειάζονται εθνική ομοψυχία** και θεωρώ απαράδεκτο το γεγονός ότι ασκείται μια ψυχολογική παρέμβαση μέσα από τα τηλεοπτικά δελτία για να μας πείσουν ότι πρέπει να γίνουμε όλοι μας νεόπτωχοι. **Θέλουν να μας δημιουργήσουν μια ενοχή** στο ότι κατορθώσαμε είτε με τους δικούς μας αγώνες είτε με πελατειακού τύπου παρεμβάσεις των εργοδοτών μας ή των συνδικαλιστών μας να φθάσουμε στο 70% του μέσου όρου του μισθού ενός Ευρωπαίου. Και πρέπει – κατ' αυτούς – να γυρίσουμε στο 40% ή 30% του αντίστοιχου ευρωπαϊκού μισθού και να ενταχθούμε de jure στην «Κοινωνία των

Αυτό επιβάλλει σε όλους μας να είμαστε πολύ προσεκτικοί στα αιτήματα και στο περιεχόμενο του αγώνα.

Οφείλεις να διαμαρτύρεσαι, να διαδηλώνεις, να απεργείς γιατί αδικείται βάρβαρα στην όλη κοινωνική κατανομή του πλούτου. Οφείλεις να διεκδικείς την τιμωρία όλων των ιθυνόντων που έφεραν τη χώρα στην εξαθλίωση και τον διεθνή χλευασμό. Οφείλεις να απαιτείς να πληρώσουν αναδρομικά οι έχοντες και κατέχοντες στη χώρα αυτή. Οφείλεις να αποκαλύπτεις τους μηχανισμούς της διαπλοκής, της φοροαπαλλαγής, του παραεμπορίου και της λαμογιάς. Οφείλεις να παλεύεις για μια νέα Ελλάδα.

Οι εργαζόμενοι δεν πρέπει όμως να πέσουν στο παιχνίδι της πώλωσης των διάφορων κοινωνικών ομάδων. Οι κρατούντες εδώ και χρόνια έχουν διασπείρει συστηματικά την άποψη ότι η ΕΥΔΑΠ ανήκει στα ρετιρέ των Επιχειρήσεων του Δημοσίου. Η άποψη αυτή είναι ψευδής μια και το μεγάλο κομμάτι του Προσωπικού κινείται σε μέτρια μισθολογικά επίπεδα. Πρέπει να επικοινωνήσουμε με παρρησία την αλήθεια. **Αλλά χρειάζεται προσοχή!** Αντιλαμβάνομαι τις υποσχέσεις της Ομοσπονδίας ή κάποιων Σωματείων για τη διεκδίκηση των χαμένων αποδοχών. Αν γίνει αυτό, αν κινηθούν δικαστικά για τη δικαίωσή τους, **οφείλουν να επικοινωνήσουν τους στόχους του αγώνα μεταφέροντας προς την κοινωνία μια ανιδιοτελή στάση. Απαλλαγμένη από τον υποκειμενισμό του χρήμα-**

τος. Αλληλέγγυα στην κοινωνική και οικονομική ισοπέδωση που υφίστανται τα χαμηλότερα εισοδηματικά στρώματα.

Όλοι μας γνωρίζουμε ότι οι περικοπές των δύο μισθών – δώρων, η οριζόντια παρακράτηση σε όλους τους εναπομείναντες μισθούς, η χρηματική περίσσεια που παράγει η εφαρμογή του πλαφόν στους υψηλόμισθους απέφερε τη συσσώρευση ενός αξιόλογου ποσού το οποίο υπάρχει κατατεθειμένο ως αποθεματικό στην Επιχείρηση. Αυτό διεκδικούν να επιμερίσουν τα Σωματεία των εργαζομένων. **Άποψή μου είναι ότι θα πρέπει να διατεθούν για την κάλυψη των δανειακών υποχρεώσεων της ΕΥΔΑΠ.** Να καλυφθεί τμήμα του χρέους των 200 και κάτι εκατομμυρίων που μας κληροδότησαν διαχρονικά οι προηγούμενοι. Και αυτό οφείλουμε να το επικοινωνήσουμε δεόντως. **Ότι δηλαδή μας απασχολεί περισσότερο η επιβίωση της Επιχείρησης και λιγότερο η μετοχική πρόσδοος ή η τσέπη των εργαζομένων. Διαφορετικά φοβάμαι ειλικρινά ότι θα έχουμε μια ακόμα κοινωνική απομόνωση στη συγκυρία.**

Γ. ΖΟΥΡΙΑΔΗΣ

ΣΦΗΝΑ

Τον Χρήστον Καροπούλου
Τοπογράφου και Πολιτικού
Μηχανικού,
πρώην Β. Γενικού Διευθυντή

Η τελευταία γενική απεργία στις 15/12/10 σηματοδεύτηκε από τις έντονες αντιπαραθέσεις, αλλά και τις τάσεις αποσκίρτησης που εκδηλώθηκαν όχι μόνο μεταξύ των δυνάμεων που συγκροτούν το προεδρείο της ΓΣΕΕ, αλλά και μέσα στους κόλπους της πλειοψηφούσας παράταξης.

Τα κλιμακούμενα σκληρά μέτρα σε βάρος των εργαζόμενων, των συνταξιούχων και ιδιαίτερα των υπαλλήλων των ΔΕΚΟ – που αποτελούν τον βασικό και ισχυρό κορμό της ΓΣΕΕ – και ταυτόχρονα η αδυναμία αποτροπής τους από τις κινητοποιήσεις επανέφεραν στο προσκήνιο σοβαρά ζητήματα που συνδέονται με την αξιοπιστία και την κοινωνική εμβέλεια του Συνδικαλιστικού Κινήματος. Ενός Κινήματος που εδώ και αρκετά χρόνια έχει αρχίσει να προσλαμβάνει χαρακτηριστικά Συστήματος.

Η ρίζα του προβλήματος έγκειται κατά κύριο λόγο στη φύση των συνδικαλιστικών παρατάξεων. Ενώ διακηρύσσουν την οργανωτική τους αυτονομία από τους αντίστοιχους κομματικούς οργανισμούς, στην πραγματικότητα οι δεσμοί είναι ισχυροί. Είναι χαρακτηριστική και όχι σπάνια η συγκέντρωση στο ίδιο πρόσωπο των αλληλοσυγκρουόμενων ιδιοτήτων του συνδικαλιστικού στελέχους και του κομματικού καθοδηγητικού οργάνου, γεγονός που εκ των πραγμάτων ακυρώνει τη θεσμική ανεξαρτησία του. Η ιδεολογική σύγχυση επιτείνεται από την ταυτόχρονη δράση στους εργασιακούς χώρους (εννοείται ότι δεν μιλάμε για ιδιωτικές επιχειρήσεις...) τόσο των συνδικαλιστικών παρατάξεων, όσο και των κομματικών οργανώσεων. Έτσι λοιπόν, παρότι συχνά η ΓΣΕΕ και οι Ομοσπονδίες έχουν αντιπαρατεθεί σφοδρά σε κυβερνητικά μέτρα και νομοθετήματα που έθιγαν δικαιώματα και συμφέροντα των εργαζόμενων, δεν κατόρθωσαν να διαλύσουν εντελώς τις αμφιβολίες της κοινής γνώμης για την ειλικρίνεια της πρόθεσής τους να έλθουν σε μετωπική ρήξη με τον συγγενή πολιτικό φορέα. Η ταυτόχρο-

Συνδικαλισμός:

πηγή

[40]



νη κατοχή από αρκετούς συνδικαλιστές υψηλών θέσεων στην κομματική ιεραρχία, τα φαινόμενα συγκαλυμμένης συνδιοίκησης στις Δημόσιες Επιχειρήσεις και η συνέχιση της συνδικαλιστικής σταδιοδρομίας στο Κοινοβούλιο και στην Κυβέρνηση ευάριθμων συνδικαλιστών συντηρούσε την κοινωνική δυσπιστία. Η αμφισβήτηση αυτή, που πιθανότατα αδικούσε και στελέχη αξιόλογων πολιτικών και τεχνοκρατικών δυνατοτήτων, οδηγούσε τον συνδικαλισμό στα γνωστά χαμηλά ποσοστά εμπιστοσύνης σε σχετικές δημοσκοπικές έρευνες για την αξιοπιστία των θεσμών στην ελληνική κοινωνία.

Στον χώρο της ΕΥΔΑΠ, χωρίς τούτος να αποτελεί εξαίρεση, το Συνδικαλιστικό Κίνημα, όπως εκφράζεται κατά κύριο λόγο από την Ομοσπονδία, περιορίστηκε διαχρονικά σε δύο απαραίτητες μεν, αλλά όχι και επαρκείς δραστηριότητες:

- Πρώτον στην ετήσια διεκπεραίωση μιας στερεότυπης και απόλυτα προβλέψιμης-την εποχή των παχιών αγγέλων- διαδικασίας καταγγελίας και σύναψης Συλλογικών Συμβάσεων.

- Δεύτερον στην κήρυξη απεργιών και στάσεων εργασίας, συχνότερα στο πλαίσιο γενικότερων κινητοποιήσεων από τη ΓΣΕΕ και σπανιότερα για ζητήματα που αφορούσαν αποκλειστικά την ΕΥΔΑΠ.

Πέρα λοιπόν από δράσεις κατασταλτικού ή αμυντικού χαρακτήρα, ελάχιστες αν όχι ανύπαρκτες υπήρξαν οι συνεδριάσεις και οι αποφάσεις του ανώτερου Συνδικαλιστικού Οργάνου για τη συγκρότηση ομάδων εργασίας και την σύνταξη προτάσεων για μείζονα ζητήματα της Εταιρείας: ορθολογική οργάνωση και βελτίωση παραγωγικότητας, Κανονισμός Προσωπικού, οικονομική λειτουργία και διαχείριση, αποθεματικά ασφαλιστικών ταμείων, τεκμηριωμένο σχέδιο για το βαθμό και τον τρόπο απεμπλοκής των εργολάβων από τη λειτουργία της αντί των ρητορικών εξορκισμών τους. (Η Ομοσπονδία χρεώνεται μεγάλο μερίδιο ευθύνης για την αποτυχία της προσπάθειας πριν μερικά χρόνια να αρχίσει να λειτουργεί το ΚΕΛ Μεταμόρφωσης με Προσωπικό της ΕΥΔΑΠ). **Συχνά η πελατειακή αντίληψη και η κοντόβωρη ψηφοθηρική τακτική Συνδικαλιστικών Οργάνων, στο όνομα της καταχρηστικής υπεράσπισης και προώθησης εργατικών αιτημάτων προκαλούσε στρεβλώσεις και προβλήματα στην ομαλή και παραγωγική λειτουρ-**

γία των Υπηρεσιών. Αναρωτηθήκαμε, για παράδειγμα, αν οι ελλείψεις εργατοτεχνικού Προσωπικού σε χαντάκια, υπονόμους κλπ μπορεί να οφείλεται και σε αθρόες μετατάξεις εργατών που αναβαθμίστηκαν και άλλαξαν ειδικότητα ή εγκαταστάθηκαν σε γραφεία;

Η αδυναμία, παρά τις περί αντιθέτου διακηρύξεις και καταστατικές αρχές τους, των Συνδικαλιστικών Παρατάξεων να αποκόψουν τον ομφάλιο λώρο από τα αντίστοιχα κόμματα συντήρησαν φαινόμενα ευνοιοκρατίας και συναλλαγής με τις οριζόμενες Διοικήσεις από τα εκάστοτε κυβερνώντα κόμματα. Ενίοτε οι «υπηρεσίες» και οι «αγώνες» ορισμένων Συνδικαλιστικών στελεχών και μάλιστα ηγετικών – που όφειλαν να λειτουργούν ως πρότυπα – δικαιώνονταν με τις απροκάλυπτα παράτυπες ή νομιμοφανείς προσλήψεις συγγενών τους στην ΕΥΔΑΠ, ιδιαίτερα τις παλιότερες εποχές προ ή στα πρώτα χρόνια λειτουργίας του ΑΣΕΠ. Σ' όλα τα παραπάνω φαινόμενα η συνέργεια των πολιτικών ηγεσιών, Διοικήσεων και των επωφελούμενων υπαλλήλων είναι προφανής. Η καταγγελία από συνδικαλιστικής πλευράς – χωρίς αποτέλεσμα ωστόσο – των προκλητικών οικογενειοκρατικών προσλήψεων με ευθύνη της απελθούσας Διοίκησης δεν ήταν ικανή να ανατρέψει την γενικότερη εικόνα.

Με δεδομένο και την διακηρυγμένη από τη σημερινή Κυβέρνηση απόφαση να διαχωρίσει το Κόμμα από το Κράτος, σ' όλες τις εκ-

φάνσεις του(αρκεί να μη λησμονεί την αρχή αυτή στις προεκλογικές περιόδους...), αλλά και ανεξάρτητα αυτού, είναι μονόδρομος για το Συνδικαλιστικό Κίνημα η επανάκτηση, μέσα από μια διαρκή και βασανιστική διαδικασία αλλαγής, του πραγματικά δημοκρατικού και ανεξάρτητου χαρακτήρα του. Μόνον έτσι θα ξαναβρεθεί στην πρωτοπορία των κοινωνικών αγώνων και διεκδικήσεων και θα κερδίσει απλόχερη την εμπιστοσύνη ιδιαίτερα των νέων εργαζόμενων. Πρώτο βήμα είναι η κατάργηση των κομματικών οργανώσεων μέσα στους χώρους εργασίας. Δεύτερο βήμα, είναι ένας ανοικτός διάλογος στα κόμματα και την κοινωνία για τον σκοπό των Συνδικαλιστικών παρατάξεων, τον επαναπροσδιορισμό της σχέσης τους με τους κομματικούς φορείς και την εκβάθρων ανασύσταση τους σε νέες ιδεολογικές και οργανωτικές βάσεις.

Οι διεργασίες αυτές δεν έχουν ασφαλώς το νόημα ομφαλοσκόπησης, ιδιαίτερα σε περιστάσεις που επιβάλλεται η συνεχής εγρήγορση και παρεμβατικότητα των οργανωμένων Συνδικαλιστικών δυνάμεων. Είναι η παράλληλη έμπρακτη απόκριση και του Συνδικάτου στην ανάγκη αναστροφής της κρίσης του πολιτικού συστήματος.

ΤΟ ΚΕΝΤΡΙ

Στήλη ελεύθερου προβληματισμού

ΤΟΥ ΧΡΗΣΤΟΥ ΑΓΓΕΛΟΠΟΥΛΟΥ
Τοπογράφου Μηχανικού,
πρώην Γενικού Διευθυντή ΕΥΔΑΠ



πηγή

[42]

Πάντως έστω αργά, έστω βασανιστικά,

Καθώς σιγά σιγά αυτό που ονομάστηκε «διεθνής οικονομική κρίση» αφήνει το ορατό πλέον ίζημά του, συνειδητοποιούμε ότι ήταν ένα μεσοδιάστημα στο οποίο επιχειρήθηκε και πραγματοποιήθηκε η μεγαλύτερη και ληστρικότερη αναδιανομή του παγκόσμιου πλούτου μετά την καπιταλιστική κρίση του 1929 και τους δύο Παγκόσμιους Πολέμους (όπου έγινε πάλι το ίδιο).

Όπως έχω ξαναγράψει σε προηγούμενο άρθρο, το διεθνές τραπεζικό σύστημα (με πρωτοπόρο το αμερικάνικο τμήμα του) ανέβασε το ρίσκο της πρακτικής του στα ύψη διεκδικώντας επί πλέον κέρδη χωρίς πραγματικό αντίκρισμα στην πραγματική οικονομία και προκάλεσε τρομακτικές ζημιές που οδήγησαν σε κατάρρευση διεθνείς τραπεζικούς γίγαντες.

Αυτό όμως το φαινόμενο, αντί να μείνει εντός των τοιχών του διεθνούς τραπεζικού συστήματος προκαλώντας το αναμενόμενο εσωτερι-

κό αλληλοφάγωμα μεταξύ των άγριων θηρίων που το συνθέτουν, και ο δυνατότερος να φάει (κυριολεκτικά) τον αδυνατότερο, βγήκε έξω από τα τείχη αυτού του συστήματος, βγήκε στην κοινωνία, κάνοντας έτσι ζούγκλα όχι μόνο το διεθνές τραπεζικό σύστημα αλλά ολόκληρη την παγκόσμια κοινωνία!

Η διατύπωση όμως «βγήκε στην κοινωνία» είναι λάθος. Το σωστό είναι ότι αυτοί που θεσμικά όφειλαν να φυλάσσουν τα σύνορα μεταξύ της τραπεζικής ζούγκλας και της κοινωνίας άνοιξαν προδοτικά τις μπάρες των συνόρων αυτών και ξαμόλησαν τα τραπεζικά θηρία στις κοινωνίες! **Κατά συνέπεια ο σωστός χαρακτηρισμός για τη «διεθνής οικονομική κρίση» τώρα πια πρέπει να είναι «διεθνής πολιτική κρίση».**

Και η χώρα μας, η Ελλάδα, πώς εντάσσεται σ' αυτό το σκηνικό;

Το δικό μας τραπεζικό σύστημα, μικρό και συντηρητικό δεν είχε απλώσει τα χεράκια του και τα δαχτυλάκια του στο μέλι που διεκδικούσαν με την πολιτική υψηλού ρίσκου τα μεγάλα θηρία της διεθνούς τραπεζικής ζούγκλας. Είχε αρκεστεί στο να νέμεται τον εθνικό πλούτο με το σύστημα θεσμικής ισορροπίας που είχε καθιερωθεί από το πολιτικό και οικονομικό κατεστημένο της χώρας μας, το οποίο και ελέγχει. Έτσι δεν αποτελούσε διακριτό τραπεζικό τμήμα με ομόλογο πρόβλημα όπως των άλλων μεγάλων διεθνών παικτών. Κατ' ακολουθία και η Ελλάδα ως χώρα, δεν ήταν μέρος της ονομασθείσας «διεθνούς οικονομικής κρίσης» και για τους λόγους που προαναφέρθηκαν.

Τότε πώς ξέσπασε στην Ελλάδα η καταιγίδα που ζούμε; Η χώρα μας από την απελευθέρωση από την Οθωμανική Αυτοκρατορία και μέχρι σήμερα, ήταν πάντα ένα δεσμευμένο πιόνι της διεθνούς γεωπολιτικής σκακιάς οριοθετημένο και ελεγχόμενο πάντα από «προστάτιδες δυνάμεις» με αντάλλαγμα τη δυνατότητα οικονομικής επιβίωσης. Δηλαδή ήταν πάντα μια ξεπουλημένη χώρα απολαμβάνοντας τις δυνατότητες οικονομικής επιβίωσης (προσοχή: **μόνο** επιβίωσης)

ακόμα κι αν ο διαρκώς αυξανόμενος δανεισμός της ξεπερνούσε τα όρια των κεφαλαιακών κριτηρίων που διεθνώς τίθενται. Έτσι οι καταχρεωμένοι Έλληνες, η καταχρεωμένη Ελλάδα εξουδετερωμένη πλήρως από την άσκηση εθνικής πολιτικής παρέμενε και παραμένει ένα δέσμιο πιόνι σ' αυτή τη διεθνή σκακιέρα.

Όταν ξέσπασε η κρίση και οι προδότες θεσμοφύλακες άνοιξαν τις μπάρες ώστε να μπουν τα τραπεζικά θηρία στην παγκόσμια κοινωνία για την αναδιανομή του παγκόσμιου πλούτου, ήταν αδύνατο να εξαιρέσουν τη δική μας χώρα – πιόνι. Αναζητώντας μέσω της αναδιανομής τον παγκόσμιο πλούτο, ήρθαν και σε μας.

"Εσείς χρωστάτε πολλά" είπαν αυτοί

θύτηρη. Η κρίση στην Ελλάδα δεν είναι οικονομική, **η κρίση στην Ελλάδα είναι πολιτική! Καθώς και κρίση πολιτισμού και παιδείας!** Όλα τα προηγούμενα, θεωρήστε τα εισαγωγή γιατί από δω ξεκινάει ουσιαστικά το άρθρο, ότι πέφτουν οι μάσκες.

Η στιγματικές ονομασίες των κομμάτων που έδρασαν στην Ελλάδα μετά την τουρκοκρατία όπως παγιώθηκαν στις συνειδήσεις γενεών και γενεών ήταν «Ρωσόφιλοι», «Αγγλόφιλοι», «Γαλλόφιλοι», «Γερμανόφιλοι», «Ολιγαρχικοί», «Βασιλόφρονες», «Αμερικανόφιλοι», ενώ δεν καταγράφεται κόμμα με το στιγματικό όνομα «Ελληνόφιλοι»! Τελευταία προστέθηκαν και οι στιγματικές ονομασίες «Δεξιοί», «Κεντρώοι», «Αριστεροί», με εμ-

λια, στη θέση του ξεπηδούν νέα και περισσότερα, με τη δική μας εγκριτική ψήφο!

Το τέρας του κράτους είναι φτιαγμένο από ένα κεντρικό σύστημα, αυτό που διοικεί, ένα περιφερειακό σύστημα, αυτό που εκτελεί, κι ένα σύστημα αισθητήριων ανίχνευσης, έκφρασης – ελεγχόμενης – και κυρίως απόσβεσης των κοινωνικών κραδασμών. Δεν είναι μόνο του, είναι μέλος μιας αγέλης τέτοιων τεράτων που ελέγχει την παγκόσμια κοινωνία, ακολουθώντας πιστά τους κανόνες αυτής της αγέλης.

Με την ψευδεπίγραφη δημοκρατία για σημαία τους και την εγκριτική μας ψήφο για διαβατήριό τους, διαφεντεύουν τις ζωές μας δουλεύοντας

ΟΙ ΜΑΣΚΕΣ ΠΕΦΤΟΥΝ

οι ίδιοι οι δανειστές μας!

"Θέλουμε παραπάνω επιτόκια γι' αυτά που μας χρωστάτε για να μείνετε ζωντανοί αλλιώς θα κλείσουν οι στρόφιγγες του οικονομικού οξυγόνου και η χώρα θα σβήσει".

Αυτό και έγινε κι αυτή είναι η δική μας κρίση. Είναι ξενόφερτη από τους διεθνείς δανειστές μας που στα πλαίσια της διεθνούς ληστικής αναδιανομής που παγκόσμιος πλούτου, ζητούν κι από μας το μερτικό τους! Είναι το τίμημα μιας υποδουλωμένης χώρας 200 χρόνια τώρα, στη διεθνή οικονομικοπολιτική ολιγαρχία, με τη δική μας εγκριτική ψήφο.

Και μπορεί κανείς κοιτώντας κοντά και στενά, δίκαια να εναντιώνεται στο σημερινό ΠΑΣΟΚ που κυβερνά, με την πλειοψηφική ψήφο των πολιτών, παίρνοντας τα μέτρα που παίρνει, όπως είναι εξίσου δίκαιο να τα βάζει με τις κυβερνήσεις του Καραμανλή αλλά και των υπολοίπων της μεταπολίτευσης. Όμως η αλήθεια είναι βα-

φανερότερα μεν γνωρίσματα ως προς το παρελθόν στα ζητήματα της κοινωνικής αναφοράς, πλην όμως ακόμη θολά και παραπλανητικά.

Μετά την αιματηρή γαλλική επανάσταση το σαρωτικό παγκόσμιο κοινωνικό κίνημα οριοθετήθηκε πάνω σε αξίες που παραμένουν αναλλοίωτες και επίκαιρες μέχρι και σήμερα και προσδιορίζονται από το τρίπτυχο «ελευθερία – ισότητα – αδελφότητα». Ο τρίτος όρος αυτού του τρίπτυχου σήμερα αποδίδεται πιο ολοκληρωμένα από την απαίτηση για αλληλεγγύη σε όλα τα μέτωπα (θεσμικά, κοινωνικά, συλλογικά και ατομικά).

Σ' ένα τέτοιο περιβάλλον αξιών θέλησε και επιχείρησε η ελληνική κοινωνία των πολιτών (και όχι η ελληνική κοινωνία των πολιτικών) να συνθέσει τη νέα απελευθερωμένη από τους Τούρκους Ελλάδα, αλλά μας προέκυψε δυστυχώς τέρας. Τέρας σαν αυτό της λερναίας ύδρας με τα πολλά κεφάλια που όσο κι αν κόβονται κεφά-

όχι για μας αλλά για τους εχθρούς μας, γι' αυτούς που σχεδιάζουν και εφαρμόζουν τις πολιτικές που μας αφήνουν ως περιθώριο τις συνθήκες της **οριακής επιβιώσής μας**, ενώ ο παγκόσμιος πλούτος συσσωρεύεται σε άλλα κέντρα εθνικά και διεθνικά απ' όπου πληρώνονται αδρά και οι θεσμοφύλακές τους που εκλέγουμε εμείς!

Με απίστευτη ωμότητα και κυνικότητα ο γνωστός δράστης, ο κ. Αντιπρόεδρος, εξήγησε πώς διαπράττεται ο εκβιασμός μέσω του οποίου αποσπάται η ψήφος των πολιτών στην ψευδεπίγραφη δημοκρατία μας:

[Διάφοροι ανίκανοι ή κοπρίτες επισκέπτονται τον κ. Αντιπρόεδρο στο γραφείο του, του ζητούν ρουσφέτια, αυτός τα πραγματοποιεί και οι ανίκανοι κοπρίτες τον ψηφίζουν στις επόμενες εκλογές!] Κι έτσι αναπαράγεται τόσο το σύστημα των ανίκανων κοπριτών όσο και το σύστημα των Προέδρων – Αντιπροέδρων κλπ.

Αν το θεσμοθετημένο αδίκημα του ομολογημένου εκβιασμού αντιμετωπιζόταν από τη δικαιοσύνη όπως του αναλογεί, όχι μόνο δεν θα το ομολογούσαν με τόσο κυνικότητα, αλλά και οι ανίκανοι – κοπρίτες θα γίνονταν

να αντιδράσει ο λαός ούτε ατομικά ούτε συλλογικά.

Θα το νομίζουν όμως μέχρι τη στιγμή που θα πάνε να το νομίζουν όπως διδάσκει η ιστορία στις σκληρές σελίδες της.

Τρίτη Υφυπουργοί και στην τέταρτη Υπουργοί. Μετατρέπονται δηλαδή από «μπροστάρηδες» σε κράχτες του λαϊκού κινήματος και λακέδες των πραγματικών εργοδοτών τους!

Μετά περιμένουν πότε θα φύγει κα-

Με την ψευδεπίγραφη δημοκρατία για σημαία τους και την εγκριτική μας ψήφο για διαβατήριό τους, διαφεντεύουν τις ζωές μας δουλεύοντας όχι για μας αλλά για τους εχθρούς μας, γι' αυτούς που σχεδιάζουν και εφαρμόζουν τις πολιτικές που μας αφήνουν ως περιθώριο τις συνθήκες της οριακής επιβίωσής μας



πολίτες που θα ζητούσαν και θα επέβαλλαν τις λύσεις που απαιτούνται στα συλλογικά και τα ατομικά προβλήματά τους.

Με την πατέντα αυτή του κ. Αντιπροέδρου οι ανίκανοι – κοπρίτες διαφθείρουν τους ευάλωτους πολιτικούς μας και με τη σειρά τους αυτοί, επαναλαμβάνοντας την πατέντα διαφθείρουν τους πολίτες κάνοντάς τους ανίκανους – κοπρίτες.

Δηλαδή εξουδετέρωσαν το πολιτικό όπλο της ψήφου των πολιτών εξαγοράζοντάς το με διορισμούς που σωρευτικά έχουν οδηγήσει το χρέος της χώρας στα ύψη και την εθνική της αξιοπρέπεια στο καναβάτσο των Μπερλουσκόνιων της Ευρώπης και του κόσμου.

Το φακελάκι στο μεγαλείο του. Αντί για αμοιβή έχει μέσα ψήφους αναπαραγωγής μιας κάλπικης δημοκρατίας με παράλληλο αφανισμό της εθνικής υπόστασης της χώρας. Πουλάνε τη χώρα και διαστρέφουν τα ήθη των πολιτών κάνοντάς τους ανίκανους – κοπρίτες προκειμένου αυτοί να επανεκλέγονται πιστώνοντας τα περισσότεύματα των αργυρίων στους προσωπικούς και οικογενειακούς τους λογαριασμούς (εκτός Ελλάδος)!

Μας αποκαλούν κατάμουτρα ηλίθιους, γιατί μένουν με την εντύπωση ότι δεν θα υπάρξουν προϋποθέσεις

Στο τρίτο σκέλος του κρατικού κορμού είναι αυτοί που κάνουν απόσβεση στους κοινωνικούς κραδασμούς.

Μιλάμε για το διαβόητο συνδικαλιστικό κατεστημένο. Κι αυτό με την ίδια αντιπροεδρική πατέντα λειτουργεί. Παίρνει σε φακελάκι την ψήφο των εργαζομένων αφού προηγουμένως έχει συμβάλει στο διορισμό, στον προσδιορισμό, στον επαναπροσδιορισμό, στη βελτίωση των αποδοχών ή των εργασιακών συνθηκών.

Όμως άλλο πράγμα είναι μια εργατική κατάκτηση μέσω του αγώνα, κι άλλο πράγμα είναι μια εργατική ρύθμιση μέσω του διορισμού ενός πραιτωριανού του καθεστώτος.

Τα πουλημένα σύγχρονα συνδικαλιστικά σωματεία ανταλλάσσουν την κομματική τους επιρροή στο κόμμα τους που κυβερνά – και όχι μόνο – με την ψήφο των εργαζομένων μέσω των συλλογικών – αλλά κυρίως ατομικών – ρυθμίσεων. Ένα είδος μαυρογιαλούρων του εργασιακού τοπίου, που **δουλεύουν για και δίπλα στον εργοδότη**, αποσπώντας με τον τρόπο τους τη σιωπή των εργαζομένων αφού τους πάρουν την ψήφο. Στη συνέχεια χαράζουν τη νέα τους πολιτική ρότα, κι από «μπροστάρηδες» των εργαζομένων γίνονται στην αρχή υποψήφιοι Βουλευτές, στην δεύτερη προσπάθεια Βουλευτές, στην

λώς ή κακώς ο εκάστοτε Αντιπρόεδρος για να του αρπάξουν την καρέκλα.

Αυτούς τους τύπους τους έχουμε δίπλα μας στους χώρους εργασίας, να μην δουλεύουν ποτέ και καθόλου, να παίρνουν τα επιδόματα υψηλής τάσης αν είναι στο ρεύμα ή επιδόματα των υπογείων χώρων αν είναι σε υπογεία, να μην έχουν καμία σχέση βέβαια με όλα αυτά και να θεσπίζουν τα προνόμιά τους μόνοι τους με τους εργοδότες και μείς να τους ψηφίζουμε ως εκπροσώπους μας – τρομάρα μας – επειδή μας βόλεψαν με κάποια επιδοματικά ψίχουλα που τους τα δίνει ο κάθε εργοδότης για να μοιράσουν και να μας αποσπάσουν τις ψήφους **ώστε να μη βγουν ποτέ πραγματικοί αγωνιστές των συνδικάτων.**

Μ' αυτούς και μ' αυτούς διαφθείρονται οι συνειδήσεις των πολιτών, αδυνατίζουν τα κινήματά τους και ξεπουλάνε τη χώρα για να νέμονται ατιμώρτητα την μελλίροια της εξουσίας. Στο επόμενο σχόλιο θα εξειδικεύσω αυτήν την αναφορά ακόμα περισσότερο.

Προς το παρόν, μακριά από αυτά τα Σωματεία, μακριά από αυτούς τους λακέδες, σώστε την ψήφο σας και **αγωνιστείτε για τα δικαιώματά σας, με νέους τρόπους και νέους εκπροσώπους.**



Μαθήματα αξιοπρέπειας

της **Χρυσούλας Λουκάκη**,
Προϊσταμένης Περιφερειακού Κέντρου Αγίας Παρασκευής,
Διεύθυνση Εξυπηρέτησης Πελατών

Το διάβασα σε μια μικρή στήλη – που θα μπορούσε κάλλιστα να περάσει απαρατήρητη – μιας κυριακάτικης εφημερίδας και ένιωσα να με πλημμυρίζει μια βαθιά αλληλεγγύη αλλά και συγκίνηση για τους ανθρώπους που πρωταγωνιστούν στο συγκεκριμένο συμβάν. Ένωσα πως αξίζει τον κόπο να το μοιραστώ με όσους δεν έτυχε να το διαβάσουν και ελπίζω να νιώσουν την ίδια συγκίνηση και αισιοδοξία που ένιωσα κι εγώ.

«Ένα εργοστάσιο γυναικείων εσωρούχων κοντά στην Ορλεάνη στην Γαλλία βρίσκεται σε διαδικασία δικαστικής εκκαθάρισης και κινδυνεύει να κλείσει. Οι πενήντα εργαζόμενες που έχουν περάσει εδώ όλη τους τη ζωή κόβοντας και ράβοντας σουτιέν και κυλότες, κινδυνεύουν να πεταχτούν στο δρόμο. Και τότε κάποιος ρίχνει την ιδέα: να δημιουργήσουν ένα Εργατικό Παραγωγικό Συνεταιρισμό. Οι γυναίκες θα βάλουν στο κοινό ταμείο από έναν μισθό, θα εκλέξουν Πρόεδρο αλλά στην ψηφοφορία θα είναι όλες ίσες. «Μέχρι τώρα κανείς δεν είχε ζητήσει τη γνώμη μας» ψιθυρίζει μια από αυτές. Ο προβληματισμός που αναπτύσσεται είναι έντονος και πολυσιδής. Τα χρήματα, ο μισθός, η εξουσία, η ιεραρχία, η λήψη αποφάσεων, ο ρόλος του συζύγου, η θέση των γυναικών στην κοινωνία, το νόημα της εργασίας, η κατεύθυνση της ζωής. Τα συναισθήματα ανάμεικτα και αντιφατικά: αμφιβολίες, επιφυλάξεις, φόβοι, ελπίδες, δισταγμοί, ενθουσιασμός. Οι εργαζόμενες μιλούν για τον εαυτό τους, ανακαλύπτουν η μία την άλλη και στο

τέλος υπερψηφίζουν την πρόταση. Σχεδόν τρομάζουν με την απόφασή τους. Αλλά είναι περήφανες γι' αυτήν. Κρατούν την τύχη τους στα χέρια τους».

Πόσο συχνά έχουμε ακούσει τον τελευταίο χρόνο παρόμοιες ιστορίες με Επιχειρήσεις που χρεοκόπησαν, με ανθρώπους που από τη μια μέρα στην άλλη βρέθηκαν κυριολεκτικά στο δρόμο χωρίς δουλειά μετά από πολλά χρόνια εργασίας;

Τα σενάρια αυτά, που κάποτε φαίνονται να αφορούσαν μόνο Επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα σήμερα έχουν πάρει να κινούνται στη σφαίρα της επιστημονικής φαντασίας για τις Επιχειρήσεις και του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα και μάλιστα για τις καταχρεωμένες και προβληματικές. Μειώσεις μισθών, περικοπές επί περικοπών, μετατάξεις και μετακινήσεις εργαζομένων σε νέες θέσεις εργασίας είναι μόνο η αρχή. Κι αν όλα αυτά τα μέτρα δεν αποδώσουν, τι έπεται; Τι περιμένει τους εργαζόμενους; Ό,τι και τις εργαζόμενες στο εργοστάσιο της Ορλεάνης; Πολλά είναι τα διδάγματα από αυτήν την ιστορία.

Για κάποιους λόγους το εργοστάσιο αυτό έπρεπε να κλείσει. Κακοδιαχείριση του αφεντικού, κακές επιδόσεις των εργαζομένων, η διεθνής κρίση που σαρώνει όλον τον πλανήτη; Όποια κι αν ήταν η αιτία, οι γυναίκες που εργάζονταν εκεί αντιλήφθηκαν ότι δεν είχαν κανένα περιθώριο ούτε να μεμψιμοιρήσουν, ούτε να ολιγωρήσουν. Γνώριζαν πως αν δεν έπαιρναν οι ίδιες τις τύχες τους στα χέρια τους, δεν είχαν τίποτα να περιμένουν ούτε από συγγενούς και άφρονες εργοδότες, ούτε από βολεμένους και επαμφοτερίζοντες χαμαιλέοντες – συνδικαλιστές.

Καθώς ένιωσαν τη γη να φεύγει κάτω από τα πόδια τους και τη ζωή τους να γίνεται συντρίμμι κάτω από τη χιονοστιβάδα της ανεργίας έψαξαν μέσα τους, ανακάλυψαν στον εαυτό τους και στις συναδέλφισσές τους δυνάμεις, αξίες και οράματα που μέχρι τότε δεν γνώριζαν ότι υπάρχουν. Βρήκαν ότι μετά από τόσα χρόνια εργασιακής συνύπαρξης είναι πολλά αυτά που τις δένουν μεταξύ τους και πάνω σε αυτά έπρεπε να στηριχτούν για να περισώσουν ότι συ-

νειδιστά ή υποσυνείδητα δημιουργήσαν στο χώρο της εργασίας τους και στο ναό της ψυχής και του μυαλού τους όλα αυτά τα χρόνια.

Άφησαν πίσω τους λοιπόν ποιος φταίει λιγότερο ή περισσότερο για την κατάντια της Επιχείρησης. Δεν αναζητήσαν εξιλαστήρια θύματα, δεν αναλώθηκαν στην επίρριψη ευθυνών στους εργοδότες, στους συνδικαλιστές, στο Κράτος κλπ. Δεν έκαναν ανώφελες χρονοβόρες και συχνά ύποπτες συνδιαλλαγές με τα αφεντικά, τους εργατοπατέρες και οποιονδήποτε αυτοκλήτο σωτήρα προκειμένου να σώσουν κάποιες το τομάρι τους σε βάρος των υπολοίπων.

Κοιτούν το πρόβλημα μέσα στα μάτια, αντιλαμβάνονται την κοινή τους τύχη – ή μάλλον ατυχία – και θέτουν σε εγρήγορση τις γνώριμες και τις άγνωστες μέχρι τότε δυνάμεις τους. **Κάνουν την αυτοκριτική τους, βλέπουν τα λάθη τους και πιο ώριμες, πιο δυνατές, πιο αποφασιστικές τολμούν να αυτοδιαχειριστούν το μέλλον της δουλειάς τους, το μέλλον της ζωής τους.** Άραγε θα είχαν απελευθερωθεί αυτές οι θαυμάσιες δυνάμεις αν δεν είχαν αγγίξει τα όρια της απόγνωσης; Δεν ξέρω. Το σίγουρο είναι πως τόλμησαν μια καινούρια, σίγουρα δύσκολη αλλά και σίγουρα αισιόδοξη αρχή. **Και την τόλμησαν γιατί απέκτησαν μια βαθιά συνειδητοποίηση της δύναμής τους, της αξίας τους, των ικανοτήτων τους αλλά και της αγάπης τους για τη δουλειά τους.** Από αυτή τη συνειδητοποίηση άντλησαν τη δύναμη να μαζέψουν τις στάχτες και να περισώσουν ότι ακόμη δεν είχε εκπνεύσει οριστικά.

Γράφοντας όλα αυτά δεν μπορώ να μην σκεφτώ την Εταιρεία στην οποία εργαζόμαστε περίπου 3.000 ψυχές και ζούμε με αξιοπρέπεια από τις απολαβές που έχει ο καθένας από εμάς. **Όλοι γνωρίζουμε ότι η Εταιρεία έχει μεγάλα λειτουργικά έξοδα. Όλοι γνωρίζουμε ότι η Εταιρεία μας στενάζει από τη σφικτή θηλιά του υπέρογκου δανεισμού. Όλοι ξέρουμε ότι η χρηματοδότηση από το Κράτος για επενδύσεις και για την ανάπτυξη της Εταιρείας είναι ανύπαρκτες. Όλοι ξέρουμε ότι το Προσωπικό μειώνεται με**

ταχύτατους ρυθμούς. Όλοι βλέπουμε κοινωφελείς Επιχειρήσεις του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα να μπαίνουν στο χορό των ιδιωτικοποιήσεων. Η μία μετά την άλλη, είτε γιατί είναι πράγματι προβληματικές είτε γιατί τις «βαφτίζουν» προβληματικές, χάνουν τον κοινωφελή τους χαρακτήρα εκχωρούμενες στο εξυγιαντή – ιδιώτη. **Όποιος δεν βλέπει τα απειλητικά σύννεφα που έχουν μαζευτεί πάνω από τα κεφάλια των εργαζομένων στην Εταιρεία αλλά και των καταναλωτών, είτε εθελουφλεί από ιδιοτέλεια, είτε βολεύεται στην ανευθυνότητα και την ασυνειδησία.**

Με όση αξιοπρέπεια, αυτοσεβασμό αλλά και σεβασμό προς την Εταιρεία υπάρχει μέσα μας πρέπει, όπως και οι εργαζόμενες στο εργοστάσιο εσωρούχων, να θεωρήσουμε **προσωπική μας υπόθεση** τη σωτηρία της Επιχείρησης. Ας αναλογιστούμε τι μας έχει

Μέσα από ένα καλά ενορχηστρωμένο παιχνίδι δυσφήμισης των Οργανισμών Κοινής Ωφέλειας, οι Εταιρείες αυτές χάνουν το κοινωνικό τους έρεισμα και οι εργαζόμενοι σ' αυτές κατηγορούνται ως «αργόμισθοι», «βολεμένοι», «ακριβοπληρωμένοι» και άλλα. Απαξιώνοντας όμως ηθικά μια Επιχείρηση και το ανθρώπινο δυναμικό της στη συνείδηση των πολιτών, πολύ πιο εύκολα ανοίγει – χωρίς κοινωνική αντίδραση και απόρριψη – ο δρόμος που θα οδηγήσει στην ιδιωτικοποίηση την Εταιρεία.

Ας ανακαλύψουμε λοιπόν μέσα μας τώρα τις δυνάμεις που ανακάλυψαν οι γαλλίδες εργάτριες όταν ήταν ήδη αρκετά αργά.

Ας διαψεύσουμε τους επικριτές μας που μας θεωρούν «βολεμένους υπηλόμισθους τεμπέληδες».

Ας επιδιώξει και ας αναζητήσει ο καθένας από εμάς να βρίσκεται σε παρα-

Πρέπει να δούμε την Εταιρεία μας να ψυχορραγεί για να συνειδητοποιήσουμε ότι εμείς έπρεπε να έχουμε πάρει την τύχη μας στα χέρια μας;
Πρέπει να φτάσουμε ένα βήμα πριν το γκρεμό για να νιώσουμε την αξία αυτού που θα χάσουμε;

προσφέρει μέχρι σήμερα και τι μπορεί ακόμα να μας προσφέρει αν την κρατήσουμε υγιή.

Φτάνει η μεμφιμοιρία για τις κακές Διοικήσεις, τις κακές Κυβερνήσεις, την κακή κρίση. Ότι έγινε έγινε. Η πρόκληση είναι μπροστά και ο καθένας μας έχει τεράστιο μερίδιο ευθύνης. Μπορούμε εμείς, ο καθένας προσωπικά να αποτελεί υγιές τμήμα ενός υγιούς Οργανισμού; **Μπορούμε να ξυπνήσουμε από τη νιρβάνα του βολέματος;** Πρέπει άραγε να φτάσει και η Εταιρεία μας στο ανάλογο για τα μεγέθη και τη φυσιογνωμία της σημείο με το εργοστάσιο της Ορλεάνης για να πάρουμε μπρος; Πρέπει να δούμε την Εταιρεία μας να ψυχορραγεί για να συνειδητοποιήσουμε ότι εμείς έπρεπε να έχουμε πάρει την τύχη μας στα χέρια μας; Πρέπει να φτάσουμε ένα βήμα πριν το γκρεμό για να νιώσουμε την αξία αυτού που θα χάσουμε;

γωγική θέση εργασίας και όχι στο απυρόβλητο μικρότερων ή μεγαλύτερων «ψυγείων».

Ας βελτιώσουμε την απόδοσή μας τώρα μάλιστα που λιγοστεύουμε αλματωδώς. Πρέπει και εμείς να ανακαλύψουμε νέες δυνάμεις και σε αυτή τη συγκυρία της έλλειψης Προσωπικού και αδυναμίας προσλήψεων να αυξήσουμε την παραγωγικότητά μας για να μην αφήσουμε την Εταιρεία να πέσει σε λήθαργο, για να μην πω σε κόμμα.

Μια νέα εργασιακή συνείδηση πρέπει να μας διατρέξει όλους. Μια νέα εταιρική κουλτούρα πρέπει να γίνει ο οίστρος μας που θα παρακινεί σε τρεις θεμελιώδεις εργασιακές αξίες: συνέπεια, ήθος, εργατικότητα. Για να μην δούμε το έργο να επαναλαμβάνεται με σκηνικό την ΕΥΔΑΠ και πρωταγωνιστές όλους εμάς τους εργαζόμενους.

Καρκίνος του μαστού

Από:
ΕΙΡΗΝΗ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ,
Ειδικός Παθολόγος
ΣΤΥΛΙΑΝΗ ΚΟΥΡΤΗ,
Νοσηλεύτρια, Υγειονομική Υπηρεσία

Ο καρκίνος σήμερα μαζί με τα καρδιαγγειακά νοσήματα αποτελούν τα δύο κύρια αίτια θανάτου στο γενικό πληθυσμό. Αν και η αιτιολογία του καρκίνου εξακολουθεί να παραμένει άγνωστη, μια σειρά από γενετικούς και περιβαλλοντικούς παράγοντες έχει αποδεχθεί ότι συμβάλλουν αποφασιστικά στην καρκινογένεση.

Ο καρκίνος του μαστού αποτελεί σήμερα το συχνότερο κακοήθες νεόπλασμα στη γυναίκα. Έχει υπολογισθεί ότι μια στις 12-15 γυναίκες θα εκδηλώσει καρκίνο του μαστού στη διάρκεια της ζωής της. Εξάλλου ένας σημαντικά μεγαλύτερος αριθμός γυναικών καταφεύγει στο γιατρό ή υποβάλλεται σε βιοψία προκειμένου να αποκλεισθεί η νόσος. Ο καρκίνος του μαστού προκαλεί το μεγαλύτερο φόβο και τα περισσότερα ψυχολογικά προβλήματα από κάθε άλλη κακοήθεια στη γυναίκα. Τα τελευταία χρόνια όλο και περισσότερες ασθενείς διαγιγνώσκονται με αρχικό στάδιο καρκίνου του μαστού.

Παρά το γεγονός, ότι η αιτιολογία του καρκίνου του μαστού παραμένει μέχρι σήμερα αδιευκρίνιστη, **μια σειρά ενδογενών και εξωγενών παραγόντων έχει αποδειχθεί**, με βάση επιδημιολογικά δεδομένα, **ότι σχετίζονται με την έναρξη και εξέλιξη της νόσου.**

Ηλικία. Έχει διαπιστωθεί μια σταθερή αύξηση στην επίπτωση καρκίνου του μαστού στις ηλικιωμένες γυναίκες. Μόνο το 15% του συνόλου των ασθενών αφορά γυναίκες κάτω των 40 ετών.

Γενετικοί παράγοντες. Γυναίκες συγγενείς πρώτου βαθμού (αδελφές, μητέρες, θυγατέρες) ασθενών με καρκίνο μαστού παρουσιάζουν διπλάσιο μέχρι τριπλάσιο κίνδυνο ανάπτυξης καρκίνου του μαστού σε σχέση με το γενικό πληθυσμό. Είναι αυτονόητο, ότι στις γυναίκες αυτές απαιτείται αυξημένη επαγρύπνηση για προφύλαξη και έγκαιρη διάγνωση της νόσου.

Ενδοκρινικοί παράγοντες. Έχει αποδειχθεί, ότι ο σχετικός κίνδυνος ανάπτυξης καρκίνου του μαστού είναι μεγαλύτερος σε γυναίκες με πρώιμη εμμηναρχή, όψιμη εμμηνόπαυση. Η χρήση αντισυλληπτικών δισκίων με χαμηλή περιεκτικότητα οιστρογόνων και η χορήγηση οιστρογόνων μετά την εμμηνόπαυση ως θεραπεία υποκατάστασης για την πρόληψη της οστεοπόρωσης, δεν φαίνεται να αυξάνουν τον κίνδυνο για ανάπτυξη καρκίνου του μαστού.

Κυστική νόσος του μαστού. Μόνο ο τύπος με άτυπη υπερπλασία του επιθηλίου των πόρων ή των αδενικών λοβίων σχετίζεται με αυξημένο κίνδυνο για ανάπτυξη του καρκίνου και για το λόγο αυτό σε κάθε περίπτωση απαιτείται βιοψία του κυστικού μορφώματος του μαστού.

Προηγούμενη μαστεκτομή λόγω καρκίνου του μαστού

Εξωγενείς παράγοντες. Η έκθεση σε ιονίζουσα ακτινοβολία, ιδιαίτερα στη διάρκεια της δεύτερης δεκαετίας της ζωής, έχει αποδειχθεί ότι αυξάνει τον κίνδυνο ανάπτυξης καρκίνου του μαστού, ο κίνδυνος αυτός εξαρτάται και από τις δόσεις της ακτινοβολίας. Αυξημένη επίπτωση καρκίνου του μαστού έχει παρατηρηθεί και σε πειραματόζωα, τα οποία ελάμβαναν τροφή πλούσια σε λίπος.

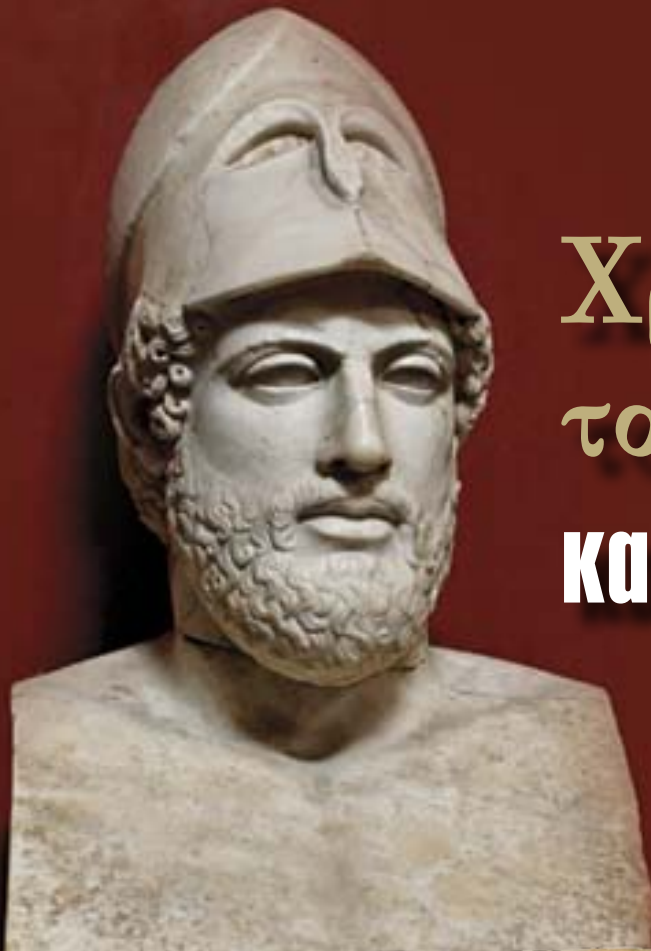
Κλινική εικόνα. Η διάγνωση του καρκίνου του μαστού σε ποσοστό 80% του συνόλου των ασθενών **βασίζεται στην αποκάλυψη σκληρού, ανώδυνου όζου ή μάζας στο μαστό.** Η μάζα αυτή αποκαλύπτεται στη φυσική εξέταση ή στη μαστογραφία, συνηθέστερα δε από την ίδια την ασθενή, στο 50 % περίπου των περιπτώσεων η μάζα εντοπίζεται στο άνω έξω τεταρτημόριο του μαστού. Αιματηρό έκκριμα της θηλής, η χαρακτηριστική εικόνα «φλοιού πορτοκαλιού» συσχετίζονται με καρκίνο του μαστού. Κάθε προβολή, εισολκή ή ασυμμετρία του μαστού καθώς και η πρόσφατη εισολκή της θηλής του μαστού πρέπει να αξιολογούνται.

Μαστογραφία. Εκτός των περιπτώσεων προληπτικού ελέγχου για πρώιμη ανάλυση καρκίνου του μαστού, μαστογραφία διενεργείται σε κάθε περίπτωση ψηλαφητής μάζας του μαστού. Η χορηγούμενη ακτινοβολία στο μαστό σε κάθε μαστογραφία θεωρείται αμελητέα.

Βιοψία μαστού. Η βιοψία επιβάλλεται σε κάθε περίπτωση ύποπτης ψηλαφητής μάζας του μαστού.

Θεραπεία. Στην αρχική διάγνωση η νόσος είναι «χειρουργήσιμη» στο 80-90% των ασθενών. Τοπική ακτινοβολία χορηγείται σε συνδυασμό με περιορισμένης έκτασης εγχειρήσεις με στόχο τον τοπικό έλεγχο της νόσου. Συμπληρωματική συστηματική θεραπεία έχει σαν στόχο τον έλεγχο της συστηματικής νόσου και για το σκοπό αυτό χρησιμοποιούνται κατά κανόνα συνδυασμός χημειοθεραπευτικών φαρμάκων ή ορμονικοί χειρισμοί, όπως η χορήγηση αντιοιστρογόνων.

Χρυσός Αιώνας του Περικλή και 21^{ος} Αιώνας



ΤΗΣ ΜΑΡΙΑΣ ΤΣΙΚΑΛΟΥΔΑΚΗ

Υπηρεσία Διαχείρισης Ασφαλιστικών Αναγκών - Κινδύνων.
Διεύθυνση Λειτουργικής και Διοικητικής Υποστήριξης

πηγή

[48]

*Ἄρξομαι δὲ ἀπὸ τῶν προγόνων πρῶτον·
δίκαιον γὰρ αὐτοῖς καὶ πρέπον δὲ ἅμα ἐν
τῷ τοιῷδε τὴν τιμὴν ταύτην τῆς μνήμης
δίδοσθαι. τὴν γὰρ χώραν οἱ αὐτοὶ αἰεὶ
οἰκοῦντες διαδοχῇ τῶν ἐπιγιγνομένων μέχρι
τουῦδε ἐλευθέραν δι' ἀρετὴν παρέδωκαν. καὶ
ἐκεῖνοί τε ἄξιοι ἐπαίνου καὶ ἔτι μᾶλλον οἱ
πατέρες ἡμῶν· κτησάμενοι γὰρ πρὸς οἷς
ἐδέξαντο ὅσῃν ἔχομεν ἀρχὴν οὐκ ἀπόνως
ἡμῖν τοῖς νῦν προσκατέλιπον.*

(Θουκυδίδου, Ιστοριών, Β, 36, 1-2).

Μετάφραση Κειμένου:

Και θ' αρχίσω πρώτα απ' τους προγόνους. Γιατί είναι δίκαιο και ταιριαστό συνάμα, στην τέτοιου είδους περίπτωση να αποδίδεται σ' αυτούς αυτή η τιμή του να μνημονεύονται (πρώτοι). Γιατί κατοικώντας πάντοτε οι ίδιοι τη χώρα, με τη διαδοχή των επομένων/καθώς η μια γενιά διαδεχόταν την άλλη, μέχρι σήμερα την παρέδωσαν ελεύθερη εξαιτίας της ανδρείας (τους). Κι εκείνοι είναι άξιοι επαίνου κι ακόμη περισσότερο οι πατέρες μας. Γιατί κοντά σ' εκείνα που κληρονόμησαν, αφού απέκτησαν με πολύ μόχθο όση εξουσία έχουμε, την κληροδότησαν επαυξημένη σ' εμάς τους τωρινούς.

*Καὶ τὰ ἐς ἀρετὴν ἐνηντιώμεθα τοῖς
πολλοῖς· οὐ γὰρ πάσχοντες εὖ, ἀλλὰ
δρῶντες κτώμεθα τοὺς φίλους. βεβαιότερος
δὲ ὁ δράσας τὴν χάριν ὥστε ὀφειλομένην
δι' εὐνοίας ᾧ δέδωκε σώζειν· ὁ δὲ
ἀντοφείλων ἀμβλύτερος, εἰδὼς οὐκ ἐς
χάριν, ἀλλ' ἐς ὀφείλημα τὴν ἀρετὴν
ἀποδῶσων. καὶ μόνοι οὐ τοῦ ξυμφέροντος
μᾶλλον λογισμῷ ἢ τῆς ἐλευθερίας τῷ πιστῷ
ἀδεῶς τινὰ ὠφελοῦμεν.*

(Θουκυδίδου, Ιστοριών, Β, 40, 4-5).

Μετάφραση Κειμένου:

Και στα σχετικά με την ευεργετική διάθεση, είμαστε αντίθετοι με τους περισσότερους. Γιατί δεν αποκτούμε τους φίλους (μας) ευεργετούμενοι, αλλά ευεργετώντας. Και πιο σταθερός (φίλος είναι) ο ευεργέτης, εφόσον επιδιώκει να παραμείνει η ευγνωμοσύνη, με τη συμπάθεια που δείχνει σ' αυτόν, τον οποίο έχει ευεργετήσει. Ενώ ο ευεργετημένος είναι πιο απρόθυμος, επειδή γνωρίζει ότι θα ανταποδώσει την ευεργεσία, όχι για να του χρωστούν ευγνωμοσύνη, αλλά για να εξοφλήσει την υποχρέωση. Και μόνοι εμείς ωφελούμε κάποιον άφοβα, όχι από υπολογισμό του συμφέροντος περισσότερο, παρά από φιλελεύθερο φρόνημα.

Δύο αποσπάσματα από τον Επιτάφιο του Περικλή, όπου, περιγράφοντας τον τρόπο ταφής των αποθανόντων στον πόλεμο, βρίσκει την ευκαιρία να εξυμνήσει το Δημοκρατικό πολίτευμα των Αθηναίων αλλά και την απόλυτη ευημερία της πόλης, χάρις στην εφαρμογή αυτού του Δημοκρατικού πολιτεύματος, των αξιών που απορρέουν απ' αυτή, αλλά και στη συλλογική συμμετοχή και προσπάθεια όλων των Αθηναίων πολιτών.

Ο Επιτάφιος του Περικλή είναι ένας ύμνος προς τη Δημοκρατία και την ανιδιοτελή συλλογική προσπάθεια. Λέει πως οι πρόγονοι και οι πατέρες των Αθηναίων αφού απέκτησαν με πολύ μόχθο την εξουσία, μαζί μ' εκείνα που κληρονόμησαν, τα παρέδωσαν στους απογόνους τους κατά πολύ επηυξημένα. Επίσης λέει ότι είναι πιο καλό να ευεργετούμε, παρά να ευεργετούμαστε, γιατί αυτός που ευεργετείται, είναι ευγνώμων για πάντα έναντι του ευεργέτη του.

Και όλ' αυτά τα έκαναν όχι από υπολογισμό, αλλά από φιλελεύθερο φρόνημα.

Αγαπητοί αναγνώστες βρίσκετε εσείς κάποια ομοιότητα ανάμεσα στον τρόπο ζωής των αρχαίων Αθηναίων και στο δικό μας το σημερινό; Υπάρχουν σήμερα όλες αυτές οι αξίες που μας περιγράφει ο Περικλής; Υπάρχει η συλλογική προσπάθεια, η φιλανθρωπία και η ανιδιοτέλεια; Ειδικά εκ μέρους της πολιτείας; Δεν μας βάζει σε σκέψεις το γεγονός ότι ο Περικλής ήταν πολιτικός αρχηγός και ο αιώνας που κυβέρνησε ήταν ο Χρυσός Αιώνας του Περικλή; Ήταν τυχαίο το αποτέλεσμα της πολιτικής του σε σχέση με τον τρόπο σκέψης και δράσης του; Δεν νομίζω... Ήταν τυχαίο ότι η Αθήνα γνώρισε στις μέρες του Περικλή την υπέρτατη λάμψη και αίγλη της η οποία διαρκεί μέχρι σήμερα, έστω και μέσα από τα ερειπωμένα εναπομείναντα μνημεία της; Δεν νομίζω...



Δεν μας βάζει σε σκέψεις το γεγονός ότι ο Περικλής ήταν πολιτικός αρχηγός και ο αιώνας που κυβέρνησε ήταν ο Χρυσός Αιώνας του Περικλή; Ήταν τυχαίο το αποτέλεσμα της πολιτικής του σε σχέση με τον τρόπο σκέψης και δράσης του; Δεν νομίζω... Ήταν τυχαίο ότι η Αθήνα γνώρισε στις μέρες του Περικλή την υπέρτατη λάμψη και αίγλη της η οποία διαρκεί μέχρι σήμερα, έστω και μέσα από τα ερειπωμένα εναπομείναντα μνημεία της; Δεν νομίζω...

Εν πάση περιπτώσει, δεν νομίζετε ότι στη σημερινή εποχή μας οι πολιτικοί μας θα ήταν καλύτεροι αν διάβαζαν λίγο από τους αρχαίους συγγραφείς μας; Αλλά μήπως ξέρουν και να διαβάσουν αφού είναι υπέρ της κατάργησης των Αρχαίων Ελληνικών; Τυχαίο; Δεν νομίζω... Ή μήπως ξέρουν αλλά δεν θέλουν να γνωρίζουν οι υπόλοιποι; **Φοβούνται βλέπετε τη σύγκριση. Φοβούνται να μην καταλάβει ο κόσμος την ανικανότητά τους. Αν δεν ξέρει να διαβάζει ή δεν ενδιαφέρεται, τότε κι αυτοί δεν κινδυνεύουν.** Μήπως επίσης διακρίνετε κάποια ομοιότητα και με τα Χριστιανικά ιδεώδη ως προς την ιδέα της ευεργεσίας, της φιλανθρωπίας και της κοινής προσπάθειας; Κάποια μικρή ίσως;... Να λοιπόν και η προσπάθεια απαξίωσης της θρησκείας με τη σπύλωση των εκπροσώπων της (όσο ανάξιοι κι αν είναι κι αυτοί... τουλάχιστον εκπροσωπούν κάποιες σωστές ιδέες ως προς το καλό του κοινωνικού συνόλου – αγάπα τον πλησίον σου, φρόντιζε τις χήρες και τα ορφανά, βόηθα τους φτωχούς). Φυσικά αν τους βγάλουμε κι αυτούς από τη μέση δεν θα παραπονεθεί κανένας που πήραν τις συντάξεις από τις χήρες και τα ορφανά, ούτε από τους φτωχούς και τους ανάπηρους, ούτε από αυτούς που μοχθούν για να τα βγάλουν πέρα.

Αλλά πώς θα τα θάψουμε όλα αυτά καλά ώστε να μην μπορούν να ξαναβγούν στην επιφάνεια; Ε, ανοίξτε τα σύνορα διάπλατα βρε παιδιά, να έρθουν όλες οι φυλές του Ισραήλ... Είμαστε μεγάλη χώρα, χωράμε όλοι άνετα. Εκτός αυτού πώς θα ξεχάσουμε τις ρίζες μας; Και ο Μέγας Αλέξανδρος το ίδιο δεν έκανε με τους λαούς που κατακτούσε; Δεν τους πάντρευε με Έλληνες για να χάσουν την ταυτότητά τους; Μόνο που τώρα ο Μέγας Αλέξανδρος παντρεύει τους Έλληνες με ξένους για να χάσουν οι Έλληνες την ταυτότητά τους. Και δεν έχω τίποτα εναντίον των ξένων. Άνθρωποι είναι κι αυτοί και θέλουν να ζήσουν. Αλλά ως εκεί που μπορούμε να αντέξουμε. **Για σκεφτείτε, χωράει όλη η υδρόγειος μέσα στην Ελλάδα;** Αστείο έ;



ΤΟΥ ΓΙΩΡΓΟΥ ΖΟΥΡΙΑΝ

Διευθυντή Δημοσίων Σχέσεων και Επικοινωνίας

Περί οργανογράμματος και άλλων ΔΑΙΜΟΝΙΩΝ...

Παραμονή Πρωτοχρονιάς, έστω και καθυστερημένα, το απόγευμα, αναρτήθηκε ηλεκτρονικά το νέο Οργανόγραμμα της Εταιρείας, σε επίπεδο Γενικών Διευθύνσεων, Διευθύνσεων και Υπηρεσιών. Δε νομίζω ότι υπήρξε κάποιος ενσυνείδητος συμβολισμός ως προς τον χρόνο ανακοίνωσης του Οργανογράμματος. Το βέβαιον είναι ότι κάποιοι γιόρτασαν την αναβάθμισή τους και κάποιοι άλλοι μπόκαν σε βαθύ προβληματισμό. Περίεργες αντιδράσεις για ένα εταιρικό σύστημα που κινείται χωρίς σαφή επιχειρησιακό σχεδιασμό εδώ και πολλά χρόνια.

Έτσι μια οποιαδήποτε οργανωτική μεταβολή στην ΕΥΔΑΠ δεν απεικονίζει ένα νέο στάδιο ωρίμανσης για την εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου επιχειρησιακού σχεδίου το οποίο να καλούνται να υλοποιήσουν οι εργαζόμενοι.

Έγραφα κάποτε ότι τα όποια οργανογράμματα εφαρμόστηκαν στο παρελθόν απεικόνιζαν ένα σύνολο ανθρώπων που προσομοιάζονται με στρατιώτες και στρατηγούς που οδηγούνται στη μάχη χωρίς σαφή προσανατολισμό και στόχους απλά για μια εφήμερη νίκη. Περισσότερο αντιπροσώπευαν – έγραφα – τη συγκυριακή επιβράβευση κάποιων στελεχών που καλούνταν να απαρτίσουν την καθοδηγητική ιεραρχία και λιγότερο έκφραζαν τη βέλτιστη διάταξη των ανθρώπινων πόρων της Επιχείρησης που καλούνται να αγωνιστούν καθολικά για την κατάκτηση των εταιρικών της στόχων. Στόχων που έπρεπε να έχουν την αφετηρία τους σε ένα απλό και κατανοητό αναπτυξιακό όραμα που θα είναι δομημένο υπό μορφή μιας Προγραμματικής Διακήρυξης μεταξύ Δημοσίου, Διοίκησης, Μετόχων και εργαζομένων της ΕΥΔΑΠ.

Παράλληλα ένας Κανονισμός Λειτουργίας και Οργάνωσης της Επιχείρησης όφειλε να καταγράφει τις αρμοδιότητες της κάθε Διεύθυνσης, της κάθε Υπηρεσίας με στόχο την υλοποίηση του αναπτυξιακού οράματός μας.

Τι συνέβαινε λοιπόν μέχρι σήμερα; Η σύνταξη των οργανογραμμάτων αποτέλεσε το μήλον της έριδος των διάφορων εξουσιαστικών ψευδοδομών στην Επιχείρηση. Ο υποκειμενισμός και η παραταξιακή αλαζονεία ήταν διάχυτη στην τοποθέτηση των στελεχών στην υπηρεσιακή ιεραρχία ακολουθώντας μια παράδοση αρχή την οποία ονόμασα ως «πολιτική ανώριμης... ωρίμανσης» των στελεχών. Μια πολιτική που «εκτόξευε» συγκυριακά τα στελέ-

χη και μετά τα «κατακρήμνιζε» ανάλογα με τα παραταξιακά τους «πιστεύω». Τότε έγραφα: «Οι φίλα προσκείμενοι στη συμπολίτευση σπινώχονται στη σειρά ποιος θα ανέβει στην ιεραρχία υπερσκελίζοντας ικανότερους και παλαιότερους συναδέλφους

καταπατώντας κανονιστικές και ηθικές αρχές. Παράλληλα οι φίλα προσκείμενοι στην αντιπολίτευση ξεσκονίζουν με υπομονή τα κοστούμια τους, σπάνε την ενότητα των απόψεων και της εταιρικής αλληλεγγύης και προσπαθούν να μπουν στην καλύτερη δυνατή σειρά διαδοχής μέσα από περίεργες συμμαχίες και ψεύτικα ιδεολογήματα. Για ένα καλύτερο αύριο! Το δικό τους αύριο!» Και κατέληγα: «Όλο αυτό το σκηνικό απεικονίζει ένα κωμικό περιβάλλον που ανατριχιάζει τον κάθε παρατηρητή – από κοινωνιολογικής πλευράς – για την ψυχική και ηθική υπόβαση της ιεραρχίας σε μια Εταιρεία που εδώ και πολλά χρόνια απαξιώνεται μέσα από θολές και επαμφοτερίζουσες στρατηγικές». Και έθετα το απλό ερώτημα: «Γιατί άραγε ένα υπηρεσιακό στέλεχος δεν μπορεί να επιμείνει στην αρχή της ολοκλήρωσης της γνώσης και της εμπειρίας σε μία ή περισσότερες αρμοδιότητες από τη θέση του Προϊσταμένου ή του Διευθυντή αντί να επιδιώκει – πολλές φορές με αθέμιτα μέσα που πλήττουν ανεπανόρθωτα την αξιοπρέπεία του – και να αποδέχεται αυτάρεσκα την «εκτόξευσή του» στη θέση του Βοηθού ή του Γενικού Διευθυντή; Γιατί μετά διαμαρτύρεται για την άδοξη «κατακρήμνισή του»; Η ιστορία είναι αμελίκτη για όλους μας! Η ιστορία δείχνει ότι ένας ισχυρός Διευθυντής είναι πιο αξιόπιστος και αποτελεσματικός από ένα ανδρείκελο Βοηθό ή Γενικό Διευθυντή. Από έναν αχυράνθρωπο των παραταξιακών ηγεμόνων ή των εξωγενών πιέσεων. Πολιτικών ή επιχειρηματικών! Ευτυχώς για όλους μας υπάρχουν και οι φωτεινές εξαιρέσεις...

Συγχωρέστε με αλλά οργίζομαι όταν αντιλαμβάνομαι ότι για την τοποθέτηση του άλφα ή δέινα στελέχους στην εταιρική Ιεραρχία (από τον Γενικό έως τον Προϊστάμενο...) παρεμβαίνουν Υπουργοί, νυν και τέως, Βουλευτές, επώνυμοι συγγενείς!!! Γραφεία πολιτικών και συνδικαλιστών ή γραφεία άλλων τινών αδιαφανών συμφερόντων. Εκτιμώ ότι η Διοίκηση που θα κλείσει ερμητικά τα ώτα της στις «παραινέσεις» θα γράψει ιστορία!!! Εγώ απλά τους περιφρονώ... Επανερχόμενος!

Μια καθαρή πρόταση – που όμως δεν έγινε από κανέναν στην Εταιρεία αυτή – θα ήταν: Απαραίτητη συστοιχία Γενικών Διευθυντών – αξιοκρατικά τοποθετημένων με αυστηρά και μόνο επιχειρησιακά κριτήρια – με προκαθορισμένες αρμοδιότητες, ως άθροισμα των αρμοδιοτή-

άποψη [I]

των των Διευθύνσεων που εποπτεύουν. **Ισχυροί Διευθυντές με υψηλό ήθος** και σαφή περιγραφή των υπηρεσιακών θεμάτων που καλούνται να συντονίσουν και να υλοποιήσουν σε συνεργασία με τους αναγκαίους και επιλεγμένους **τεχνοκράτες Προϊσταμένους. Η νόμιμη εξουσία για την εκτέλεση των συγκεκριμένων καθηκόντων και για την υλοποίηση των όποιων εταιρικών πράξεων θα έπρεπε να ανήκει αποκλειστικά στους αρμόδιους Διευθυντές και Προϊσταμένους.**

Κατάργηση λοιπόν της πληθώρας των Βοηθών Γενικών Διευθυντών και των Αναπληρωτών Διευθυντών που περισσότερο απεικονίζουν τη «δικαίωση» ή χειρότερα το «παρκάρισμα» της διαδρομής up and down κάποιων ανώτερων στελεχών. Κατάργηση των καθ' εικόνα Προϊσταμένων που τοποθετούνται απλά για το επίδομα ευθύνης!

Παράλληλα η καθιέρωση κινήτρων παραγωγικότητας – για να επιβραβεύεται η ατομική προσφορά που υπερβαίνει τον μέσο όρο απόδοσης των εργαζομένων – θα δώσει τη δυνατότητα σε όλους αυτούς που δεν κατέχουν θέσεις ευθύνης να αναπληρώσουν την όποια απώλεια των μισθολογικών τους αποδοχών. **Με σκληρή δουλειά! Μόνο έτσι θα έχουμε ένα Οργανόγραμμα ευέλικτο και αποτελεσματικό που θα εμπνέει εμπιστοσύνη και σεβασμό στους εργαζόμενους.**

Ως και να έχει το νέο οργανόγραμμα είναι γεγονός. Οφείλουμε να προετοιμαστούμε για το μέλλον. Μέχρι σήμερα δαπανήθηκαν εκατομμύρια ευρώ – από τις εναλλασσόμενες Διοικήσεις – σε διάφορες εταιρείες ιδιωτικού δικαίου ή σε Πανεπιστημιακά Ιδρύματα για να δώσουν σάρκα και οστά σε μια οργανωτική δομή που θα δίνει πνοή στην ΕΥΔΑΠ. Όλες οι μελέτες βρίσκονται στα ράφια ανενεργές κάνοντας πιο πλούσιους τους συντάκτες τους και φτωχότερη την ΕΥΔΑΠ.

Ας προσπαθήσουμε λοιπόν με τις δικές μας δυνάμεις. Η όλη προσπάθεια **για την πιστοποίηση (ISO)** όλων των διαδικασιών και των εταιρικών πράξεων των σημερινών Διευθύνσεων και Υπηρεσιών βρίσκεται στο τέλος της. Το αποτέλεσμα αυτής της συλλογικής προσπάθειας των εργαζομένων στην ΕΥΔΑΠ μπορεί να γίνει σημείο αναφοράς **για την ακριβή καταγραφή των αρμοδιοτήτων της κάθε υπηρεσιακής μονάδας. Μόνο μετά την καταγραφή αυτή θα μπορέσουμε να συμπτύξουμε πιθανές Διευθύνσεις ή Υπηρεσίες – λόγω αλληλοεπικάλυψης αρμοδιοτήτων – σμικρύνοντας το οργανόγραμμα και δημιουργώντας μια αποτελεσματική οργανωτική δομή.** Αν υπήρχε Κανονισμός αρμοδιοτήτων – Κανονισμός Λειτουργίας και Οργάνωσης – δεν θα μπορούσε ο κάθε εμπάθης και ανεπαρκής να προτείνει την υποβάθμιση της άλφα ή δείνα Διεύθυνσης ούτε θα έκανε προτάσεις ενσωμάτωσης της βήτα

ή δείνα Διεύθυνσης στη γάμα ή δείνα Γενική Διεύθυνση για την «μεγέθυνση» του κάθε φιλόδοξου Γενικού. Λες και πρόκειται για στάνη βοσκού που δείχνει αυτάρεσκα τη δύναμή του αθροίζοντας αμνούς. Μας αρκεί η επιβαλλόμενη – από κάποιους επιτήδειους – σιωπή των αμνών. Να μην καταντήσουμε και τις Διευθύνσεις σύνολο άβουλων αμνών!

Μας θάμπωσαν άλλωστε τα φοβερά επιχειρήματα που στήριξαν τις προτάσεις κάποιων εργασιακών Σωματείων αλλά και της Ομοσπονδίας για τον «εκσυγχρονισμό» του νέου οργανογράμματος. **Εκεί ο προσανατολισμός ήταν από καιρό συντονισμένος και τριφασικός! Να ελεγχθεί και να αποδομηθεί διακριτικά ο συνήθης «ύποπτος» των δικτύων, να ενισχυθεί προκλητικά με μερικές επιπλέον Διευθύνσεις ο δικός τους άνθρωπος και να «σιωπήσει» υποτιμημένος και απαξιωμένος υπηρεσιακά ο «άσωτος» υιός. Το βραχυκύκλωμα και των τριών φάσεων** από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας θα πρέπει να βάλει σε βαθύ σκεπτικισμό όλους μας!

Θα ήθελα να τους επισημάνω ότι όταν ο Διευθύνων Σύμβουλος της ΕΥΔΑΠ τοποθετεί με προσεκτικές κινήσεις στη σκακιέρα της ανάπτυξης και της επέκτασης των δραστηριοτήτων της Επιχείρησης τη βασίλισσα, τους αξιωματικούς και τα άλογα για μια νικηφόρα πορεία, η συνδικαλιστική – παραταξιακή νομενκλατούρα δεν επιτρέπεται να ασχολείται με τους πύργους και τη σωτηρία του βασιλιά της. Θα ήθελα επίσης να τους επισημάνω ότι όταν ο Πρόεδρος της Εταιρείας με χειρουργικές κινήσεις προσπαθεί να αποδομήσει το «λίπος» του χρέους κάποιοι δεν επιτρέπεται να ασχολούνται με τα παραταξιακά βλαέτια τους. **Θεέ μου τι θλίψη για τη βασανισμένη ΕΥΔΑΠ!**

Και να σκεφτεί κανείς ότι η ύπαρξη ενός Κανονισμού Λειτουργίας και Οργάνωσης της ΕΥΔΑΠ – **εγκεκριμένου από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας** – όπου θα περιγράφονταν με σαφήνεια οι αρμοδιότητες των οργανωτικών μονάδων της Επιχείρησης, θα απεκάλυπτε περίτρανα την εμπάθεια και τον εξυπνακισμό του κάθε πικραμένου που κάνει τα παιχνίδια του (πολιτικά ή οικονομικά) εις βάρος της Επιχείρησης και των εργαζομένων. Αντιμετωπίζοντας την ΕΥΔΑΠ ως παραταξιακό προτεκτοράτο. Άλλοτε με πράσινο και άλλοτε με γαλάζιο προστάτη!

Ας τους ξεπεράσουμε και ας γρηγορήσουμε για να καλύψουμε τα ελλείμματα του παρελθόντος. **Ας συνοδέψουμε το νέο Οργανόγραμμα με ένα σύγχρονο Κανονισμό Λειτουργίας και Οργάνωσης** που θα καλύπτει τις ανάγκες και τις αναπτυξιακές μας προοπτικές. Τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό. **Για να γίνουμε πιο αποδοτικοί, πιο αποτελεσματικοί. Για να επιβιώσει η Επιχείρησή μας στα νέα δύσκολα και προκλητικά δεδομένα.**

Η ανομολόγητη οδύνη μου για το εταιρικό χρέος...

Η ΕΥΔΑΠ αποτελεί μια μεγάλη οικογένεια. Ένα κοινωνικό μικρόκοσμο! Μέσα σ' αυτόν υπάρχει μια διαρκής σύγκρουση του γραφειοκρατικού και του αναπτυξιακού. Του φοβικού και του τολμηρού. Ανάλογα με το συγκρουσιακό αποτέλεσμα εμφανίζεται ή αποκρύβεται η αλήθεια. **Η οποία πολλές φορές μπορεί να αναδυθεί συγκυριακά.** Μέσα από μια τυχαία επαφή, μια τυχαία κουβέντα. **Μια κουβέντα που σου ανοίγει ξαφνικά τα μάτια...**

Έτσι όλοι μας εντοπίζουμε κατά περιόδους πρόσωπα ή γεγονότα τα οποία εν μέρει καθορίζουν την παρακμιακή πορεία της Επιχείρησης. Κάποια από αυτά τα γεγονότα φαίνεται να είναι παράγωγα κάποιων «αδιαφανών» διαδικασιών ή έστω κάποιων λαθεμένων επιλογών και διαχρονικά κανείς δεν ασχολείται με την ανάδειξή τους σε φαινόμενα παρακμής **που πλήττουν όμως και την οικονομική βάση της ΕΥΔΑΠ.** Εντυπωσιάζομαι από την υποκρισία που διακρίνει τους αρμόδιους – εδώ και χρόνια. Τη σιωπή που σκεπάζει τις όποιες προκλητικές και οφθαλμοφανείς δαπάνες.

Δαπάνες που αθροιζόμενες στα άκρως απαραίτητα λειτουργικά έξοδα της Επιχείρησης έφθασαν **το συνολικό χρέος στα 200 εκατομμύρια ευρώ.**

Αυτά παρέλαβε η νέα Διοίκηση και άρχισε το ξετύλιγμα του κουβαριού μήπως και βρει κάποια άκρη. Το σίγουρο – για τους εργαζόμενους – είναι ότι αν δεν κινείσαι στον σκληρό πυρήνα της όλης διαχείρισης των προμηθειών, αν δεν μπορείς να «διαβάσεις» με εξειδίκευση τις οικονομικές παραμέτρους του εταιρικού συστήματος δύσκολα μπορείς να αντιληφθείς τη θλιβερή πραγματικότητα. Υπάρχουν βέβαια και διαδικασίες που προβληματίζουν ακόμα και τους ανίδεους περί των ειδικών θεμάτων. Υπερκοστολογήσεις, απευθείας αναθέσεις με πολλαπλό τίμημα, πελατειακού τύπου παροχές κλπ. Ας δοκιμάσουμε μαζί μια περιήγηση σε τυχαία γεγονότα.

Θα ήθελα εδώ να διευκρινίσω ότι οι επισημάνσεις τυχαίων γεγονότων – συνέβησαν στο παρελθόν, εύχομαι να μην χαρακτηρίζουν και το μέλλον – δεν έχουν στόχο να αποδώσουν κάποια ιδιοτέλεια στους αρμόδιους. Έρχονται απλώς να υπενθυμίσουν ότι κάθε ευρώ που εδίνεται επί πλέον στον άλφα ή δείνα προμηθευτή ή εργολάβο συσσωρευόταν ως χρέος στην πλάτη της πολύπαθης ΕΥΔΑΠ. Και το συνολικό χρέος της ΕΥΔΑΠ είναι το άθροισμα λειτουργικών εξόδων αλλά και υπερκοστολογήσεων ή λαθεμένων επιλογών σε όλους τους τομείς δραστηριότητάς μας. **Οφείλουμε όλοι μας να συγκρατήσουμε τις δαπάνες και παράλληλα να αποκαλύπτουμε την όποια λαθεμένη επιλογή. Έστω και καθυστερημένα.** Ίσως γιατί τα 200 εκατομμύρια ευρώ χρέος δεν «χωνεύονται» εύκολα. Ένα χρέος που ευτυχώς έπαψε να αυξάνεται με τη νέα Διοίκηση καθώς έχει σταματήσει – ως δια μαγείας – ο δανεισμός. Έτσι:

- Κανείς δεν αντιφώνησε μια διαμαρτυρία για τις τεράστιες ενεργειακές δαπάνες των εγκαταστάσεων επεξεργασίας λυμάτων, το προκλητικό έλλειμμα στο ισοζύγιο κόστους – οφέλους στη διαχείριση των παραπροϊόντων της όλης διαδικασίας μεταποίησης του νερού και κύρια των λυμάτων στις εγκαταστάσεις της ΕΥΔΑΠ. Και όμως φαίνεται ότι με κάποιες «δυνατές» κινήσεις

μπορείς να εξοικονομήσεις χρήματα για την ΕΥΔΑΠ. Με σκληρή διαπραγμάτευση, μόλις πρόσφατα, ορίστηκε νέα τιμή ανά τόνο για την αποκομιδή της ξηραμένης λυματολάσσης. **Το συνολικό ετήσιο όφελος για την ΕΥΔΑΠ πλησιάζει το ενάμισι εκατομμύριο ευρώ!**

- Κανείς δεν αντιφώνησε μια διαμαρτυρία για τις αναθέσεις εργασιών σε ιδιώτες, γραφεία Συμβούλων ή Πανεπιστημιακούς φορείς που κλήθηκαν διαχρονικά για να συντάξουν δεκάδες μελέτες επί παντός επιστητού, οι περισσότερες αμφιβόλου ποιότητας και χρησιμότητας, αλλά σίγουρα υψηλότατου κόστους, που πολλές απ' αυτές κατέληξαν στα αζήτητα των εταιρικών μας αρχείων. **Η ΕΥΔΑΠ δεν έγινε σε όλες τις περιπτώσεις σοφότερη. Οι Ανάδοχοι όμως έγιναν πλουσιότεροι!**
- Κανείς ίσως δεν αντιλήφθηκε **ότι άρκεσε μια στοιχειώδης ενασχόληση της Διοίκησης** με τις μέχρι πρότινος συμβάσεις **ΕΥΔΑΠ και προμηθευτή** – ο οποίος είχε αναλάβει την κάλυψη των επικοινωνιακών μας αναγκών μέσω κινητών τηλεφώνων – για να ακυρωθεί η παλαιά Σύμβαση με τον προμηθευτή και να υπογραφεί νέα Σύμβαση με την Εταιρεία Cosmote. Νέα συνδέσεις πολλαπλής ωφελιμότητας και παροχή νέου τύπου τηλεφωνικών συσκευών υψηλής τεχνολογίας προς τα στελέχη **με πολύ λιγότερα χρήματα** από το παρελθόν! Και για να είμαστε ακριβείς εννοούμε το 1/3 του κόστους της παλαιάς Σύμβασης.

- Κανείς δεν σχολίασε αρνητικά την πρόθεση των τότε ιθυνόντων για την τοποθέτηση τριών και πλέον χιλιάδων εφαρμογών για την ηλεκτρονική διαχείριση εγγράφων ως και των απαιτούμενων ηλεκτρονικών υπογραφών αθροιστικού κόστους άνω των 2.500 ευρώ ανά χρήστη. Δεν προτίθεται να σχολιάσω το κόστος μια και δεν γνωρίζω επακριβώς την αγορά. **Θα βάλω όμως κάποια λογικά ερωτήματα. Προς τι τόσες εφαρμογές;** Κανείς σωφρων εργαζόμενος δεν μπορεί να διανοηθεί ότι ο κάθε φύλακας, ο κάθε οδηγός, ο κάθε εργάτης, ο κάθε εργατοτεχνίτης, ο κάθε ανειδίκευτος διοικητικός υπάλληλος θα έχει μπροστά του ένα υπολογιστή όπου θα εγκαθίσταται η πανάκριβη γραμματειακή εφαρμογή. Και όμως οι αρμόδιοι όφειλαν να γνωρίζουν ότι με την επιλογή του συγκεκριμένου ακριβού ηλεκτρονικού εργαλείου, ακριβού τόσο στην τοποθέτηση όσο και στη συντήρησή του, οι λειτουργικές ανάγκες της Επιχείρησης θα εκκαλύπτοντο με την τοποθέτηση περιορισμένου αριθμού εφαρμογών. Θα τολμούσα να πω της τάξεως των 600 περίπου εφαρμογών! Για το κόστος δε της ηλεκτρονικής υπογραφής αρκεί να θυμίσω ότι οι ηλεκτρονικές κάρτες ανάληψης χρημάτων από τις μηχανές των Τραπεζών δεν υπερβαίνει τα πέντε ευρώ. Εγώ ο «τεχνολογικά αντίδευς» ερωτώ: **Είναι τέτοιες οι ανάγκες μας** που χρειαζόμαστε τέτοια πολύπλοκα και ακριβά εργαλεία; Δεν αρκεί ίσως κάτι πιο φθηνό αλλά εύχρηστο και αποτελεσματικό; Ίσως η νέα Διοίκηση βρει τη λύση μέσα στην αγορά του ανταγωνισμού!
- Μια ανάλογη εμπειρία ζήσαμε και κατά το παρελθόν όταν με τριάντα χιλιάδες ευρώ **αντικαταστήσαμε** μια τεχνολογικά άρτια αλλά πολύπλοκη εφαρμογή ηλεκτρονικής επικοινωνίας της τάξεως των διακοσίων χιλιάδων ευρώ που μόνο η ετήσια συντήρησή της πλησίαζε τις τριάντα πέντε χιλιάδες ευρώ!
- Για να μη μιλήσω για τα ασφάλιστρα των αυτοκινήτων της Εταιρείας που ανατέθηκαν κατά το παρελθόν χωρίς ιδιαίτερη έρευνα αγοράς και πιθανότητα συμπίεσης των τιμών σε πράκτορα-ελεύθερο επαγγελματία. **Εκεί θα έπρεπε να είμαστε πιο προσεκτικοί** μια και ο μηχανοκίνητος στόλος μας αποτελεί δημόσιο κίνδυνο για την κοινωνία των Αθηνών και για τους ίδιους τους εργαζομένους μας!
- Για να μη μιλήσω για **τον προκλητικό εξοπλισμό** γραφείων που γινόταν εδώ και χρόνια χωρίς προγραμματισμό – με πελατειακού τύπου κριτήρια – δημιουργώντας μια αίσθηση έντονης μελαγχολίας σε κάθε επισκέπτη ή εργαζόμενο της ΕΥΔΑΠ. **Αλλού ανάπτυξη! Αλλού υποανάπτυξη!** Μια κατάπυστη εικόνα που μηδενίζει κάθε διάθεση για συνολικό εκσυγχρονισμό της Επιχείρησης και αποδεικνύει τη λογική της επιβράβευσης των ημετέρων εδραιώνοντας την αντίληψη για υπαλλήλους δύο ταχυτήτων. Και δυστυχώς στην πάροδο των χρόνων πολλοί, πάρα πολλοί, λειτούργησαν ως ημετέροι δημιουργώντας μια αισθητική αναρχία. Κάποια γραφεία θυμίζουν χώρους υπουργών και κάποια άλλα τρώγλες μεταναστών. **Βεβαίως όπου υπήρξε εξορθολογισμός των αναγκών και οργάνωση των χώρων το αποτέλεσμα υπήρξε άψογο.** Το παράδειγμα του Περιφερειακού στο Ίλιον, στη Κηφισιάς, στην Αγία Παρασκευή, στη Γαλατσίου, στο Μαρούσι και όπου αλλού αποδεικνύει του λόγου το αληθές.

Και όμως είναι τόσο απλό! Αρκούσε να τοποθετηθεί μια ευέλικτη επιτροπή τεχνοκρατών που θα αξιολογούσε τις ανάγκες του Προσωπικού, θα έψαχνε αναλυτικά την αγορά μέσα από συγκεκριμένες προδιαγραφές, θα προμηθευόταν ενιαίου τύπου σύγχρονο εξοπλισμό και σταδιακά θα δημιουργούσε μια αισθη-

τική ταυτότητα στην Επιχείρηση. Το είχα αναφέρει σε πολλές από τις εναλλασσόμενες Διοικήσεις. Αλλά...

- Τώρα σε ότι αφορά την προμήθεια φωτοτυπικών μηχανημάτων αλλά κύρια ηλεκτρονικών υπολογιστών με όλα τα συνακόλουθα αρκεί κάποιος να κάνει μια βόλτα στους διαδρόμους και τα γραφεία της ΕΥΔΑΠ. Ο καθένας **ανάλογα με το βαθμό πρόσβασης** στα διάφορα κέντρα εξουσίας της ΕΥΔΑΠ αγόραζε ότι ήθελε – ξεφεύγοντας από την ορθολογική διαχείριση της Διεύθυνσης Πληροφορικής και Τεχνολογίας – πολλές φορές για να «παίξει» *detrix* ή *pazienza*... σε ανώτερο επίπεδο. **Ήταν στοιχείο καταξίωσης και επίδειξης δύναμης** και όχι μόνο!

Και αυτά είναι μόνο κάποια τυχαία γεγονότα! Πταίσματα, όχι εγκλήματα! **Αν όμως βυθίσεις το μαχαίρι πιο βαθιά ίσως αναδυθεί η πραγματική δυσοσμία μιας χρόνιας παρακμής! Επιχειρησιακής και Πολιτικής!** Εύχομαι κάποια στιγμή να αποφασίσουν οι αρμόδιοι να μιλήσουν, να γράψουν...





ΕΥΔΑΠ Α.Ε.

Ωρωπού 156, 111 46 Γαλάτσι - Αττικής